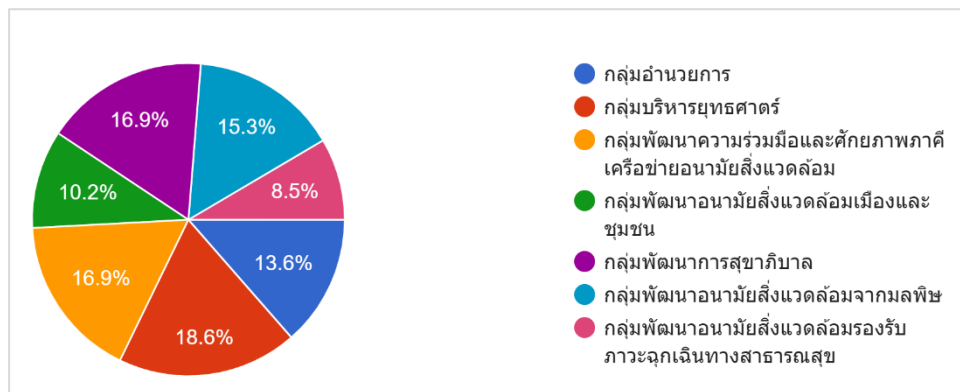


รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

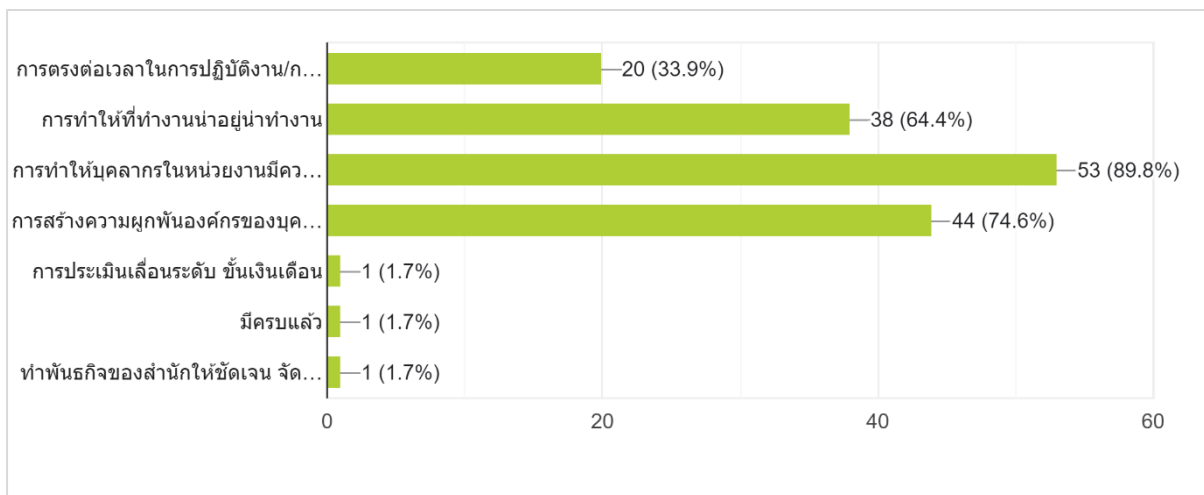
การดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน สู่หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๖

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้วิเคราะห์และทบทวนผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยจัดทำแบบสำรวจข้อมูล เพื่อการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลการสำรวจข้อมูลดังนี้

๑. กลุ่มงาน

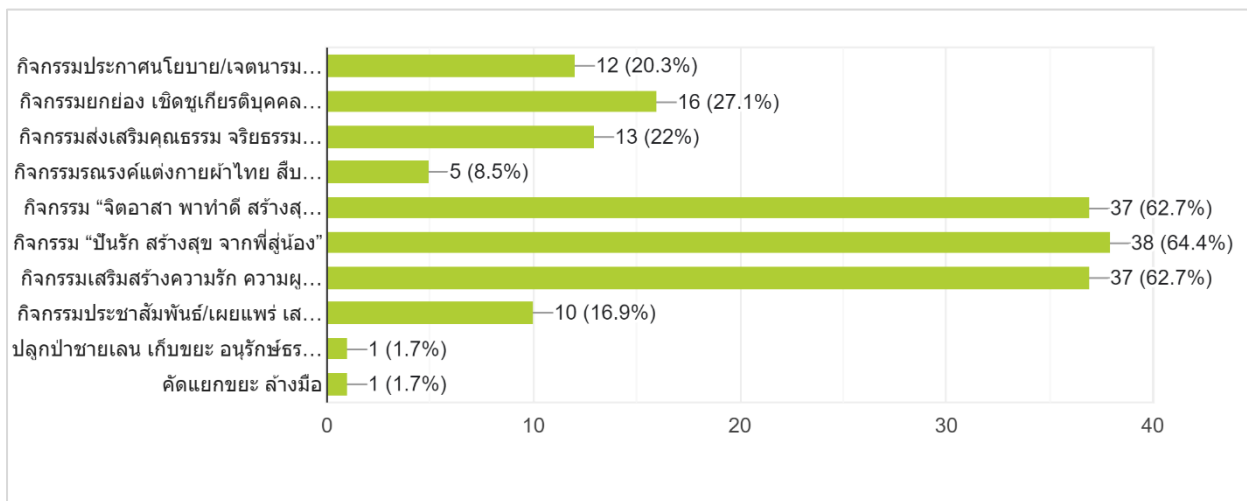


๒. ท่านอยากให้หน่วยงานแก้ไขปัญหามากที่สุด (๓ อันดับแรก)



จากผลการสำรวจข้อมูล พบว่า บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม อยากให้หน่วยงานแก้ไขปัญหามากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ ๑) การทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๙๔ ๒) การสร้างความผูกพันองค์กรของบุคลากร จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๐ และ ๓) การทำให้ที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๘ ตามลำดับ

๓. กิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิดองค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม ท่านอยากให้หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมมากที่สุด (๓ อันดับแรก)



จากผลการสำรวจข้อมูล พบว่า บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม อยากให้หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมมากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ ๑) กิจกรรมปันรัก สร้างสุข จากพี่สู่น้อง จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๘ ๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคี สู่องค์กรสร้างสุข จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๔๑ และกิจกรรม "จิตอาสา พาทำดี สร้างสุข เพื่อสังคม" จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๔๑ และ ๓) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรและส่วนรวม จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ ตามลำดับ

๔. ท่านคิดว่าการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานปีที่ผ่านมาของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างไรบ้าง

ผลการสำรวจข้อมูลพบว่า

- ๑) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
- ๒) กิจกรรมมีความหลากหลาย ดำเนินงานได้อย่างดีเยี่ยม
- ๓) การจัดกิจกรรมอยู่ในระดับดีมาก ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม

๕. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖

ผลการสำรวจข้อมูลพบว่า

- ๑) อยากให้จัดกิจกรรมที่หลากหลาย เน้นการมีส่วนร่วมของทุกคน สร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงาน
- ๒) อยากให้มีโครงการทำดี ๆ ร่วมกัน เป็นประจำ อย่างสม่ำเสมอ เช่น กิจกรรมกล่อ่งความดีที่เพื่อนทำ (เขียนความดีที่เพื่อนทำ แล้วเรารู้สึกดีใส่กล่อ่ง) กิจกรรมสานสัมพันธ์ของทุกกลุ่มงานในสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงาน กิจกรรมไปศึกษาดูงานนอกสถานที่เกี่ยวกับธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓) ให้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

จากการสำรวจข้อมูลและนำผลมาวิเคราะห์ เพื่อการวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม จึงได้มีการกำหนดกิจกรรม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ในประเด็นดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

- ๑) การทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
- ๒) การสร้างความผูกพันองค์กรของบุคลากร
- ๓) การทำให้ที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มีชีวิตชีวา

ความดีที่ยากทำ

- ๑) มีความพอเพียง ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่าง รอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม
- ๒) มีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง องค์กรและสังคมปฏิบัติตาม จริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพกฎหมาย
- ๓) มีความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
- ๔) มีจิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ รักและสามัคคีเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ เอื้ออาทรต่อคน ร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย
- ๕) มีความกตัญญู รู้คุณ ระลึกถึงคุณบิดามารดา ผู้มีพระคุณ และปฏิบัติตอบแทนบิดามารดา และผู้มีพระคุณ

๒. ทบทวนปรับปรุงคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ๓ คำสั่ง ดังนี้

- ๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการขับเคลื่อนสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่องค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๒) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ENV. สร้างสุข สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และโครงการสำคัญในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน
๔. กำหนดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต
- ๒) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดี เพื่อองค์กร/ส่วนรวม
- ๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และขนบธรรมเนียมวัฒนธรรม ประเพณีไทย
- ๔) กิจกรรมรณรงค์แต่งกายผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย
- ๕) กิจกรรม “จิตอาสา พาทำดี สร้างสุข เพื่อสังคม”
- ๖) กิจกรรม “ปันรัก สร้างสุข”

๗) กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคี สู่องค์กรสร้างสุข

๘) กิจกรรมประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ เสริมสร้างการรับรู้ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กร
แห่งความสุข

๙) ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน
