

การวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยกลุ่มพัฒนาองค์กรและศักยภาพเครือข่าย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนด เป้าหมายจากประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจากคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ผ่านการตั้งเป้าหมายในรูปแบบ “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การสร้างความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๒. การสร้างความผูกพันองค์กรของบุคลากร
๓. การพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มีชีวิตชีวา

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความพอเพียง ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอดี พอประมาณ สร้างสมดุลชีวิตที่เหมาะสมกับตนเอง
๒. มีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน เป็นต้นแบบสุขภาพ เรียนเพื่อรู้ มีปัญญา สร้างความก้าวหน้า รู้จักการใช้ชีวิต มีวินัยต่อองค์กรและสังคม ทำงานอย่างเป็นระบบและมีเป้าหมาย
๓. มีความสุจริต ซื่อสัตย์ ยืนหยัดในการรักษาความจริง มีคุณธรรม มีความเอื้ออาทร ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพกฎหมาย
๔. มีจิตอาสา แบ่งปันน้ำใจ ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ มีความสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ
๕. มีความกตัญญู อ่อนน้อม ถ่อมตน ตอบแทนคุณบิดามารดาและผู้มีพระคุณ ให้ความสำคัญกับครอบครัว สร้างความรักความอบอุ่นทั้งที่บ้านและที่ทำงาน สู้สังคมดี

ทั้งนี้ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนดังกล่าว ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยจาก ข้อมูลการสำรวจความพึงพอใจ สามารถสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนฯ ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๑๓	๒๖.๐๐
หญิง	๓๗	๗๔.๐๐
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๒๔ ปี	-	-
๒๕ – ๓๙ ปี	๒๗	๕๔.๐๐
๔๐ – ๔๙ ปี	๑๓	๒๖.๐๐
๕๐ ปีขึ้นไป	๑๐	๒๐.๐๐
๓. ประเภท		
ข้าราชการ	๔๕	๙๐.๐๐
พนักงานราชการ	๒	๔.๐๐
ลูกจ้างประจำ	๓	๖.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด ๕๐ คน โดยเป็นเพศหญิงมากที่สุด จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๐ และเพศชาย จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๐ ตามลำดับ และช่วงอายุ ๒๕ – ๓๙ ปี มากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๐ รองลงมา ช่วงอายุ ๔๐ – ๔๙ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๒๖.๐๐ และช่วงอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ตามลำดับ โดยแบ่งเป็นประเภทบุคลากร ข้าราชการ มากที่สุด จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๐ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

กิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)					ร้อยละ (เฉลี่ย)	ระดับ ความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑		
๑. กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ๔ เรื่อง	๙๘.๐๐	๒.๐๐	๐	๐	๐	๙๙.๖๐	พึงพอใจมากที่สุด
๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ที่ทำความดีเพื่อองค์กร รางวัล "คนดีศรีอนามัย" และรางวัล "คนดีศรีสว."	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๓. กิจกรรมบริจาคปฏิทินแก่ให้ผู้พิการ ทางสายตา	๙๘.๐๐	๒.๐๐	๐	๐	๐	๙๙.๖๐	พึงพอใจมากที่สุด
๔. กิจกรรมรับบริจาคถุงผ้า/ถุงกระดาษ ใส่ยาให้ผู้ป่วยกลับบ้าน	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๕. กิจกรรมรับบริจาคหลอดเตอร์เก่า ส่งต่อเพิ่มแต้มบุญ	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๖. กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ Co – Working Space	๙๘.๐๐	๒.๐๐	๐	๐	๐	๙๙.๖๐	พึงพอใจมากที่สุด
๗. กิจกรรมทำบุญตักบาตร	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๘. กิจกรรม Happy New Year ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๙. กิจกรรมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม สืบสานประเพณีสงกรานต์ สรงน้ำพระ	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๑๐. กิจกรรมร่วมอวยพรวันเกิด	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๑๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม เช่น Line กลุ่มสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม Line กลุ่มชมรม ENV. สร้างสุข เป็นต้น	๙๘.๐๐	๒.๐๐	๐	๐	๐	๙๙.๖๐	พึงพอใจมากที่สุด

หมายเหตุ

ระดับความพึงพอใจ

พึงพอใจมากที่สุด = ๕ พึงพอใจมาก = ๔ พึงพอใจปานกลาง = ๓ พึงพอใจน้อย = ๒ พึงพอใจน้อยที่สุด = ๑

ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ ระดับความพึงพอใจ ดังนี้

ระดับความพึงพอใจ	น้อยที่สุด	มีค่าคะแนน ๑
ระดับความพึงพอใจ	น้อย	มีค่าคะแนน ๒
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	มีค่าคะแนน ๓
ระดับความพึงพอใจ	มาก	มีค่าคะแนน ๔
ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด	มีค่าคะแนน ๕

และเมื่อนำมาแจกแจงความถี่และหาค่าเฉลี่ย แล้วกำหนดระดับค่าเฉลี่ย แบ่งระดับความพึงพอใจเป็น ๕ ระดับ สามารถแปลความหมายได้ ดังนี้

คะแนนค่าเฉลี่ย	๑.๐๐ – ๑.๔๙	หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
คะแนนค่าเฉลี่ย	๑.๕๐ – ๒.๔๙	หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
คะแนนค่าเฉลี่ย	๒.๕๐ – ๓.๔๙	หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
คะแนนค่าเฉลี่ย	๓.๕๐ – ๔.๔๙	หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
คะแนนค่าเฉลี่ย	๔.๕๐ – ๕.๐๐	หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ผลการสำรวจจากบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕๐ คน มีผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยพบว่าระดับความพึงพอใจของบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด ตามลำดับ ดังนี้

๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กร รางวัล "คนดีศรีอนามัย" และรางวัล "คนดีศรีสว." ร้อยละ ๑๐๐
๒. กิจกรรมรับบริจาคถุงผ้า/ถุงกระดาษใส่ยาให้ผู้ป่วยกลับบ้าน ร้อยละ ๑๐๐
๓. กิจกรรมรับบริจาคหลอดเต๋อรีไซเคิลเพื่อเพิ่มแต้มบุญ ร้อยละ ๑๐๐
๔. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ร้อยละ ๑๐๐
๕. กิจกรรม Happy New Year ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐
๖. กิจกรรมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมสืบสานประเพณีสงกรานต์ สรงน้ำพระ ร้อยละ ๑๐๐
๗. กิจกรรมร่วมอวยพรวันเกิด ร้อยละ ๑๐๐
๘. กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ๔ เรื่อง ร้อยละ ๙๙.๖๐
๙. กิจกรรมบริจาคปฏิทินแก่ให้ผู้พิการทางสายตา ร้อยละ ๙๙.๖๐
๑๐. กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ Co – Working Space ร้อยละ ๙๙.๖๐
๑๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม เช่น Line กลุ่มสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม Line กลุ่มชมรม ENV. สร้างสุข เป็นต้น ร้อยละ ๙๙.๖๐