

หลักจริยธรรมกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

จริยธรรมในการบริหารงานบุคคลของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ยึดหลักคุณธรรมและความเท่าเทียมกัน โดยยึดถือหลัก ดังต่อไปนี้

✳️ หลักธรรมาภิบาล มี ๖ ประการคือ

- ความรับผิดชอบ คือผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องตระหนักถึงสิทธิหน้าที่ การมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กร สังคม และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหลาย ตลอดจนสนใจในปัญหาของสังคม และประเทศ มีความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบผลจากการกระทำ

- หลักคุณธรรม คือผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ความซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน และมีระเบียบวินัย

- หลักการมีส่วนร่วม คือผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องเปิดโอกาสให้ผู้อื่นมีส่วนร่วมรับรู้และร่วมตัดสินใจในการพัฒนาหรือดำเนินการในงานต่างๆขององค์กร

- หลักความคุ้มค่า คือผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องมีการจัดการทรัพยากรที่มีจำกัดให้มีการใช้อย่างประหยัด คุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุดและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- หลักความโปร่งใส คือผู้บริหารต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบหรือเข้าถึงได้สะดวกและเปิดโอกาสให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมตรวจสอบความ ถูกต้องในการบริหารและการดำเนินงาน

- หลักนิติธรรม คือผู้บริหารต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และ ต้องมีการออกกฎระเบียบในการบริหารงานในองค์กรที่ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับของผู้ที่เกี่ยวข้อง

✳️ ธรรมะในการบริหารงานบุคคล ที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ควรยึดถือตามหลักศาสนาพุทธในการปฏิบัติราชการที่ดีคือ

๑. หลักสังคหวัตถุ ๔

- ทาน การให้ หมายถึง น้ำใจอันเต็มเปี่ยมไปด้วยความปรารถนาดี
- ปิยวาจา หมายถึงการใช้คำพูดอันทำให้คนอื่นรักใคร่
- อตถจริยา หมายถึงการทำตัวให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคม ฝึกฝนตนเองให้มี สมรรถภาพพอที่จะช่วยคนอื่นได้ทั้งกำลังกาย กำลังความคิด สติปัญญา หรือกำลังทรัพย์
- สมานัตตตา หมายถึง การทำตัวเสมอต้นเสมอปลาย ไม่เย่อหยิ่งจองหอง เมื่อเปลี่ยน ฐานะไปอย่างใดก็ไม่ลืมนิ้ว สามารถเข้ากับคนได้ทุกชนชั้น

๒. มรรค ๘ หรือ อริยมรรคมีองค์ ๘ ประการ คือ ทางประเสริฐมีองค์ ๘ ประการ หรือ วิธี ๘ ประการ ที่ น บุคคลไปสู่ความสายกลางที่มีความเหมาะสมพอดี และนำไปสู่ความสุขในชีวิต ได้แก่

- สัมมาทิฐิ หรือ ความเห็นชอบ ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของปัญหา และวิธี แก้ปัญหา ซึ่งในทางพุทธศาสนา ปัญหาก็คือ ทุกข์

- สัมผัสกับปะ หรือความดำรงชอบ ได้แก่ การตั้งจิตให้พ้นจากกิเลส อันได้แก่ ความโลภ ความโกรธ และความหลง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีความเมตตากรุณาต่อสิ่งมีชีวิตทั่วไป

- สัมมาวาจา หรือ การพูดชอบ ได้แก่ การงดเว้นจากการพูดอันไม่สมควร ๔ ประการ คือ การงดพูดเท็จ งดพูดส่อเสียด งดพูดหยาบคาย งดพูดคำพูดที่ละเมิดทางเพศ

- สัมมากรรมันตะ หรือการกระทำชอบ ได้แก่ การกระทำที่เว้นจากการเบียดเบียน ร่างกาย ถือเอาทรัพย์สินของผู้อื่น และการล่วงละเมิดทางเพศ

- สัมมาอาชีวะ หรือการเลี้ยงชีพชอบ ได้แก่ การประกอบอาชีพที่ถูกต้องเหมาะสม ใช้ความขยันหมั่นเพียรและความสุจริตในการประกอบอาชีพ

- สัมมาวายามะ หรือความพยายามชอบ ได้แก่ ละความชั่ว และสร้างความดี

- สัมมาสติ หรือ ความระลึกชอบ ได้แก่ การระมัดระวังจิตใจไม่ให้คิดในทางที่ไม่ดี

- สัมมาสมาธิ หรือการตั้งจิตมั่นชอบ ได้แก่ ความตั้งใจให้มั่นคงในทางที่ชอบ การสำรวมจิต

ให้แน่วแน่มีความหนักแน่น สงบเยือกเย็น

๓. หลักกอธิบาท ๔ ประกอบด้วย

- ฉันทะ หรือ ความพอใจ ได้แก่ความพอใจจะทำงานนั้นและทำด้วยใจรัก

- วิริยะ หรือ ความเพียร ได้แก่การทำงานนั้นอย่างต่อเนื่อง และฝ่าฟันอุปสรรคต่าง ๆ ด้วยความอดุสาหะเพื่อให้งานนั้นสำเร็จตามวัตถุประสงค์

- จิตตะ หรือ ความเอาใจใส่ได้แก่ การตั้งจิตให้แน่วแน่ในสิ่งที่ทำ

- วิมังสา หรือ ความพิจารณาชอบ ได้แก่ การใช้เหตุผลพิจารณาตรวจสอบสิ่งที่ทำให้ละเอียดถี่ถ้วนเพื่อให้ได้งานที่ดีที่สุด

๔.หลักพรหมวิหาร ๔

- เมตตา ได้แก่ความรักความหวังดีที่ปรารถนาให้ผู้อื่นมีความสุข

- กรุณา ได้แก่ ความสงสารเห็นใจ ปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์

- มุทิตา ได้แก่ความรู้สึกชื่นชมยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดีมีความสุข

- อุเบกขา ได้แก่ความรู้สึกวางเฉยเป็นกลางไม่ลำเอียงเข้าข้างคนใดคนหนึ่ง นั่นคือมีความ ยุติธรรม ในการให้รางวัลและการลงโทษ ในการท างานร่วมกันของทุกหน่วยงานหรือองค์กร จำเป็นจะต้องมีผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อที่จะดำเนินงานในหน่วยงานให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีและมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่ผู้บริหารต้องมีการปฏิบัติต่อบุคลากรในองค์กรของตนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน โดยยึดหลัก จริยธรรมเข้ามาเกี่ยวข้องในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร เพื่อให้องค์กรเกิดการพัฒนาอย่างสูงสุด และ งานเกิดประสิทธิผลมากขึ้น