



ประกาศสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

ด้วยกรมอนามัยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ เพื่อยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ที่สำคัญคือ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ได้สร้างสรรค์กลวิธีเพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากร โดยมุ่งเป้าหมาย “หน่วยงานคุณภาพ คู่คุณธรรม”

เพื่อให้สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ส่งผลให้องค์กรมีคุณค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีคุณธรรมมากขึ้น

ดังนั้นสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยบุคลากรทั้งหมด ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี โดยเฉพาะจะมุ่งเน้นคุณธรรมที่มีความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต และมีจิตอาสา เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมไทยในการก้าวเป็นสังคมคุณธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ มีความพอเพียง ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๒ มีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง องค์กรและสังคม ปฏิบัติตาม จริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพกฎหมาย

ข้อ ๓ มีความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

ข้อ ๔ มีจิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ รักและสามัคคีเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ เอื้ออาทรต่อคน ร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมชาย ตู่แก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม



กรมอนามัย  
สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

## ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

พวกเราสมาชิกในสำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

### ๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑. การทำให้ที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน
๒. การทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๓. การสร้างความผูกพันองค์กรของบุคลากร

### ๒. ความดีที่อยากทำ

๑. มีความพอเพียง ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม
๒. มีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง องค์กรและสังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและเคารพกฎหมาย
๓. มีความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
๔. มีจิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ รักและสามัคคีเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ เอื้ออาทรต่อคน ร่วมสังคมอย่างสม่าเสมอจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป