

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

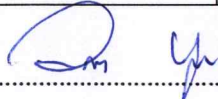
ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. การเสริมสร้างความรอบรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ -ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม/หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับจรรยาฯ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและสังคมการทำงานบนสภาวะความหลากหลายของช่วงวัย	คณะทำงาน	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	(Intenal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	-	✓	✓	✓	✓
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนากรมอนามัยให้เป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	กลุ่มพง	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑)	-	✓	✓		


ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรม เฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน										
๓. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	กลุ่ม พก และคณะทำงาน	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๓ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๔. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสกรมอนามัย	เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์	มียุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	-		✓	✓		
๕. การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	มีการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้งและมีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คะแนนประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน	-	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๖. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)	๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มี การพัฒนา องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ ประจักษ์ สามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี มีการ เผยแพร่และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ขยายผลไปสู่ หน่วยงานอื่นได้	กลุ่ม พก.	หน่วยงานสมัคร เข้าร่วมการประกวด ไม่น้อยกว่า ๒๕ หน่วยงาน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	✓	✓	✓	✓
๗. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็น แกนนำขับเคลื่อน ค่านิยม ความผูกพันและ วัฒนธรรมองค์กร	คณะทำงาน	หน่วยงานจัดตั้งชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานภายในไตร มาส ๑-๒	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วม ประกวด/เสนอผลงานที่ เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมอย่าง น้อย ๑ เรื่อง/๑ครั้ง	-	-	✓	✓	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนางองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล										
๘. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตหรือทบทวนมาตรฐานกรปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐	-		✓	✓	✓	
๙. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓			
๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	คณะทำงาน	ผลการเฝ้าตัวชี้วัดเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑๑. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการ มีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	คณะทำงาน	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของกรมอนามัย	-	✓	✓	✓	✓
๑๒. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงาน	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	✓	✓	✓	✓

ผู้จัดทำแผน.....  นางวรภา บุญคลัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๑๘ E-mail worapha.b@anamai.mail.go.th

อนุมัติแผน..... 
 (นางนภพรรณ นันทพงษ์)
 ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม