

**แผนการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร
สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

ปัจจัยความผาสุก	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ปัจจัยด้านเงินเดือนและสวัสดิการ</p>	<p>๑. เพื่อความโปร่งใสเป็นธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ ยึดหลักความรู้ความสามารถ และผลงาน</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้รับสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการรัฐ</p>	<p>๑. แจงให้บุคลากร สว. รับรู้ข่าวสารหลักเกณฑ์ในการประเมินผลปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี โดยแจ้งเป็นหนังสือเวียน หรือประชุมภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดของที่ระลึกให้บุคลากรที่เกษียณ มีเงินช่วยเหลือและของเยี่ยมบุคลากรที่เจ็บป่วย คลอดบุตรหรือประสูติ</p> <p>๓. การสื่อสารการตรวจสุขภาพประจำปี และจัดหาอุปกรณ์พยาบาลพื้นฐาน</p> <p>๔. กิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ</p>	<p>มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>กลุ่ม อก.</p>

ปัจจัยความผาสุก	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรได้ทราบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามกรอบเส้นทางการส่งเสริมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) ทุกสายงาน</p> <p>๒. หลักสูตรฝึกอบรมที่พัฒนาการเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่จะก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๓. แจกจ่ายบุคลากรในหน่วยงานทราบถึงหลักเกณฑ์ ข้อระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง และแจ้งผู้มีคุณสมบัติครบเพื่อประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน</p>	<p>มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>กลุ่ม พภ.</p> <p>กลุ่ม อภ.</p>
<p>๓. ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อในงาน</p>	<p>๑. เพื่อให้เข้าใจงานที่ตนรับผิดชอบและสร้างแผนการทำงานของตนเอง</p>	<p>๑. การมอบหมายงาน/การแบ่งงานที่ชัดเจน</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรด้านความรับผิดชอบต่อในงาน</p>	<p>มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ทุกกลุ่ม</p>

ปัจจัยความผาสุก	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๒. เพื่อรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร สำนึกอนามัยสิ่งแวดล้อม	๒. หลักสูตรการสร้างสมดุลให้ชีวิตทำงาน (Work Life Balance) ๓. การยกย่องชมเชยผู้ที่มีผลงานโดดเด่น			