




KPI 1.24 ร้อยละของจังหวัดจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อการลดลงของอัตราป่วยด้วยโรคที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัย และมลพิษสิ่งแวดล้อม (ประเด็นมูลฝอยติดเชื้อ)					
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน
รายงานผลการดำเนินงาน <u>รอบ 5 เดือนหลัง</u> (ก.ค.65) คะแนนที่ 4 และคะแนนที่ 5					
คะแนนที่ 4 output	มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (ด้านการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ)			มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (ด้านการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ) ได้คะแนน : (1 คะแนน)	Link https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76e9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/SummaryReportLevel4Round2/KPI1.24SummaryReportLevel4Round2.pdf
คะแนนที่ 5 outcome	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน)			มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา ได้คะแนน : รับผลร่วมกับเจ้าภาพ 1 คะแนน	

KPI 1.25 องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ 1) เทศบาลมีการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (EHA)
2) อบต. มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชนและท้องถิ่นมาอยู่

แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน																													
รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง (ก.ค.65) คะแนนที่ 4 และคะแนนที่ 5																																		
คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน)				มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ได้คะแนน : (1 คะแนน) Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/SummaryReportLevel4Round2/KPI1.25SummaryReportLevel4Round2.pdf																														
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน)				มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา ได้คะแนน : (1 คะแนน)  ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ..... ของเทศบาล ที่สมัครเข้ารับบริการประเมิน EHA (อย่างน้อย 1 ใน 9 ประเด็นงาน: ปีงบ 65) Link : รอมล/เปลี่ยนลิงค์ รอบ 5 เดือนหลัง : https://drive.google.com/file/d/1m10rP5Kz2s_YKBZqv_hXF9aALWlSL7vQ/view?usp=sharing ได้คะแนน : (0.5 คะแนน)																														
รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม 2565) <table border="1" data-bbox="136 868 756 1153"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ตัวชี้วัด</th> <th colspan="5">เกณฑ์คะแนนเทียบกับระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด</th> </tr> <tr> <th>0.1</th> <th>0.2</th> <th>0.3</th> <th>0.4</th> <th>0.5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ อปท.ระดับเทศบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับพื้นฐานขึ้นไป (อย่างน้อย 1 ใน 9 ประเด็นงาน: ปีงบ 63-65)</td> <td>56</td> <td>59</td> <td>62</td> <td>65</td> <td>68</td> </tr> <tr> <th>ตัวชี้วัด</th> <th>0.1</th> <th>0.2</th> <th>0.3</th> <th>0.4</th> <th>0.5</th> </tr> <tr> <td>ร้อยละของ อบต. ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับนำอยู่ขึ้นไป (ปีงบ 63-65)</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> <td>13</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด	เกณฑ์คะแนนเทียบกับระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ อปท.ระดับเทศบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับพื้นฐานขึ้นไป (อย่างน้อย 1 ใน 9 ประเด็นงาน: ปีงบ 63-65)	56	59	62	65	68	ตัวชี้วัด	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละของ อบต. ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับนำอยู่ขึ้นไป (ปีงบ 63-65)	9	10	11	12	13			 ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ..... ของ อบต. ผ่านเกณฑ์ฯระดับนำอยู่ขึ้นไป (ปีงบ 63-65) Link : รอมล/เปลี่ยนลิงค์ รอบ 5 เดือนหลัง : https://drive.google.com/file/d/1m10rP5Kz2s_YKBZqv_hXF9aALWlSL7vQ/view?usp=sharing ได้คะแนน : (0.5 คะแนน)	
ตัวชี้วัด	เกณฑ์คะแนนเทียบกับระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด																																	
	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5																													
ร้อยละ อปท.ระดับเทศบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับพื้นฐานขึ้นไป (อย่างน้อย 1 ใน 9 ประเด็นงาน: ปีงบ 63-65)	56	59	62	65	68																													
ตัวชี้วัด	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5																													
ร้อยละของ อบต. ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับนำอยู่ขึ้นไป (ปีงบ 63-65)	9	10	11	12	13																													

KPI 1.26 ร้อยละของโรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital ระดับดีมากขึ้นไป																																																							
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน																																																		
รายงานผลการดำเนินงาน <u>รอบ 5 เดือนหลัง</u> (ก.ค.65) คะแนนที่ 4 และคะแนนที่ 5																																																							
คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน)				มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ได้คะแนน : (1 คะแนน)																																																			
				Link :https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/SummaryReportLevel4Round2/KPI1.24SummaryReportLevel4Round2.pdf																																																			
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน)				มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา ได้คะแนน : (1 คะแนน)																																																			
<p>*กรณีหน่วยงานที่รับการประเมิน รับค่าเป้าหมายร่วมกับเจ้าภาพ (ระดับที่ 5)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th rowspan="2">ข้อมูลฐานการคำนวณ</th> <th rowspan="2">รอบการประเมิน</th> <th colspan="5">ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย (ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด)</th> </tr> <tr> <th>0.2</th> <th>0.4</th> <th>0.6</th> <th>0.8</th> <th>1.0</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม (เจ้าภาพ)</td> <td rowspan="5">โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ</td> <td>5 เดือนแรก</td> <td>94</td> <td>94.25</td> <td>94.50</td> <td>94.75</td> <td>95</td> </tr> <tr> <td>2. สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ</td> <td>5 เดือนหลัง</td> <td>96</td> <td>96.50</td> <td>97</td> <td>97.50</td> <td>98</td> </tr> <tr> <td>3. กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4. กองกฎหมายสาธารณสุขกรมอนามัย</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5. สำนักทันตสาธารณสุข</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ: หน่วยงานส่วนกลางใช้คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก โดย Joint KPI จำนวน 6 หน่วยงานรับคะแนนเท่ากัน</p>				หน่วยงาน	ข้อมูลฐานการคำนวณ	รอบการประเมิน	ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย (ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด)					0.2	0.4	0.6	0.8	1.0	1. สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม (เจ้าภาพ)	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ	5 เดือนแรก	94	94.25	94.50	94.75	95	2. สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	5 เดือนหลัง	96	96.50	97	97.50	98	3. กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ							4. กองกฎหมายสาธารณสุขกรมอนามัย							5. สำนักทันตสาธารณสุข							ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ.....ของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ ระดับดีมากขึ้นไป Link แสดงผล/เปลี่ยน Link รอบ 5 เดือนหลัง : https://drive.google.com/file/d/1m10rP5Kz2s_YKBZqv_hXF9aALWlsL7vQ/view?usp=sharing		
หน่วยงาน	ข้อมูลฐานการคำนวณ	รอบการประเมิน	ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย (ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด)																																																				
			0.2	0.4	0.6	0.8	1.0																																																
1. สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม (เจ้าภาพ)	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ	5 เดือนแรก	94	94.25	94.50	94.75	95																																																
2. สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ		5 เดือนหลัง	96	96.50	97	97.50	98																																																
3. กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ																																																							
4. กองกฎหมายสาธารณสุขกรมอนามัย																																																							
5. สำนักทันตสาธารณสุข																																																							

KPI 1.28 ร้อยละของสถานประกอบการกิจการดำเนินการตามมาตรการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19																																										
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน																																					
รายงานผลการดำเนินงาน <u>รอบ 5 เดือนหลัง</u> (ก.ค.65) คะแนนที่ 4 และคะแนนที่ 5																																										
คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด 1 คะแนน				มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ได้คะแนน : (1 คะแนน) LinK : https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/SummaryReportLevel4Round2/KPI1.28SummaryReportLevel4Round2.pdf																																						
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน) กรณีหน่วยงานที่รับการประเมิน แต่ละหน่วยงานรับค่าเป้าหมายร่วมกับเจ้าภาพ (ระดับที่ 5)				มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา ได้คะแนน : (1 คะแนน)  ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ.....ของสถานประกอบการกิจการดำเนินการตามมาตรการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 LinK รอผล/เปลี่ยน Link รอบ 5 เดือนหลัง : https://drive.google.com/file/d/10m9_rxaoMB_GNiWaDQn7i2jc6Wh5jR_N/view?usp=sharing : https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/1.28/SummaryOFTSCResults.pdf																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th rowspan="2">ข้อมูลฐานการคำนวณ</th> <th rowspan="2">รอบการประเมิน</th> <th colspan="5">ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย (ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด)</th> </tr> <tr> <th>0.2</th> <th>0.4</th> <th>0.6</th> <th>0.8</th> <th>1.0</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม หน่วยงานเจ้าภาพ</td> <td rowspan="2">สถานประกอบการกิจการดำเนินการตามมาตรการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ร้อยละ</td> <td>5 เดือนแรก</td> <td>40</td> <td>45</td> <td>50</td> <td>55</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>2. สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ</td> <td>5 เดือนหลัง</td> <td>65</td> <td>70</td> <td>75</td> <td>80</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>3. กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>							หน่วยงาน	ข้อมูลฐานการคำนวณ	รอบการประเมิน	ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย (ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด)					0.2	0.4	0.6	0.8	1.0	1. สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม หน่วยงานเจ้าภาพ	สถานประกอบการกิจการดำเนินการตามมาตรการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ร้อยละ	5 เดือนแรก	40	45	50	55	60	2. สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	5 เดือนหลัง	65	70	75	80	85	3. กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ							
หน่วยงาน	ข้อมูลฐานการคำนวณ	รอบการประเมิน	ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย (ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด)																																							
			0.2	0.4	0.6	0.8	1.0																																			
1. สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม หน่วยงานเจ้าภาพ	สถานประกอบการกิจการดำเนินการตามมาตรการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ร้อยละ	5 เดือนแรก	40	45	50	55	60																																			
2. สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ		5 เดือนหลัง	65	70	75	80	85																																			
3. กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ																																										

KPI 1.34 ร้อยละของกฎหมายระดับอนุบัญญัติที่ได้รับการพัฒนาทันต่อสถานการณ์เสนอต่อคณะกรรมการตามกฎหมาย					
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน
รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง (ก.ค.65) คะแนนที่ 4 และคะแนนที่ 5					
คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน) 1. มีจำนวนผลผลิตครบตามจำนวนมาตรการที่กำหนด - ผลการขับเคลื่อนมาตรการการพัฒนากฎหมายระดับอนุบัญญัติ 2. มีจำนวนผลผลิตครบตามที่กำหนดในแผนการขับเคลื่อน - ผลการขับเคลื่อนแผนการพัฒนากฎหมายระดับอนุบัญญัติรอบ 5 เดือนหลัง			มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด : ได้คะแนน : (1 คะแนน) Link : https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/SummaryReportLevel4Round2/KPI1.34SummaryReportLevel4Round2.pdf		
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน)			มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา ได้คะแนน : รับผลร่วมกับเจ้าภาพ 1 คะแนน		

KPI 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและแผนบริหารความต่อเนื่อง-(BCP)																		
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน													
รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง (ก.ค.65) คะแนนที่ 4 และคะแนนที่ 5																		
<p>คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน)</p> <p>4.1 ร้อยละของจำนวนผลผลิตได้ครบตามมาตรการและแผนการขับเคลื่อนที่กำหนด</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>0.1</th> <th>0.2</th> <th>0.3</th> <th>0.4</th> <th>0.5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละผลผลิตได้ครบตามมาตรการและแผนการขับเคลื่อนที่กำหนด</td> <td><80</td> <td>81-85</td> <td>86-90</td> <td>91-95</td> <td>96-100</td> </tr> </tbody> </table>				คะแนนที่ได้	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละผลผลิตได้ครบตามมาตรการและแผนการขับเคลื่อนที่กำหนด	<80	81-85	86-90	91-95	96-100	<p>4.1 ร้อยละของจำนวนผลผลิตได้ครบตามมาตรการและแผนการขับเคลื่อนที่กำหนด</p> <p>ได้คะแนน : (0.5 คะแนน) โดยมีข้อมูลประกอบด้วย</p> <p>1) มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือนหลัง ครบตามจำนวนมาตรการที่หน่วยงานกำหนดไว้ในแผนการขับเคลื่อนการควบคุมภายในของหน่วยงาน ในระบบDOC รายงานคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p> <p>Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/SummaryReportLevel4Round2/KPI2.1SummaryReportLevel4Round2.pdf</p> <p>2) มีรายงานสรุปผลการให้ความรู้การควบคุมภายในแก่บุคลากร รอบ 5 เดือนหลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สรุปประชุมคณะกรรมการควบคุมภายใน ครั้งที่ 4 เอกสารประกอบการประชุม และสาระสำคัญในการประชุมสื่อสารลงให้ความรู้แก่บุคลากรสำนัก ว.พร้อมเอกสารประกอบการประชุมที่เกี่ยวข้อง <p>Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/Internal%20Control/65/SummaryInternalControlMeetingENV65-4.pdf</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onepage สรุปสาระสำคัญในการประชุมสื่อสารและให้ความรู้แก่บุคลากรสำนัก ว. <p>Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/2.1/OnepageSummaryOfIC-2.pdf</p>		
คะแนนที่ได้	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5													
ร้อยละผลผลิตได้ครบตามมาตรการและแผนการขับเคลื่อนที่กำหนด	<80	81-85	86-90	91-95	96-100													
<p>4.2 ทดสอบแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) ของหน่วยงาน (จากรอบ 5 เดือนแรก)</p> <p>(ใส่ไฟล์ PDF ในรายการข้อมูลที่นำมาใช้ที่ระบบ DOC รายงานคำรับรองการปฏิบัติราชการ)</p>				<p>4.2 มีสรุปผลการทดสอบแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) ของหน่วยงานและภาพถ่ายเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามเอกสารแนบ 4 ได้คะแนน : (0.5 คะแนน) ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - One page แบบรายงานสรุปการทดสอบแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP) ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม <p>Link: https://env.anamai.moph.go.th/kpi65/download?id=89074&mid=36276&mkey=m_document&lang=th&did=26104</p>														

คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน)

- ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนระดับที่ 5 ตามเอกสารแนบ 1 ได้คะแนน : (1 คะแนน)

1. รายงานการประชุมของคณะกรรมการควบคุมภายใน (20 คะแนน)

- สรุปประชุมคณะกรรมการควบคุมภายใน ครั้งที่ 3/2565

Link: <https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600759f76e9b83604e779b2d1de5/filecenter/internal/9620Control/665/SummaryInternalControlMeeting6V65.pdf>

- สรุปประชุมคณะกรรมการควบคุมภายใน ครั้งที่ 4/2565

Link: <https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600759f76e9b83604e779b2d1de5/filecenter/internal/9620Control/665/SummaryInternalControlMeeting6V65-4.pdf>

2. สื่อสาร ให้ความรู้ บุคลากรในหน่วยงาน การดำเนินงานการควบคุมภายใน (รายงานการประชุม สรุปผลการอบรมพร้อมภาพกิจกรรม) (20 คะแนน)

• สรุปประชุมคณะกรรมการควบคุมภายใน ครั้งที่ 4 เอกสารประกอบการประชุม และสารสำคัญในการประชุมสื่อสารและให้ความรู้แก่บุคลากรสำนัก ว.พร้อมเอกสารประกอบการประชุมที่เกี่ยวข้อง

Link: <https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600759f76e9b83604e779b2d1de5/filecenter/internal/9620Control/665/SummaryInternalControlMeeting6V65-4.pdf>

• Onepage สรุปสาระสำคัญในการประชุมสื่อสารและให้ความรู้แก่บุคลากรสำนัก ว.

Link: <https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600759f76e9b83604e779b2d1de5/2.1/OnepageSummaryOnC-2.pdf>

3. การพัฒนาปรับปรุงการควบคุมภายใน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบ 3)

3.1 มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure : SOP) (10 คะแนน)

• มาตรฐานการปฏิบัติงานการศึกษาวิจัย ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (รอบ 5 เดือนหลัง)

Link: https://env.anamai.moph.go.th/kpi/65/download?id=95418&mid=36276&mkey=m_document&lang=th&did=26109

• มาตรฐานการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามตัวรับรอง KPI 2.1

Link: https://env.anamai.moph.go.th/vic/65/download?id=84798&mid=36445&mkey=m_document&lang=th&did=26925

3.2 การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure : SOP) (10 คะแนน)

การจัดทำ SOP ที่สอดคล้องกับการประเมินผลการควบคุมภายในตามประเด็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามการควบคุมภายใน เพื่อการปรับปรุงความเสี่ยงที่มีอยู่และการควบคุมภายในของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม และติดตามการรายงานแบบ ป.ค.5 ส่วนงานย่อยรอบ 12 เดือน ต่อไป

• สรุปประชุมและเอกสารประกอบการประชุม

Link: <https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600759f76e9b83604e779b2d1de5/filecenter/internal/9620Control/665/SummaryInternalControlMeeting6V65-4.pdf>

• มาตรฐานการปฏิบัติงานการศึกษาวิจัย

Link: https://env.anamai.moph.go.th/kpi/65/download?id=95418&mid=36276&mkey=m_document&lang=th&did=26109

3.3 การพัฒนา ปรับปรุง การควบคุมภายใน เพิ่มเติมจาก (40 คะแนน)

รอบ 5 เดือนหลังที่สอดคล้องกับการประเมินผลการควบคุมภายในตามประเด็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามการควบคุมภายใน การเผยแพร่ SOP ผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการลงนามและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

• หนังสือขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์กระบวนการศึกษาวิจัย

Link: <https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600759f76e9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/2.1/SOPbookOnWebENV65.pdf>

KPI 2.2 ระดับความสำเร็จการพัฒนาศูนย์สร้างสุขที่มีคุณภาพ (HWP)																		
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน													
รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง (ก.ค.65) คะแนนที่ 4 และคะแนนที่ 5																		
<p>คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน)</p> <p>4.1 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for Life ระดับดีมาก ค่าคะแนนวัดผลผลิต การพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงานฯ พิจารณาตามจำนวนข้อที่สามารถดำเนินการได้ (0.5)</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> <td>0.3</td> <td>0.4</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>จำนวน (ข้อ)</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : การดำเนินงานตามเกณฑ์ HWP ระดับดีมาก จำนวน 9 ข้อ</p>	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	จำนวน (ข้อ)	5	6	7	8	9				<p>มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>Link : https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/SummaryReportLevel4Round2/KPI2.2SummaryReportLevel4Round2.pdf</p> <p>4.1 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for Life ระดับดีมาก (0.5คะแนน) ได้ ...0.5...คะแนน</p> <p>Linkแสดงผลรายงาน...../เปลี่ยน Link รอบ 5 เดือนหลัง : https://env.anamai.moph.go.th/th/ic65/download?id=88918&mid=36445&mkey=-m_document&lang=th&did=26925</p>		
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5													
จำนวน (ข้อ)	5	6	7	8	9													
<p>4.2 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี (0.5)</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> <td>0.3</td> <td>0.4</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>76-80.99</td> <td>81-85.99</td> <td>86-90.99</td> <td>91-95.99</td> <td>96-100</td> </tr> </table>	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	76-80.99	81-85.99	86-90.99	91-95.99	96-100				<p>4.2หลักฐานแสดงบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีตามสิทธิของประเภทบุคลากร (0.5คะแนน) ได้ ...0.5...คะแนน</p> <p>Linkแสดงผลรายงาน...../เปลี่ยน Link รอบ 5 เดือนหลัง : https://env.anamai.moph.go.th/th/ic65/download?id=88918&mid=36445&mkey=-m_document&lang=th&did=26925</p>		
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5													
ร้อยละ	76-80.99	81-85.99	86-90.99	91-95.99	96-100													
<p>คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน)</p> <p>5.1 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for life ระดับดีเยี่ยม โดยมีการวัดและวิเคราะห์ผลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ (กิจกรรมในระดับดีมาก อย่างน้อย 2 กิจกรรม) (0.5คะแนน)</p>				<p>5.1 เอกสารวิเคราะห์การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินกิจกรรม Healthy Workplace Happy for life ระดับดีเยี่ยม (0.5คะแนน) ได้ ...0.5...คะแนน</p> <p>Linkแสดงผลรายงาน...../เปลี่ยน Link รอบ 5 เดือนหลัง : https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi65/download?id=89074&mid=36276&mkey=-m_document&lang=th&did=26104</p>														

5.2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ (0.5คะแนน)

คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5
ร้อยละ	0.5-0.59	0.6-0.79	0.8-0.99	1-1.99	2 ขึ้นไป

วิธีการคำนวณร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ =

ร้อยละของบุคลากรที่มี BMI ปกติ ในรอบ 5 เดือนหลังของ ปี 2565 - ร้อยละของบุคลากรที่มี BMI ปกติ
ในรอบ 5 เดือนแรกของปี 2565

*ค่าดัชนีดัชนีมวลกาย (BMI) *

ผอม = น้อยกว่า 18.5 กก./ตร.ม.

ปกติ = 18.5 – 22.9 กก./ตร.ม.*

น้ำหนักเกิน (กลุ่มเสี่ยง) = 23-24.9 กก./ตร.ม.

อ้วน = 25 กก./ตร.ม.ขึ้นไป

5.2 เอกสารหลักฐานแสดงผลลัพธ์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ ของหน่วยงานตรงเป้าหมาย
(0.5คะแนน)

- มีค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ปกติเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ได้ ...0.5...คะแนน

Linkหรือผลสรุปรายงาน...../เปลี่ยน Link รอบ 5 เดือนหลัง

: https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi65/download?id=890748/mid=362768&mkey=m_document&lang=th&did=26104

KPI 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ																	
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน												
รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง (ก.ค.65) คะแนนที่ 4 และคะแนนที่ 5																	
<p>คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>- ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ แยกเป็นรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน</p> <p>1. รอบ 5 เดือนหลัง : มีนาคม - กรกฎาคม 2565 คะแนนเต็ม = 3.0000 คะแนน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>รายจ่าย</th> <th>เป้าหมายร้อยละ</th> <th>คะแนนเต็ม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. รายจ่ายประจำ</td> <td>85.00</td> <td>1.2000</td> </tr> <tr> <td>2. รายจ่ายลงทุน</td> <td>100.00</td> <td>1.8000</td> </tr> <tr> <td>รวมคะแนน</td> <td></td> <td>3.0000</td> </tr> </tbody> </table>			รายจ่าย	เป้าหมายร้อยละ	คะแนนเต็ม	1. รายจ่ายประจำ	85.00	1.2000	2. รายจ่ายลงทุน	100.00	1.8000	รวมคะแนน		3.0000	<p>มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>Link:https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/SummaryReportLevel4Round2/KPI2.3SummaryReportLevel4Round2.pdf</p> <p>1. รอบ 5 เดือนหลัง : มีนาคม - กรกฎาคม 2565</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 85 (รายจ่ายประจำ) ร้อยละ 100 (รายจ่ายลงทุน)</p> <p>คะแนนเต็ม = 3.0000 คะแนน : ได้คะแนน</p>		
รายจ่าย	เป้าหมายร้อยละ	คะแนนเต็ม															
1. รายจ่ายประจำ	85.00	1.2000															
2. รายจ่ายลงทุน	100.00	1.8000															
รวมคะแนน		3.0000															
<p>คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา</p> <p>ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม (งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน กรณีมีงบลงทุน) ของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ แยกเป็น</p> <p>2 รอบ ดังนี้ คะแนนเต็ม = 0.7000 คะแนน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระยะเวลา</th> <th>เป้าหมาย (ร้อยละ)</th> <th>คะแนนเต็ม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค.64 - ก.พ.65)</td> <td>45</td> <td>0.7000</td> </tr> <tr> <td>2. รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค. 65)</td> <td>85</td> <td>0.7000</td> </tr> </tbody> </table>			ระยะเวลา	เป้าหมาย (ร้อยละ)	คะแนนเต็ม	1. รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค.64 - ก.พ.65)	45	0.7000	2. รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค. 65)	85	0.7000	<p>1. หน่วยงานมีร้อยละของผลการเบิกจ่ายสะสมจากระบบ GFMS ณ วันสิ้นสุดของรอบ 5 เดือนหลัง ในภาพรวม (ประกอบด้วยงบดำเนินงาน งบอุดหนุน และงบลงทุน - กรณีมีงบลงทุน) ตามเป้าหมายที่กรมกำหนดไว้</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม ร้อยละ 85</p> <p>คะแนนเต็ม = 0.7000 คะแนน : ได้คะแนน</p>					
ระยะเวลา	เป้าหมาย (ร้อยละ)	คะแนนเต็ม															
1. รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค.64 - ก.พ.65)	45	0.7000															
2. รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค. 65)	85	0.7000															

KPI 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (ทุกกลุ่มเขียนผลงานส่งประกวด TPSA)					
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน
รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง (ก.ค.65) คะแนนที่ 4 และคะแนนที่ 5					
คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน) 1. มีผลของการดำเนินงานวิชาการและการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้ (0.5 คะแนน)		มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด 1. มีรายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (0.5 คะแนน) Link รวมผล...../เปลี่ยน Link รอบ 5 เดือนหลัง : https://env.anamai.moph.go.th/th/ic65/download?id=88918&mid=36445&mkey=m_document&lang=th&did=26925			
2. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและสรุปทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (0.5 คะแนน)		2. มีผลผลิตครบตามแผนการขับเคลื่อนและมาตรการที่กำหนดไว้ (0.5 คะแนน) Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/SummaryReportLevel4Round2/KPI2.4SummaryReportLevel4Round2.pdf			
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน) - จำนวนและรายละเอียด (ชื่อผลงาน, ผู้รับผิดชอบ, และประเภทผลงาน) ผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ที่ดำเนินการจัดการอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน		มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา 1. มีเอกสารที่แสดงจำนวนผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ที่ดำเนินการจัดการอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน (0.75 คะแนน) Link รวมผล...../เปลี่ยน Link รอบ 5 เดือนหลัง : https://env.anamai.moph.go.th/th/ic65/download?id=88918&mid=36445&mkey=m_document&lang=th&did=26925			
		2. ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA / TEPGA ปี 2565 ผ่านตรวจประเมินรอบที่ 1 หรือผลงานได้รับการส่งสมัครเข้ารับรางวัล UNPSA 2022 (0.25 คะแนน) Link: https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi65/download?id=95544&mid=36276&mkey=m_document&lang=th&did=26112			

KPI 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565																		
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน													
รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง (ก.ค.65) คะแนนที่ 4 และคะแนนที่ 5																		
คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน) 1. มีผลการดำเนินงานตามแผนและผลการประชุม อบรม สัมมนาเกณฑ์ให้คะแนน ร้อยละของการเบิกจ่ายแผนการประชุม/อบรม/สัมมนา				1. มีผลการดำเนินงาน (ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ) แผนการประชุม/ อบรม/สัมมนาของหน่วยงาน ในไตรมาสที่ 3 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของวงเงินงบประมาณในแผนการประชุม/อบรม/สัมมนา (0.5 คะแนน) คะแนน : 0.5 คะแนน เจ้าภาพ KPI (กองแผนงาน) พิจารณาให้คะแนนจากระบบ DOC														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>0.1</th> <th>0.2</th> <th>0.3</th> <th>0.4</th> <th>0.5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>≤60</td> <td>60-69</td> <td>70-79</td> <td>80-89</td> <td>>90</td> </tr> </tbody> </table>				คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	≤60	60-69	70-79	80-89	>90			
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5													
ร้อยละ	≤60	60-69	70-79	80-89	>90													
				2. มีการรายงานผลผลิตครบทุกกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในระบบ DOC4.0 (0.5 คะแนน) รอมล...../เปลี่ยน Link รอบ 5 เดือนหลัง Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/SummaryReportLevel4Round2/KPI2.5SummaryReportLevel4Round2.pdf อัปเดตให้ Link : https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi65/download?id=88733&mid=36276&mkey=m_document&lang=th&did=26113 รอไฟล์จิว ได้คะแนน : (0.5 คะแนน)														
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน) ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน				ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน (1 คะแนน)														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>0.2</th> <th>0.4</th> <th>0.6</th> <th>0.8</th> <th>1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>≤ 64</td> <td>65-69</td> <td>70-74</td> <td>75-79</td> <td>80-100</td> </tr> </tbody> </table>				คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1	ร้อยละ	≤ 64	65-69	70-74	75-79	80-100	คะแนน : 1 คะแนน เจ้าภาพ (กองแผนงาน) พิจารณาให้คะแนนจากระบบ DOC		
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1													
ร้อยละ	≤ 64	65-69	70-74	75-79	80-100													

KPI 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)																								
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน																			
รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง (ก.ค.65) คะแนนที่ 4 และคะแนนที่ 5																								
คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน) <table border="1" data-bbox="294 503 766 641" style="margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>0.2</th> <th>0.4</th> <th>0.6</th> <th>0.8</th> <th>1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 5 เดือนหลัง</td> <td>60</td> <td>70</td> <td>80</td> <td>90</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>				คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1	ร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 5 เดือนหลัง	60	70	80	90	100	มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ได้คะแนน : (1 คะแนน) Link :https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/SummaryReportLevel4Round2/KPI2.6SummaryReportLevel4Round2.pdf								
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1																			
ร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 5 เดือนหลัง	60	70	80	90	100																			
				1. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด (เอกสารแนบ 1) Linkแสดงผล...../เปลี่ยน Link รอบ 5 เดือนหลัง https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/2.6/OIT2.6.pdf																				
				2. มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนหลัง (เอกสารแนบ 3) นำขึ้นระบบ DOC หัวข้อ “รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน” ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2565 Linkแสดงผล...../เปลี่ยน Link รอบ 5 เดือนหลัง : https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/2.6/ITA2.6.pdf																				
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน) <p>1. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ 70)</p> <p>2. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30)</p> <p>ตารางค่าคะแนนระดับผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน</p> <table border="1" data-bbox="231 1282 745 1396" style="margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>0.2</th> <th>0.4</th> <th>0.6</th> <th>0.8</th> <th>1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนนระดับผล</td> <td>55.00 -</td> <td>65-</td> <td>75-</td> <td>85-</td> <td>95-</td> </tr> <tr> <td>การประเมิน</td> <td>64.99</td> <td>74.99</td> <td>84.99</td> <td>94.99</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>				คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1	คะแนนระดับผล	55.00 -	65-	75-	85-	95-	การประเมิน	64.99	74.99	84.99	94.99	100	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายตามสัดส่วนที่กำหนด ได้คะแนน : เจ้าภาพ KPI (กอง จ.) พิจารณาให้คะแนน - หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ตามแบบประเมิน IT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 25 คน Linkแสดงผล...../เปลี่ยน Link รอบ 5 เดือนหลัง : https://env.anamai.moph.go.th/kpi/65/download?id=89140&mid=36276&mkey=m_document&lang=th&did=26114		
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1																			
คะแนนระดับผล	55.00 -	65-	75-	85-	95-																			
การประเมิน	64.99	74.99	84.99	94.99	100																			