

รายงานการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓
วันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมชาย ตู่แก้ว	ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	ประธาน
๒. นางสาวดรรรชนี มหาขานิกะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๓. นางปรียานุช บุรณะภักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๔. นางณิรันดร์ อากาศจรส์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๕. นางสาวรุจิรา ไชยดั่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖. นายเชิดศักดิ์ โกศลวัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๗. นางสาวชไมพร เป็นสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๘. นางสาวสัจจมาน ตรันเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๙. นางสาวอินทิรา สุภาเพ็ชร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๐. นางสาววิภา รุจิณากุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๑. นางสาวปาณิสรา ศรีดีโรมนต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๒. นางสาววรรณนิภา สิงห์สำราญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๓. นางสาววรรณวิศา รัตนบุรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๔. นายเอกราช บัวทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๕. นางสาวกัญญา พิมพ์สา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๖. นางสาวธนิษฐา หอมสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๗. นางสาวปิยาภัสร์ ชูแก้วงาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๘. นายภาณุวัฒน์ กิจอินทรีย์	นักวิชาการช่างศิลป์ปฏิบัติการ	
๑๙. นางวรรภา บุญคลัง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๒๐. นางสาวศรีสมร จำเริญศักดิ์ศรี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๒๑. นางเกศินี จันทร์ศร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๒. นางแสงสุวรรณ ศิริพันธ์	เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน	
๒๓. นางจตุพร สิรินภัทรารวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๔. นางสาวศิริลักษณ์ กลิ่นมาลี	นักวิชาการสาธารณสุข	
๒๕. นางสาวประภัสสร ขจร	นักวิชาการสาธารณสุข	
๒๖. นางสาวอรอุษา รอดขวัญ	นักวิชาการสาธารณสุข	
๒๗. นางสาววรรัตน์ ไสวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข	
๒๘. นางสาวพรนิกายุจน วังกุ่ม	นักวิชาการสาธารณสุข	
๒๙. นางสาวทิพย์สุดา หาญอาสา	นักวิชาการสาธารณสุข	
๓๐. นางสาววารภรณ์ หล้ามะโน	นักวิชาการสาธารณสุข	
๓๑. นางสาวฐิติพร ผาสอน	นักวิชาการสาธารณสุข	
๓๒. นางสาวจันทจิรา ตรีสทิธมากุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๓๓. นายวณนธ์ บากี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๓๔. นางสาวสิริยาภรณ์ ลุญลาด	ลูกจ้างโครงการ	
๓๕. นายภิญญาพัชญ์ จุลสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	เลขานุการฯ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายสมชาย ตูแก้ว ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม แจ้งต่อที่ประชุมทราบเกี่ยวกับผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายการเบิกจ่ายของกรมอนามัย จึงขอให้ทุกกลุ่มงานเร่งรัดการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ และแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ นอกจากนี้ได้กล่าวถึงการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการทำงานและพัฒนากลยุทธ์การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศจัด ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดนครราชสีมา ที่มีกิจกรรมร่วมคิด ร่วมพัฒนา และจัดทำกรอบการขับเคลื่อนงานสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ทำให้เห็นแนวคิด และเส้นทางการพัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อมตามแนวคิดของเจ้าหน้าที่ซึ่งต้องดำเนินการให้เป็นไปตามข้อเสนอต่าง ๆ ที่ได้รับจากการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ นำเสนอรายงานการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชิด ชัยวงศ์ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีไตรมาส ๑ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ นำเสนอผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีไตรมาส ๑ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒) พบว่าสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงานและงบรายจ่ายอื่น) เบิกได้ร้อยละ ๑๗.๒๘ (ยอดเงิน ๑,๘๖๙,๐๗๙.๗๖ บาท) แบ่งเป็น งบดำเนินงาน เบิกจ่ายได้ ๑,๕๙๙,๘๖๖.๔๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๖๘ และงบรายจ่ายอื่น (งบวิจัย) เบิกจ่ายได้ ๒๖๙,๒๑๓.๓๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๑ ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายกรมอนามัยในสิ้นไตรมาส ๑ กำหนดที่ร้อยละ ๗๓ รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ผ่านระบบ GFMS งบดำเนินงาน (ไม่รวม งบบริหารจัดการ งบพื้นฐาน และค่าเช่าบ้าน) ณ สิ้นไตรมาส ๑

กลุ่ม	งบรวมรายกลุ่ม	ผลลง GF	ร้อยละ
กลุ่ม พบ.	๘๘๐,๕๘๐.๐๐	๔๐๕,๕๙๓.๖๕	๔๖.๐๖
กลุ่ม พช.	๑,๑๓๑,๐๖๓.๐๐	๒๓๑,๑๐๕.๐๐	๒๐.๔๓
กลุ่ม พม.	๘๖๒,๘๙๐.๐๐	๕๕๖,๖๖๖.๗๑	๖๔.๕๑
กลุ่ม พภ.	๑๗๒,๘๔๐.๐๐	๙๒,๐๔๒.๐๐	๕๓.๒๕
กลุ่ม บย.	๒๗๗,๕๕๑.๐๐	๘๘,๐๐๑.๐๐	๓๑.๗๑
รวม	๓,๓๒๔,๙๒๔.๐๐	๑,๓๗๓,๔๐๘.๓๖	

สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ GFMS แยกรายโครงการ ณ สิ้นไตรมาส ๑

โครงการ	งบที่ได้รับ	เบิกจ่ายลง GF	ร้อยละลง GF	ค้าง PO
๑. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการมูลฝอยตามกฎหมายสาธารณสุข	๓๖๗,๓๐๐	๕๒,๑๗๕.๐๐	๑๔.๒๑	
๒. โครงการพัฒนาระบบการจัดการส้วมและสิ่งปฏิกูลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและปลอดภัยต่อสุขภาพ	๒๗๔,๑๙๑.๓๕	๑๒๗,๕๗๐.๐๐	๔๖.๕๓	
๓. โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในภาวะฉุกเฉินและสาธารณสุข	๒๓๙,๐๘๘.๖๕	๒๒๕,๘๔๘.๖๕	๙๔.๔๖	
๔. โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม : GREEN and CLEAN Hospital	๔๖๒,๖๒๓	๕๓,๒๑๓.๐๐	๑๑.๕๐	๒๕,๐๐๐
๕. โครงการเสริมสร้างพลังท้องถิ่นและชุมชนจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เมืองและชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน	๑๙๕,๐๔๐	๑๒๒,๑๑๒.๐๐	๖๒.๖๑	
๖. โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๔๗๓,๔๐๐	๕๕,๗๘๐.๐๐	๑๑.๗๘	
๗. โครงการพัฒนาระบบการจัดการเหตุรำคาญ กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและมลพิษสิ่งแวดล้อมเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน	๕๔๒,๘๙๐	๓๒๓,๖๑๖.๑๐	๕๙.๖๑	๒๐๒,๕๐๐
๘. โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพจากปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เฉพาะ	๓๒๐,๐๐๐	๒๓๓,๐๕๐.๖๑	๗๒.๘๓	
๙. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายและความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๗๒,๘๔๐	๙๒,๐๔๒.๐๐	๕๓.๒๕	
๑๐. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และติดตามประเมินผลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	๒๗๗,๕๕๑	๘๘,๐๐๑.๐๐	๓๑.๗๑	
รวม	๓,๓๒๔,๙๒๔	๑,๓๗๓,๔๐๘.๓๖	๔๐.๗๐	๒๒๗,๕๐๐

สรุปผลเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ GFMS สิ้นไตรมาส ๑ งบรายจ่ายอื่น

โครงการ	งบรวมรายโครงการ	ผลลง GF	ร้อยละ
๑. โครงการวิจัยการพัฒนารูปแบบพื้นที่ห้องปฏิบัติการชุมชนเพื่อสังคมผู้สูงอายุ	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๒,๐๔๐.๗๒	๖.๗๘
๒. โครงการ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับชุมชนที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๓,๔๓๒.๗๕	๖.๓๔
๓. โครงการ ศึกษาระบาดวิทยาและการจัดการของเสียทางการแพทย์จากสถานบริการสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒,๑๓๑,๕๐๐.๐๐	๘๓,๒๘๔.๘๗	๓.๙๑
๔. โครงการ พัฒนารูปแบบการจัดการมลภาวะอากาศภายในอาคารสาธารณะของประเทศไทย	๑,๙๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๕๕.๐๐	๐.๐๒
รวม	๖,๘๘๑,๕๐๐.๐๐	๒๖๙,๒๑๓.๓๔	๓.๙๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การติดตามการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ แจ้งผลการติดตามการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ที่ประชุมทราบว่า ผู้รับผิดชอบทุกตัวชี้วัดรายงานข้อมูลในระบบ DOC แล้วภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ตามที่ กพร. กรมอนามัย กำหนดให้ทุกหน่วยงานนำข้อมูลเข้าระบบให้ได้มากที่สุด ซึ่งเป็นการเรียนรู้และทดลองใช้ระบบ DOC ร่วมกันก่อน จะไม่มีการคิดหรือหักคะแนนหน่วยงาน โดยจะเริ่มพิจารณาและประเมินผลคะแนนจริง ในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ (ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ซึ่งตัวชี้วัดที่สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม รับค่าเป้าหมายจากกรมอนามัย ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด ๑.๕ ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

ตัวชี้วัด ๑.๑๐ ร้อยละของจังหวัดมีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ (ร้อยละ ๘๐ ของจังหวัดมีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ผ่านเกณฑ์ระดับดีขึ้นไป)

ตัวชี้วัด ๑.๑๘ ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๖๕ ของเทศบาลมีการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (EHA) ระดับพื้นฐานขึ้นไป ร้อยละ ๕ ของอบต. มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชนและท้องถิ่นน้อย

ตัวชี้วัด ๑.๒๑ ร้อยละของกฎหมายระดับอนุบัญญัติที่ได้รับการพัฒนาทันต่อสถานการณ์ เสนอต่อคณะกรรมการตามกฎหมาย (กฎ/ประกาศ)

ตัวชี้วัด ๑.๒๓ ร้อยละของตัวชี้วัดเฝ้าระวังฯ ได้รับการนำเข้าในระบบ DoH Dashboard

ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงาน

ตัวชี้วัด ๒.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body)

ตัวชี้วัด ๒.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)

ตัวชี้วัด ๒.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement)

ตัวชี้วัด ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัด ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ตามแนวทาง PMQA ๒๕๕๘/ PMQA ๔.๐

ตัวชี้วัด ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน
มิติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔/๒.๒.๑/๒.๒.๒/๒.๒.๓

๑. กลุ่มพัฒนาความร่วมมือและศักยภาพภาคีเครือข่าย ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒.๒ นำเสนอให้ที่ประชุม ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข สรุปดังนี้ องค์กรสร้างสุข หมายถึง การที่บุคลากรในองค์กรมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งสุขภาพกาย สุขภาพใจ และการเจริญเติบโตมั่นคงในอาชีพ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะดำเนินการสู่การเป็นองค์กรสร้างสุขใน ๓ มิติ ประกอบด้วย มิติที่ ๑ บุคลากรในองค์กร มีสุขภาพดี (Happy Body) หมายถึง บุคลากรเป็นผู้ที่มีสุขภาพดี ดูแลตนเองไม่ให้เป็นภาระของผู้อื่น มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข ซึ่งเกิดจากการรู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน มิติที่ ๒ การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management : DM&KM) หมายถึง การรวบรวม ข้อมูล และองค์ความรู้ ที่มีอยู่ในองค์กรที่กระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ และเผยแพร่เพื่อให้ทุกคน ในหน่วยงานสามารถเข้าถึงความรู้ได้สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ยิ่งขึ้น และมิติที่ ๓ ความผูกพันต่อองค์กร หมายถึง เจตคติที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกับการสนับสนุน ขององค์กรที่ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ทักษะคิด และความรู้ที่ก้าวเป็นอันหนึ่งอัน โดยมียรายละเอียด ดังนี้

2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนการ	รอบที่ 1	รอบที่ 2	
2.2.1***	Happy Body (1.5) ระดับหน่วยงาน	1. Assessment (0.3) : ระบุว่าผู้ดูแลการผูกพันต่อองค์กร 2. ตัวชี้วัด (0.3) 3. มีการ ตรวจเยี่ยม ชุมชนวัย & ควบคุมกำกับด้านนิเวศน์ชุมชน (0.3) 4.1 ครอบคลุมเชิงพื้นที่ (0.3) 4.2 ครอบคลุมเชิงเวลา (0.3) 4.3 ครอบคลุมเชิงคุณภาพ (0.3) 5.1 ครอบคลุมเชิงตัวชี้วัด (DM&KM) ของบุคลากรในหน่วยงาน (0.3) - ความรู้ใหม่ที่ได้มา มีดังนี้ : (๑) 2-๓ (๒) ๒ (๓) ๒ (๔) ๒ (๕) ๒	100%	100%	100%
			100%	100%	
			100%	100%	

2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนการ	รอบที่ 1	รอบที่ 2
2.2.2	DM&KM (1.5) ระดับหน่วยงาน	1. ไรต์ & สิตราภรณ์ : ปลูก คือ ความรู้ ความเห็น/การปฏิบัติที่เชื่อมโยง 2. กำหนดความหมาย และใช้คำอธิบายการฝึกปฏิบัติ & ความรู้ พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน 3. ชี้นำเรื่องดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การฝึกปฏิบัติ 4. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และสรุปเขียน 5. Outcome : ฝึกอบรมบุคลากรในหน่วยงาน (ฝึกปฏิบัติ & ความรู้) ขึ้น Website หน่วยงานด้านการฝึกปฏิบัติของกรมสุขภาพจิต - ฝึกอบรมบุคลากรในหน่วยงาน (ฝึกปฏิบัติ & ความรู้) ขึ้น Website หน่วยงานด้านการฝึกปฏิบัติของกรมสุขภาพจิต	100%	100%
			100%	100%

2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนการ	รอบที่ 1	รอบที่ 2
2.2.3	ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE) (2)	1. หน่วยงานรวบรวมข้อมูล ใ้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรต่อองค์กร "โดยใช้นวัตกรรมของแบบสำรวจของกรมวัดความผูกพันของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ของกรมสุขภาพจิต" (0.4) 2. จัดทำแผน (ในหัวข้อ 5 โครงการหรือกิจกรรม) (0.4) 3. ชี้นำเรื่องดำเนินการตามแผน (0.4) 4. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน (0.4) 5. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (0.4)	100%	100%
			100%	100%

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ กลุ่มงานรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒.๔ นำเสนอรายละเอียดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ตามแนวทาง PMQA ๒๕๕๘/PMQA ๔.๐ สรุปรายละเอียด ดังนี้

หมวด	จุดแข็งที่แสดงถึงการเป็นระบบราชการ ๔.๐	จุดที่ควรพัฒนาเพื่อนำไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐
หมวด ๑ การนำองค์กร	ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมได้กำหนดทิศทางที่ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์กรมอนามัย “กรมอนามัยเป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี พันธกิจของกรมอนามัย “ทำหน้าที่ในการสังเคราะห์ใช้ความรู้และดูภาพรวม เพื่อกำหนดนโยบายและออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยการประสานงาน สร้างความร่วมมือและกำกับดูแลให้เกิดความรับผิดชอบต่อการดำเนินงาน” และภาระหน้าที่ และสนับสนุนการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติ และมีการถ่ายทอดผ่านระบบการนำองค์กรให้เกิดการดำเนินการทั่วทั้งสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีการวิเคราะห์และเชื่อมโยงที่ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินการตามพันธกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนัก ว. สามารถตอบสนองการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติได้ รวมถึงควรมีการวางแผนการทำงานในเชิงรุก เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส และสามารถจัดการผลกระทบเชิงลบต่อสังคม โดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร รวมทั้งการให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานร่วมกับภาคส่วนต่างๆ โดยมีประเด็นงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับนโยบายหลักและนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล มีการกำหนดแนวทาง แผนการดำเนินการ และเป้าหมายการดำเนินการร่วมกันอย่างชัดเจน	
หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสามารถรองรับความเปลี่ยนแปลงจากสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคต และมีการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรกับยุทธศาสตร์ชาติอย่างชัดเจนไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุข เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม จะส่งผลต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ทุกระดับได้อย่างแท้จริง รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากระบบรายงานผลการดำเนินการไปสู่การคาดการณ์ และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในเชิงรุก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	
หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับ บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การทำให้กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายเพื่อให้ได้ข้อมูลเพื่อมาวิเคราะห์ความพึงพอใจ สร้างความผูกพัน และปรับปรุงประสิทธิภาพและบริการให้เกิดความพึงพอใจเพิ่มมากขึ้นในอนาคตได้เป็นอย่างดี	ควรมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเข้าถึงความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการนำเสนอเทคโนโลยีของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไปสู่การปรับปรุงผลผลิตและบริการที่ชัดเจน จนเกิดเป็นนวัตกรรมการให้บริการที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและการสร้างคุณค่าให้เกิดขึ้น รวมถึงนำไปสู่ความสัมพันธ์อันดีและความผูกพันระหว่างสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมและผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ยิ่งขึ้นในอนาคต

หมวด	จุดแข็งที่แสดงถึงการเป็นระบบราชการ ๔.๐	จุดที่ควรพัฒนาเพื่อนำไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐
หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และจัดการ ความรู้	มีการรวบรวมข้อมูลทั้งจากภายในและภายนอกองค์การอย่างเป็นระบบ โดยอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ข้อมูลและสารสนเทศเข้าถึงได้ง่าย รวดเร็ว น่าเชื่อถือ และตอบสนองต่อความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการ และประชาชนและเพื่อให้การติดตามตัวชี้วัด และการรวบรวมสารสนเทศมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการวางแผนนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ประโยชน์ในการรวบรวมข้อมูล ตัวชี้วัดต่างๆ เช่น ภายในสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีการใช้ฐานข้อมูลกลาง ENV DATA และเว็บไซต์สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม/ส่วนภายนอก มีเว็บไซต์สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม และเว็บคลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อม สำหรับแชร์ข้อมูลและใช้ประโยชน์จากข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจและการดำเนินงาน รวมทั้งมีการวางแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานมาเป็นระบบดิจิทัลอย่างเป็นระบบ	
หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร	มีการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามสมรรถนะ ทักษะความรู้ ความสามารถที่สอดคล้องและตอบสนองต่อบทบาท พันธกิจ และหน้าที่ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	ควรมีการวิเคราะห์ อัตรากำลัง และศักยภาพที่จำเป็นต่อการดำเนินการทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อนำมาสู่การวางแผนการพัฒนาบุคลากรที่มีความชัดเจนเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ มีวัฒนธรรมการทำงานแบบมืออาชีพ ความสามารถที่หลากหลาย และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีทัศนคติที่ดีในการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยควรวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ เช่น สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อแรงจูงใจ และปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร เป็นต้น โดยการนำผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรที่กรมอนามัยกำหนดในการดำเนินงานตัวชี้วัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์หาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันฯ เพื่อสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งด้านความเป็นมืออาชีพ ตามสมรรถนะหลักของบุคลากรของกรมอนามัย และความรู้ด้านดิจิทัล ฯลฯ เพื่อนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาได้อย่างเหมาะสม โดยสอดคล้องกับความต้องการของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม และความคาดหวังของบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดกระบวนการและการติดตามรายงานผลอย่างรวดเร็ว มีโปรแกรมเพื่อการติดตามและประเมินผลของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งการสร้างนวัตกรรมนี้ให้ความสำคัญกับการออกแบบกระบวนการที่มีความเชื่อมโยงเป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการจะทำให้ทราบว่าในกระบวนการประกอบด้วยขั้นตอนอะไรบ้าง ใครเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งจะนำไปสู่การบูรณาการการทำงานของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดความครอบคลุมทุกมิติของการดำเนินงานภายในสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ควรมีการพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการต่างๆ โดยการนำนวัตกรรม และระบบดิจิทัลเข้ามาใช้ในการวางแผนพัฒนากระบวนการอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และควรมีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการอย่างชัดเจน

หมวด	จุดแข็งที่แสดงถึงการเป็นระบบราชการ ๔.๐	จุดที่ควรพัฒนาเพื่อนำไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐
หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ		เนื่องจากเป็นการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) การกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์ ควรสะท้อนผลลัพธ์ของการปรับปรุงกระบวนการ และการบริการจากการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โดย กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ได้เสนอให้มีกิจกรรมเพื่อให้สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายการมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ดังนี้

หมวด / เกณฑ์ตามแบบประเมิน	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๓.๑ ระบบข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการให้บริการและการเข้าถึง</p> <p>๓.๑.๑ หน่วยงานมีการค้นหาและรวบรวมข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีวิธีการรับฟังและการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น การประชุมระดมความคิดเห็น แบบสอบถาม สัมมนา เป็นต้น และนำมาประมวลผลเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๓.๑.๒ หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ค้นหา รวบรวมข้อมูล เพื่อนำไปสู่การพัฒนา ปรับปรุง ให้ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๓.๒ การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาใช้ประโยชน์</p> <p>๓.๒.๑ หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาวิเคราะห์และปรับปรุงการทำงาน</p> <p>๓.๒.๒ หน่วยงานนำผลการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน/แก้ไขปัญหาลำบาก เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนและปรับปรุงฐานข้อมูลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกลุ่มเครือข่าย</p> <p>๑. ทบทวนการจำแนกกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มเครือข่าย และช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น คำชมเชย เรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. ปรับปรุงข้อมูลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคีเครือข่าย</p> <p>๑. ทบทวนข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้ในการจัดทำแบบสำรวจ</p> <p>๒. กำหนดแนวทางการสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจและช่องทาง ในการให้บริการ</p> <p>๓. ดำเนินการสำรวจ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการสำรวจ</p> <p>๔. สรุปผลการสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจ และช่องทางในการให้บริการ</p> <p>๕. สื่อสารและแจ้งเวียนสรุปผลการสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจในบุคลากรในสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมทราบ</p>	<p>มี.ค. ๖๓</p> <p>เม.ย. – พ.ค. ๖๓</p> <p>มิ.ย.๖๓</p> <p>มี.ค. ๖๓</p> <p>เม.ย. ๖๓</p> <p>พ.ค. - มิ.ย. ๖๓</p> <p>ก.ค. ๖๓</p> <p>ส.ค. ๖๓</p>	<p>กลุ่ม พก./ทุกกลุ่ม</p>

หมวด / เกณฑ์ตามแบบประเมิน	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร</p> <p>๕.๑ การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพ และความร่วมมือ</p> <p>๕.๑.๑ หน่วยงานมีการสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพ คือ มีความรอบรู้ เชี่ยวชาญ ถูกต้องตามมาตรฐาน และเปิดโอกาสในการนำเสนอความคิดริเริ่ม สนับสนุนความคิดสร้างสรรค์ของบุคลากร</p> <p>๕.๑.๒ หน่วยงานมีการนำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร มาสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. ทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. สื่อสารแผนผ่านช่องทางต่างๆ แจกแผนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๓. สำนวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติงาน รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ แผนสร้างความผาสุก</p> <p>๑. สำนวจปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุกและความผูกพันของความผาสุกและความผูกพันฯ เพื่อพิจารณาจัดทำร่างแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. เสนอร่างแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการบริหารของสำนักฯ</p> <p>๓. แจกเวียนแผนเสริมสร้างความผาสุกฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้บุคลากรในองค์กรทราบ และนำสู่การปฏิบัติ</p> <p>๔. ดำเนินการตามแผนและติดตามผลการดำเนินงานของแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันฯ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๓</p> <p>๕. สรุปผลการดำเนินการพร้อมข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารทราบ</p>	<p>ต.ค. ๖๒ - ม.ค. ๖๓</p> <p>ม.ค. - ก.พ. ๖๓</p> <p>มี.ค. ๖๓/ต.ค. ๖๓</p> <p>มี.ค. ๖๓/ต.ค. ๖๓</p> <p>ต.ค. ๖๒</p> <p>ม.ค. ๖๓</p> <p>ม.ค. - ก.พ. ๖๓</p> <p>มี.ค./ต.ค. ๖๓</p> <p>ก.ย. ๖๓</p>	<p>กลุ่ม พภ./กลุ่ม ออก.</p>
<p>หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</p> <p>๖.๑ กระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ</p> <p>๖.๑.๑ หน่วยงานมีการออกแบบกระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ (end to end process) เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีคุณค่าแก่ประชาชน รวมถึงประสานการทำงานที่ข้ามส่วนราชการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>๖.๒ การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิตกระบวนการ และบริการ</p> <p>๖.๒.๑ หน่วยงานมีการบริหารจัดการกระบวนการอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย การวางแผน การกำหนดผู้รับผิดชอบ เป้าหมาย ตัวชี้วัดในกระบวนการ มีการติดตามและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อมุ่งเน้นคุณค่าสู่ประชาชน/ผู้รับบริการ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๕ ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่าและสนับสนุนของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑. ทบทวนกระบวนการของ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยเพิ่มนวัตกรรมในกระบวนการ และกำหนดระบบติดตามผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดของกระบวนการ</p> <p>๒. จัดทำกระบวนการตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อเสนอผู้อำนวยการสำนักฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ/ลงนาม</p> <p>๓. สื่อสารคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Website</p>	<p>ก.พ. ๖๓</p> <p>มี.ค. ๖๓</p> <p>เม.ย. ๖๓</p>	<p>กลุ่ม บย./ทุกกลุ่ม</p>

หมวด / เกณฑ์ตามแบบประเมิน	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.๒.๒ หน่วยงานมีการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการบริการประชาชน และความสะดวกในการสื่อสาร เช่น การพัฒนาแอปพลิเคชัน เพื่อให้ประชาชนสามารถเรียนรู้ขั้นตอนการบริการ และรับรู้ข่าวสาร ตลอดจนข้อมูลจากผู้รับบริการ			

มติที่ประชุม รับทราบ ประธานเห็นชอบต่อข้อเสนอของผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และขอให้กลุ่ม พท./ อก. ดำเนินกิจกรรมตามหมวด ๓ หมวด ๕ และกลุ่ม บย. ดำเนินกิจกรรมตาม หมวด ๖ ตามกรอบข้อเสนอต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แผนการดำเนินงานไตรมาส ๒ รายโครงการ

หัวหน้า/ผู้แทนกลุ่มวิชาการ นำเสนอแผนการดำเนินงานไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓) รายโครงการ จำนวน ๑๐ โครงการ ดังนี้

โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรมไตรมาส ๒
๑. โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม : GREEN and CLEAN Hospital	๑. ร.พ.พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital : ร้อยละ ๗๕ ผ่านเกณฑ์ระดับดีมากขึ้นไป /ร้อยละ ๓๐ ผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก Plus ๒. ต้นแบบ รพ. LCH จำนวน ๒ แห่ง ๓. หลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนา EH-Inspector	๑. จัดประชุมปฏิบัติการเพื่อพิจารณาแนวทางและหลักเกณฑ์การพัฒนา EH-Inspector และการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ ๒. จัดการประชุมปฏิบัติการเพื่อการพัฒนา LCH และการมุ่งสู่องค์กรอนามัยคาร์บอนต่ำ ๓. จัดประชุมราชการคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน GCH (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓) ๔. จัดประชุมคณะกรรมการประกวดนวัตกรรม GREEN & CLEAN Hospital ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ๕. ลงพื้นที่ดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย รพ.นำร่อง วางแผนการดำเนินงานร่วมกับพื้นที่ ๔ ครั้ง ๖. จัดการประชุมชี้แจงและแนะนำแนวทาง LCH และแนวทางการดำเนินงาน รพ.เป้าหมาย ๔ แห่ง
๒. โครงการเสริมสร้างพลังท้องถิ่นและชุมชนจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เมืองและชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน	๑. ร้อยละ ๕ ของ อบต. ที่มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชนและท้องถิ่นน่าอยู่ (GREEN and Healthy Cities/Communities) (จำนวน ๒๖๗ แห่ง) ๒. ๑ จังหวัด/ ๑ อบต. ที่มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชนและท้องถิ่นน่าอยู่ยั่งยืน/ ๑ อสม. ดีเด่นด้าน อวล. (๗๖ แห่ง)	๑. ประชุมเพื่อพิจารณาร่างหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล และร่างคู่มืออบต.จัดการ อวล. เพื่อท้องถิ่นชุมชนน่าอยู่ (วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓) ๒. จัดทำฐานข้อมูล อบต.ที่สมัครเข้าร่วมโครงการและทะเบียนรายชื่อ อบต. ที่เข้าร่วมฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม แยกรายศูนย์และจังหวัด (มกราคม ๒๕๖๓) ๓. จัดทำร่างหลักสูตรอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับ อบต. ๔. ปรับ (ร่าง) คู่มือ “อบต.จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อท้องถิ่นชุมชนน่าอยู่” (มกราคม ๒๕๖๓) ๕. พัฒนาเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์และรายงานการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานอบต.จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อท้องถิ่นชุมชนน่าอยู่ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรมไตรมาส ๒
		<p>๖. จัดทำรายงานและบันทึกข้อมูลในระบบเพื่อรายงานการดำเนินงานตามตัวชี้วัด กพร. ร้อยละ ๕ ของ อบต. ที่มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชนและท้องถิ่นน่าอยู่ (GREEN and Healthy Cities/Communities)</p> <p>๗. จัดประชุมฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อท้องถิ่นและชุมชนน่าอยู่ ผู้ประชาชนสุขภาพดี สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ ณ โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ท จ.ปทุมธานี (วันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓)</p> <p>๘. ผลิตคู่มือ อบต. จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อท้องถิ่นชุมชนน่าอยู่ (กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)</p> <p>๙. จัดเตรียมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับ อบต. รุ่นที่ ๒</p>
<p>๓. โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพคนตลอดช่วงชีวิต</p>	<p>๑. สถานการณ์ อวล.ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ และแนวทางการพัฒนา/ต้นแบบ ศพด. จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ</p> <p>๒. สถานการณ์ School WASH และแนวทางการพัฒนา</p> <p>๓. แนวทางและมาตรฐานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับผู้สูงอายุ</p>	<p>๑. ประชุมราชการกำหนดแนวทางการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ภายใต้มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ และนโยบายเล่นเปลี่ยนโลก (ด้าน Play space)</p> <p>๒. ลงพื้นที่ทดลองใช้แบบสำรวจและสำรวจสถานการณ์ WASH ในโรงเรียน จ.น่าน และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานสุขภาพอนามัยและสุขภาพิบาลที่จำวัดสามแฉกโรงเรียนพระปริยัติธรรม ณ จังหวัดน่าน</p> <p>๓. ลงพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ บ้านพักและชุมชนผู้สูงอายุ และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยภายใต้มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ จังหวัดเชียงใหม่ อุทัยธานี และจังหวัดนครสวรรค์</p> <p>๔. ลงพื้นที่ประเมินสถานการณ์ อวล. ศพด. สังกัดอปท. ภายใต้มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ</p> <p>๕. ประชุมราชการวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ด้าน อวล. เทียบมาตรฐานฯ และจัดทำแนวทางการพัฒนาระดับ อวล. ศพด.</p> <p>๖. ส่งแบบสำรวจสถานการณ์ School WASH ร.ร. เป้าหมาย / ลงพื้นที่สำรวจสถานการณ์ School WASH</p> <p>๗. ประชุมราชการหน่วยงานส่วนกลางจัดทำมาตรฐานสำหรับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีสำหรับผู้สูงอายุ</p> <p>๘. ประชุมคณะทำงานและผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดการมาตรฐาน อวล. ที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีสำหรับผู้สูงอายุ</p> <p>๙. จัดจ้างที่ปรึกษา (งวดที่ ๒) ในการจัดทำมาตรฐานสำหรับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีสำหรับผู้สูงอายุ</p> <p>๑๐. การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ” ภายใต้โครงการราชทัณฑ์ ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมสำคัญคือ จัดทำคู่มือชุดความรู้ และสื่อความรู้ infographic จัดประชุมและสนับสนุนพื้นที่</p>

โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรมไตรมาส ๒
๔. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการมูลฝอยตามกฎหมายสาธารณสุข	๑. มูลฝอยติดเชื้อที่เกิดขึ้นจากทุกแหล่งกำเนิดที่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีกฎหมายสนับสนุนการจัดการมูลฝอยตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ (จำนวน ๒ ฉบับ) (กฎหมายมูลฝอยติดเชื้อและกฎหมายมูลที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน)	๑. ประชุมคณะอนุกรรมการร่างกฎหมายเกี่ยวกับการจัดการมูลฝอยตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ๒. จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลสถานการณ์และคาดการณ์การจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน พร้อมจัดทำข้อเสนอต่อการกำหนดสุขลักษณะการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน ๓. ลงพื้นที่ศึกษาดูงานและถอดบทเรียนการจัดการมูลฝอยติดเชื้อในชุมชน จ.น่าน/จ.นครสวรรค์/จ.ชัยนาท/จ. กำแพงเพชร ๔. ประชุมคณะอนุกรรมการร่างกฎหมายเกี่ยวกับการจัดการมูลฝอยตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ๕. จัดประชุมหรือแนวทางการจัดการมูลฝอยติดเชื้อในชุมชนและลงล่างใต้
๕. โครงการพัฒนาระบบการจัดการส้วมและสิ่งปฏิกูลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและปลอดภัยต่อสุขภาพ	๑. มีรูปแบบการจัดการส้วมและสิ่งปฏิกูลในพื้นที่ (๑ รูปแบบ) ๒. ส้วมสาธารณะมีการพัฒนามาตรฐานความปลอดภัย และเพียงพอ	๑. ประชุมพิจารณาการสรรหาสุดยอดส้วมแห่งปี ๒๕๖๓
๖. โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในภาวะฉุกเฉินและสาธารณสุข	๑. มาตรฐานแนวทางการปฏิบัติงาน (SOP) ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในภาวะฉุกเฉินและสาธารณสุข ๒. นักวิชาการจากส่วนกลาง และศูนย์อนามัย ได้รับการพัฒนาศักยภาพประจำปี ๓. รูปแบบด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมสำหรับพื้นที่เกาะ	๑. ปรับปรุงคู่มือการบัญชาการเหตุการณ์และมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure) ด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในภาวะฉุกเฉินหรือสาธารณสุขตามมติที่ประชุม ๒. จัดทำรายงานข้อมูล สถานการณ์ และการเตือนภัยสถานที่ฝังกลบมูลฝอย ๓. (ร่าง) แนวทางการจัดการภาวะฉุกเฉินกรณีอุบัติภัยจากการขนส่งมูลฝอยติดเชื้อ ๔. รายงานผลการศึกษาดูงานบริหารจัดการขยะมูลฝอยสำหรับพื้นที่เกาะ กรณีศึกษาพื้นที่เทศบาลนครเกาะสมุย ๕. จัดทำคู่มือการสุขาภิบาลสำหรับด้านช่องทางเข้าออกระหว่างประเทศ (บก อากาศ น้ำ)
๗. โครงการพัฒนาระบบการจัดการเหตุรำคาญ กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและมลพิษสิ่งแวดล้อมเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน	๑. มีระบบฐานข้อมูลและแนวทางการพัฒนาโปรแกรมด้านเหตุรำคาญและกิจการฯ จำนวน ๑ ระบบ ๒. มีการพัฒนากฎหมายในการควบคุมกิจการฯ จำนวน ๒ ฉบับ ๓. มีชุดความรู้ หลักเกณฑ์ และเครื่องมือด้านการจัดการเหตุรำคาญและกิจการฯ จำนวน ๒ เรื่อง ๔. การพัฒนาหลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทกรณีเหตุรำคาญ ๕. การสนับสนุนกลไกระดับพื้นที่เพื่อกำกับติดตามและบังคับใช้กฎหมาย ๖. องค์กรปกครองท้องถิ่น (นาร์่อง) ในพื้นที่เมืองอุตสาหกรรม ได้รับการสนับสนุนในการพัฒนาระบบการจัดการกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และการจัดการเหตุรำคาญ จำนวน ๒๐ แห่ง ๗. มีข้อเสนอ มาตรการ และแนวทางการควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ จำนวน ๑ เรื่อง ๘. เครื่องมือวิทยาศาสตร์ได้รับการดูแลรักษาให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ และถูกต้องตามหลักวิชาการ ๙. มีข้อมูลสถานการณ์อนามัยสิ่งแวดล้อมจากการใช้	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโปรแกรมบังคับใช้กฎหมายด้านการจัดการเหตุรำคาญและกิจการฯ ๒. ประชุมและเก็บข้อมูลเพื่อพัฒนากฎหมายในการควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๓. ประชุมและพัฒนาคู่มือความรู้ หลักเกณฑ์และเครื่องมือด้านการจัดการเหตุรำคาญและกิจการฯ ๔. ประชุมเพื่อพัฒนาหลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทกรณีเหตุรำคาญ ๕. สนับสนุนกลไกระดับพื้นที่เพื่อกำกับติดตามและบังคับใช้กฎหมายด้านการจัดการเหตุรำคาญและกิจการฯ ๖. พัฒนางค์กรปกครองท้องถิ่นต้นแบบด้านกิจการฯ และการจัดการเหตุรำคาญ ๗. ศึกษาสถานการณ์ปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการประกอบกิจการฯ นวดข้าว ๘. ประสานและจัดจ้างดำเนินการบำรุงรักษา สอบเทียบ เครื่องมือวิทยาศาสตร์ฯ ๙. จัดทำข้อมูลสถานการณ์อนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เสี่ยงจากการใช้สารเคมีทางการเกษตร และ

โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรมไตรมาส ๒
<p>๘. โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพจากปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เฉพาะ</p>	<p>๑. มีข้อมูลสถานการณ์ความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานที่ให้บริการเพื่อพักอาศัยชั่วคราว เช่น โรงแรม รีสอร์ท ในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑๐ จังหวัด</p> <p>๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีการพัฒนาระบบจัดการเหตุรำคาญและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพได้มาตรฐาน</p> <p>๓. มีข้อมูลสถานการณ์อนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เสี่ยงจากการลักลอบทิ้งกากของเสียอันตรายในพื้นที่ EEC</p>	<p>E-Waste</p> <p>๑. การสำรวจข้อมูลสถานการณ์ความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานที่ให้บริการเพื่อพักอาศัยชั่วคราว</p> <p>๒. ประชุมและลงพื้นที่พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำร่องในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษมีการพัฒนาระบบจัดการเหตุรำคาญและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพได้มาตรฐาน</p> <p>๓. ประชุมจัดทำข้อมูลสถานการณ์อนามัยสิ่งแวดล้อมจากการลักลอบทิ้งกากของเสียอันตรายในพื้นที่ EEC</p> <p>ความเสี่ยงจากการรับสัมผัสสารเคมีในชุมชน</p>
<p>๙. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายและความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมหรือด้านภาษา เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ จำนวน ๘ คน</p> <p>๒. ประชาชน ภาคีเครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมและได้รับความรู้จากการขับเคลื่อนงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในวันสำคัญ (วันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย/วันส้วมโลก/วันสิ่งแวดล้อมไทย/วันสิ่งแวดล้อมโลก) ร้อยละ ๘๐ ประชาชนได้รับความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมผ่านการจัดนิทรรศการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. การผลิตชุดข้อมูลความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และ บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๕ เรื่อง</p> <p>๔. สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) และประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ</p> <p>๕. อสม. มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. จัดกิจกรรมรณรงค์ขับเคลื่อนงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในวันสำคัญ (วันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย/วันส้วมโลก/วันสิ่งแวดล้อมไทย/วันสิ่งแวดล้อมโลก ฯลฯ)/จัดนิทรรศการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อประชาสัมพันธ์งานอนามัยสิ่งแวดล้อม/จัดแสดงนิทรรศการ ออกบูธร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. จัดการความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (KM) จำนวน ๕ ครั้ง</p> <p>๔. ขับเคลื่อน ส่งเสริมความรอบรู้ สร้างกระแสสังคม และสื่อสารด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ/การขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมให้ก้าวสู่องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO)</p> <p>๕. พัฒนาหลักสูตร อสม. เชี่ยวชาญด้านการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม/จัดทำเกณฑ์การตัดสินอสม. ดีเด่น ด้านการจัดการสุขภาพในชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ร่วมสังเกตการณ์การตัดสิน อสม. ดีเด่นระดับเขต และประเทศ</p>
<p>๑๐. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และติดตามประเมินผลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. มีกลไกการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)</p> <p>๒. การประชุมประจำเดือนสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม และประชุมคณะกรรมการคัลสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. มีสรุปสถานการณ์อนามัยสิ่งแวดล้อม และผลการติดตามผลการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม รอบ ๖ เดือนร่วมกับศูนย์อนามัย</p> <p>๔. มีแผนการขับเคลื่อนงานอนามัยสิ่งแวดล้อม รอบ ๖ เดือนหลัง</p> <p>๕. มีรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามคำรับรองกรมอนามัยและรายบุคคล รอบ ๖ เดือน</p>	<p>๑. ประชุมขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)</p> <p>๒. ประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. ประชุมติดตามงานรอบ ๖ เดือนแรก และจัดทำแผนสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมรอบ ๖ เดือนหลัง</p> <p>๔. ประชุม RM และประชุมติดตามงานของคัลสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. ประชุมติดตามงานรอบ ๖ เดือนแรก และจัดทำแผน Cluster อวล.รอบ ๖ เดือนหลัง</p> <p>๖. นิเทศติดตามงานอนามัยสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการตรวจราชการ</p>

ทั้งนี้ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ขอให้ทุกกลุ่มงาน ทบทวน House Model รวมทั้ง Small Success แต่ละไตรมาสให้มีความชัดเจน ตอบเป้าหมายของโครงการ และทบทวนแผนไตรมาส ๒ - ๔ โดยให้คำนึงถึงผลสำเร็จของ Small Success ใน House Model รายไตรมาส พร้อมจัดลำดับความสำคัญของแผนที่จะดำเนินการก่อน - หลัง โดยส่งกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อรวบรวมส่งคัลสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อมพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ข้อเสนอจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับการทำงานและพัฒนากลยุทธ์การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ บาลิโอส รีสอร์ท เขาใหญ่ จ. นครราชสีมา

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ นำเสนอข้อเสนอจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับการทำงานและพัฒนากลยุทธ์การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ขององค์กร (SWOC) พบว่า จุดแข็งของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมคือ มีคนรุ่นใหม่จำนวนมาก และมีผู้เชี่ยวชาญวิชาการเฉพาะด้าน จุดอ่อนคือ ขาดการถ่ายทอดองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่น (คนรุ่นใหม่ประสบการณ์การทำงานน้อย) ขาดการสื่อสารงานสู่ภายนอก/ขาดการตลาด ขาดความเชื่อมโยงต่อเนื่องในการดำเนินงาน ขาดความคล่องตัวในการดำเนินงาน ภารกิจไม่ชัดเจน มีความซ้ำซ้อนระหว่างกลุ่ม ขาดการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกัน โดยโอกาสการพัฒนา คือ สำนักฯ เป็นองค์กรหลักด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ และเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก มีหน่วยงานภาคีเครือข่ายร่วมดำเนินงานทุกระดับ ประชาชนเริ่มต้นตัวด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ สำนักฯ มีแผนระดับประเทศ (NEHAP) มีภารกิจการทำงานสอดคล้องกับนโยบายประเทศ สำหรับข้อท้าทายสำคัญคือ ปัจจุบันมีการพัฒนาทางเทคโนโลยีที่หลากหลาย สภาพแวดล้อมเกิดการเปลี่ยนแปลง มีความรุนแรงของปัญหาอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลกระทบต่อปัญหาสุขภาพจากสิ่งแวดล้อมชัดเจนขึ้น นอกจากนี้ มีการแข่งขันกับหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายกัน และขาดการบริหารความสัมพันธ์ภาคีเครือข่าย

๒. ข้อเสนอการยกระดับการทำงาน

๒.๑ การปรับปรุงระบบงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามประเด็นงานสำคัญให้ชัดเจน โดยเลือกประเด็นงานที่จะเป็นประเด็น Hi light และปรับเปลี่ยนโครงการการทำงานให้ชัดเจน ระบุกำลังคนตาม Generation และความสามารถ (ไม่แบ่งกลุ่ม) รวมถึงการพัฒนาคน พัฒนาการ ใช้ IT ในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนงานร่วมกับภาคีและเน้นการสร้างกระแส ประชาสัมพันธ์งานอนามัยสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

๒.๒ การยกระดับการทำงาน โดยเน้นการขับเคลื่อนงานสำคัญของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ส้วมและสิ่งปฏิกูล พัฒนาส้วมดีทั้งสยาม/ส้วมดีมีที่ไหน/เลือกขับเคลื่อนในบาง Setting เช่น ส้วมสาธารณะในแหล่งท่องเที่ยว ส้วมโรงเรียน กิจกรรมสำคัญ คือ สร้างกระแสสังคม ส่งเสริมด้านสุขอนามัยการใช้ส้วมและความครอบคลุมของส้วม พัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม และบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. GREEN&CLEAN for All Hospital (ขยายกลุ่มเป้าหมายออกนอกสังกัด/จัด Forum)

๓. มูลฝอยติดเชื้อ

๔. เหตุร้ายคานัวร์ู

๒.๓ การขับเคลื่อนงานสนับสนุนอื่นๆ เช่น ราชทัณฑ์ปันสุข โดย พัฒนาเกณฑ์และแนวทางการประเมินจัดทำสถานการณ์ และสร้างกำลังคนทั้งส่วนกลางและศูนย์อนามัย

๓. ข้อเสนอการสร้างองค์กรสร้างสุข

ให้แต่ละกลุ่มคิดกิจกรรมสร้างสุข โดยหมุนเวียนกันจัดกิจกรรมในแต่ละเดือน เสนอให้ทุกการประชุมของสำนักฯ เลิกประชุมตรงเวลา ยกเลิกระบบ “ทำดี ทำได้ ได้งานเพิ่ม” ส่งเสริม Work Life Balance ให้เจ้าหน้าที่มีกิจกรรมพบปะ สังสรรค์ภายในสำนักฯ อย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ และให้กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๕.๑ ผลการตรวจสอบการใช้ยานพาหนะ (รถราชการ) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

กลุ่มอำนวยการ นำเสนอผลการตรวจสอบการใช้ยานพาหนะ (รถราชการ) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินพบว่า ยานพาหนะมีระยะไมล์สูงกว่าระยะที่วัดได้จาก GPS จึงให้กำชับเจ้าหน้าที่เรื่องการใช้ยานพาหนะ และนำเสนอแบบประเมินความพึงพอใจการใช้บริการยานพาหนะ (รถราชการ) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย (แบบ พชร.๑) และเอกสารประกอบการรายงานการปฏิบัติงาน ข้าราชการ (แบบ พชร.๒) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสำหรับการปรับปรุงประสิทธิภาพและการบริการยานพาหนะเพื่อยกระดับสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่องค์กรคุณภาพ ตามแนวทาง PMQA ๔.๐

มติที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบ โดยมอบหมายกลุ่ม ออก. พิจารณาจัดทำแบบประเมินในรูปแบบ Google form พร้อม QR Code เพื่อให้มีมาตรการในการดำเนินการประเมินความพึงพอใจต่อการใช้บริการยานพาหนะของสำนักฯ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

.....

นางสาวอรุณา รอดขวัญ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ผู้จัดรายงานการประชุม
นายภิญญาพัชญ์ จุลสุข กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
นางสาวรุจิรา ไชยด้วง หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ผู้รับรองรายงานการประชุม