

Mail: X | ... | env.anamai.moph.go.th/main.php?filename=kpi2563

8	<p>2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA 2558/PMQA 4.0</p> <p>MaiGoThai การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 คลิก</p> <p>การวิเคราะห์ GAP จากผลการประเมิน PMQA 4.0 คลิก</p> <p>แผนพัฒนาองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คลิก</p> <p>5 กิจกรรมตามแผนรอบ 6 และ 12 เดือน และเกณฑ์ 2.4 คลิก</p> <p>เชิญประชุม PMQA คลิก</p> <p>รายงานการประชุม PMQA และกิจกรรม คลิก</p> <p>กิจกรรมตามแผนรอบ 6 และ 12 เดือน และเกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัด 2.4 คลิก</p> <p>วิเคราะห์ลูกค้ำสำคัญก่อนนำยี่สิบแฉลบ คลิก</p> <p>แผนการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร 2563 คลิก</p> <p>แผนพัฒนาบุคลากรสำคัญก่อนนำยี่สิบแฉลบ ปี 2563 คลิก</p> <p>หนังสือแจ้งเวียนส่งแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สำคัญก่อนนำยี่สิบแฉลบ คลิก</p> <p>สรุปผลการวิเคราะห์ความผูกพันของบุคลากร 2563 คลิก</p> <p>ดำเนินงานหมวด 6 ทบทวน SOP คลิก</p> <p>นำเสนอหมวด 6 ภาพรวม คลิก</p> <p>เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนัก่อนนำยี่สิบแฉลบ คลิก</p> <p>การสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจ คลิก</p> <p>สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ คลิก</p> <p>Flow Chart กลุ่มสนับสนุนและกลุ่มวิชาการ สำนัก่อนนำยี่สิบแฉลบ คลิก</p>
9	2.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน
10	2.2.1 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (บุคลากรในองค์กรมีความสุข (Happy Body))
11	2.2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management))
12	2.2.3 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (ความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement))

530ส่งต่อ: ... | 17:37 23/6/2563

แจ้งให้บุคลากรหน่วยงานทราบบนเว็บไซต์สำนัก.

<http://env.anamai.moph.go.th/main.php?filename=kpi2563>

- กิจกรรมตามแผนรอบ 6 และ 12 เดือน และเกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัด 2.4 [คลิก](#)
- วิเคราะห์ลูกค้ำสำคัญก่อนนำยี่สิบแฉลบ [คลิก](#)
- แผนการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร 2563 [คลิก](#)
- สรุปผลการวิเคราะห์ความผูกพันของบุคลากร 2563 [คลิก](#)
- ดำเนินงานหมวด 6 ทบทวน SOP [คลิก](#)
- Flow Chart สำนัก่อนนำยี่สิบแฉลบ [คลิก](#)