



ประกาศสำนักอำนวยการคุ้มครอง
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

ด้วยกรมอำนวยการให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ เพื่อยกระดับการสร้างความสุข และสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ที่สำคัญคือ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอำนวยการ ได้สร้างสรรค์กลวิธีเพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากร โดยมุ่งเป้าหมาย “หน่วยงานคุณภาพ คู่คุณธรรม”

ดังนั้น สำนักอำนวยการคุ้มครองสนับสนุนการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนักอำนวยการคุ้มครอง มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ส่งผลให้องค์กรมีคุณค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกของสำนักอำนวยการคุ้มครองมีคุณธรรม

ดังนั้น บุคลากรทั้งหมดของสำนักอำนวยการคุ้มครอง ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี โดยมุ่งเน้นคุณธรรมที่มีความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต และมีจิตอาสา เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมไทยในการก้าวเป็นสังคมคุณธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ มีความพอเพียง ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจ อย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๒ มีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน องค์กรและสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพกฎหมาย

ข้อ ๓ มีความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

ข้อ ๔ มีจิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ รักและสามัคคีเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ข้อ ๕ มีความกตัญญู รู้คุณ ระลึกคุณของบิดามารดา ผู้มีพระคุณ และปฏิบัติตนตอบแทนบิดามารดา และผู้มีพระคุณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางนภาพรณ นันทพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการคุ้มครอง



กรมอนามัย
สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

พวกเราสมาชิกในสำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑. การทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๒. การทำให้ที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มีชีวิตชีวา
๓. การสร้างความผูกพันองค์กรของบุคลากร

๒. ความดีที่อยากทำ

๑. มีความพอเพียง ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม
๒. มีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง องค์กรและสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพกฎหมาย
๓. มีความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
๔. มีจิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ รักและสามัคคีเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ เอื้ออาทรต่อคน ร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย
๕. มีความกตัญญู รู้คุณ ระลึกคุณของบิดามารดา ผู้มีพระคุณ และปฏิบัติตนตอบแทนบิดามารดา และผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป