

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ENV.สร้างสุข สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม ENV.สร้างสุข สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม หน่วยงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
สถานที่ตั้ง สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุธาทิพย์ เฟื่องฟูลอย โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๕๘
จำนวนบุคลากร สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ๗๑ คน
จำนวนกิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน กิจกรรม
จำนวนงบประมาณ ที่จะใช้ดำเนินการ รวม.....-.....บาท
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- สมาชิกในชมรมจริยธรรม ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ยกแก้ และความดี ที่อยากทำ ที่สอดคล้องกันปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงานและคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่เที่ยงตรง และยุติธรรม ให้บริการประชาชนอย่างเต็มสติปัญญาและความสามารถ

แผนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ENV.สร้างสุข สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	จัดตั้งและพัฒนาชมรมจริยธรรม - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ - จัดทำแผนดำเนินงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี		✓			เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และ ร่วมกำหนดแผนการ ดำเนินงานกิจกรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ
๒	พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร - กิจกรรมทำบุญตักบาตร/ฟังธรรม (ปีใหม่/ สงกรานต์) - กิจกรรมสวดมนต์/นั่งสมาธิ	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	✓	✓	✓		เพื่อให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาจิตใจให้มีคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ
๓	กิจกรรมตลาดนัดความดี - กิจกรรมจิตอาสาล้างส้วมวัด สร้างบุญ เสริม บารมี ประจำปี ๒๕๖๕ - กิจกรรม “ปันสุข ปันน้ำใจ จากที่สู่น้องและ สังคม”	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	✓	✓			ปลูกฝังบุคลากรให้ทำ ความดี มีจิตสำนึกในการให้ เสียสละ มีจิตอาสา และเห็น แก่ประโยชน์ส่วนรวม	คณะกรรมการ
๔	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเพื่อความผูกพัน และ ความสามัคคี - กิจกรรมองค์กรสร้างสุข Happy Birthday - กิจกรรม Love all Together - กิจกรรม คัดเลือกคนดีประจำหน่วยงาน	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	✓	✓	✓	✓	เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ ของบุคลากรภายในองค์กร	คณะกรรมการ

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕	กิจกรรมให้ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตการทำงาน - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	✓	✓			เพื่อเพิ่มความรอบรู้เกี่ยวกับ งานส่งเสริมสุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อมให้บุคลากร	กลุ่ม พภ
๖	ส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือ การเผยแพร่รณรงค์ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	มีการเผยแพร่ กิจกรรมร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	เพื่อให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาจิตใจให้มีคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงาน