

**สรุปรายงานการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด
รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค.-ก.พ.64) และ 5 เดือนหลัง (มี.ค.-ก.ค.64)**

.....

KPI 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

คิดเป็นร้อยละ 100 ของการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด

หมายเหตุ : หลักฐานเชิงประจักษ์แต่ละกิจกรรมอยู่ในสรุปรายงานการประชุมติดตามความก้าวหน้ารายเดือน

รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค. - ก.พ.64)	ผลตามเป้าหมาย	รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค.64)	ผลตามเป้าหมาย
1) กิจกรรมที่ 1 รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ ข้อมูลเชิงคุณภาพ	✓ (1 ครั้ง)	1) กิจกรรมที่ 4 จัดประชุมราชการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน HWP (ระดับกรมอนามัย) (มี.ย.64)	(1 ครั้ง)
2) กิจกรรมที่ 2 นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์หม่ากำหนด มาตรการและประเด็นความรู้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนา เพื่อพัฒนาสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	✓ (1 ครั้ง)	2) กิจกรรมที่ 5 กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน “สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)” (สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม) (พ.ค.-ก.ย.64)	(5 ครั้ง)
3) กิจกรรมที่ 3 ประกาศนโยบายเปิดตัวโครงการ สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และจัดกิจกรรมสื่อสารรณรงค์ ประชาสัมพันธ์	✓ (1 ครั้ง)	3) กิจกรรมที่ 8 การตรวจประเมินหาค่า BMI ของบุคลากรในหน่วยงาน	(1 ครั้ง)
4) กิจกรรมที่ 4 จัดประชุมราชการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน HWP (ระดับกรมอนามัย) (พ.ย63) / (ม.ค.64)	✓ (2ครั้ง)	4) กิจกรรมที่ 10 การส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากรผ่านกิจกรรมกิจกรรมก้าวท้าใจ Season 3	(1 ครั้ง)
5) กิจกรรมที่ 5 กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน “สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)” (สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม) (ต.ค.-ม.ค.64)	✓ (4ครั้ง)	5) กิจกรรมที่ 11 การเข้ารับการตรวจสุขภาพของบุคลากร	(1 ครั้ง)
6) กิจกรรมที่ 6 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการ คณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานและคณะทำงานตรวจประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for life) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	✓ (1 ครั้ง)	6) กิจกรรมที่ 12 กิจกรรมองค์กรสร้างสุข ส่งเสริมความผูกพัน - กิจกรรม Healthy Meeting - กิจกรรมยืดเหยียดระหว่างวัน - กิจกรรมวัดวาอาสา...ล้างส้วมวัดได้บุญ - กิจกรรมองค์กรสร้างสุข Happy Birthday - กิจกรรม แบ่งปันความสุข ยิ่งให้ ยิ่งได้รับ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	(6 ครั้ง)

รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค. - ก.พ.64)	ผลตามเป้าหมาย	รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค.64)	ผลตามเป้าหมาย
7) กิจกรรมที่ 7 การสำรวจภาวะสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของบุคลากร	✓ (1 ครั้ง)		
8) กิจกรรมที่ 8 การตรวจประเมินหาค่า BMI ของบุคลากรในหน่วยงาน	✓ (1 ครั้ง)		
9) กิจกรรมที่ 9 การประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจและหลอดเลือดของบุคลากรอายุ 35 ปีขึ้นไป	✓ (1 ครั้ง)		
12) กิจกรรมที่ 12 กิจกรรมองค์กรสร้างสุข ส่งเสริมความผูกพัน - กิจกรรม Healthy Meeting - กิจกรรมยืดเหยียดระหว่างวัน - กิจกรรมวัดวาอาสา...ล้างส้วมวัดได้บุญ - กิจกรรมองค์กรสร้างสุข Happy Birthday - กิจกรรม แบ่งปันความสุข ยิ่งให้ ยิ่งได้รับ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ม.ค.-ก.พ.64)	✓ (2 ครั้ง)		