

วาระการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

วาระ	เรื่อง	ผู้นำเสนอ	ระยะเวลา การนำเสนอ
๑.	ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ -->	 ผู้อำนวยการ	๑๐ นาที
๒	รับรองรายงานการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ (วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖) -->	 กลุ่ม บย.	๕ นาที
๓.	เรื่องสืบเนื่อง		
	๓.๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม รอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -->	 กลุ่ม บย.	๑๐ นาที
	๓.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -->	 กลุ่ม บย.	
	๓.๓ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เดือนเมษายน ๒๕๖๖ -->	 กลุ่ม บย./ ผู้รับผิดชอบKPI	๕ นาที
๔.	เรื่องเพื่อพิจารณา		
	๔.๑ ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนหลัง ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม -->	 กลุ่ม ออก.	๕ นาที
๕	เรื่องเพื่อทราบ -ไม่มี-	-	-
๖	เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)		
	๖.๑ รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดี มีคุณธรรม สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม” ประจำปี ๒๕๖๖ -->	 กลุ่ม พว.	๕ นาที
	๖.๒ การสนับสนุนกองอนามัยฉุกเฉิน -->	 กลุ่ม บย.	๕ นาที

รายงานการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์

๑. นายสมชาย	ตุ๊แก้ว	ผู้อำนวยการอนามัยสิ่งแวดล้อม ประธาน
๒. นางปริญญช	บุรณภักดี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาความร่วมมือและศักยภาพภาคีเครือข่ายอนามัยสิ่งแวดล้อม
๓. นายประโชติ	กราบกราน	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการสุขภาพ
๔. นางสาวปริญญิตย์	ใหม่เจริญศรี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมเมืองและชุมชน
๕. นางสาวรุจิรา	ไชยด้วง	หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๖. นางอุทัยวรรณ	บุตรแพ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมจากมลพิษ
๗. นางวรภา	บุญคลัง	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ
๘. นางวิมลศิริ	วิเศษสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๙. นางสาวชไมพร	เป็นสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๐. นางสาวอินทิรา	สุภาเพ็ชร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๑. นายทัยธัช	หิรัญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๒. นางศุภรัตน์	อสุพงษ์พัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๑๓. นางสาววิภา	รุจิณากุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔. นางสาวณัฐวดี	แมนเมธี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๕. นางสาวปาณิสรา	ศรีดิโรมนต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๖. นางสาวพรทิพา	โพธิ์โพโรจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๗. นางพรสุดา	ศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๘. นางสาวนวรรตน์	อภิชัยนันท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๙. นางสาวปิยาภัสร์	ชูแก้วงาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๐. นางสาวสุนิสา	แวงชัยภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวอรุณี	คำจันทร์วงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๒. นางสาววิรัชพรรณ	สุธาพาณิขย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๓. นางสาวจันทจิรา	สวาร์กษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๒๔. นายวนนท์	บากี้	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวทิพย์สุดา	หาญอาสา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๖. นางสาวกมนชนก	บุญสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๗. นายคมสัน	แสนศรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๘. นางสาวเกศกนก	หอดขุนทด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๙. นางสาวฐิติพร	ผาสอน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓๐. นายกฤตภพ	เกษมสุพัฒน์	นักวิชาการสถิติ
๓๑. นางสาวสุกัญญา	โปธาพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การดำเนินงานได้เข้าสู่ไตรมาสที่ ๓ ซึ่งการดำเนินงานที่ผ่านมาเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ แม้มีการปรับแผนปฏิบัติการ เพื่อความเหมาะสม แต่มีการบริหารจัดการที่ดี ทำให้ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดี และขอบคุณทุกคนที่ร่วมมือร่วมใจในการดำเนินงาน หากมีประเด็นที่ควรปรับปรุงเพิ่มเติมเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายให้นำมาหารือร่วมกันต่อไป

มติที่ประชุม: รับทราบ

๒. การรายงานผลการประเมินการตรวจสอบเบื้องต้นด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Audit Checklist) ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยกลุ่มตรวจสอบฯ กรมอนามัย ประเมินผลคะแนนในแต่ละด้าน ดังนี้ คะแนนเต็ม ๑๐๐ ประกอบด้วย ด้านการเงิน ๙๕.๘๓ ด้านการบริหารพัสดุ ๑๐๐ ด้านการควบคุมภายใน ๑๐๐ และด้านการบริหารงานงบประมาณ ๑๐๐ พบว่าอยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๖ คะแนน ซึ่งในแต่ละด้านควรจะมีการดำเนินงานให้ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบโดยมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเหมาะสม ทั้งนี้ ยังมีข้อตรวจพบที่ควรมีการทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงาน ได้แก่ ด้านการเงิน ซึ่งคำสั่งแต่งตั้งผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเช็ค ควรมีชื่อของผู้อำนวยการเป็นผู้สั่งจ่ายเช็ค นอกเหนือจากรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับมอบหมาย เท่านั้น เห็นควรมอบหมายหัวหน้าอำนาจการ ดำเนินการทบทวนและจัดทำคำสั่งฯ ดังกล่าวตามที่ระเบียบกำหนดไว้ และรายงานตามแบบฟอร์มในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Audit Checklist) พร้อมกับแนบคำสั่งฯ ให้ทันภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ มอบหัวหน้ากลุ่มอำนาจการดำเนินการตามข้อเสนอแนะตามระยะเวลาที่กำหนด ต่อไป

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ เสนอรายงานการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชิด ชัยวงศ์ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ข้อมูลในระบบ GFMIS ณ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งสิ้น ๑๓,๐๕๙,๓๗๕.๐๐ บาท แบ่งเป็นงบดำเนินงาน ๑๑,๘๘๕,๘๙๕.๐๐ บาท และงบลงทุน ๑,๑๗๓,๔๘๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายภาพรวมได้ ๗,๘๓๘,๕๔๔.๕๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๒ สูงกว่าเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด (ร้อยละ ๕๘) มีรายละเอียดดังนี้

- ภาพรวม เบิกจ่ายได้ ๗,๘๓๘,๕๔๔.๕๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๒ (เป้าหมายร้อยละ ๕๘)
- งบดำเนินงาน เบิกจ่ายได้ ๖,๖๘๗,๗๖๔.๕๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๗ (เป้าหมายร้อยละ ๕๘)
- งบลงทุน เบิกจ่ายได้ ๑,๑๕๐,๗๘๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๗

ผลการเบิกจ่ายงบดำเนินงาน ต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจากได้รับงบประมาณจัดสรรเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๔๙๙,๒๐๐.๐๐ บาท เพื่อใช้ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และคาดการณ์ว่าผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๒๖ เมษายน จะสามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๗๗.๐๘ โดยสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีงบประมาณคงเหลือสำหรับการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลัง จำนวน ๑,๖๒๔,๗๑๐.๑๒ บาท ส่วนงบเบิกแทนกัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการจัดสรรทั้งปี ๔๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท โอนให้ศูนย์อนามัย ๑๗๐,๐๐๐.๐๐ บาท คงเหลือ ๒๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายได้ ๒๙,๗๒๘.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๒ ซึ่งจะใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนของศูนย์อนามัยต่อไป

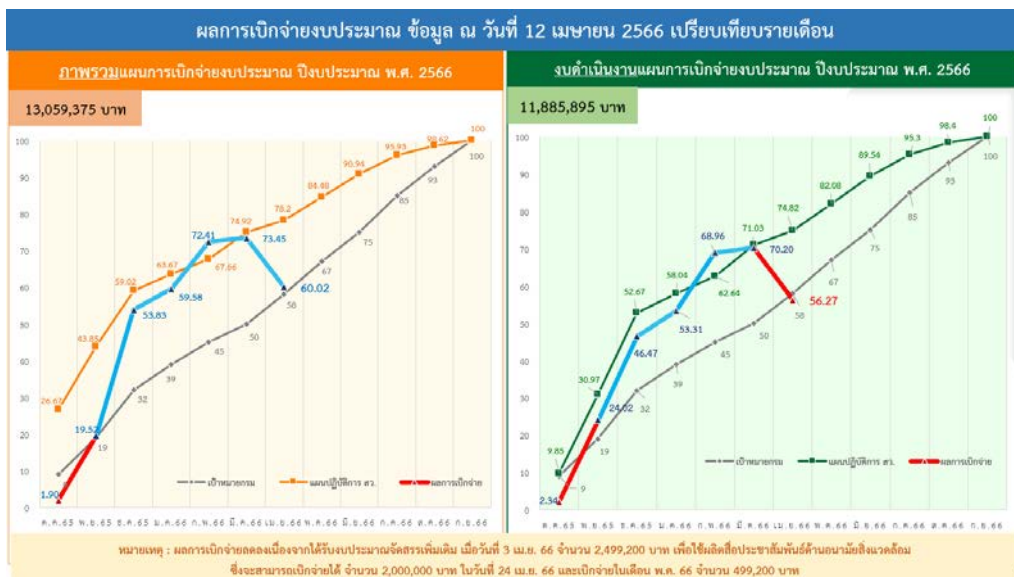
สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักรอณามัยสิ่งแวดล้อม ณ วันที่ 12 เมษายน 2566

ประเภทงบประมาณ	ภาพรวมงบประมาณทั้งปี				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละผลการเบิกจ่าย	PO
	จัดสรรทั้งปี (บาท)	ได้รับจัดสรรเพิ่มเติม	โอน	รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด			
ดำเนินงาน	5,108,717.00	6,903,800.00	126,622.00	11,885,895.00	6,687,764.55	56.27	345,003.82
- งบดำเนินงาน	4,838,717.00	6,903,800.00	114,300.00	11,628,217.00	6,571,264.55		345,003.82
- งบบุคลากรภาครัฐ	270,000.00	0.00	12,322.00	257,678.00	116,500.00		
งบลงทุน	1,155,600.00	22,700.00	4,820.00	1,173,480.00	1,150,780.00	98.07	0.00
ภาพรวม	6,264,317.00	6,926,500.00	131,442.00	13,059,375.00	7,838,544.55	60.02	345,003.82

เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณกรมอนามัย ประจำปีเดือนเมษายน 2566 คือ ร้อยละ 58

งบอุดหนุน

เงินนอกงบประมาณ	โครงการ	กลุ่มที่รับผิดชอบ	ได้รับจัดสรรทั้งปี	โอนให้ สอ.	คงเหลือ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย
OV (เบิกแทนกัน ปี 66)	โครงการปลอดภัยไปไม่ดับและมะเร็งท่อน้ำดี	ทบ.	450,000.00	170,000.00	280,000.00	29,728.00	10.62



มติที่ประชุม: รับทราบ และให้ทุกกลุ่มงานวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เพียงพอกับงบประมาณที่เหลือ

วาระที่ ๓.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สำนักรอณามัยสิ่งแวดล้อม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน ๕๙ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๒๕ เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๔๒ และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๓๔ เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๕๘ ซึ่งแยกเป็น ๑๐ โครงการ ดังนี้

กลุ่ม	โครงการ	จำนวนตัวชี้วัดและเป้าหมายทั้งหมด (ตัว)	บรรลุเป้าหมาย (ตัว)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ตัว)
กลุ่มพัฒนาการสุขภาพ	(๑) โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการมูลฝอยตามกฎหมาย ว่าด้วยการสาธารณสุข	๘	๑	๗
	(๒) โครงการพัฒนาการจัดการส้วม สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย	๖	๑	๕
กลุ่มพัฒนามัยสิ่งแวดล้อมจากมลพิษ	(๓) โครงการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเหตุรำคาญและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ สู่เมืองสุขภาพดี	๘	๕	๓
กลุ่มพัฒนามัยสิ่งแวดล้อมเมืองและชุมชน	(๔) โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ในสถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเอื้อต่อสุขภาพ	๖	๒	๔

กลุ่ม	โครงการ	จำนวนตัวชี้วัด และเป้าหมาย ทั้งหมด (ตัว)	บรรลุ เป้าหมาย (ตัว)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (ตัว)
	(๕) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการจัดการอนามัย สิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวสุขภาพดี	๖	๑	๕
	(๖) โครงการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพประชาชน ทุกช่วงวัย	๘	๓	๕
กลุ่มพัฒนาความร่วมมือ และศักยภาพภาคี เครือข่ายอนามัย สิ่งแวดล้อม	(๗) โครงการเสริมสร้างพลังท้องถิ่นและชุมชนจัดการอนามัย สิ่งแวดล้อมสู่เมืองสุขภาพดี	๕	๒	๓
	(๘) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายและสร้าง ความรู้รอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	๖	๔	๒
กองอนามัยฉุกเฉิน	(๙) โครงการสร้างเสริมทักษะการเตรียมความพร้อมรับมือสา ธารณภัยและภัยสุขภาพเพื่อประชาชนอยู่รอดปลอดภัย	๒	๒	๐
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ และกลุ่มอำนวยการ	(๑๐) โครงการบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูงและ คล่องตัว	๔	๔	๐
รวม		๕๙	๒๕	๓๔

โดยผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก และแนวทางการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลัง ของโครงการของ
แผนปฏิบัติการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีรายละเอียด ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการมูลฝอยตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก

ตัวชี้วัดโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๑) ปริมาณมูลฝอยติดเชื้อได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๑.๑๔ (ข้อมูล ณ ๒๘ มี.ค.๖๖)	๑. การจัดการมูลฝอยติดเชื้อ ๑.๑ การพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ (ระบบ E-manifest) - พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ E-Manifest version ๑.๒ - จัดฝึกอบรมการใช้งานระบบ E-Manifest ให้แก่ Admin และ รพ. ๒ ครั้ง และถ่ายทอดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ E-Manifest - เร่งรัดติดตามและขับเคลื่อนการใช้งานระบบ E-Manifest - ร่วมกับ มจธ. พัฒนาระบบ I-Manifest (ทุน วช.) ๑.๒ การขับเคลื่อนยกระดับมาตรฐานการจัดการมูลฝอยติดเชื้อของโรงพยาบาล - จัดประชุมชี้แจงและอบรมพัฒนามาตรฐานการจัดการมูลฝอยติดเชื้อของ รพ.รัฐ นอก สธ./เอกชน ๑ ครั้ง ๓๗๐ แห่ง - ประเมินมาตรฐานการจัดการมูลฝอยติดเชื้อของโรงพยาบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ๑.๓ การขับเคลื่อนยกระดับมาตรฐานกิจการให้บริการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ - พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานกิจการให้บริการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ - ตรวจเยี่ยม ประเมินมาตรฐาน และจัดทำฐานข้อมูลกิจการให้บริการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ ๖ แห่ง คือ ๑) บจ. เอ็นไวรอน พาวเวอร์ ๒) บจ. โอเอ็ม เทคโนโลยีส์ ๓) บจ. ครุเสื่อ เซฟตี้เทรนนิง แอนด์ คอนซัลตติ้ง ๔) บจ. บางปูฯ ๕) บจ. โซติกรณฯ จ.นครสวรรค์ ๖) บริษัทที่ดินบางปะอิน ๑.๔ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานมูลฝอยติดเชื้อ - จัดฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานมูลฝอยติดเชื้อ ๓ รุ่น รวม ๑๗๐ คน - ปรับปรุงหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานมูลฝอยติดเชื้อ ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และทดลองใช้ ๑.๕ การพัฒนาสื่อสร้างความรอบรู้ในการจัดการมูลฝอยติดเชื้อในชุมชนที่ถูกต้อง ๑.๖ การบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อของประเทศ - การสำรวจ รวบรวม และวิเคราะห์ตัวชี้วัดเป้าหมายร้อยละของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง ปี ๒๕๖๕ - เฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การกำจัดมูลฝอยติดเชื้อของประเทศ
๒) รพ. มีกระบวนการจัดการมูลฝอยติดเชื้อเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๕.๐๙ (ข้อมูล ณ ๒๘ มี.ค.๖๖)	
๓) แหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมายมีการใช้งานระบบ E-Manifest ทุกครั้งที่มีการขนหรือกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ ณ แหล่งกำเนิด	ร้อยละ ๘๐ (รอบ ๖ เดือน : ร้อยละ ๔๐ รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละ ๘๐)	ร้อยละ ๕๙.๗๒ (ข้อมูล ณ ๒๘ มี.ค.๖๖)	
เป้าหมายโครงการ			
๑) มีระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ (E-manifest)	๑ ระบบ	๑ ระบบ (ระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ (E-manifest V.๑.๒)	
๒) มีการจัดประชุมประเมินผลสัมฤทธิ์การบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขในการจัดการมูลฝอย และขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ (E-manifest)	๒ ครั้ง	- (ดำเนินการเดือน เม.ย.)	
๓) มีการยกระดับมาตรฐานกิจการให้บริการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ เพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพ	๑๗ แห่ง	๖ แห่ง (ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค. ๖๖)	
๔) ประชุมคณะอนุกรรมการยกร่างกฎหมายฯ	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง (ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค. ๖๖)	

เป้าหมายโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๕) มีการขับเคลื่อนการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน (อบจ.)	๔ จังหวัด	๑ จังหวัด (อบจ. เชียงราย)	๒. การจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษและอันตรายจากชุมชน ๒.๑ พัฒนากฎหมายระดับอนุบัญญัติด้านการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน ๔ ฉบับ ได้แก่ - กฎหมายมีผลบังคับใช้แล้ว ๒ ฉบับ (๑) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดให้ยาและเวชภัณฑ์ วัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาทที่ใช้ในทางการแพทย์เป็นมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๕ (ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒ ก.พ. ๖๖) (๒) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการควบคุมการขนมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๕ (ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒ ก.พ. ๖๖) - ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสาธารณสุขแล้ว ๒ ฉบับ (๑) (ร่าง) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ที่ตั้งสำหรับการฝังกลบอย่างปลอดภัยและมาตรการป้องกันและแก้ไข เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ... (๒) (ร่าง) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สถานที่ตั้งและขนาดพื้นที่สำหรับกระบวนการเผามูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน และแสงสว่าง และการระบายอากาศภายในอาคารที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒.๒ จัดประชุมคณะกรรมการยกร่างกฎหมายฯ ๑ ครั้ง ๒.๓ พัฒนาศักยภาพศักยภาพผู้ปฏิบัติงานของ อบท. ผ่าน Platform ระบบฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชนอย่างปลอดภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ๑๐ รุ่น ๒,๔๓๑ คน และกรุงเทพมหานคร ๖ รุ่น จำนวน ๔๘๐ คน ๒.๔ ขับเคลื่อน platform ระบบการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชนสำหรับผู้ปฏิบัติงาน โดยเตรียมการระยะที่ ๒ จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๕๐๐ คน ๒.๕ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่าง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข กับ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ๒.๖ ขับเคลื่อนการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน (อบจ. ต้นแบบ การจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษจากชุมชน) จัดประชุมขับเคลื่อนฯ ๒ ครั้ง ๓. การจัดการมูลฝอยทั่วไป ๓.๑ ร่วมกับกลุ่ม พท. จัดอบรมหลักสูตรการจัดการมูลฝอยทั่วไป ๑ รุ่น จำนวน ๕๑ คน ๓.๒ ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนขยะพลาสติก แผนขยะทางทะเล แผนกำจัดขยะที่ถูกต้อง แผนขยะเศษอาหาร แผนขยะของประเทศ ฯลฯ ๓.๓ ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและให้ปรึกษาคำแนะนำทางวิชาการ กรณี ปัญหาบ่อยๆ

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑. ระบบกำกับติดตามการบังคับใช้กฎหมายของ อปท. รวมถึงการควบคุมกำกับบริษัทเอกชนที่รับจ้างเก็บขนและกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ และแหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื้อยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๒. แหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื้อยังไม่ใช้งานระบบ E-manifest โดยเฉพาะขนาดเล็ก เนื่องจากไม่มีผู้รับผิดชอบ
๓. การประสานความร่วมมือเชิงนโยบายระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังไม่เข้มแข็งเพียงพอ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

๑. การประสานความร่วมมือเชิงนโยบายกับส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่ควบคุมกำกับแหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื้อให้ใช้งานระบบ E-manifest และยกระดับมาตรฐานการจัดการมูลฝอยติดเชื้อให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด
๒. การพัฒนาและขับเคลื่อนระบบ E-manifest อย่างต่อเนื่องและผลักดันเป็นกฎหมาย จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการวางแผนและสนับสนุนการบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อของประเทศที่มีประสิทธิภาพ
๓. การขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

แนวทางการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลัง

ประเด็นงาน	แนวทางการดำเนินงาน
มูลฝอยติดเชื้อ	- เร่งรัดติดตามและสนับสนุนการใช้งานระบบ E-Manifest ร้อยละ ๘๐ (จัดทำหนังสือสั่งการ/บังคับใช้กฎหมาย) - พัฒนาระบบ I-Manifest โดยลงพื้นที่ทดสอบระยะที่ ๒ ประเมินผลและผนวกกรรวมกับระบบ E-manifest - ประเมินผลสัมฤทธิ์การใช้กฎหมายเกี่ยวกับมูลฝอยติดเชื้อ - ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและประเมินมาตรฐานเพื่อยกระดับกิจการรับกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ ๔ แห่ง - ติดตามผลประเมินมาตรฐานการจัดการมูลฝอยติดเชื้อของโรงพยาบาล (รพ. รัฐ และเอกชน)/ลงพื้นที่เยี่ยมติดตาม รพ. ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ - ทดลองและประเมินผลหลักสูตร (ใหม่) ผู้ปฏิบัติงานมูลฝอยติดเชื้อ พร้อมจัดทำร่างประกาศกระทรวงฯ - สื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความรอบรู้ในการจัดการมูลฝอยติดเชื้อในชุมชนที่ถูกต้อง
มูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน	- ขับเคลื่อน platform ระบบการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชนสำหรับผู้ปฏิบัติงาน โดยเตรียมการระยะที่ ๒ จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๕๐๐ คน - ลงพื้นที่ขับเคลื่อน อบจ. ต้นแบบ การจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษจากชุมชน ๔ จังหวัด - จัดฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชนสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๑ รุ่น (ร่วมกับ กลุ่มพัฒนาความร่วมมือและศักยภาพภาคีเครือข่าย อนามัยสิ่งแวดล้อม) - ยกร่างกฎกระทรวงค่าธรรมเนียมมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน ๑ ฉบับ - ประชุมอนุกรรมการยกร่างกฎหมายเกี่ยวกับมูลฝอยฯ ๑ ครั้ง

๒. โครงการพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม และน้ำเสีย

ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก

ตัวชี้วัดโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๑) มีการขับเคลื่อนภาคีเครือข่ายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและสิ่งปฏิกูลของประเทศ	๕ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑. การจัดการสิ่งแวดล้อม ๑.๑ MOU กับ กรมที่ดิน ในการขับเคลื่อนสิ่งแวดล้อม ในสำนักงานที่ดินทั่วประเทศ ๑.๒ ขับเคลื่อนการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในวัดให้ได้มาตรฐาน HAS ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข (ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ เป็นต้นมา) ผ่านมาตรฐาน ร้อยละ ๖๑ (๘,๔๐๖ แห่ง จาก ๑๓,๘๘๗ แห่ง) (ข้อมูลจากระบบการประเมินสิ่งแวดล้อมในวัด ระหว่างวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕ - ๒๐ มี.ค. ๖๖) ๑.๓ ผนึกวันสิ่งแวดล้อมโลก ประจำปี ๒๕๖๕ (World Toilet Day ๒๐๒๒) “ท่องเที่ยวอย่างมั่นใจ สิ่งแวดล้อมไทยได้มาตรฐาน” ๑.๔ ร่วมกับกรมการท่องเที่ยวในการพัฒนาห้องน้ำสาธารณะตามเส้นทางท่องเที่ยวรองรับการท่องเที่ยววิถีใหม่ (สวมโบว์แดง) ๑.๕ อบรบหัวหน้าฝ่ายอำนวยการและผู้ดูแลทำความสะอาดส่วนสำนักงานที่ดินทั่วประเทศ (ผ่านระบบออนไลน์) ๑.๖ อบรบเรื่องสุขอนามัยในการใช้ห้องน้ำสาธารณะและมาตรฐานสวม HAS แก่ผู้ประกอบการ ในโครงการสวมโบว์แดง ๑.๗ อบรบเรื่อง การพัฒนาสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมไทย (HAS) และการจัดการสิ่งปฏิกูล (R: Restroom) แก่ผู้ตรวจประเมิน รพ. และ รพ.สต. ๒. การจัดการสิ่งปฏิกูล ๒.๑ ประชุมหารือการใช้ที่ดินสำหรับก่อสร้างระบบกำจัดสิ่งปฏิกูลของ อปท. (กรมอนามัย ร่วมกับกรมที่ดิน กรมป่าไม้ สำนักนโยบายและแผน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ๒.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการจัดการสิ่งปฏิกูลตามกฎหมาย ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๓ ๒.๓ สืบสวนสถานการณ์การจัดการสิ่งปฏิกูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ๓. การจัดการน้ำเสียโรงพยาบาล ๓.๑ ลงพื้นที่สำรวจข้อมูลระบบบำบัดน้ำเสียและเก็บตัวอย่างน้ำเสียโรงพยาบาล เพื่อเฝ้าระวังการดื้อยาด้านจุลชีพ ในพื้นที่ ๙ จังหวัด คือ นครสวรรค์ ชัยนาท สิงห์บุรี อ่างทอง กทม. พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี สมุทรปราการ และ นนทบุรี และ ส่งตรวจ ๑๘ ตัวอย่าง ๕ พารามิเตอร์ คือ (สารแขวนลอย (Suspended Solids), โคลิฟอร์มแบคทีเรีย (Coliform Bacteria), เฟคัลโคลิฟอร์มแบคทีเรีย (Fecal Coliform Bacteria), อีโคไล (E.coli), เชื้อดื้อยาด้านจุลชีพ ๓.๒ ขับเคลื่อนและชี้แจงแนวทางการเฝ้าระวังเชื้อดื้อยาด้านจุลชีพ การจัดการไขหนองพวยและแบคทีเรียอีโคไล ในภาคตะกอนและน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสียโรงพยาบาล
๒) มีรูปแบบและแนวทางการเฝ้าระวังเชื้อดื้อยาระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาล และการเฝ้าระวังเชื้อโควิด 19 ในน้ำเสียชุมชน	๑ รูปแบบ	๑ รูปแบบ	
๓) โรงพยาบาลได้รับการเฝ้าระวังเชื้อดื้อยาด้านจุลชีพ	๙ แห่ง	๙ แห่ง	
๔) ชุมชนได้รับการเฝ้าระวังเชื้อโควิด 19 ในน้ำเสียชุมชน	๓๐ แห่ง	-	
เป้าหมายโครงการ			
๑) สิ่งแวดล้อมที่สะอาดเพียงพอและปลอดภัย (HAS)	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๖๘.๔๖ (ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค. ๖๖)	
๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลนคร ๓๐ แห่ง/เทศบาลเมือง ๑๙๒ แห่ง) มีการจัดการสิ่งปฏิกูลตามกฎหมาย	ร้อยละ ๔๐ (๙๐ แห่ง จาก ๒๒๕ แห่ง)	ร้อยละ ๓๙.๕๐ (ข้อมูล ณ มี.ค. ๖๖) มีการจัดการสิ่งปฏิกูลตามกฎหมาย ๘๘ แห่ง	

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

สิ่งแวดล้อม

- ๑. การขาดระบบการประเมินเพื่อเก็บข้อมูลสถานการณ์สิ่งแวดล้อมและสื่อสารต่อภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง
- สิ่งแวดล้อม
- ๑. ความเพียงพอและความครอบคลุมของระบบกำจัดสิ่งปฏิกูล ทำให้สิ่งปฏิกูลที่เกิดขึ้นไม่ได้รับการกำจัดอย่างถูกต้อง
- ๒. การยอมรับของประชาชนในการก่อสร้างระบบกำจัดสิ่งปฏิกูล

น้ำเสีย

- ๑. ความพร้อมของห้องปฏิบัติการในการตรวจวิเคราะห์เชื้อดื้อยาต้านจุลชีพค่อนข้างน้อย

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

สิ่งแวดล้อม

- ๑. ความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน
- ๒. ความรอบรู้ของเจ้าหน้าที่/ผู้ทำความสะอาดห้องส้วม/ประชาชนผู้ใช้บริการห้องส้วมสาธารณะ
- ๓. การบูรณาการงานสิ่งแวดล้อมในมาตรฐานของ Setting ต่างๆ

สิ่งปฏิกูล

- ๑. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการจัดการสิ่งปฏิกูล
- ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมในการดำเนินการ

น้ำเสีย

- ๑. โรงพยาบาลค่อนข้างให้ความสำคัญเรื่องการเฝ้าระวังเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพในระบบบำบัดน้ำเสียโรงพยาบาล

แนวทางการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลัง

ประเด็นงาน	แนวทางการดำเนินงาน
สิ่งแวดล้อม	๑. ประชุมคณะทำงานพัฒนาฐานข้อมูลและระบบกำกับติดตามการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ๒. จัดอบรมนักบริหารสุขภาพเพื่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในวัด ๓. กำกับติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานตัวชี้วัดสิ่งแวดล้อมที่สะอาดเพียงพอและปลอดภัย (HAS) ร้อยละ ๗๕ ๔. ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมประเภทองค์กร ได้แก่ ส้วมกรมที่ดิน ส้วมการไฟฟ้านครหลวง ส้วมกรมการปกครอง ส้วมกรมสรรพากร เป็นต้น
สิ่งปฏิกูล	๑. ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการจัดการสิ่งปฏิกูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ๒. กำกับติดตามและสนับสนุนการดำเนินการจัดการสิ่งปฏิกูลในพื้นที่

ประเด็นงาน	แนวทางการดำเนินงาน
น้ำเสีย	๑. ลงพื้นที่เก็บข้อมูลใน ๑๕ โรงพยาบาล ๑๒ ศูนย์อนามัย และผู้เชี่ยวชาญ ๕ คน (ช่วงเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๖๖) ๒. จัดส่งหนังสือให้โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกรอกแบบสอบถาม (ช่วงเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๖๖) ๓. รวบรวมและเรียบเรียงข้อมูลวิเคราะห์แปลผลข้อมูลและจัดทำรูปเล่ม (กรกฎาคม-สิงหาคม ๖๖)

๓. โครงการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเหตุรำคาญและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ สู่เมืองสุขภาพดี

ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก

ตัวชี้วัดโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๑) มีกฎหมายระดับอนุบัญญัติ มาตรฐาน คำแนะนำคณะกรรมการสาธารณสุข หรือ หลักเกณฑ์วิชาการเพื่อควบคุมเหตุรำคาญ กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และมลพิษ สิ่งแวดล้อม	๒ ฉบับ	๓ ฉบับ	๑. การพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายระดับอนุบัญญัติในการจัดการเหตุรำคาญและควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ๑.๑ ดำเนินการออกประกาศกรมอนามัย คำแนะนำคณะกรรมการสาธารณสุข และประกาศกระทรวงสาธารณสุข ๓ ฉบับ ได้แก่ (๑) ประกาศกรมอนามัย เรื่อง ค่าเฝ้าระวังคุณภาพอากาศภายในอาคารสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงนามแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕ (๒) (ร่าง) คำแนะนำของกรมการสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ด้านสุขลักษณะและมาตรการป้องกันอันตรายต่อสุขภาพสำหรับการประกอบกิจการเผาและสะสมถ่าน (ประชุมคณะทำงาน และอยู่ระหว่างเสนอคณะอนุกรรมการวิชาการ) (๓) (ร่าง) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ด้านสุขลักษณะและมาตรการป้องกันความเสี่ยงจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ สำหรับสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. (ผ่าน คกก.สธ. อยู่ระหว่าง รว. ลงนาม)
๒) มีมาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจสอบข้อเท็จจริง ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมกรณีร้องเรียนเหตุรำคาญ	๓ เรื่อง/กระบวนการ	๓ เรื่อง/กระบวนการ	
๓) มีแบบประเมินตนเองด้านสุขลักษณะและ มาตรการป้องกันความเสี่ยงจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สำหรับสถานประกอบ กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	๑๓ กลุ่มกิจการ	๑๓ กลุ่มกิจการ	
๔) เจ้าหน้าที่ระดับส่วนกลางและภูมิภาค ได้รับ การเพิ่มขีดความสามารถในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมกรณี ร้องเรียนเหตุรำคาญ กรณีกลิ่น เสียง และ มลพิษทางน้ำ	๑๓ แห่ง (ศอ.และสสม.)	๑๓ แห่ง (ศอ.และ สสม.)	

เป้าหมายโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๑) ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษ ขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี	ร้อยละ ๑๐ (๓๖ แห่ง คอ.ละ ๓ แห่ง)	รายงานผลไตรมาส ๓ อปท.ประเมินตนเอง ๑๓๒ แห่ง	๒. การพัฒนามาตรฐาน หลักเกณฑ์ มาตรการ ในการจัดการเหตุรำคาญและควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๒.๑ พัฒนา (ร่าง) มาตรฐานการปฏิบัติงานกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงอนามัยสิ่งแวดล้อมกรณีร้องเรียน เหตุรำคาญ (SOP) จำนวน ๓ กระบวนการ ได้แก่ กลั่นรบกวน เสียง และมลพิษทางน้ำ (๑) จัดประชุมคณะทำงาน ศูนย์อนามัย หน่วยงานวิชาการ หน่วยงานระดับท้องถิ่น และสถาบันการศึกษา (๒) ประชุมกลุ่มย่อยร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันการศึกษา (๓) รับฟังความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียน เหตุรำคาญ จำนวน ๒ ครั้ง (๑) การตรวจสอบกลั่นรบกวนและขึ้นทะเบียนผู้ตรวจสอบกลั่น วันที่ ๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๖๕ มีผู้เข้าร่วม การอบรมทั้งสิ้น ๕๐ คน (๒) การตรวจสอบเหตุรำคาญกรณีเสียงรบกวน และมลพิษทางน้ำ วันที่ ๒๓ - ๒๕ ม.ค. ๖๕ มีผู้เข้าร่วม การอบรมทั้งสิ้น ๔๐ คน ๒.๓ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดการเหตุรำคาญและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในระดับพื้นที่ ได้แก่ สนับสนุนการตรวจสอบเหตุรำคาญ เป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้คำแนะนำข้อหารือ แนวทางการตรวจสอบเหตุรำคาญและการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓. การยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ๓.๑ คำสั่งกรมอนามัย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานเมือง อุตสาหกรรมสุขภาพดี ๓.๒ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองอุตสาหกรรมสุขภาพดีในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประเด็น การจัดการเหตุรำคาญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๓ พัฒนาแบบประเมินด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพประเภท หอพัก อาคารชุดให้เช่า ห้องเช่า หรือห้องแบ่งเช่า และสถานที่พักชั่วคราวของพนักงาน (แคมป์คนงาน) เพื่อยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เมืองสุขภาพดี ๓.๔ จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี และเกณฑ์การประเมินด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถาน ประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ประเภทหอพัก อาคารชุดให้เช่า ห้องเช่า หรือห้องแบ่งเช่า และสถานที่พักชั่วคราวของพนักงาน (แคมป์คนงาน) ให้กับศูนย์อนามัยและภาคีเครือข่ายระดับพื้นที่
๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้รับการ ยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม สู่เมืองสุขภาพดี	๑ แห่ง	๑ แห่ง (เทศบาลตำบลบ้านฉาง จ. ระยอง)	
๓) เจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาคดำเนินการ ตรวจสอบเหตุรำคาญและรวบรวม พยานหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา วินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งเจ้าพนักงานท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓ แห่ง (คอ.และสสม.)	๑๓ แห่ง (คอ.และสสม.)	
๔) มีระบบข้อมูลสารสนเทศสำหรับสถาน ประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ เพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงจากโรคติดต่อไวรัส โควิด ๒๐๑๙	๑ ระบบ	๑ ระบบ (ระบบข้อมูลสารสนเทศ สำหรับให้สถาน ประกอบกิจการฯ ประเมินตนเอง)	

เป้าหมายโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
(ต่อ)			๓.๕ ลงพื้นที่ประเมินมาตรฐานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ประเภทหอพัก อาคารชุดให้เช่า ห้องเช่า หรือห้องแบ่งเช่า สถานที่พักชั่วคราวของแรงงาน (แคมป์คนงาน) และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านฉาง จ.ระยอง ๔. การพัฒนามาตรฐานวิชาการด้านมลพิษสิ่งแวดล้อม ๔.๑ จัดทำคู่มือวิชาการ เรื่อง การตรวจประเมินคุณภาพอากาศภายในอาคารสาธารณะ ๔.๒ จัดทำคู่มือวิชาการ เรื่อง การจัดการบ่อดักไขมันสำหรับสถานประกอบการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๕. การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อควบคุมกำกับการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ๕.๑ ร่วมเป็นคณะกรรมการระบบสุขภาพดีวิถีใหม่ สร้างไทยสร้างชาติ ๕.๒ ร่วมประชุมพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศสำหรับให้สถานประกอบการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ประเมินตนเอง เพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ภายใต้ระบบสุขภาพดีวิถีใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ ๕.๓ จัดทำแบบประเมินตนเองด้านสุขลักษณะและมาตรการป้องกันความเสี่ยงจากโรคติดต่อสำหรับสถานประกอบการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๑๓ กลุ่มกิจการ เพื่อให้ผู้ประกอบการประเมินตนเองในระบบสุขภาพดีวิถีใหม่ สร้างไทยสร้างชาติ ๕.๔ ร่วมพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อควบคุมกำกับการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข หมวด ๕ เหตุรำคาญ และหมวด ๗ กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ภายใต้ระบบสุขภาพดีวิถีใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑. บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ เนื่องจากมีงานสำคัญ ที่เป็นนโยบายเร่งด่วน ข้อจำกัดของพื้นที่ สถานการณ์ที่ทำให้ต้องมีการปรับแผนการดำเนินงาน
๒. การพัฒนากฎหมายระดับอนุบัญญัติ คำแนะนำคณะกรรมการสาธารณสุข หรือมาตรฐานทางวิชาการ ต้องอาศัยการเก็บรวบรวมข้อมูลทางวิชาการที่รอบด้าน ทำให้การพัฒนากฎหมาย มาตรฐานทางวิชาการ มีความล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด
๓. ศูนย์อนามัยบางแห่ง และหน่วยงานระดับพื้นที่ ยังไม่มีความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียนเหตุรำคาญ และการใช้เครื่องมือด้านวิทยาศาสตร์

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

๑. มีคณะกรรมการด้านวิชาการ/ผู้เชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัย/ผู้เชี่ยวชาญจาก อปท. ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย มาตรฐานวิชาการ และคู่มือวิชาการด้านการจัดการเหตุรำคาญ กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และมลพิษสิ่งแวดล้อม
๒. มีหน่วยงานภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่ร่วมเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ตรวจสอบประเมินมาตรฐานเมืองอุตสาหกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านฉาง จังหวัดระยอง เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
๓. หน่วยงานส่วนกลางมีเครื่องมือด้านวิทยาศาสตร์ที่มีความพร้อม เพื่อสนับสนุนการตรวจวัดด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและการจัดการเหตุรำคาญ

แนวทางการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนหลัง

ประเด็นงาน	แนวทางการดำเนินงาน
การพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายระดับอนุบัญญัติในการจัดการเหตุรำคาญและควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข	๑. (ร่าง) คำแนะนำของกรรมการสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ด้านสุขลักษณะและมาตรการป้องกันอันตรายต่อสุขภาพสำหรับการประกอบกิจการเผาและสะสมถ่าน ๑.๑ จัดประชุมคณะอนุกรรมการวิชาการเพื่อพิจารณา (ร่าง) คำแนะนำฯ และให้ข้อเสนอแนะ ๒. (ร่าง) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง คำมาตรฐานมลพิษทางน้ำจากสถานประกอบการกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒.๑ ศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อศึกษาสถานการณ์และคุณลักษณะของน้ำทิ้งในกิจการการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ประกอบการยกร่างประกาศกระทรวงฯ ๒.๒ ยกร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง คำมาตรฐานมลพิษทางน้ำจากสถานประกอบการกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒.๓ จัดประชุมคณะอนุกรรมการวิชาการเพื่อพิจารณา (ร่าง) ประกาศกระทรวงฯ และให้ข้อเสนอแนะ
การพัฒนามาตรฐาน หลักเกณฑ์วิชาการ มาตรการในการจัดการเหตุรำคาญและควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	๑. รับฟังความคิดเห็นจากศูนย์อนามัย ต่อมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) กระบวนการเหตุรำคาญ จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ กลิ่นรบกวน เสียง และมลพิษทางน้ำ ๒. จัดทำคู่มือ (E-Book) มาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเหตุรำคาญ (SOP) จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ กลิ่นรบกวน เสียง และมลพิษทางน้ำ ๓. จัดเตรียมหลักเกณฑ์ด้านสุขลักษณะและมาตรการควบคุมการประกอบกิจการสะสมวัตถุสิ่งของที่ชำรุด ใช้งานแล้ว หรือเหลือใช้ ให้ครอบคลุมหลักเกณฑ์การถอดแยกซากผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (WEEE) ๔. สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดการเหตุรำคาญและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในระดับพื้นที่
การยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	๑. ลงพื้นที่ประเมินมาตรฐานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ประเภทหอพัก อาคารชุดให้เช่า ห้องเช่า หรือห้องแบ่งเช่า และสถานที่พักชั่วคราวของแรงงาน (แคมป์คนงาน) เพื่อยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เมืองสุขภาพดี ๒. ตรวจสอบประเมินมาตรฐานการการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการกิจการประเภทหอพัก อาคารชุดให้เช่า ห้องเช่า หรือห้องแบ่งเช่า และสถานที่พักชั่วคราวของแรงงาน (แคมป์คนงาน) และให้คำแนะนำด้านวิชาการเพื่อให้มีการจัดการตามมาตรฐาน ๓. ร่วมจัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานและจัดเวทียกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและสถานประกอบการที่มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน

ประเด็นงาน	แนวทางการดำเนินงาน
การพัฒนามาตรฐานวิชาการด้านมลพิษสิ่งแวดล้อม	๑. จัดทำคู่มือวิชาการ เรื่อง การจัดการบ่อตกไขมันสำหรับสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๒. จัดทำคู่มือวิชาการ เรื่อง การตรวจประเมินคุณภาพอากาศภายในอาคารสาธารณะ ๓. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินคุณภาพอากาศภายในอาคาร ตามประกาศกรมอนามัยเรื่อง ค่าเฝ้าระวังคุณภาพอากาศภายในอาคาร สาธารณะ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ศูนย์อนามัย สสจ. และหน่วยงานภาคเอกชนที่รับตรวจประเมินไปในทิศทางเดียวกัน
การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อควบคุม กำกับการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข	๑. ร่วมพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อควบคุมกำกับการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข หมวด ๕ เหตุรำคาญ และหมวด ๗ กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพภายใต้ระบบสุขภาพดิจิทัลใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ

๔. โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเอื้อต่อสุขภาพ

ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก

ตัวชี้วัดโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๑) มีคู่มือแนวทางการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital สำหรับโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง ๑) คู่มือแนวทางการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ๒) คู่มือแนวทางการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital	๑. คำสั่งคณะกรรมการตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital สำหรับโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ระดับจังหวัด ๗๕ แห่ง ๒. แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับจังหวัด ๖๗ แห่ง ๓. คำสั่งกรมอนามัยที่ ๓๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) ๔. (ร่าง) คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital และคณะทำงานสนับสนุนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ๕. คู่มือแนวทางการดำเนินงานเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับท้าทาย ๓ ด้าน ๕.๑ คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการของเสียทางการแพทย์สำหรับโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ๕.๒ คู่มือแนวทางการดำเนินงานโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๕.๓ คู่มือแนวทางการดำเนินงานการจัดการพลังงานในโรงพยาบาล
๒) มีการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถทีมผู้ตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital สำหรับโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง ๑) ทีมตรวจประเมินรับรอง GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับศูนย์อนามัยและจังหวัด (จำนวน ๘๔๐ คน) ๒) ทีมตรวจประเมินรับรอง GREEN & CLEAN Sub-District Health Promoting Hospital (GCSH) ระดับศูนย์อนามัย และจังหวัด (จำนวน ๑,๕๒๙ คน)	
๓) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุน	๑ ระบบ	๑ ระบบ	

ตัวชี้วัดโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
การดำเนินงานในการพัฒนา ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข		เว็บไซต์ข้อมูลสารสนเทศโครงการและโปรแกรมการประเมิน GCH https://gch.anamai.moph.go.th/	
๔) มีแนวทางการดำเนินงานและบทเรียนความสำเร็จการพัฒนาตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital	๒ เรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
เป้าหมายโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อเป้าหมาย	เป้าหมาย	ผล	
๑) โรงพยาบาลพัฒนามีสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)	รพ. ผ่านเกณฑ์ GCHC ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๐.๑๐ (ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค. ๖๖)	
๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพัฒนามีสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)	รพ.สต. ผ่านเกณฑ์ GCSH ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ ๑๐	รพ.สต. ประเมินตนเอง ๒,๘๙๙ แห่ง คิดเป็น ร้อยละ ๒๙.๖๘ (ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค. ๖๖)	
๖. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับสถานบริการสาธารณสุข (ด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ) ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๙๔๐ คน (ออนไลน์)			
๗. อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ ปี ๒๕๖๖ ณ โรงพยาบาลสวรรค์-ประชารักษ์ จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๔๐ คน			
๘. ปรับปรุง และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เว็บไซต์ข้อมูลสารสนเทศโครงการและโปรแกรมการประเมิน GCH https://gch.anamai.moph.go.th/			
๙. จัดทำใบประกาศนียบัตรและสนับสนุนใบประกาศรับรองผลการตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital สำหรับโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล			
๑๐. จัดทำใบประกาศนียบัตร และสนับสนุนใบประกาศที่มตรวจประเมินระดับจังหวัดสำหรับโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล			

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑. ความรู้ ความเข้าใจ และข้อจำกัดด้านการพัฒนานวัตกรรม GREEN ในโรงพยาบาล
๒. การขยายเครือข่ายด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ชุมชน และอื่นๆ
๓. การใช้งานระบบสารสนเทศ GREEN & CLEAN Hospital เป็นปีแรกจึงพบปัญหาการใช้งานโปรแกรมบางส่วนที่ยังไม่อำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยมีการนำข้อเสนอแนะที่ได้มาปรับปรุง/พัฒนา โปรแกรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ มีนโยบายในการขับเคลื่อน GREEN & CLEAN Hospital ที่ชัดเจน พร้อมทั้งมีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง
๒. มีการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานระดับกรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหา
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยการจัดตั้งคำสั่งคณะกรรมการ คณะทำงาน
๔. มีการสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการพัฒนาศักยภาพในการตรวจประเมินตามมาตรฐาน GCHC และ GCSH
๕. การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ GREEN & CLEAN Hospital เพื่อใช้ในการรายงาน กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน

แนวทางการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลัง

ประเด็นงาน	แนวทางการดำเนินงาน
โรงพยาบาลพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับ มาตรฐานขึ้นไป)	- ให้คำปรึกษา แนะนำการตรวจประเมิน GCHC และ GCSH เพื่อเพิ่มขีดความสามารถแก่คณะกรรมการตรวจประเมินระดับพื้นที่ - สนับสนุนคู่มือ ชุดความรู้ แก่โรงพยาบาล รพ.สต. อย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมการใช้โปรแกรมการประเมิน และการใช้ระบบสารสนเทศ GREEN & CLEAN Hospital เพื่อเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินตามมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) - จัดประชุมคณะกรรมการ GCHC เพื่อบูรณาการการดำเนินงานและขอความร่วมมือในการดำเนินงาน - ลงพื้นที่ขับเคลื่อน สนับสนุน พัฒนาและติดตามการดำเนินงานยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานตามมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อม ได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)	

๕. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวสุขภาพดี

ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก

ตัวชี้วัดโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๑) มีสถานการณ์การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในกิจการด้านการท่องเที่ยว	๑ ชุดข้อมูล	เตรียมการสำรวจข้อมูลการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพในแหล่งท่องเที่ยว (แบบออนไลน์)	๑. การอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงแรม รีสอร์ท ด้วยมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel) ๑.๑ การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนมาตรฐาน GREEN Health Hotel ให้กับศูนย์อนามัย และ สสม. ๑.๒ การประเมินและรับรองมาตรฐาน ในรูปแบบการบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ประกอบด้วย ๕ หน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญ ได้แก่ ๑) ศูนย์อนามัย ๒) สาธารณสุขจังหวัด ๓) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๔) การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด ๕) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ มีระบบประเมินรับรอง รายงานผล และเผยแพร่ข้อมูล คลังความรู้ ผ่านเว็บไซต์ โรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel) (https://ghh.anamai.moph.go.th/) โดยมีโรงแรม/รีสอร์ทลงทะเบียนประเมินรับรองแล้ว ๓๐๑ แห่ง ผ่านประเมิน ๒๑๐ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖) และอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลข้อบกพร่องของระบบจากศูนย์อนามัยเพื่อปรับปรุงระบบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๑.๔ การคัดเลือกโรงแรมที่ผ่านมาตรฐาน GREEN Health Hotel เพื่อตัดสินรับรางวัล GREEN Health Hotel Quality Awards เขตสุขภาพละ ๑ แห่ง
๒) จังหวัดมีการส่งเสริมให้โรงแรม รีสอร์ท แหล่งท่องเที่ยวมีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามมาตรฐาน	๗๗ จังหวัด	๗๔ จังหวัด (ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๒. การอนามัยสิ่งแวดล้อมในแหล่งท่องเที่ยวด้วยมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Attraction)
๓) มีฐานข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (Green Health Hotel)	๑ เรื่อง	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูล	๒.๑ พัฒนามาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Attraction) ๒.๒ พัฒนาแบบสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลสถานการณ์การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในแหล่งท่องเที่ยว ๒.๓ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวนำร่อง ๑๓ แห่งทั่วประเทศ โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย ได้แก่ กรมอุทยานสัตว์ป่า สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมป่าไม้ กรมศิลปากร สำนักงานพระพุทธศาสนา องค์การสวนสัตว์ฯ เป็นต้น ๒.๔ การพัฒนาท่องเที่ยวนำร่อง ๑๓ แห่งตามมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Attraction) โดยแหล่งท่องเที่ยวนำร่อง ๙ แห่ง ผ่านมาตรฐาน GREEN Health Attraction (GHA) ได้แก่ วัดพระมงคลบพิตร จ. พระนครศรีอยุธยา อุทยานประวัติศาสตร์พิมาย จ. นครราชสีมา อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า จ. พิษณุโลก ชายหาดบางแสน จ. ชลบุรี วัดทิพย์สุคนธาราม จ. กาญจนบุรี สวนสัตว์ขอนแก่น จ. ขอนแก่น วัดป่าห้วยลาด จ. เลย ป่าันทนาการทะเลหมอกอัยเยอร์เวง จ. ยะลา รอปรับปรุง ๒ แห่ง) และรอการประเมิน ๒ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖)
๔) บุคลากรและภาคีเครือข่ายด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในแหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถ	๒๐๐ คน	๘๖๐ คน (๖๒๗ หน่วยงาน) (ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค. ๖๖)	

เป้าหมายโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	
๑) จังหวัดพัฒนาและยกระดับ สถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้ ตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรต่อ สุขภาพและสิ่งแวดล้อม	๗๗ จังหวัด/ ๑๕๔ แห่ง	๗๑ จังหวัด/๒๑๐ แห่ง (ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑. การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงแรม รีสอร์ท แหล่งท่องเที่ยว และกิจการที่เกี่ยวข้อง ๑.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุน การท่องเที่ยวสุขภาพดี แก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน สถาบัน การศึกษา วิทยาลัยอาชีวศึกษา ๖๒๗ หน่วยงาน (จำนวน ๘๖๐ คน) ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงแรม รีสอร์ท แหล่งท่องเที่ยว และกิจการที่เกี่ยวข้อง
๒) แหล่งท่องเที่ยวสำคัญของจังหวัด มีการพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อม ได้ตามมาตรฐาน	๑๓ แห่ง	๙ แห่ง (ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค. ๖๖)	

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑. การประชาสัมพันธ์มาตรฐาน GHG และ GHA ยังไม่เป็นที่รู้จักในวงกว้าง
๒. ระบบลงทะเบียนสมัครเพื่อขอรับรอง GHG มีข้อบกพร่องที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข เพื่อให้มีความสะดวกและคล่องตัวสำหรับผู้ประกอบการโรงแรมที่สนใจสมัคร รวมทั้งระบบ
การประเมินที่จำเป็นต้องปรับเกณฑ์การประเมิน วิธีการประเมินให้มีประสิทธิภาพ และรวดเร็วมากขึ้น
๓. ยังไม่มีระบบการประเมินมาตรฐาน GHA แบบออนไลน์ เพื่อรองรับการดำเนินงานในปี ๒๕๖๗

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

๑. ความร่วมมือของเครือข่ายในระดับพื้นที่ ที่ร่วมดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย
๒. ทิศทางของสถานประกอบการให้ความสำคัญ และสนใจในมาตรฐานด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
๑. ความร่วมมือของเครือข่ายในระดับพื้นที่ ที่ร่วมดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย
๒. ทิศทางของสถานประกอบการให้ความสำคัญ และสนใจในมาตรฐานด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

แนวทางการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลัง

๑. การสนับสนุนคู่มือ/แนวทาง/มาตรฐาน (เม.ย. – พ.ค. ๖๖)
๒. การประชุมตัดสินและการเชิดชูเกียรติ GREEN Health Hotel Quality Awards.และ GREEN Health Attraction. (พ.ค.๖๖)
๓. การเชิดชูเกียรติ GREEN Health Hotel Quality Awards.และ GREEN Health Attraction. (มิ.ย.๖๖)
๔. การปรับปรุงระบบลงทะเบียน ประเมินและรับรองมาตรฐาน GHG และ GHA (มี.ค. – ก.ย. ๖๖) รองบประมาณ

๖. โครงการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพประชาชนทุกช่วงวัย

ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก

ตัวชี้วัดโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๑) มีคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุของผู้สูงอายุในชุมชน	๑ เรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑. รูปแบบแนวทางการจัดการความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ในเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ ๑.๑ แบบสำรวจการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับผู้สูงอายุในชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ ๑.๒ มีข้อมูลการสำรวจการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับผู้สูงอายุในชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (ประชุมเชิงปฏิบัติการ ๘ ครั้ง: ครั้งที่ ๑ ต.วัดคอกช้าง อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี, ครั้งที่ ๒ ต.บ้านดอนใหญ่ อ.บางแพ จ.ราชบุรี, ครั้งที่ ๓ - ๖ ณ จ.สกลนคร, ครั้งที่ ๗ ต.วัดคอกช้าง อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี ครั้งที่ ๘ ต.บ้านดอนใหญ่ อ.บางแพ จ.ราชบุรี) ๑.๓ มีรูปแบบแนวทางการจัดการความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับผู้สูงอายุในชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ
๒) มีเครื่องมือเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบริบทพื้นที่	๑ งาน	๑ งาน (การประเมินมาตรฐานการเฝ้าระวัง อนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ)	๒. รูปแบบการเฝ้าระวัง อนามัยสิ่งแวดล้อม สุขภาพอาหารและน้ำในเรือนจำ ๒.๑ มีรูปแบบและแนวทางการเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ เพื่อมีข้อมูลสถานการณ์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม สุขภาพอาหารและน้ำในเรือนจำ โดยประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ มีข้อมูลการเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ รอบประเมินตนเองจำนวน ๑๔๒ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) และรอบที่คณะกรรมการภายนอกเข้าประเมิน รอบ ๑ จำนวน ๑๐๕ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๗๔) ๒.๓ พัฒนาช่องทางการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ google site เกี่ยวกับงานเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ๒.๔ มีรายงานวิเคราะห์ผลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาระดับมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ
๓) มีการดำเนินงานเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ ๑๔๒ แห่ง	๑๔๒ แห่ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓. การพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๓.๑ แนวทางการประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๓.๒ ศึกษา ทบทวน รวบรวม วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล จากเอกสารทางวิชาการ งานวิจัย บทเรียนความสำเร็จเกี่ยวกับความเสี่ยง รูปแบบ แนวทาง มาตรการในการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๓.๓ กรอบแนวคิด ขอบเขตการศึกษา วิธีการศึกษา และแผนการดำเนินงาน โดยมีประเด็นความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๓.๔ ข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบทเรียนการดำเนินงานวัยเรียน-วัยรุ่น ปี ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานวัยเรียน - วัยรุ่นปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๔) มีเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	
๕) มีแนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย	๑ แนวทาง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๖) มีข้อมูลเชิงคุณภาพด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	
๗) มีแนวทางการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนการศึกษาพิเศษ	๑ แนวทาง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

เป้าหมายโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๒) ๑) มีรูปแบบและแนวทางการขับเคลื่อนงานอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย และประชาชนกลุ่มเปราะบาง กลุ่มด้อยโอกาสทางสังคมอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการมีสุขภาพดี (กลุ่มผู้สูงอายุ/ผู้ต้องขัง)	๒ รูปแบบ	๒ รูปแบบ – รูปแบบแนวทางการจัดการความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ – รูปแบบการเฝ้าระวัง อนามัยสิ่งแวดล้อมสุขภาพอาหารและน้ำในเรือนจำ	๔. การพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนการศึกษาพิเศษ ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐานและบริบทของโรงเรียนเฉพาะความพิการในด้านการจัดการอนามัย สิ่งแวดล้อมในสถานการศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จำนวน ๖ แห่ง (รร.โสตศึกษาจังหวัดนครปฐม, รร.เศรษฐเสถียรในพระราชูปถัมภ์ กรุงเทพฯ, รร.สุพรรณบุรีปัญญากุล, ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดอยุธยา, รร.เฉลิมวาทานานุสรณ์ (ศึกษาพิเศษชลบุรี) และรร. สอนคนตาบอดในพระราชูปถัมภ์ จ.เชียงใหม่) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาแนวทางการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อเด็กกลุ่มเปราะบางในสถานศึกษา (ลงพื้นที่เก็บข้อมูล)

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑. การประสานงานระหว่างหน่วยงาน เนื่องจากการดำเนินงานพัฒนาแนวทางการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อเด็กกลุ่มเปราะบางในสถานศึกษา เป็นงานที่เริ่มดำเนินการในปี ๒๕๖๖ เป็นปีแรก
๒. การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมของเด็กกลุ่มเปราะบางในสถานศึกษา มีการนำหลักการของอารยสถาปัตย์ (Universal design) จึงต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการร่วมพัฒนา
๓. ความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่เรือนจำในการเก็บตัวอย่างน้ำทิ้ง ทำให้เกิดปัญหาต่อการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ เช่น ตัวอย่างน้ำทิ้งไม่เพียงพอ การจัดส่งไม่ตรงตามกำหนด ทำให้ตัวอย่างน้ำทิ้งเกินระยะเวลาที่รักษาสภาพไว้ จึงประสานให้เรือนจำดำเนินการเก็บตัวอย่างน้ำทิ้งอีกครั้ง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์สื่อการเก็บตัวอย่างน้ำทิ้งไปยังกรมราชทัณฑ์ช่วยประสานต่อไปยังเรือนจำ
๔. การรายงานผลการตรวจประเมินรอบบุคคลภายนอก (รอบที่ ๑) ยังไม่ครบถ้วน (พบการรายงาน ๑๐๕ แห่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ เม.ย.๖๖) จึงได้ประสานศูนย์อนามัยเพื่อดำเนินการ
๕. งบประมาณในการเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ ของกรมราชทัณฑ์ไม่เพียงพอ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญ ในการบูรณาการนำองค์ความรู้ด้านอารยสถาปัตย์มาประยุกต์ ใช้ร่วมกับงานอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในอนาคต
๒. ผู้บริหารกรมอนามัย กรมราชทัณฑ์ และภาคีเครือข่ายให้ความสำคัญในประเด็นการเฝ้าระวังอนามัยด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ
๓. มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในเรือนจำ
๔. มีการสนับสนุนวัสดุวิทยาศาสตร์ สื่อประชาสัมพันธ์ และองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับเรือนจำ

แนวทางการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลัง

ประเด็นงาน	แนวทางการดำเนินงาน
การพัฒนาแนวทางการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อเด็กกลุ่มเปราะบางในสถานศึกษา	- การสำรวจข้อมูลอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จำนวน ๑๗๘ แห่ง - ข้อมูลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ - จัดประชุมการพัฒนาแนวทางการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อเด็กกลุ่มเปราะบางในสถานศึกษา
การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ	- รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงาน
การเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ	- จัดประชุมราชการเพื่อติดตามการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำของเครือข่าย - จัดประชุมราชการร่วมกับกรมราชทัณฑ์เพื่อหารือการพัฒนาเว็บไซต์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ - จัดจ้างพัฒนาเว็บไซต์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ - จัดประชุมราชการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๗. โครงการเสริมสร้างพลังท้องถิ่นและชุมชนจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เมืองสุขภาพดี

ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก

ตัวชี้วัดโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๑) มีการพัฒนาระบบสารสนเทศของคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (EHA SMART WEB)	๑ ระบบ	๑ ระบบ	๑. ทบทวนและจัดทำตัวชี้วัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ๒. พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานแนวทางประเมินการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. จัดทำโครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น : Environmental Health Accreditation : EHA) ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร Auditors, Instructors และ Practitioners ๔. พัฒนาระบบสารสนเทศของคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม : EHA Smart Web (ต่อเนื่อง) ๔.๑ เอกสารวิชาการสำหรับ download บน EHA Smart Web / จัดทำคลิปวิดีโอการใช้งานระบบ EHA Smart Web / เพิ่มลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ในระบบการประเมินรับรอง ๕. จัดอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (EHA Smart Web) ๓ รุ่น จำนวน ๑,๕๒๗ คน ได้แก่ ๑) เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง และศูนย์อนามัย ๒๖ คน ๒) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๔๘๐ คน และ ๓) เจ้าหน้าที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๑,๐๒๑ คน ๖. จัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประเด็นงาน ๙๐๐๐
๒) มีหลักสูตรออนไลน์ (E-Learning) เพื่อการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA)	๓ หลักสูตร	๓ หลักสูตร	
๓) มีรายงานสถานการณ์การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อเสนอต่อการพัฒนาเมืองสุขภาพดีตามบริบทพื้นที่	๑ ฉบับ	ดำเนินการไตรมาส ๔	

๗. โครงการเสริมสร้างพลังท้องถิ่นและชุมชนจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เมืองสุขภาพดี

ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก

เป้าหมายโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๑. พื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี	ร้อยละ ๑๐	รายงานผลไตรมาส ๓ อปท. ประเมินตนเอง ๑๓๒ แห่ง (ทน. ๑๖ แห่ง ทม. ๘๑ แห่ง ทต. ๔๓ แห่ง อบต. ๑๕ แห่ง)	๗. การบังคับใช้กฎหมาย” แก่นักวิชาการหรือผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานส่วนกลาง ศูนย์อนามัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒,๒๐๐ คน ๘. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการขับเคลื่อนงาน EHA ๑๐๐๐-๙๐๐๐ ณ เทศบาลนครแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี ๙. ร่วมกับหน่วยงานคลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน “การส่งเสริมสุขภาพและการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อจัดการความเสี่ยงชุมชน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก” ณ เทศบาลตำบลบ้านฉาง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาล/อบต.) พัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๒๕ (๑,๙๔๓ แห่ง จาก ๗,๗๗๒ แห่ง)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน อปท. สมัครเข้าร่วมประเมิน EHA ร้อยละ๑๒.๓๖ (๙๖๑ แห่ง)(ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค.๖๖)	๑๐. รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA) และ อบต.จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อท้องถิ่นชุมชนน่าอยู่ รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๖

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ

ปัญหา

- ๑. การดำเนินงานบูรณาการงาน EHA ร่วมกับการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) มี Timeline ที่ล่าช้ากว่าปีที่ผ่านมา ทำให้มีผลต่อการตรวจประเมิน EHA ของศูนย์อนามัย
- ๒. อปท. ต้องการให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคีเครือข่ายและเชิญเกียรติผลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (EHA-Forum)
- ๓. อปท. บางแห่งไม่พร้อมในการดำเนินงานผ่านระบบ EHA Smart Web
- ๔. โปรแกรม อบต. น่ายู่ ที่สนับสนุนการประเมินของ อบต. และทีมประเมินรับรองยังไม่เสถียร

ข้อเสนอแนะ

- ๑. ประสานศูนย์อนามัยเพื่อบริหารจัดการและวางแผนการตรวจประเมินรับรองในพื้นที่
- ๒. ศูนย์อนามัยควรจัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเขตสุขภาพฯ และมีการเชิญเกียรติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการงานดีเด่นในเวทีการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖
- ๓. จัดประชุมชี้แจงการใช้งานระบบ EHA Smart Web ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเน้นกลุ่มเป้าหมายองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะกำหนดให้รับการประเมิน LPA ในปีงบประมาณถัดไป
- ๔. มีการประสานงานและปรับปรุงโปรแกรม อบต. น่ายู่เพื่อการใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

- ๑. นโยบายมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
- ๒. มีระบบสารสนเทศ EHA Smart Web เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน EHA
- ๓. มีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)

แนวทางการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลัง

ประเด็นงาน	แนวทางการดำเนินงาน
การดำเนินงาน EHA / อบต. น่ายู่	๑. สนับสนุนการขับเคลื่อน EHA ให้กับ อบต. ที่สมัคร และขอรับการประเมินรับรอง ๒. ประเมินผลการใช้งานระบบ EHA Smart Web เพื่อพัฒนาและปรับปรุงในระยะถัดไป ๓. เชิดชูเกียรติ อบต. ที่มีการดำเนินงานดีเด่น ในเวทีการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖ ๔. ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังและถอดบทเรียน อบต. ที่มีการดำเนินงาน EHA และ อสม. ดีเด่น ระดับชาติ สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ ๕. ปรับปรุงโปรแกรม อบต. น่ายู่ ให้สามารถใช้งานได้ตอบสนองความต้องการของพื้นที่ ๖. สรุปผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำแผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายและสร้างความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก

ตัวชี้วัดโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๑) มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และมีกระบวนการจัดการความรู้ (KM)	๑ งาน	๑ งาน	๑. ข้อมูลสถานการณ์ความรู้และพฤติกรรมอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้จากการสำรวจความรู้และพฤติกรรม ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายหลังยกเลิกโควิด-19 จากโรคติดต่ออันตรายเป็นโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง จำนวน ๑ เรื่อง ๒. มีการจัดเตรียมงานวันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทยปี ๒๕๖๖ : พิธีถวายพระพรชัยมงคล / การคัดเลือกรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม / กิจกรรมรณรงค์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมทั่วประเทศ ๓. จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เรื่อง “การจัดการข้อมูลด้วย Google Data Studio”
๒) มีการรณรงค์สร้างกระแสการขับเคลื่อนงานอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย	๑ งาน	๒ งาน	
๓) มีข้อมูลสถานการณ์ความรู้และพฤติกรรมอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	

ตัวชี้วัดโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๔) เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข	๕ หลักสูตร	๒ หลักสูตร ๑) หลักสูตรพื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญ ๒) หลักสูตรการวางแผนการจัดการมูลฝอยทั่วไป	๔. จัดทำสื่อในการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้และพฤติกรรมอนามัยสิ่งแวดล้อมแก่ภาคีเครือข่ายและประชาชน ในรูปแบบสื่อที่หลากหลาย เช่น infographic motion graphic ๕. จัดทำข้อมูลสื่อสารสาธารณะงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างความรู้ให้กับภาคีเครือข่ายและประชาชน จำนวน ๓๖ เรื่อง และสื่อสารสาธารณะตอบโต้ข่าว RRHL จำนวน ๒๓ เรื่อง ๖. จัดนิทรรศการ / กิจกรรมรณรงค์เพื่อการสื่อสารสาธารณะ ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม คลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อม และกรมอนามัย จำนวน ๑๔ ครั้ง ๗. จัดฝึกอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขตาม พ.ร.บ. การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ผ่านศูนย์ฝึกอบรมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (EHTC) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง ๒ หลักสูตร คือ ๑) หลักสูตรพื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญ (ผู้เข้าร่วม ๘๘ คน) และ ๒) หลักสูตรการจัดการมูลฝอยทั่วไป (ผู้เข้าร่วม ๕๑ คน) ๘. สนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมให้มีสมรรถนะสูง จำนวน ๔ หลักสูตร (เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่น)
๕) มีหลักสูตรเพื่อพัฒนาเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และหลักสูตรออนไลน์เพื่อการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA)	๑ งาน	๑ งาน	
เป้าหมายโครงการ			
๑. ประชาชนมีพฤติกรรมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัยที่ดี	ร้อยละ ๖๐ (จากข้อมูลประชากรขณะนั้น)	ร้อยละ ๘๒.๓๒	

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ

ประเด็นงาน	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ (Key Factor)
๑. การฝึกอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขตาม พ.ร.บ. การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ผ่านศูนย์ฝึกอบรมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (EHTC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<u>ปัญหา</u> ๑. การปรับเปลี่ยนงบประมาณในการจัดอบรมเป็นเงินบำรุงกรมอนามัย มีความยุ่งยาก เนื่องจากใช้ระเบียบเงินบำรุงกรมอนามัย ซึ่งยังไม่มีหน่วยงานในกรมอนามัยดำเนินการจำเป็นต้องศึกษาเพื่อทำความเข้าใจระเบียบขั้นตอน ฯลฯ เกิดความยุ่งยากและล่าช้า ๒. จำนวนผู้สมัครเข้ารับการอบรมไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมได้ในบางหลักสูตร ๓. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมไม่ถึงกลุ่มเป้าหมาย (อปท.) เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ทำการประชาสัมพันธ์ต่อไปยังกลุ่มเป้าหมาย	๑. หลักสูตรการอบรมตรงตามความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน : หลักสูตรทั่วไป และหลักสูตรเฉพาะตามกฎหมายสำหรับเจ้าพนักงานสาธารณสุขตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

ประเด็นงาน	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ (Key Factor)
	<u>ข้อเสนอแนะ</u> ๑. กรมอนามัย ควรจัดให้มีหน่วยงานกลางรับผิดชอบในการจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ของกรมอนามัย (ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม) เพื่อเป็นหน่วยงานที่บริหารจัดการทั้งการประชาสัมพันธ์ หลักสูตร การประสานงาน การดำเนินการฝึกอบรมการติดตามและประเมินผลผู้รับการฝึกอบรม ๒. กองคลัง ควรจัดทำคำแนะนำการใช้ระเบียบเงินบำรุงกรมอนามัยและชี้แจงให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนตรงกัน	
๒. การดำเนินงานวันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย ปี ๒๕๖๖	<u>ปัญหา</u> ๑. หน่วยงานในพื้นที่เกิดความสับสนในการส่งผลงานบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ระหว่างรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านส่งเสริมสุขภาพ (Princess Health Award) และรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Environmental Health Award) เนื่องจากกระบวนการสรรหา คัดเลือกรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่น ทั้ง ๒ รางวัล เป็นช่วงระยะเวลา และกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน ๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการจัดประชุมวันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย ปี ๒๕๖๖ ทำให้มีผลต่อรูปแบบการจัดกิจกรรมวันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย <u>ข้อเสนอแนะ</u> ๑. จัดประชุม AAR เพื่อหารือและจัดทำข้อมูลนำเสนอผู้บริหารพิจารณา ทั้งประเด็นการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นฯ และงบประมาณควรมีการหมุนเวียนเจ้าภาพ (หน่วยงานในเครือข่ายอนามัยสิ่งแวดล้อม) ในการดำเนินงานวันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย ทุกๆ ปี เพื่อให้มีการดำเนินงานในภาพของเครือข่ายอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑. เป็นวันที่ได้รับพระราชทานพระอนุญาตให้วันที่ ๔ กรกฎาคม ของทุกปี เป็น“วันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย” (มติ ค.ร.ม. วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘) ๒. มีความร่วมมือภาคีเครือข่ายในการสร้างกระแสการรับรู้ และร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
๓. การดำเนินการสร้างความรู้ความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (HL)	<u>ปัญหา</u> - ไม่มีงบประมาณในการเก็บข้อมูล <u>ข้อเสนอแนะ</u> - การสำรวจความรู้และพฤติกรรมอนามัยสิ่งแวดล้อมในปีต่อไป ควรมีงบประมาณในการลงพื้นที่เก็บข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามหลักการจัดเก็บกลุ่มเป้าหมายในการวิจัย เนื่องจากปีนี้มีงบประมาณในการเก็บข้อมูลจึงจำเป็นต้องจัดเก็บผ่านระบบของอนามัยโพล ทั้งนี้ เพื่อแก้ไขอุปสรรคเรื่องงบประมาณ ได้มีการเพิ่มข้อคำถามในการสำรวจความรู้ร่วมกับกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ ในเรื่องการใส่หน้ากาก ล้างมือ คัดแยกขยะ ซึ่งจะเป็นผลสำรวจระดับชาติในรอบ ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ซึ่งน่าจะได้ผลสำรวจเพื่อใช้อ้างอิงในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. ได้รับความร่วมมือจาก Cluster อนามัยสิ่งแวดล้อม ในการบูรณาการเครื่องมือจัดเก็บความรู้และพฤติกรรมอนามัยสิ่งแวดล้อม ผ่านคณะทำงานอนามัยโพล ๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกำกับติดตามการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน ตลอดจนได้รับคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญทำให้การดำเนินงานราบรื่นเป็นไปตามเป้าหมาย

ประเด็นงาน	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ (Key Factor)
๕. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร/ การจัดการความรู้ (KM)	<u>ปัญหา</u> ๑. เนื่องจากเป็นการจัดประชุมราชการ ทำให้ไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายให้กับวิทยากรภายนอกได้ จึงต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร่วมเป็นวิทยากรในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ๑. จัดทำเป็นโครงการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ /อบรม เพื่อเชิญวิทยากรที่มีความรู้เป็นผู้เชี่ยวชาญมาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑. บุคลากรมีความสนใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องและทันต่อสถานการณ์
๖. การผลิตสื่อ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสื่อสาร สารสนเทศงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เสริมสร้าง ความรอบรู้ให้กับภาคี เครือข่าย และประชาชน	<u>ปัญหา</u> ๑. หน่วยงานไม่มีแผนที่ชัดเจนในการผลิตสื่อ ทำให้งบประมาณด้านการผลิตสื่อเป็นงบนอกแผน จึงต้องมีการปรับแผนการดำเนินงานบ่อยครั้ง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ๑. หน่วยงานควรมีแผนงาน และงบประมาณด้านการผลิตสื่อในปี ๒๕๖๗ ที่ชัดเจน	๑. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมอนามัยสำหรับผลิตสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ทำให้หน่วยงานมีสื่อที่หลากหลายสามารถส่งถึงกลุ่มเป้าหมายได้ครอบคลุมหลายช่องทาง ๒. ได้รับความร่วมมือจากนักวิชาการ ทำให้สามารถสื่อสารตอบโต้ความเสี่ยงอย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์

แนวทางการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลัง

ประเด็นงาน	แนวทางการดำเนินงาน
๑. การฝึกอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ผ่านศูนย์ฝึกอบรมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (EHTC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. จัดอบรมหลักสูตรการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชนอย่างปลอดภัย สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. ติดตามผลผู้ผ่านการอบรม ๖ เดือนหลัง ๓. จัดเตรียมแผนการจัดฝึกอบรมตามระเบียบเงินบำรุงกรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. การดำเนินงาน EHA / อบต. น่าน้อย	๑. สนับสนุนการขับเคลื่อน EHA ให้กับ อบต. ที่สมัคร และขอรับการประเมินรับรอง ๒. ประเมินผลการใช้งานระบบ EHA Smart Web เพื่อพัฒนาและปรับปรุงในระยะถัดไป ๓. เชิญชวนเกียรติ อบต. ที่มีการดำเนินงานดีเด่น ในเวทีการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖ ๔. ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังและถอดบทเรียน อบต. ที่มีการดำเนินงาน EHA และ อสม. ดีเด่น ระดับชาติ สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ ๕. ปรับปรุงโปรแกรม อบต. น่าน้อย ให้สามารถใช้งานได้ตอบสนองความต้องการของพื้นที่ ๖. สรุปผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำแผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. การดำเนินงานวันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย ปี ๒๕๖๖	๑. ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินงานวันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ (พฤษภาคม ๒๕๖๖) ๑.๒ ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นงาน	แนวทางการดำเนินงาน
	๑.๓ ประชุมคณะกรรมการตัดสินรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (มิถุนายน ๒๕๖๖) ๑.๔ ประชุมคณะอำนวยการโครงการวันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย ปี ๒๕๖๖ (มิถุนายน ๒๕๖๖) ๒. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ความสำคัญ และกิจกรรมวันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย ๓. จัดทำเหรียญรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติวันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย และประสานกองงานฯ เพื่อนำผู้รับรางวัล เข้าเฝ้ารับพระราชทานเหรียญฯ ๔. จัดพิธีถวายพระพร ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ณ กรมอนามัย ๕. สื่อสาร วรรณคดีการจัดกิจกรรม เนื่องในวันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย ปี ๒๕๖๖ (กรกฎาคม)
๔. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร/การจัดการความรู้ (KM)	๑. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ๒ เรื่อง
๕. การผลิตสื่อ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสื่อสารสารธรรมะงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างความรอบรู้ให้กับภาคีเครือข่าย และประชาชน	๑. ออกแบบและผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ สื่อประชาสัมพันธ์งานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ๒. จัดกิจกรรมรณรงค์ เพื่อขับเคลื่อน สร้างกระแส สื่อสารสารธรรมะ และสร้างความรอบรู้ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับภาคีเครือข่ายและประชาชน (ตามปฏิทินกิจกรรม)

๙. โครงการสร้างเสริมทักษะการเตรียมความพร้อมรับมือสาธารณภัยและภัยสุขภาพเพื่อประชาชนอยู่รอดปลอดภัย

ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก

ตัวชี้วัดโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๑) ทีมภารกิจปฏิบัติการกรมอนามัยได้รับการเพิ่มขีดความสามารถและทักษะการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมรองรับสาธารณภัยและภัยสุขภาพ	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๔ หลักสูตร (หลักสูตรโควิด 19, อุทกภัย, แผนเผชิญเหตุ และประเมินความเสี่ยง)	๑. มีเกณฑ์การประเมินตนเองเพื่อเตรียมความพร้อมการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณภัย ๒. มีชุดข้อมูลความเสี่ยงสุขภาพจากภาวะฉุกเฉินเพื่อการเตือนภัยพิบัติ และเครื่องมือสำหรับคาดการณ์และประเมินความเสี่ยงสุขภาพ กรณีไฟไหม้บ่อขยะ ๓. มีหลักสูตรออนไลน์สำหรับเพิ่มขีดความสามารถและทักษะการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข จำนวน ๓ หลักสูตร คือ ๑) โควิด 19 ๒) อุทกภัย ๓) การจัดทำแผนเผชิญเหตุ ๔. มีรูปแบบ กลไกการประเมินผลสัมฤทธิ์เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการเพิ่มขีดความสามารถตามหลักสูตรที่กำหนดฯ ๕. มีคู่มือวิชาการรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข ได้แก่ SAT book SOP book และ RISK Book ๖. มีคำแนะนำวิชาการและสื่อประชาสัมพันธ์เตือนภัยในการดูแลป้องกันสุขภาพสำหรับประชาชนตามประเภทภัย เช่น ภัยจากแผ่นดินไหว ภัยฤดูร้อน ไฟไหม้บ่อขยะ น้ำมันรั่ว สารกัมมันตรังสีรั่ว เป็นต้น
เป้าหมายโครงการ			
๑. ความสำเร็จของหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณภัย	ร้อยละ ๗๐ (จำนวนทั้งหมด ๙๐ หน่วยงาน)	๑. เป้าหมายรอบ ๖ เดือน ๑.๑ หน่วยงานได้รับการเพิ่มขีดความสามารถ เป้าหมายร้อยละ ๕๐ ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๕.๖ ๑.๒ หน่วยงานมีแผนเผชิญเหตุ แผนเตรียมพร้อม เป้าหมายร้อยละ ๕๐ ผลที่ได้คือ ร้อยละ ๑๐๐ (ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค. ๖๖)	

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ และปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ (Key Factor)
๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังมีทักษะ และองค์ความรู้ และความเชี่ยวชาญด้านการสุขภาพ การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม รองรับสถานการณ์สาธารณสุขที่ไม่เพียงพอสอดคล้องตามประเภทภัย ๒. กลไกการสื่อสารความเสี่ยงสุขภาพจากสถานการณ์สาธารณสุข และภัยสุขภาพ ยังไม่สามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างแท้จริง ๓. หน่วยงานภาคการสาธารณสุขยังขาดการฝึกซ้อมแผนรับมือภาวะฉุกเฉินอย่างต่อเนื่อง	๑. เพิ่มขีดความสามารถ และทักษะเจ้าหน้าที่ทุกระดับในการเฝ้าระวังและระบบบริหารจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม รองรับสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง ๒. สร้างเครือข่ายแกนนำชุมชนตระหนักรู้เตรียมพร้อมรับมือสาธารณสุขสำหรับเป็นผู้นำในการสื่อสารสร้างการรับรู้เตือนภัยประชาชนกรณีเกิดเหตุ ๓. ส่งเสริมให้มีกระบวนการฝึกซ้อมแผนรับมือภาวะฉุกเฉินให้กับหน่วยงานภาคการสาธารณสุข	๑. การดำเนินงานรองรับภาวะฉุกเฉินสอดคล้องตามแผนทุกระดับ ทั้งระดับชาติ กระทรวง และกรม ทำให้เกิดการบูรณางานร่วมกันอย่างเป็นระบบตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติการรองรับภาวะฉุกเฉิน ๓. เจ้าหน้าที่มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการเตรียมการภาวะฉุกเฉิน

กรอบแผนปฏิบัติการกองอนามัยฉุกเฉิน รอบ ๖ เดือนหลัง

- ๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์ปฏิบัติการ
 - ๑.๑ วิเคราะห์และประเมิน Criteria กรณีเกิดภาวะฉุกเฉิน เพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาเปิดระบบบัญชาการกรมอนามัย
 - ๑.๒ พัฒนาระบบประเมินความพร้อมทรัพยากรและเครื่องมือทำงานรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข
 - ๑.๓ พัฒนาศักยภาพทีมเลขา EOC ตามกล่องภารกิจปฏิบัติการรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข (SAT/STAG)
- ๒. พัฒนาศักยภาพกำลังคน สร้างการรับรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้
 - ๒.๑ พัฒนาศักยภาพ เพิ่มทักษะ และสร้างกลไกการทำงานของทีม OP
 - ๒.๒ สำรวจ รวบรวม และเผยแพร่ นวัตกรรม และเทคโนโลยีรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข
 - ๒.๓ สร้างกลไกการสื่อสาร สร้างการรับรู้ เตือนภัยสุขภาพจากภาวะฉุกเฉิน
- ๓. พัฒนายุทธศาสตร์ แผนงาน
 - ๓.๑ พัฒนาแผนรับมือภาวะฉุกเฉินและจัดกระบวนการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุ แผนเตรียมพร้อมรับมือภัยพิบัติ
 - ๓.๒ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนากลยุทธ์ มาตรการ คำแนะนำวิชาการ แนวปฏิบัติรองรับภาวะฉุกเฉิน
- ๔. พัฒนาและเชื่อมโยงข้อมูล วิเคราะห์ เฝ้าระวัง
 - ๔.๑ พัฒนาแผนที่เสี่ยงภาวะฉุกเฉิน เชื่อมโยงกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเปราะบาง และกลุ่มเสี่ยงเพื่อบางแผนรับมือสถานการณ์
 - ๔.๒ วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลพยากรณ์ภาวะฉุกเฉินเพื่อเตือนภัยและเตรียมพร้อมรับมือสถานการณ์
 - ๔.๓ ประเมินสถานการณ์ผลกระทบสุขภาพ และปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมจากภัยพิบัติ เพื่อเฝ้าระวังและสนับสนุน
- ๕. ประสาน บูรณาการ กำกับติดตาม
 - ๕.๑ กำกับ ติดตาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรุปผลการดำเนินการภายใต้การบริหารจัดการ EOC กรมอนามัย และทีม OP ระดับพื้นที่ในช่วงเกิดเหตุ
 - ๕.๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของทีม Operation ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข

๑๐. โครงการบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูงและคล่องตัว

ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก

ตัวชี้วัดโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	
๑) มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อการกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ และการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ระบบ	๑ ระบบ	๑. มีระบบกำกับติดตามผลการดำเนินงานและระบบควบคุมกำกับการเบิกจ่ายงบประมาณในรูปแบบออนไลน์ ๒. มีระบบแสดงผลข้อมูล (Dashboard) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบผ่านเว็บไซต์สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ ๓. มีข้อมูลสนับสนุนการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุขและการนิเทศงานกรมอนามัย รอบที่ ๑ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ๔. มีรายงานข้อมูลสถานการณ์/ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในระบบรายงานฯ (เช่น แผนปฏิบัติการอาเซียนด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม/สถานการณ์มลพิษ/สถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อม/ระบบ eMENSCR/พ.ร.บ.ขาวคอตแดง/แผนบูรณาการ/โครงการพระราชดำริฯ/ โครงการสำคัญ กระทรวงสาธารณสุข)
๒) มีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่กรมอนามัยกำหนด	๑ งาน	๑ งาน	๑. ประเมินสถานะของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) โดยจะนำผลการประเมินมาออกแบบแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องตามแนวทางฯ ๒. ประสานงานการประกวดรางวัล PMQA ของกรมอนามัย (๑) หมวด ๗ ข้อมูลผลการดำเนินงานของสำนักฯย้อนหลัง ๒ ปี ได้แก่ ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital (ระดับดีมาก) และร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาล) ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติด้าน EHA (Environmental Health Accreditation) (๒) ส่งข้อมูลผลงานขอรับรางวัล PMQA หมวด ๓ โดยส่วนของสำนักฯ ส่งผลงานแพลตฟอร์ม Thai Stop COVID Plus
เป้าหมายโครงการ			ผลผลิต/ผลลัพธ์อื่นๆ
๑. มีแผนปฏิบัติการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะที่ ๔	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑. มี (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อยู่ระหว่างเสนอแผนฯ ให้กระทรวงลงนามถึงสภาพัฒนาฯ
๒. สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ที่มีการขับเคลื่อนงานอย่างประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยอาศัยกลไกความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน และมีการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี	๑ งาน	๑ งาน	๑. มีแผนปฏิบัติการของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๒. แผนปฏิบัติการของสำนักฯ สามารถดำเนินงานได้ตามแผนการดำเนินงาน และสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้มากกว่าเป้าหมายที่กรมกำหนด ๓. สนับสนุนการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เช่น มีระบบแสดงผลข้อมูล (Dashboard) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบผ่านเว็บไซต์สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม <u>งานอื่นๆ</u> ๑. โครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ปี ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักฯ ๒. ค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และค่าเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. สนับสนุนการขับเคลื่อนลัสเตอร์สุขภาพและคลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อมสนับสนุนงานด้านการต่างประเทศ : สนับสนุนข้อมูล/เข้าร่วมประชุม/ให้ความเห็น

แนวทางการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลัง

ประเด็นงาน	แนวทางการดำเนินงาน
๑. แผนงานและงบประมาณ	๑. เตรียมการสำหรับการชี้แจงงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และทบทวนตัวชี้วัดที่จะใช้ขับเคลื่อนงานของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม และคลังเตอร์ ๒. เตรียมการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมและคลังเตอร์ ๓. วิเคราะห์และจัดทำแผนจัดสรรงบประมาณคลังเตอร์/สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๗ ๔. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะที่ ๔ (จัดทำรูปเล่ม/จัดทำ KPI Template/จัดประชุมชี้แจง
๒. ติดตามผลการดำเนินงาน	๑. ตรวจสอบแผนปฏิบัติการและการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ๒. ติดตามผลการดำเนินงานเพื่อรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบรายงานต่างๆ ๓. จัดประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเดือนละ ๑ ครั้งและจัดประชุมเพื่อพัฒนาองค์กร (OD) กรณีมีงบประมาณเหลือ ๔. สนับสนุนข้อมูลสำหรับการนิเทศงานกรมอนามัย/ การตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
๓. พัฒนาคุณภาพการจัดการจัดการข้อมูล (PMQA)	นำผลการวิเคราะห์ตามแนวทาง PMQA ๔.๐ มาหาปัจจัยที่สำคัญหรือปัญหาอุปสรรคและขับเคลื่อน เพื่อทบทวนการดำเนินงาน เช่น การทบทวนกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของทุกกลุ่มงานและรวบรวมให้เป็นปัจจุบันการเพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับพัฒนาบุคลากรเพื่อการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัลในทุกงาน
๔. ความร่วมมือระหว่างประเทศด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑. เตรียมการจัดทำแผนการเดินทางไปต่างประเทศชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และทบทวนแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ประสานงาน และจัดทำข้อมูลด้านสารัตถะ/Logistic สนับสนุนผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมการประชุมระดับสากล เช่น WHA๗๖ ๓. ประสานงานและดูแลเว็บไซต์ ASEAN EH&HIA เพื่อขับเคลื่อนงานภายใต้กรอบความร่วมมือ ASEAN Health Cluster ๒ จัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานประจำปีการดำเนินงานด้านการต่างประเทศ
๕. การพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศ	๔. ปรับปรุงข้อมูลของระบบแสดงผลข้อมูล (Dashboard) การดำเนินงานสำคัญให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน (เดือนละ ๑ ครั้ง) ๕. บริหารจัดการและประสานงานในการจัดทำระบบบริการด้านกฎหมายสาธารณสุขภายใต้โครงการพัฒนาระบบสุขภาพดี วิถีไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ (ระยะ ๒) ๖. เตรียมการสำหรับการสนับสนุนการบริหารจัดการระบบบริการด้านกฎหมายสาธารณสุขและภาพรวมของระบบดิจิทัลที่เกี่ยวข้อง ๗. บริหารจัดการและประสานงานการพัฒนาระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมผ่านดิจิทัลแพลตฟอร์ม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มติที่ประชุม: รับทราบ และมอบทุกกลุ่มงานนำผลการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรกมาปรับแนวทางการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลัง ให้สอดคล้องกับปัญหาอุปสรรคที่พบ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหา

วาระที่ ๓.๓ ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์แจ้งคะแนนตัวชี้วัดฯ รอบ ๕ เดือนแรก ภายหลังการอุทธรณ์ได้ ๔.๙๔๔๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐๐๐

ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนก่อน อุทธรณ์	คะแนนหลัง อุทธรณ์
๑. นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ การกิจหลักกรมอนามัย (บังคับ ๕ ตัวชี้วัด)			
KPI 3.29 ร้อยละของจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐
KPI 3.30 ร้อยละของโรงพยาบาลพัฒนา อวล. ได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐
KPI 3.31 ร้อยละของแหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมาย มีการใช้งานระบบ E-Manifest ทุกครั้งที่มีการขนหรือกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ ณ แหล่งกำเนิด	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐
KPI 3.32 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานภาคการสาธารณสุข ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณภัย	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐
KPI 3.36 ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาล เมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพภาพดี	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐
๒. การกิจรอง/ สนับสนุนกรมอนามัย (๕ ตัวชี้วัด)			
KPI 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๕.๐๐๐๐	๔.๒๐๐๐	๔.๖๐๐๐
KPI 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนที่ความรู้ (KM) และการจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อน การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐
KPI 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๕.๐๐๐๐	๔.๙๐๐๐	๔.๙๐๐๐
KPI 2.4 ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	
คะแนนรวม	๕.๐๐๐๐	๔.๙๐๐๐	๔.๙๔๔๔

๒. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดในแต่ละกิจกรรมของเดือนเมษายน ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์แจ้งว่า ได้แจ้งแนวทางการเตรียมการสำหรับการประเมินรอบ ๕ เดือนหลังของทุกตัวชี้วัด ซึ่งได้รับการชี้แจงจาก กพร. ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทราบแล้ว โดยการดำเนินงานและรายงานผลเดือนเมษายนเป็นไปตามแผน และกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงาน พร้อม Link หลักฐาน ใน Google Word ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อให้กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ตรวจสอบความถูกต้อง จัดทำสรุป รายงานการกำกับติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๗ และรายงานผลเข้าสู่ระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หากมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการหลังจากนี้ ให้รายงานข้อมูลได้ไม่เกินวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ **ทั้งนี้ ขอให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด เดือนเมษายน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามลำดับดังเอกสารแนบท้ายหน้าที่ ๔๓-๑๐๔**

มติที่ประชุม: รับทราบ และขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการตามเกณฑ์ใน Template และรายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดของเดือนเมษายน ตามระยะเวลาที่กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์กำหนดต่อไปด้วย

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนหลัง ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

รายงานผลการวิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนหลัง)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้เข้าร่วมกระบวนการตามแนวทาง การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังกล่าวในประเด็นดังต่อไปนี้

1. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลใน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

1. ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนแรก)

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนัก กอนามยสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ ความเสี่ยง ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การดำเนินงาน จากผลการประเมินการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักกอนามยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก และจัดทำแผนการขับเคลื่อนมาตรการและการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ระดับ 1 - 3) จนบรรลุเป้าหมายตามผลผลิตและ ผลลัพธ์ ในรอบ ๕ เดือนแรก ดังนี้

ระดับ 4 มีการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ กำหนด และขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามแผนเป็นไปตามสัดส่วนจำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานและ มาตรการที่กำหนด

ระดับ 5 มีผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ซึ่งผล การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ยังพบข้อผิดพลาด ไม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

จึงมีผลคะแนนรวมจากการประเมินตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักกอนามยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง อยู่ในระดับ 4.6000

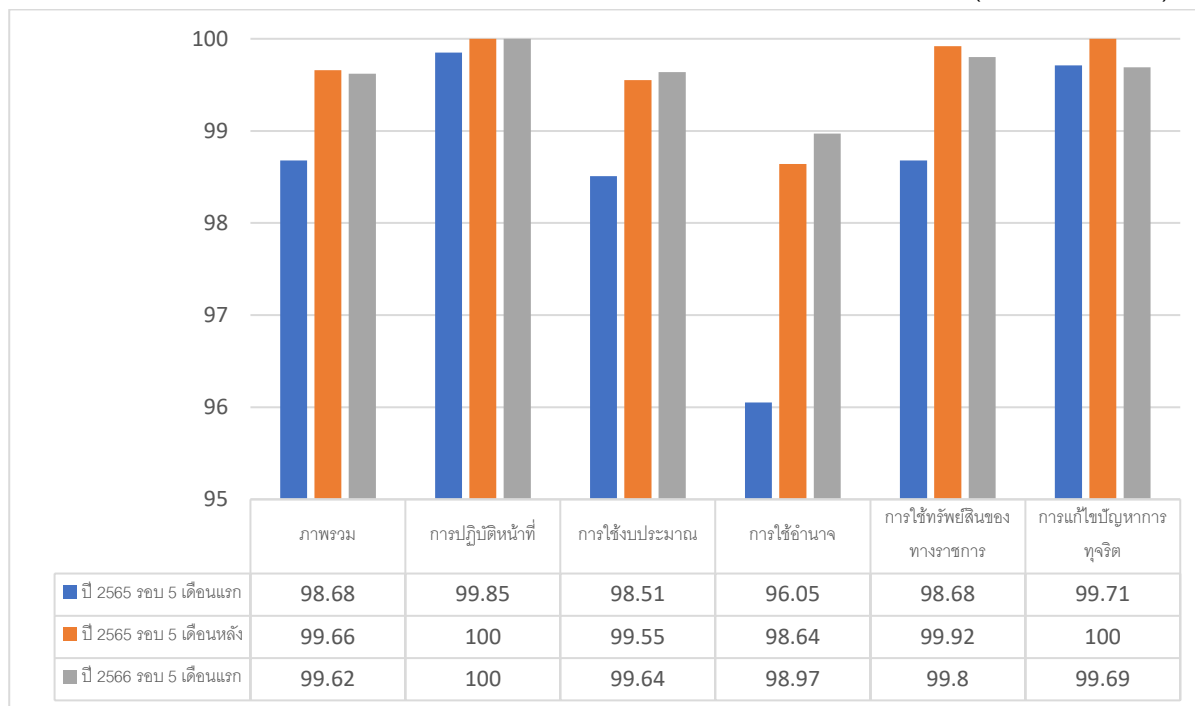
2. ผลการประเมินรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตามเกณฑ์ประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) กำหนดให้หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 25 คน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาส สะท้อนและแสดง ความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองใน 5 ตัวชี้วัด

สำนักกอนามยสิ่งแวดล้อม ได้สรุปผลการดำเนินการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ของสำนักกอนามยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก เพื่อวิเคราะห์ Gap ข้อควรปรับปรุง

พัฒนา และรวบรวมข้อเสนอของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำประเด็นที่เกี่ยวข้องไปพัฒนา ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์/GAP การดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

แผนภูมิที่ 1 แสดงผลร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และเปรียบเทียบ ปี พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนแรก)



จากแผนภูมิที่ 1 แสดงผลร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม พบว่า คะแนนภาพรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก) คิดเป็นร้อยละ 98.68 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง) คิดเป็นร้อยละ 99.66 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนแรก) คิดเป็นร้อยละ 98.62 ซึ่งหากเปรียบเทียบในภาพรวมทั้ง 3 รอบการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ลดลงเล็กน้อย

3. การวิเคราะห์สถานการณ์/Gap ITA ประจำปี 2566 เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง

ตารางที่ 1 แสดงการวิเคราะห์ Gap จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประเด็นตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ปี 2566 รอบ 5 เดือนแรก
คะแนนภาพรวม	98.64
1.ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	100.00
2.ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง	100.00
3.ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้าอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม	100.00
4.ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	100.00

5.ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต	100.00
6.การบริหารงานบุคคลของท่าน ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	93.83
7.การบริหารงานบุคคลของท่าน มีการซื้อขายตำแหน่ง	93.83
8.การบริหารงานบุคคลของท่าน เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	93.83

จากตารางที่ 1 สรุปประเด็น ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ที่สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม จะต้องปรับปรุงพัฒนา ได้ดังนี้

1. การสื่อสารและขั้นตอนการดำเนินงานเรื่องการบริหารงานบุคคลของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมบุคลากร อาจมีความไม่เข้าใจ ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การกำหนดแนวทางและกำกับดูแลระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากร ซึ่งรวมถึง การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเข้ารับราชการ การฝึกอบรม ฯลฯ

2. หัวหน้ากลุ่มงานและผู้แทนคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจข้อคำถาม การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะข้อที่ได้คะแนนผลการประเมินน้อย

ตารางที่ 2 แสดงการวิเคราะห์ Gap จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประเด็นตัวชี้วัดที่ 3 การปรับปรุงการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	ปี 2566 รอบ 5 เดือนแรก
คะแนนภาพรวม	87.64
1. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	81.80
2. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	83.50
3. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	85.00
4. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	75.05
5. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด	85.15
3. การปรับปรุงการทำงาน	82.10

จากตารางที่ 2 สรุปประเด็น ตัวชี้วัดที่ 3 การปรับปรุงการทำงาน ที่สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม จะต้องปรับปรุงพัฒนา คือการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการของหน่วยงาน โดยการทำแบบสอบถามความพึงพอใจ/ความต้องการ/ความคาดหวัง ต่อการรับบริการ ผ่านระบบ google form เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและพัฒนาการดำเนินงานของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ 3 แสดงการวิเคราะห์ Gap จากผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ดังนี้

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน	ข้อมูลผู้บริหารไม่ครบถ้วน (ขาดช่องทางการติดต่อ เบอร์โทรศัพท์ และอีเมลล์)
O9	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามข้อ O8 และมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น	ไม่พบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ปี 66
O10	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการฯ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อ เสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	ไม่พบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ปี 65
OM1	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม - เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน	แนบแผนยุทธศาสตร์กำลังคนฉบับเดิมไม่ครอบคลุมปี 66/แผนยุทธศาสตร์บริหารกำลังคนไม่สามารถเปิดดูได้ / หลักเกณฑ์การ โอนย้าย ต้องไปตอบในข้อ
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ OM1 - เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่แสดงผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามองค์ประกอบข้อมูลกำหนด (กิจกรรม โครงการ)

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
OM3	หลักเกณฑ์ การบริหาร และ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร - การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ * กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงาน สามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	(ไม่ใช่นโยบาย)
OM4	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	- แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ต้องเป็นรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
OM5	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	URL ที่ รายงาน เป็นไฟล์ข้อมูล ไม่ได้เชื่อมโยงมาจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน

จากตารางที่ 3 ประเด็นที่สำนักงานมีสิ่งแวดล้อมต้องดำเนินการปิด Gap โดยการให้งานเจ้าหน้าที่พิจารณาและสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานที่เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการและเป็นปัจจุบันรวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้องตามเกณฑ์การประเมินในรอบ 5 เดือนหลัง

**มาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนหลัง**

สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อมได้วิเคราะห์ Gap ผลการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก พบว่าในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (AIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ยังมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ที่ต้องปรับปรุง/แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินในปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนหลัง เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนผลการประเมิน ITA ของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำมาตรการ/แนวทางการพัฒนาในแต่ละเครื่องมือ เพื่อไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลให้ค่าคะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้น ดังนี้

1. มาตรการ/แนวทางการพัฒนาการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้แก่

สื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรในแต่ละกลุ่มในเรื่องข้อคำถาม IIT โดยการประชุม (สอดคล้องกับ A : Advocate) กำกับ ชี้แนะ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและทำงานอย่างโปร่งใส B : Building capacity เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ สื่อสารถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ เสริมสร้างทักษะความเชี่ยวชาญ สนับสนุนองค์ความรู้ ด้านการ ITA ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ)

2. มาตรการ/แนวทางการพัฒนาการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้แก่

ทำแบบประเมินเพื่อสอบถามความต้องการ/ความคาดหวัง/ความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจให้ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม(สอดคล้องกับ P:Partnership สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย วัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เป็นการประเมิน ระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน I : Investment เพื่อใช้เทคโนโลยีในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกและการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และการเปิดเผยข้อมูล)

3. มาตรการ/แนวทางการพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หน่วยงานพิจารณา/

ทบทวน/ปรับปรุง ในส่วนของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความสมบูรณ์ เป็นปัจจุบันของข้อมูล และให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ใช้เผยแพร่ในปีงบประมาณ 2566 (สอดคล้องกับ R : Regulation สนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานที่เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการและการเปิดเผยข้อมูล) ในรอบ 5 เดือนหลัง

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
A : Advocate กำกับ ชี้นำ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และทำงานอย่างโปร่งใส B : Building capacity เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ สื่อสารถ่ายทอดสู่การปฏิบัติเสริมสร้างทักษะความเชี่ยวชาญ สนับสนุนองค์ความรู้ด้านการ ITA ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อความเข้าใจกับบุคลากรในในสำนัก ว.	1.การวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ITA และสื่อสารสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรในแต่ละกลุ่มในเรื่องข้อคำถาม IIT ในการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม หรือการประชุมคณะทำงาน (IIT)	2 ครั้ง	คะแนนการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	คณะทำงานฯ	-			✓ (พ.ค.66)	
	2. ส่งแบบประเมิน EIT ให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม (EIT)	1 ครั้ง	คะแนนการประเมิน EIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นจาก 5 เดือนแรก	คณะทำงานฯ					✓ (ก.ค.66)
	3. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจ/ความต้องการ/ความคาดหวัง ต่อการรับบริการ ผ่านระบบ google from (EIT)	1 ครั้ง	เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมและเพิ่มคะแนนในการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้มีผลคะแนนที่มากขึ้น	คณะทำงานฯ	-			✓ (มิ.ย.66)	

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
I : Investment ใช้เทคโนโลยีในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อรับเรื่องร้องเรียนและรวบรวมเพื่ออำนวยความสะดวกและการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และการเปิดเผยข้อมูล	4. รวบรวมเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากช่องทางต่างๆ เพื่อนำมาสรุปรายงานเสนอผู้อำนวยการและบุคลากรสำนักฯ ต่อไป	1 ครั้ง	จัดทำรายงานสรุปผลการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบรอบ 5 เดือนหลัง						✓ (ก.ค.66)
R : Regulation สนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานที่เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการและการเปิดเผยข้อมูล	5. ทบทวน/ปรับปรุงในส่วนของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดความสมบูรณ์ เป็นปัจจุบันของข้อมูล (OIT)	1 ครั้ง	การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของสำนักอนามัยครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้องตามเกณฑ์การประเมิน	คณะทำงานฯ/งานการเจ้าหน้าที่	-				✓ (ก.ค.66)

มติที่ประชุม: รับทราบ และขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการตามเกณฑ์ และแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

วาระที่ ๖.๑ มอบรางวัล “คนดี มีคุณธรรม สำนึกอนามัยสิ่งแวดล้อม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมอบรางวัล “คนดี มีคุณธรรม สำนึกอนามัยสิ่งแวดล้อม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่

๑. ประเภทมีวินัย สุจริต จิตอาสา

- | | | |
|---------------------|------------|-------------------------------|
| ๑) นางสาวสุนิสา | แวงชัยภูมิ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๒) นางสาวฐาปณี | ชูเชิด | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๓) นางสาวจิตติรัตน์ | รุ่งฤทธิ์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |

๒. ประเภทมีความพอเพียง กตัญญู

- | | | |
|-------------------|--------------|----------------------------------|
| ๑) นางสาวพรทิพา | โพธิ์ไพโรจน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๒) นางสาวศรียุญา | เหล็กแจ้ง | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๓) นางสาววรรณวิศา | รัตนบุรี | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |

มติที่ประชุม: รับทราบ และแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัล

วาระที่ ๖.๒ การสนับสนุนกองอนามัยฉุกเฉิน

ตามที่กรมอนามัย กำหนดส่วนราชการและการปฏิบัติราชการ กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย โดยให้สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมทำหน้าที่สนับสนุน ทั้งด้านแผนงาน งบประมาณ การอำนวยความสะดวก การเงินและบัญชี พัสดุ คอมพิวเตอร์ ยานพาหนะ และงานสารบรรณ จึงขอให้กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และกลุ่มอำนวยการ สนับสนุนการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม: รับทราบ มอบกลุ่มกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และกลุ่มอำนวยการ สนับสนุนการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวสุกัญญา โปธาพันธ์ ผู้บันทึกและสรุปรายงานการประชุม
นางสาวนวรรตน์ อภิขัยนันท์ และนางสาวกมลชนก บุญสิทธิ์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
นางสาวรุจิรา ไชยดั่ง ผู้รับรองรายงานการประชุม
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย
วันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

<https://shorturl.asia/3IWSE> โฟล์ภาพ รายงานการประชุมสำนัก ว. ครั้งที่ 7 กรณี Link หลักฐานมีการปัญหาอันเนื่องมาจากเว็บไซต์มีความผิดพลาด เพื่อเป็นการยืนยัน
กพร.และเจ้าภาพ KPI สามารถพิจารณาต้นฉบับจากโฟล์ภาพ ที่สร้างไว้พร้อมกับไฟล์ PDF ที่รายงานในระบบ DOC ทุกเดือน

การกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๕ เดือนเมษายน ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบ การรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในระบบ DOC ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม
	๒๑ คลิก KPI (ที่จะไปหน้ารายละเอียดความก้าวหน้าแต่ละ KPI)	
1	 KPI 3.29 ร้อยละของจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (สำนัก ว.)	5
2	 KPI 3.30 ร้อยละของโรงพยาบาลพัฒนา อวล. ได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) (สำนัก ว.)	5
3	 KPI 3.31 ร้อยละของแหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื่อตามกฎหมายมีการใช้งานระบบ E-Manifest ทุกครั้งที่มีการขนหรือกำจัดมูลฝอยติดเชื่อ ณ แหล่งกำเนิด (สำนัก ว.)	5
4	 KPI 3.32 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุข (สำนัก ว.)	5
5	 KPI 3.36 ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพภาพดี รับผิดชอบร่วมกับ กป. (เจ้าภาพ)	5
6	 KPI 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	5
7	 KPI 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge Mapping : K-Mapping) และการจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อน การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) (กลุ่มวิชาการทุกกลุ่มส่งผลงานวิชาการ)	5
8	 KPI 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	5
9	 KPI 2.4 ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ KPI 4 ตัว ที่เลือกประเมิน outcome KPI 2.4 (1) โรงพยาบาลที่พัฒนามีสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) (พช.) (2) ความสำเร็จของหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุข (พส.) (3) แหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื่อตามกฎหมายมีการใช้งานระบบ E-Manifest ทุกครั้งที่มีการขนหรือกำจัดมูลฝอยติดเชื่อ ณ แหล่งกำเนิด (พบ.) (4) สถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในพื้นที่ EEC (เทศบาลตำบลบ้านฉาง) พัฒนาได้ตามมาตรฐานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม สู่เมืองอุตสาหกรรมสุขภาพดี พม.	5

KPI 3.29 ร้อยละของจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน
คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน)				- มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ได้คะแนน : (1 คะแนน) Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/SummaryReportLevel4/KPI3.29SummaryReportLevel4.pdf	
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน)				- มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา ได้คะแนน : ได้คะแนน : (1 คะแนน) ➢ จังหวัดดำเนินการตรวจประเมินและรับรองโรงแรมตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel) อย่างน้อยร้อยละ 80 (62 จังหวัด) ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 83.12 (62 จังหวัด) ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ข้อมูล ณ วันที่ 28 ก.พ.66) Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.29/PerformanceReportForTheFirst5Months.pdf	
1. ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การดำเนินงานเพื่อกำหนดกรอบและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel) สอดคล้องกับ P : Partnership ภาครัฐช่วย	2 ครั้ง (ต.ค.65/มี.ค.66)	ต.ค.65	มี.ค.66	ต.ค.65 ดำเนินการแล้ว มีการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การดำเนินงานเพื่อกำหนดกรอบและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel)	https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=98254&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30033
				มี.ค.66 ดำเนินการแล้ว มีการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การดำเนินงานเพื่อกำหนดกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel) ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/AnalysisGAP-PerformanceLast5Months/KPI3.29-AnalysisGAP-PerformanceLast5Months.pdf

2. ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนและยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราว(โรงแรม รีสอร์ท) ให้ได้ตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel) สอดคล้องกับ P : Partnership ภาครัฐีเครือข่าย	1 ครั้ง	ต.ค.65	พ.ย.65	ต.ค..65 ดำเนินการแล้ว มีการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนและยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราว(โรงแรม รีสอร์ท) ให้ได้ตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel)	https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=98253&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30033
3. ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายในการยกระดับโรงแรมคุณภาพตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel) สอดคล้องกับ P : Partnership ภาครัฐีเครือข่าย	1 งาน	ต.ค. 65	ก.ค. 66	ต.ค..65 ดำเนินการแล้ว ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายในการยกระดับโรงแรมคุณภาพตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel)	https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=98255&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30033
4. พัฒนาและปรับปรุงเพิ่มเติมระบบการประเมิน รับรองและรายงานผลโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel) รวมทั้งการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราว (โรงแรม รีสอร์ท) ของพื้นที่ผ่านสื่อออนไลน์ สอดคล้องกับ I : Investment (การลงทุน)	1 ครั้ง	มิ.ย 66	ส.ค. 66	ต.ค..65 อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูล ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงระบบ	
				พ.ย.65 อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูล ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงระบบ	
				ธ.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูล ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงระบบ	
				ม.ค.66 อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูล ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงระบบ	
				ก.พ.66 อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูล ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงระบบและรายงานตามเป้าหมายที่กำหนด	
				มี.ค.66 อยู่ระหว่างสรุปข้อมูล และประเด็นสำคัญเพื่อพิจารณาปรับปรุงระบบประเมินรับรองและการรายงานผล	
				เม.ย.66 อยู่ระหว่างสรุปข้อมูล และประเด็นสำคัญเพื่อพิจารณาปรับปรุงระบบประเมินรับรองและการรายงานผล	

5. รวบรวมผลการดำเนินงานโรงแรมผ่านมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel) สอดคล้องกับ R : Regulation & Law (การกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานวิชาการ)	2 ครั้ง (มี.ค.66/ก.ค.66)	ก.พ.66	ก.ค.66	ต.ค..65	อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินและรับรองมาตรฐานในพื้นที่	
				พ.ย.65	อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินและรับรองมาตรฐานในพื้นที่	
				ธ.ค.65	อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินและรับรองมาตรฐานในพื้นที่	
				ม.ค.66	อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินและรับรองมาตรฐานในพื้นที่	
				ก.พ.66	อยู่ระหว่างรอดำเนินการประเมินและรับรองมาตรฐานในพื้นที่และรายงานตามเป้าหมายที่กำหนด (มี.ค.66/ก.ค.66)	
				มี.ค.66	ดำเนินการแล้ว รายงานผลการดำเนินงานโรงแรมที่ผ่านมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel) ณ วันที่ 10 มีนาคม 2566 มีผลการดำเนินงาน 70 จังหวัด คิดเป็นร้อยละ 90.91 ของจังหวัดทั่วประเทศ และมีจำนวนโรงแรมเข้าร่วม 286 แห่ง ผ่านประเมิน 204 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 71.33	:https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.29/PerformanceReportForTheFirst5Months.pdf
6. จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์หน่วยงานภาคีเครือข่ายในการเป็นคณะกรรมการตรวจประเมินและรับรอง สอดคล้องกับ A : Advocate (ชั้นนำ สื่อสาร)	1 ครั้ง	ต.ค.65	ธ.ค. 65	ต.ค..65	อยู่ระหว่างจัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์	
				พ.ย.65	ดำเนินการแล้ว หนังสือถึงสมาคมโรงแรมไทย การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	https://drive.google.com/file/d/1XpXxEq5BE60vRjjSEUkCKoTZZ1eTnoF/view?usp=sharing
7.จัดทำหนังสือกำกับ ติดตามการดำเนินงานประเมินและรับรองมาตรฐาน สอดคล้องกับ A : Advocate (ชั้นนำสื่อสาร)	1 ครั้ง	พ.ย..65	ธ.ค.65	ต.ค..65	อยู่ระหว่างจัดทำหนังสือถึงศูนย์อนามัย และสถาบันพัฒนาสุขภาพพะเขตเมือง	
				พ.ย.65	ดำเนินการแล้ว หนังสือที่สธ 2904.05/ว8076 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง ขอความร่วมมือขับเคลื่อนโครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวสุขภาพดี	https://drive.google.com/file/d/1XtJcz9hLVe6c5H-GE4ndJWsbWPqkC5mG/view?usp=sharing

8. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ในโรงแรม รีสอร์ท และประกาศเกียรติคุณโรงแรมที่เป็นมิตร กับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel) สอดคล้องกับ A : Advocate (ชั้นนำ สื่อสาร)	1 ครั้ง	มิ.ย.66	ก.ค.66	ต.ค.65	รอฟผลการประเมิน และคัดเลือกโรงแรมจากพื้นที่	
				พ.ย.65	รอฟผลการประเมิน และคัดเลือกโรงแรมจากพื้นที่	
				ธ.ค.65	รอฟผลการประเมิน และคัดเลือกโรงแรมจากพื้นที่	
				ม.ค.66	รอฟผลการประเมิน และคัดเลือกโรงแรมจากพื้นที่	
				ก.พ.66	อยู่ระหว่างรอฟผลการประเมิน และคัดเลือกโรงแรมจากพื้นที่ และรายงานตามเป้าหมายที่กำหนด	
				มี.ค.66	อยู่ระหว่างรอฟผลการประเมิน และคัดเลือกโรงแรมจากพื้นที่ และรายงานตามเป้าหมายที่กำหนด	
				เม.ย.66	อยู่ระหว่างรอฟผลการประเมิน และคัดเลือกโรงแรมจากพื้นที่ และรายงานตามเป้าหมายที่กำหนด	
9. ประชุมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และการเสริมสร้างทักษะ ในการดำเนินงานด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ในโรงแรม รีสอร์ท และกิจการที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับ B : Building capacity (พัฒนาขีดความสามารถ และสร้างความเข้มแข็งบุคลากรและภาคีเครือข่าย)	1 ครั้ง	มี.ค.6	เม.ย.66	ต.ค.65	รอดำเนินการตามแผน เตรียมการจัดทำโครงการ	
				พ.ย.65	รอดำเนินการตามแผน เตรียมการจัดทำโครงการ	
				ธ.ค.65	รอดำเนินการตามแผน เตรียมการจัดทำโครงการ	
				ม.ค.66	รอดำเนินการตามแผน เตรียมจัดทำโครงการ	
				ก.พ.66	อยู่ระหว่างรอดำเนินการตามแผน เตรียมจัดทำโครงการและ รายงานตามเป้าหมายที่กำหนด	
				มี.ค.66	ดำเนินการแล้ว	https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=104988&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30033
					การดำเนินการเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวสุขภาพดี วันที่ 22-23 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมชิด ชัยวงศ์ และผ่านระบบประชุมทางไกล	

KPI 3.30 ร้อยละของโรงพยาบาลพัฒนา อวล. ได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)					
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน
คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน)				- มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ได้คะแนน : (1 คะแนน) Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/SummaryReportLevel4/KPI3.30SummaryReportLevel4.pdf	
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน)				- มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา ได้คะแนน : ได้คะแนน : (1 คะแนน) ▶ ร้อยละ 5 (54 แห่ง) ของโรงพยาบาลที่พัฒนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 10 คิดเป็นจำนวน 96 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 28 ก.พ.66) Link: https://drive.google.com/file/d/1kwQDS5qXSvsMR7ks2vaOuR0wTbuxXC6v/view?usp=share_link	
1. ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การดำเนินงานเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 3.30 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) สอดคล้องกับ P : Partnership สอดคล้องกับ R : Regulation & Law	2 ครั้ง (ต.ค. 65/ มี.ค. 66)	ต.ค. 65	เม.ย.66	ต.ค.65 ดำเนินการแล้ว ครั้งที่ 1 จัดทำรายงานการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การดำเนินงานเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 3.30 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) (รอบ 5 เดือนแรก)	ครั้งที่ 1 (รอบ 5 เดือนแรก) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.30/ConsolidateTheResultsOfTheanalysisGCHC.pdf
				มี.ค.66 ดำเนินการแล้ว ครั้งที่ 1 จัดทำรายงานการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การดำเนินงานเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 3.30 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) (รอบ 5 เดือนหลัง)	ครั้งที่ 2 (รอบ 5 เดือนหลัง) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/AnalysisGAP-PerformanceLast5Months/KPI3.30-AnalysisGAP-PerformanceLast5Months.pdf
2. จัดการประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ภาคีเครือข่ายทางวิชาการเพื่อขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข	5 ครั้ง พ.ย./ม.ค./มี.ค./พ.ค./ก.ค.	พ.ย.65	ก.ย.66	ต.ค.65 วางแผนการดำเนินงานการประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ภาคีเครือข่ายทางวิชาการเพื่อขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข และเตรียมการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพัฒนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge และ GREEN & CLEAN sub-	ครั้งที่ 1 พ.ย. 65 ครั้งที่ 2 ม.ค. 66 ครั้งที่ 3 มี.ค. 66 ครั้งที่ 4 พ.ค. 66 ครั้งที่ 5 ก.ค. 66

สอดคล้องกับ P : Partnership สอดคล้องกับ R : Regulation & Law สอดคล้องกับ A : Advocate (ชั้นนำ สื่อสาร)				district health promoting hospital ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวันพฤหัสบดีที่ 10 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.00 – 16.30 น. ผ่านระบบประชุมทางไกล (Teleconference)	
				<u>พ.ย.65 ดำเนินการแล้ว</u> <u>ครั้งที่ 1</u> ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพัฒนามัยสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge และ GREEN & CLEAN sub-district health promoting hospital ประจำปี งบประมาณ 2566 วันพฤหัสบดีที่ 10 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.00 – 16.30 น. ณ ห้องประชุม ชิต ชัยวงศ์ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล (Teleconference)	https://drive.google.com/file/d/1MvbDkYThmxo3c6X4M46JDTlmg85AY66-/view?usp=sharing
				<u>ธ.ค.65</u> อยู่ระหว่างรอดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานพัฒนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge และ GREEN & CLEAN sub-district health promoting hospital ประจำปีงบประมาณ 2566 <u>ครั้งที่ 2</u> ม.ค. 66	เอกสารประกอบการส่งมอบงาน https://drive.google.com/drive/folders/1iVOUNMwCjbyb-l6pCulAxWJYl6RkedX?usp=sharing
				<u>ม.ค.66 ดำเนินการแล้ว</u> ประชุมบูรณาการความร่วมมือและสนับสนุน การดำเนินงาน การพัฒนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข วันศุกร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.30–12.00 น. ณ ห้อง ประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม	https://drive.google.com/drive/folders/1nZCbFp4AUfsVR0S9LPTJ9nUlFbHktJl?usp=share_link - onepageประชุมบูรณาการความร่วมมือ วันที่ 10 ก.พ.66 https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.30/OnepageGCHC2-2-66.jpg
				<u>ก.พ.66</u> รอดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด มี.ค./พ.ค./ก.ค.	
				<u>มี.ค.66 ดำเนินการแล้ว</u> <u>ครั้งที่ 3</u> ประชุมประชุมคณะทำงานสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนา มัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันอังคารที่ 21 มีนาคม 2566 เวลา 09.30-14.00 น. ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 สำนัก มัยสิ่งแวดล้อม	One page ประชุมคณะทำงานฯ วันที่ 21 มี.ค. 66 https://drive.google.com/file/d/1LMe2U3fEu5NP6-5qjuUEk5qauMeL5rC/view?usp=share_link

				เม.ย.66 อยู่ระหว่างดำเนินการ เตรียมการจัดประชุมคณะกรรมการ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) เดือน พฤษภาคม 2566	- หนังสือเชิญประชุม https://drive.google.com/file/d/1TpiU7rgDY69TfJwjC2-1HS4-3xrh0bNX/view?usp=sharing
3. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ประจำปีงบประมาณ 2566 สอดคล้องกับ A : Advocate (ผู้นำ สื่อสาร) สอดคล้องกับ P : Partnership (ภาคีเครือข่าย)	1 ชุดคำสั่ง	ธ.ค.65	มี.ค.66	ต.ค.65 ทบทวนคำสั่งคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ 230/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการขับเคลื่อน การพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital และคณะทำงานสนับสนุนการพัฒนานามัย สิ่งแวดล้อม ในโรงพยาบาลตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
				พ.ย.65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				ธ.ค.65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				ม.ค.66 อยู่ระหว่างรอดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด (มี.ค.66)	
				ก.พ.66 อยู่ระหว่างรอดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด (มี.ค.66)	
				มี.ค.66 จัดทำ (ร่าง) คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการขับเคลื่อน การพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตาม มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital และคณะทำงานสนับสนุน การพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตาม มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital (เป้าหมายเดือน มี.ค.66) เนื่องจากมีมติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เสนอให้เพิ่มหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม 2 หน่วยงาน ซึ่งอยู่ระหว่างรอการตอบรับ และรอเสนอลงนามคำสั่งฯ คาดว่าแล้วเสร็จในเดือน เม.ย. 66	คาดว่าแล้วเสร็จในเดือน เม.ย. 66 - (ร่าง)คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ https://drive.google.com/file/d/1EluHAq4aMkqYQm5E5kzvl5IPSXB7PO9M/view?usp=sharing - หนังสือขอเชิญเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ https://docs.google.com/document/d/1R9ZKGtwlqahAcrZ480TLD2SPyOmRt9jv/edit?usp=sharing&oid=108486391739758834419&rtfpof=true&sd=true&share_link
				เม.ย.66 อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข ตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital และคณะทำงาน	- หนังสือเสนอผู้บริหารลงนาม https://drive.google.com/file/d/13t9XFfb3fQhxxAwzdgP-TiC_5ZP9AOVm/view?usp=sharing จะได้คำสั่งกลับมาทัน 10 พ.ค.66 มัยกะ

				สนับสนุนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตาม มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital	
4. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถ ทีมผู้ตรวจประเมินมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมใน สถานบริการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ 2566 สอดคล้องกับ B : Building capacity (พัฒนาขีดความสามารถและสร้างความเข้มแข็งบุคลากรและภาคีเครือข่าย)	2 ครั้ง (ธ.ค./ม.ค.)	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ต.ค.65 - จัดทำ (ร่าง) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถทีมผู้ตรวจ ประเมินมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2566 - (ร่าง) กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถทีมผู้ตรวจประเมินมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2566 ครั้งที่ 1 (สำหรับทีมประเมินโรงพยาบาล) - (ร่าง) กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถทีมผู้ตรวจประเมินมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2566 ครั้งที่ 2 (สำหรับทีมประเมินรพ.สต.)	
				พ.ย.65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				ธ.ค.65 ดำเนินการแล้ว จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถทีมผู้ตรวจประเมินมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2566 (สำหรับทีมประเมินโรงพยาบาล) 26-28 ธันวาคม 2565	https://drive.google.com/file/d/1A075KZqFMXO_2cAigIEKLDvmJ7xFcEz/view?usp=share_link
				ม.ค.66 ดำเนินการแล้ว จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถทีมผู้ตรวจประเมินมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2566 (สำหรับทีมประเมินโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) 10-11 มกราคม 2566	https://drive.google.com/file/d/13OxkowDg9hqeN_QOBmC7K0EyJX-6Rg1r/_view?usp=sharing
5. จัดจ้างปรับปรุงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม	1 ครั้ง	ม.ค. 66	เม.ย. 66	ต.ค.65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				พ.ย.65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	

ของสถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับ I : Investment (การลงทุน) สอดคล้องกับ B: Building capacity A: Advocate				จ.ค.65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				ม.ค.66 อยู่ระหว่างจัดจ้าง	https://drive.google.com/file/d/1DlGzNLQF-EhtJcGsIHoofKYzd8m1Hg/view?usp=sharing
				ก.พ.66 ใบสั่งจ้างเลขที่ สว 34/2566 วันที่ 3 ก.พ. 66	https://drive.google.com/file/d/1H-x5JpNAITvdRbHvwD_XHDE9GpmAWoZI/view?usp=sharing
				มี.ค.66 ส่งงานงวดที่ 1 วันที่ 27 มี.ค. 66	https://drive.google.com/file/d/1vrtqDKkCWMPcCdL8JF-b0OAIUsFJWLLa/view?usp=sharing
				เม.ย.66 เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ คาดว่าน่าจะแล้วเสร็จ พ.ค. 66	เป้าหมาย เม.ย.66 เลื่อนเป็น พ.ค.66
6. ลงพื้นที่ขับเคลื่อน สนับสนุน พัฒนา และติดตามการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับ R : Regulation & Law สอดคล้องกับ A : Advocate (ชี้นำ สื่อสาร)	2 ครั้ง (เม.ย./ก.ค.)	เม.ย.66	ก.ย.66	ต.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				พ.ย.65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				จ.ค.65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				ม.ค.66 อยู่ระหว่างรอดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด (เม.ย./ก.ค.66)	
				ก.พ.66 อยู่ระหว่างรอดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด (เม.ย.66)	
				มี.ค.66 อยู่ระหว่างรอดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด (เม.ย./ก.ค.66)	
				เม.ย.66 เนื่องจากพื้นที่เป้าหมายติดภารกิจ จึงขอเลื่อนการลงพื้นที่เป็นเดือน พ.ค.66	เป้าหมาย เม.ย.66 เลื่อนเป็น พ.ค.66
7. จัดจ้างพิมพ์ คู่มือ ประกาศนียบัตรรับรองสนับสนุนการดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข GREEN & CLEAN Hospital Challenge และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง (ม.ค.)	ม.ค. 66	ก.ค.66	ต.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				พ.ย.65 จัดจ้างพิมพ์ใบประกาศนียบัตรรับรอง	
				จ.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	

สอดคล้องกับ A : Advocate (ชี้แจง สื่อสาร) สอดคล้องกับ I : Investment (การลงทุน)				ม.ค.66 ดำเนินการแล้ว จัดจ้างพิมพ์ใบประกาศนียบัตรรับรอง (ทีมผู้ตรวจประเมิน)	https://drive.google.com/file/d/1oRfwLG47cQ_RtOMXkndC1Zkv6m-bXEcl/view?usp=sharing
8. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินตามมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) สอดคล้องกับ R : Regulation & Law สอดคล้องกับ B : Building capacity	1 ครั้ง (มิ.ย.)	เม.ย.66	ก.ค.66	ต.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				พ.ย.65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				ธ.ค.65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				ม.ค.66 จัดทำ (ร่าง) คำสั่ง กรมอนามัย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) ประจำปีงบประมาณ 2566	https://docs.google.com/document/d/1aFcGOX_a5MuWtTDulwFM9iuDilGfTSQT/edit?usp=sharing&ouid=108486391739758834419&rtpof=true&sd=true
				ก.พ.66 อยู่ระหว่างรอดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด (มิ.ย.66)	
				มี.ค.66 ทบทวน (ร่าง) คำสั่ง กรมอนามัย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) และประสานขอผู้เชี่ยวชาญกรมควบคุมโรค	- (ร่าง)คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ https://drive.google.com/file/d/1EluHAq4aMkqYQm5E5kzvl5lPSXB7PO9M/view?usp=sharing - หนังสือขอเชิญเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ https://docs.google.com/document/d/1R9ZKGtwUqahAcrZ480TLD2SPyOmRt9jv/edit?usp=sharing&ouid=108486391739758834419&rtpof=true&sd=true
				เม.ย.66 ดำเนินการจัดตั้งคำสั่งแล้วเสร็จ - คำสั่งกรมอนามัยที่ 345/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) ลงนามวันที่ 5 เมษายน 2566	คำสั่งกรมอนามัยที่ 345/2566 https://drive.google.com/file/d/1PVneK0aJHDt5CYJ7_eRS1MZVei41007G/view?usp=sharing
9. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานตามมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2566 สอดคล้องกับ B : Building capacity สอดคล้องกับ A : Advocate (ชี้แจง สื่อสาร)	1 ครั้ง (ส.ค.)	ก.ค.66	ก.ย.66	ต.ค.65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				พ.ย.65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				ธ.ค.65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				ม.ค.66 อยู่ระหว่างรอดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด (ส.ค.66)	

				<u>เม.ย.66</u> อยู่ระหว่างรอดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด (ส.ค.66)	
10. รายงานผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challengeประจำปีงบประมาณ 2566 สอดคล้องกับ A : Advocate (ชั้นนำ สื่อสาร) สอดคล้องกับ R : Regulation & Law	9 ครั้ง	ม.ค.66	ก.ย.66	<u>ต.ค.65</u> รายงานผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ประจำปีเดือนกันยายน 2565 (ข้อมูลสรุปปี 2565)	https://drive.google.com/file/d/1MolrzelN-aumnvu2NvoNVdvINReT4M_t/view?usp=share_link
				<u>พ.ย.65</u> อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				<u>ธ.ค.65</u> อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				<u>ม.ค.66</u> รายงานผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge รอบเดือนมกราคม 2566	https://drive.google.com/file/d/1WUKvsOZ0jF2FVcAckY8of1cbsLHyN0e/view?usp=share_link
				<u>ก.พ.66</u> รายงานผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge รอบเดือนกุมภาพันธ์ 2566	https://drive.google.com/file/d/1kwQDS5qXSvsMR7Hs2vaOuR0wTbuxXC6v/view?usp=share_link
				<u>มี.ค.66</u> รายงานผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge รอบเดือนมีนาคม 2566	https://drive.google.com/file/d/1gGFx1-YIPDiNoGDir4EqQd-wwMOJ52kx/view?usp=sharing
				<u>เม.ย.66</u> รายงานผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge รอบเดือนเมษายน 2566	https://drive.google.com/file/d/1DxgZVWK07jvP1iRlguxr_vdFLGaxSQu/view?usp=sharing

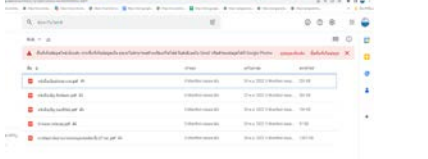
KPI 3.31 ร้อยละของแหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมายมีการใช้งานระบบ E-Manifest ทุกครั้งที่มีการขนหรือกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ ณ แหล่งกำเนิด					
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน
คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน)				- มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ได้คะแนน : (1 คะแนน) Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/SummaryReportLevel4/KPI3.31SummaryReportLevel4.pdf	
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน)				- มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา ได้คะแนน : ได้คะแนน : (1 คะแนน) ▶ ร้อยละ 30 ของแหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมายมีการใช้งานระบบ E-Manifest ทุกครั้งที่มีการขนหรือกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ ณ แหล่งกำเนิด 3,399 แห่ง ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 51.83 คิดเป็นจำนวน 5,850 แห่ง ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ข้อมูล ณ วันที่ 20 ก.พ. 66) Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.32/E-ManifestReportTheFirst5MonthsFromKPI3.31.pdf	
1. ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 3.31 ร้อยละของแหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมายมีการใช้งานระบบ E-Manifest ทุกครั้งที่มีการขนหรือกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ ณ แหล่งกำเนิด สอดคล้องกับ P: Partnership R: Regulation	2 ครั้ง ต.ค. 65 มี.ค. 66	ต.ค. 65	มี.ค.66	ต.ค.65 ดำเนินการแล้ว 1. รายงานการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 3.31 ร้อยละของแหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมายมีการใช้งานระบบ E-Manifest ทุกครั้งที่มีการขนหรือกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ ณ แหล่งกำเนิด (รอบ 5 เดือนแรก)	ครั้งที่ 1 (รอบ 5 เดือนแรก) https://drive.google.com/file/d/180VJP51rsgtuREXtZnsOvESieUSTg7D2/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1emZnextv75a1H3s39gGV-dxLgvervDs/view?usp=sharing
				มี.ค.66 ดำเนินการแล้ว รายงานการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 3.31 ร้อยละของแหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมายมีการใช้งานระบบ E-Manifest ทุกครั้งที่มีการขนหรือกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ ณ แหล่งกำเนิด (รอบ 5 เดือนหลัง)	ครั้งที่ 2 (รอบ 5 เดือนหลัง) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/AnalysisGAP-PerformanceLast5Months/KPI3.31-AnalysisGAP-PerformanceLast5Months.pdf
2. การพัฒนาปรับปรุงและบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ (โปรแกรม E-manifest) สอดคล้องกับ I: Investment	1 เรื่อง (มี.ย. 66)	ต.ค.65	มี.ย.66	ต.ค.65 จัดทำ TOR จ้างบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ (E-manifest)	https://drive.google.com/file/d/1sqm1_HAUo3krMS-3NPo6l4tfcHc1vZj0/view?usp=sharing
				พ.ย.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	

				ธ.ค.65 ส่งมอบงานงวดที่ 1	เอกสารประกอบการส่งมอบงาน https://drive.google.com/drive/folders/1iVQUNMwCjbyb-l6pCulAxWJYl6RkedX?usp=sharing
				ม.ค.66 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				ก.พ.66 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				มี.ค.66 ส่งมอบงานงวดที่ 2	เอกสารประกอบการส่งมอบงาน https://drive.google.com/drive/folders/1i_pmJ9PC3JTbTJ65Svce-3IFbr0_oPK9?usp=sharing
				เม.ย.66 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
3. การขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ มูลฝอยติดเชื้อ (โปรแกรม E-manifest) สอดคล้องกับ P: Partnership A: Advocate	7 งาน - งานที่ 1-2 ต.ค. - งานที่ 3 พ.ย. - งานที่ 4-5 ธ.ค. - งานที่ 6 ก.พ. - งานที่ 7 ก.ค.	ต.ค.65	ก.ค.66	ต.ค.65 1. จัดทำคู่มือแนวทางการใช้งานระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ (E-manifest) 2. จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลแหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื้อจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมปศุสัตว์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	งานที่ 1 1) คู่มือ E-Manifest แหล่งกำเนิดมูลฝอยติดเชื้อ https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=100359&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30038 2) คู่มือ E-manifest ผู้รับกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=100360&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30038 3) คู่มือ E-manifest ผู้รับขนมูลฝอยติดเชื้อ https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=100361&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30038 งานที่ 2 https://drive.google.com/file/d/1WbsZxmLYZlvuttjrbtIXEnMBknVOKp-H/view?usp=sharing
				พ.ย.65 ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการมูลฝอยตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข มูลฝอยติดเชื้อ มูลฝอยทั่วไป และมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน และฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบ E-manifest” ร่วมกับ ศอ.3 นครสวรรค์ ผ่านระบบ video conference วันที่ 25 พ.ย. 65 เวลา 9.00-16.00 น.	งานที่ 3 - แบบตอบรับ ศอ.3 - หัวข้อการบรรยาย การจัดการมูลฝอยตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข https://drive.google.com/drive/folders/1Jc0LgAtI0v3Kceuh_wga363uRIDCIL?usp=sharing

			<u>ธ.ค.65</u> 1. อบรมและฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบบริหารจัดการ ผลิตลอยติดเชื้อ (E-manifest) ให้กับผู้ดูแลระบบ (Admin) ศูนย์อนามัย ในการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการจัดการผลิตลอยที่เป็นพิษหรือ อันตรายจากชุมชน ในวันพฤหัสบดีที่ 22-23 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมภูฟ้าารี จ. เชียงราย 2. ประชุมขับเคลื่อนยกระดับมาตรฐานการจัดการผลิตลอยติดเชื้อ ในสถานบริการการสาธารณสุข ในวันจันทร์ที่ 26 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมสมนึกอนุกุล สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม และผ่านระบบประชุมทางไกล (Video conference)	<u>งานที่ 4</u> - หนังสือเชิญ https://drive.google.com/file/d/1EaynsMoVI9r3XL1N3Btb0RtLHr69vPt/view?usp=sharing - เอกสารประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1aW5hNV0NNTCnJueDK_Sh9soB9uEg9oPm/view?usp=sharing <u>งานที่ 5</u> - หนังสือเชิญประชุม https://drive.google.com/drive/folders/19rz2YwiAZD2dH_eu-4TFdGal5JOCZpJG?usp=sharing - เอกสารประกอบการประชุม https://drive.google.com/drive/folders/1ozcGyswfWW8uXWOFtcH5qhlGyolt--GN?usp=sharing
			<u>ม.ค.66</u> รอดำเนินการตามแผน	
			<u>ก.พ.66</u> <u>ดำเนินการแล้ว</u> - จัดทำหนังสือรายงานสถานการณ์การใช้งานระบบบริหารจัดการผลิต ผลิตลอยติดเชื้อ (E-manifest) ไปยังหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุข และผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 1-12 และ สสม. -จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และควบคุมกำกับให้ แหล่งกำเนิดผลิตลอยติดเชื้อ ใช้งานโปรแกรมระบบบริหารจัดการผลิต ผลิตลอยติดเชื้อ (E-manifest) ไปยังนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด -จัดทำหนังสือขอให้ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรม ระบบบริหารจัดการผลิตลอยติดเชื้อ (E-manifest) ไปยังหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	https://drive.google.com/drive/folders/1TT0bClUJgH7eVNi5M_5c7ZvdgK-Regf?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1fcY4OpLxtIRZXsckxCwzotUmTN_5eyWB/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1UCXajQTJXHxKqddwjShIFA-NH9la08vu/view?usp=sharing
			<u>มี.ค.66</u> รอดำเนินการตามแผน	<u>เป้าหมาย</u> (งานที่ 7 ก.ค.)

				<u>เม.ย.66</u> รอดำเนินการตามแผน	เป้าหมาย (งานที่ 7 ก.ค.)
4. ลงพื้นที่กำกับติดตามและสนับสนุนการใช้โปรแกรม E-manifest ของผู้ให้บริการเก็บขนหรือกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ เพื่อยกระดับมาตรฐานกิจการให้บริการเก็บขนและกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ สอดคล้องกับ P: Partnership R: Regulation	5 ครั้ง - ครั้งที่ 1-2 ต.ค. - ครั้งที่ 3-4 พ.ย. - ครั้งที่ 5 ม.ค.	ต.ค. 65	ธ.ค. 66	<u>ต.ค.65</u> 1. ลงพื้นที่เพื่อตรวจประเมินมาตรฐานสถานประกอบกิจการรับทำการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ และสนับสนุนการใช้งานโปรแกรม E-manifest ณ บริษัท เอ็นไวรอนเพาเวอร์ จำกัด จ. สมุทรปราการ วันที่ 17 ต.ค. 2565 2. ลงพื้นที่เพื่อตรวจประเมินมาตรฐานสถานประกอบกิจการรับทำการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ และสนับสนุนการใช้งานโปรแกรม E-manifest ณ บริษัท โอเอ็ม เทคโนโลยี จำกัด จ. พระนครศรีอยุธยา วันที่ 18 ต.ค. 2565	<u>ครั้งที่ 1</u> 1) เอกสารประกอบ บ. เอ็นไวรอนเพาเวอร์ จำกัด https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=10036&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30038 2) หนังสือถึงบริษัท เอ็นไวรอนเพาเวอร์ จำกัด https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=10036&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30038 <u>ครั้งที่ 2</u> 1) เอกสารประกอบ บ. โอเอ็ม เทคโนโลยี จำกัด https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=100366&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30038 2) หนังสือถึงบริษัท โอเอ็ม เทคโนโลยี จำกัด https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=100366&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30038
				<u>พ.ย.65</u> 1. ลงพื้นที่เพื่อตรวจประเมินมาตรฐานสถานประกอบกิจการรับทำการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ และสนับสนุนการใช้งานโปรแกรม E-manifest ณ บริษัท โซติสกรุ๊ปพิบูลย์ จำกัด จ. นครสวรรค์ วันที่ 1 พ.ย. 2565 2. ลงพื้นที่เพื่อตรวจประเมินมาตรฐานสถานประกอบกิจการรับทำการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ และสนับสนุนการใช้งานโปรแกรม E-manifest ณ บริษัท ครูเสือ เซฟตี้เทรนนิ่งฯ จ. สมุทรสาคร วันที่ 4 พ.ย. 2565	<u>ครั้งที่ 3</u> https://drive.google.com/file/d/1e0igyGxfCr5SGpBNeD3O1JoeKtjvaO/view?usp=sharing <u>ครั้งที่ 4</u> https://drive.google.com/file/d/1RIF1zbVuSa4iE7nnF-F91tO0h1QsxlKJ/view?usp=sharing
				<u>ธ.ค.65</u> รอดำเนินการตามแผน	
				<u>ม.ค. 66</u> ดำเนินการแล้ว ลงพื้นที่เพื่อตรวจประเมินมาตรฐานสถานประกอบกิจการรับทำการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ และสนับสนุนการใช้งานโปรแกรม E-manifest ณ บริษัท บางปู เอนไวรอนเมนทอล คอมเพล็กซ์ วันที่ 25 มกราคม 2566	<u>ครั้งที่ 5</u> https://drive.google.com/drive/folders/1TvWOkofXfReF4MI_GrjabyUdAEml1Teo?usp=sharing
5. การสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ (โปรแกรม E-manifest)	6 งาน - งานที่ 1 ต.ค. - งานที่ 2-3 พ.ย. - งานที่ 4 ธ.ค.	ต.ค. 65	ก.ค.66	<u>ต.ค.65</u> 1.อบรมผู้ปฏิบัติงานมูลฝอยติดเชื้อหลักสูตร “การป้องกัน และระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ” และการใช้งานระบบควบคุมกำกับการขนส่ง มูลฝอยติดเชื้อ (โปรแกรม E-manifest)	<u>งานที่ 1</u> https://drive.google.com/file/d/1yCtPyC3MftxkD8l_k2zcAo8tFsVqWQ17/view?usp=sharing

สอดคล้องกับ B: Building capacity A: Advocate	- งานที่ 5 เม.ย. - งานที่ 6 ก.ค.			ให้กับเจ้าหน้าที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ อาคารมหาธีรราชานุสรณ์ สำนักงานวิทยาทัยการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วันที่ 7 ต.ค. 65	
				<u>พ.ย.65</u> 1. อบรมผู้ปฏิบัติงานมูลฝอยติดเชื้อหลักสูตร “การป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ” และการใช้งานระบบควบคุมกำกับการณ์ขนส่งมูลฝอยติดเชื้อ (โปรแกรม E-manifest) ให้กับเจ้าหน้าที่สภากาชาดไทย ณ สภากาชาดไทย วันที่ 7 ต.ค. 65 และวันที่ 14 ต.ค. 65 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการมูลฝอยตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข มูลฝอยติดเชื้อ มูลฝอยทั่วไป และมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน และฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบ E-manifest” ร่วมกับ ศอ.3 นครสวรรค์ ผ่านระบบ video conference วันที่ 25 พ.ย. 65 เวลา 9.00-16.00 น.	งานที่ 2 https://drive.google.com/file/d/1JL5qN0-Rb2VtW9nW6o7inXe8VeMyeDe-/view?usp=sharing งานที่ 3 - แบบตอบรับ ศอ.3 - หัวข้อการบรรยาย การจัดการมูลฝอยตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข https://drive.google.com/drive/folders/1wnA9xhITJXwA3gpmYRTc-u0B2t8k3iol?usp=sharing
				<u>ธ.ค.65</u> 1. อบรมและฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ (E-manifest) ให้กับผู้ดูแลระบบ (Admin) ศูนย์อนามัยในการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน ในวันพฤหัสบดีที่ 22-23 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมภูฟ้าารี จ. เชียงราย	งานที่ 4 -หนังสือเชิญวิทยากร https://drive.google.com/file/d/1L9LZ5mNEG3eQzohArEohdKDJCsZts3p/view?usp=sharing - เอกสารประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1WtwUQAnoZxWca8o9l44ypXO08A-Ki9m3/view?usp=sharing
				<u>ม.ค.66</u> รอดำเนินการตามแผน	เม.ย./ก.ค.66
				<u>ก.พ.66</u> รอดำเนินการตามแผน	เม.ย./ก.ค.66
				<u>มี.ค.66</u> อบรมและฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบบริหารจัดการมูลฝอย ติดเชื้อ (E-manifest) ให้กับผู้ให้บริการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ ในวันที่ 17 มีนาคม 2566 ณ บริษัทที่ดินบางปะอิน จำกัด จ. พระนครศรีอยุธยา	ดำเนินการเสร็จก่อนแผนฯ (เม.ย.66) -หนังสือลงพื้นที่ https://drive.google.com/drive/folders/1Ylfxo0QlavHMK8_oJqZEUvEtIq5wPNEU?usp=sharing
				<u>เม.ย.66</u> ดำเนินการเสร็จก่อนแผนฯ (มี.ค.66)	

6. การขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการจัดการ มูลฝอยติดเชื้อของโรงพยาบาล สอดคล้องกับ P: Partnership R: Regulation	1 งาน (ก.ค. 66)	ต.ค.65	ก.ค.66	ต.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				พ.ย.65 อยู่ระหว่างปรับปรุงเกณฑ์การประเมินคุณภาพ การจัดการมูลฝอยติดเชื้อ 7 ด้าน	
				ธ.ค.65 1. ประชุมขับเคลื่อนยกระดับมาตรฐานการจัดการมูลฝอย ติดเชื้อในสถานบริการสาธารณสุข ในวันที่ 26 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมสมนึกอนุกุล สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม และ ผ่านระบบประชุมทางไกล (Video conference)	- หนังสือเชิญประชุม https://drive.google.com/drive/folders/18z8WlmNxk3yHlvbt-bU_j3ojelWkECOL?usp=sharing - เอกสารประกอบการประชุม https://drive.google.com/drive/folders/1z-qR5r64R10glQPZ6xuKpQ4BOcO0jsXp?usp=sharing
				ม.ค.66 จัดทำหนังสือประสานขอความอนุเคราะห์ประเมินคุณภาพ ระบบการจัดการมูลฝอยติดเชื้อสำหรับโรงพยาบาล	https://drive.google.com/drive/folders/1eP_L_U-nbPdrw0EeFGJWlidEmovrSEyE?usp=share_link
				ก.พ.66 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				มี.ค.66 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				เม.ย.66 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
7. การศึกษา วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้าน การจัดการมูลฝอยติดเชื้อ สอดคล้องกับ I:Investment B: Building capacity	1 เรื่อง (ม.ย.)	ต.ค.65	ก.ค.66	ต.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. จัดทำหนังสือประสานขอความอนุเคราะห์ลงพื้นที่ทดสอบระบบ ติดตามตรวจสอบการขนส่งและกำจัดมูลฝอยติดเชื้อแบบเรียลไทม์ 2. ลงพื้นที่ทดสอบระบบระบบติดตามตรวจสอบการขนส่งและกำจัด มูลฝอยติดเชื้อแบบเรียลไทม์ ร่วมกับเจ้าหน้าที่จากศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ณ จ. นครสวรรค์และ จ. พิจิตร วันที่ 31 ต.ค.- 1 พ.ย. 65	https://drive.google.com/drive/folders/11bRYvE-BZX9sG80bHu5FfmSeFqDpLQ3t?usp=sharing 
				พ.ย.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ 1.ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามการดำเนินงานโครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนาระบบติดตามตรวจสอบการขนส่งและกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ แบบเรียลไทม์ เพื่อรายงานต่อ วช. วันที่ 28 พ.ย. 65 เวลา 9.30 - 11.00 น. ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์	https://drive.google.com/drive/folders/1p7aB97LVB5qH-A0vi0b5RPj9kGO-MEFF?usp=sharing 

			<u>ธ.ค.65</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ	
			<u>ม.ค.66</u> ลงพื้นที่ทดสอบระบบระบบติดตามตรวจสอบการขนส่งและกำจัดมูลฝอย ติดเชื้อแบบเรียลไทม์ ครั้งที่ 2 ร่วมกับเจ้าหน้าที่ศูนย์ อนามัยที่ 3 นครสวรรค์ และทีมวิจัยจากมหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี ณ จ. นครสวรรค์ วันที่ 11 - 13 ม.ค. 2566	https://drive.google.com/drive/folders/1izv6FwFuNrKn8L_DH5tRSCDP7Xwlcuo?usp=share_link
			<u>ก.พ.66</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ	
			<u>มี.ค.66</u> ลงพื้นที่ทดสอบระบบระบบติดตามตรวจสอบการขนส่งและ กำจัดมูลฝอยติดเชื้อแบบเรียลไทม์ ครั้งที่ 3 ร่วมกับเครือข่าย และ ทีมวิจัยจากมหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี ณ จ. พิจิตร วันที่ 13 - 15 มี.ค. 2566	หนังสือลงพื้นที่ทดสอบระบบฯ https://drive.google.com/drive/folders/15gwBKaj8sYRZ-4CmdrhB81rljUOB9Kxg?usp=sharing
			<u>เม.ย.66</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ	

KPI 3.32 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุข					
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน
คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน)				- มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ได้คะแนน : (1 คะแนน) Link https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/SummaryReportLevel4/KPI3.32SummaryReportLevel4.pdf	
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน)				- มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา ได้คะแนน : ได้คะแนน : (1 คะแนน) ▶ ร้อยละ 50 (45แห่ง) ของหน่วยงานภาคการสาธารณสุขได้รับการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถ ทักษะความรู้ การจัดการด้านสุขภาพสาธารณสุขอนามัย หรืออนามัยสิ่งแวดล้อม หรือการบริหารจัดการสาธารณสุข (ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 50 (45แห่ง) Link https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.32/Report5Month.pdf ▶ มีแผนเผชิญเหตุรองรับสาธารณสุขของหน่วยงาน Link: https://drive.google.com/drive/folders/10aGBUoAN7RVMDxaOi36IU9MELrWjlk30 Link https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=103597&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30037	
1. การจัดทำ (ร่าง) แนวทางการดำเนินงานหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุข สอดคล้องกับ I: Investment	1 ครั้ง	ต.ค.65	ต.ค.65	ต.ค.65 ดำเนินการแล้ว (ร่าง) แนวทางการดำเนินงานหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=98503&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30037
2. การประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แนวทางการดำเนินงานฯ จากผู้เชี่ยวชาญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับ P: Partnership A: Advocate	2 ครั้ง	พ.ย.65	ธ.ค.65	ต.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				พ.ย.65 ดำเนินการแล้ว ครั้งที่ 1 ประชุมกำหนดกรอบการขับเคลื่อนตัวชี้วัดหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันศุกร์ที่ 4 พฤศจิกายน 2565 เวลา 13.30 – 16.30 น. และผ่านระบบ Video Conference	เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=98503&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30037 Onepage 4 พ.ย.65 https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.32/3.32MeetingToSetFrameworkPublicHealthSector.pdf

				<u>ครั้งที่ 2</u> ประชุมพิจารณาแนวทางการเตรียมความพร้อมหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุขภัยพิบัติประมาณ พ.ศ. 2566 ร่วมกับศูนย์อนามัยและเครือข่ายอนามัยสิ่งแวดล้อม ในวันพฤหัสบดีที่ 1 ธันวาคม 2565 เวลา 09.30 - 16.30 น. และผ่านระบบ Video Conference	เอกสารการประชุม https://drive.google.com/drive/folders/1t8GwvWt_aRCLx5ZOicUe45xSD1vrsQaxu- Onepage 1 ธ.ค. 65 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=99984&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30037
3. การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้แก่ศูนย์อนามัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สอดคล้องกับ P: Partnership A: Advocate A: Advocate	2 ครั้ง	ธ.ค.65	ธ.ค.65	<u>ต.ค.65</u> รอดำเนินการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้แก่ศูนย์อนามัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	
				<u>พ.ย.65</u> แจ้งศูนย์อนามัยเพื่อขับเคลื่อนงานระดับจังหวัดในที่ประชุมพิจารณาแนวทางการเตรียมความพร้อมหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุขภัยพิบัติประมาณ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว	Onepage 1 ธ.ค. 65 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=99984&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30037
				<u>ธ.ค.65</u> ดำเนินการแล้ว วันที่ 1 ธ.ค.65 สำหรับการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้กับกลุ่มเป้าหมายรับทราบ ครบทั้งศูนย์อนามัย และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในการประชุมวันที่ 1 ธ.ค.65 เรียบร้อยแล้ว	หมายเหตุ เนื่องจากเดิมมีการกำหนดเป้าหมายไว้ 2 ครั้ง จึงปรับเป้าหมายเป็น 1 ครั้ง ทั้งนี้ได้ดำเนินการชี้แจงฯ กลุ่มเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนฯ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ได้ ดำเนินการชี้แจงฯ ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน เรียบร้อยแล้ว
4.การพัฒนาคู่มือแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุขภัย สอดคล้องกับ I: Investment	1 เรื่อง (ม.ค.)	ต.ค.65	ม.ค.66	<u>ต.ค.65</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				<u>พ.ย.65</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				<u>ธ.ค.65</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				<u>ม.ค.66</u> ดำเนินการแล้ว คู่มือแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุขภัย	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.32/PrePHEMBook.pdf

5.การประชุมอบรมพัฒนาศักยภาพ/เพิ่มขีดความสามารถทักษะ เจ้าหน้าที่รองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข หลักสูตรการเฝ้าระวังและประเมินความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับ B: Building capacity P: Partnership	6 ครั้ง ต.ค.-ก.พ./เม.ย.	ต.ค.64	เม.ย.66	<u>ต.ค.65</u> ครั้งที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มขีดความสามารถและทักษะการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม รองรับสถานการณ์โรคโควิด 19 โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท ระหว่างวันที่ 19 – 21 ตุลาคม 2565 ครั้งที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มขีดความสามารถและทักษะการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมรองรับสถานการณ์โรคโควิด 19 โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ ครั้งที่ 3 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท ระหว่างวันที่ 7 – 9 พฤศจิกายน 2565 <u>พ.ย.65</u> ครั้งที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มขีดความสามารถ ทักษะการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุรองรับสถานการณ์ภัย ภัยพิบัติและภัยสุขภาพกรณีอุทกภัย ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย เวลา 08.30-16.30 น.ระหว่างวันที่ 28-30 พฤศจิกายน 2565 <u>ธ.ค.65</u> ดำเนินการแล้ว ต.ค.- พ.ย.65 มีการจัดประชุมฯ ครบ 3 ครั้ง <u>ม.ค.66</u> 1.มีการประชุมหารือร่วมกับทีมวิทยากรเพื่อกำหนดกรอบหลักสูตร การฝึกอบรมจัดทำแผนเผชิญเหตุรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข ของทีมปฏิบัติการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพ โดยกำหนด ประชุมระหว่างวันที่ 1-2 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย 2.อบรมจัดทำแผนเผชิญเหตุรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของทีมปฏิบัติการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพ ระหว่างวันที่ 1-2 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย <u>ก.พ.66</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ทักษะการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมจากภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข ในวันอังคารที่ 7 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย และผ่านระบบ Video Conference	One page ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 19 – 21 ตุลาคม 2565 https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.32/3.32Activity5WorkShopIncreasingCapacitySkillsInEnvironmental.pdf One page ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 7 –9 พฤศจิกายน 2565 https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.32/3.32Activity7SupervisionMonitoringOfPlansOCT65.pdf Onepage ครั้งที่ 4 ระหว่างวันที่ 28-30 พฤศจิกายน https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=99985&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30037 ดำเนินการเสร็จก่อนแผน 1. โครงสร้างหลักสูตรการฝึกอบรมจัดทำแผนเผชิญเหตุรองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข FrameworkForPreparingAnEmergencyResponsePlan.pdf (moph.go.th) 2. One page การอบรมระหว่างวันที่ 1-2 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=102850&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30037 1. เอกสารประกอบการประชุม 7 มี.ค.66 https://drive.google.com/drive/folders/1Apy3AkPk11xeLif_JWYaS7O9GCCaTgdH 2. One page ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ 7 มี.ค.66 ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=104240&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30037
---	---------------------------------------	---------------	----------------	---	--

				มี.ค.66 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	เป้าหมาย ครั้งที่ 6 (เม.ย.66)
				เม.ย.66	
6. การรายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสละ 1 ครั้ง สอดคล้องกับ R: Regulation	4 ครั้ง ธ.ค./มี.ค./ มิ.ย./ก.ย	ธ.ค.66	ก.ย.66	ต.ค.65 รอดำเนินการ สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำไตรมาส 1	
				พ.ย.65 รอดำเนินการ สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำไตรมาส 1	
				ธ.ค.65 ครั้งที่ 1 สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำไตรมาส 1	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.32/QuarterlyReportSummary1KPI3.2.pdf
				ม.ค.66 รอดำเนินการ สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำไตรมาส 2	
				ก.พ.66 รอดำเนินการ สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำไตรมาส 2	รอดำเนินการ มี.ค.66
				มี.ค.66 ครั้งที่ 2 สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำไตรมาส 2	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.32/QuarterlyReportSummary2KPI3.2.pdf
				เม.ย.66 รอดำเนินการ สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำไตรมาส 3	
7. การกำกับ ติดตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ ฉุกเฉินและสาธารณสุข สอดคล้องกับ R: Regulation	12 ครั้ง	ต.ค.65	ก.ย.66	ต.ค.65 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด 3.32 ในการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 1 วันที่ 25 ตุลาคม 2565	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/1_reportMT2566_ENV.pdf
				พ.ย.65 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด 3.32 ในการ ประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 2 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/2_reportMT2566_ENV.pdf
				ธ.ค.65 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด 3.32 ในการ ประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 3 วันที่ 29 ธันวาคม 2565	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/3_reportMT2566_ENV.pdf
				ม.ค.66 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด 3.32 ในการ ประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 4 วันที่ 31 มกราคม 2566	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/4_reportMT2566_ENV.pdf
				ก.พ.66 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด 3.32 ในการ ประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 5 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/5_reportMT2566_ENV.pdf

				มี.ค.66 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด 3.32 ในการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 6 วันที่ 24 มีนาคม 2566	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/6_reportMT2566_ENV.pdf
				เม.ย.66 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด 3.32 ในการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 6 วันที่ 24 มีนาคม 2566	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/7_reportMT2566_ENV.pdf

KPI 3.36 ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพภาพดี						
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน	
คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน)				- มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ได้คะแนน : (1 คะแนน) Link:https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/SummaryReportLevel4/KPI3.36SummaryReportLevel4.pdf		
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน)				- มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา ได้คะแนน : ได้คะแนน : (1 คะแนน) รับผลร่วมกับเจ้าภาพ ▶ อบท.ที่เข้าร่วมโครงการมีการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี (Self-assessment) (36 แห่ง) ผลการสมัคร อบท. เข้าร่วมการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี รวมทั้งสิ้น 149 แห่ง และมีการประเมินตนเองแล้ว จำนวน 38 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มี.ค.66) Link:https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.36/ListlocalAuthoritiesHealthyCities.pdf		
1. ประชุมชี้แจงและหารือแนวทางการบูรณาการการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายใต้ตัวชี้วัด 3.36 ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง(เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษ ขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี สอดคล้องกับ P : Partnership สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย	1 ครั้ง	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ต.ค..65 ดำเนินการแล้ว หนังสือเชิญประชุม และสรุปการประชุมหารือแนวทางการบูรณาการการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด 3.36 ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี วันที่ 27 ตุลาคม 2565 เวลา 09.30 – 12.00 น.	- หนังสือเชิญ https://drive.google.com/file/d/1hF88uxXwonKKQOFipFjUb0c4rAQc8UyC/view?usp=sharing - ภาพข่าวกิจกรรม https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=98987&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30036	
2. การพัฒนาเกณฑ์เมืองสุขภาพดี ภายใต้ตัวชี้วัด 3.36 ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง(เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษ ขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดีภายใต้ (ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม) สอดคล้องกับ P : Partnership สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย	1 เกณฑ์	ต.ค. 65	ธ.ค. 65	ต.ค..65 ดำเนินการแล้ว - การประชุมพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี ครั้งที่ 1 ร่วมการประชุม และพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี ภายใต้ประเด็นงานของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม - การประชุมพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี ครั้งที่ 2 ร่วมการประชุม และพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี ภายใต้ประเด็นงานของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	การเข้าร่วมประชุม ครั้งที่ 1 (6 ต.ค. 65) - เอกสารนำเสนอการประชุม https://drive.google.com/file/d/1CjKLxytXtLdjF5xW5aYu3hflTtEpFenu/view?usp=share_link - ร่างเกณฑ์เมืองสุขภาพดี https://drive.google.com/file/d/1p1h2Ds2LOX4FHksxuklwYbfcREcO3O2t/view?usp=share_link - แบบฟอร์มนิยามการวัด https://drive.google.com/file/d/13XBM3kdizzX3WYlO8OEIUqHwPhSW3A-X/view?usp=share_link	

					- ร่างเกณฑ์เมืองสุขภาพดี (สำนัก ว. ปรับเพิ่มเติม) https://drive.google.com/file/d/18YyG-LB91umitddtpmeVnhOEUvmmUZc/view?usp=share_link การเข้าร่วมประชุม ครั้งที่ 2 (19 ต.ค. 65) - สรุปการประชุม https://drive.google.com/file/d/194MZ0ZdHqeyBH53mZnguG1lg1d1Hg6Q/view?usp=share_link - ร่างเกณฑ์เมืองสุขภาพดี https://drive.google.com/file/d/16_85kzu-LxdyCtXLCrkETE07otce6GvM/view?usp=sharing - ร่างเกณฑ์เมืองสุขภาพดี (สำนัก ว. ปรับเพิ่มเติม) https://drive.google.com/file/d/1v5LBrGbAmgm_gzJNVv9rRp3hiPpFfi_0a/view?usp=share_link - แบบฟอร์มนิยามการวัด (สำนัก ว. ปรับเพิ่มเติม) https://drive.google.com/file/d/1zPPTZzhyh1Tt0hkCvfkUg14TcbvyQ_3/view?usp=share_link
				<u>พ.ย.65 ดำเนินการแล้ว</u> - สรุปการประชุมพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี ครั้งที่ 3 ร่วมการประชุม และพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี ภายใต้ประเด็นงานของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม - สรุปการประชุมพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี ครั้งที่ 4 ร่วมการประชุม และพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี ภายใต้ประเด็นงานของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	การเข้าร่วมการประชุม ครั้งที่ 3 (7 พ.ย. 65) - หนังสือเชิญประชุม https://drive.google.com/file/d/1AjOdiyer6jD1KcS2d-A_u-jsObxijitT/view?usp=share_link - สรุปรายงานการประชุม https://drive.google.com/file/d/1P5LZXDyr9icgZeEULORGg_AL4x9k7iQ/view?usp=share_link - แบบฟอร์มนิยามการวัด (สำนัก ว. ปรับเพิ่มเติม) https://drive.google.com/file/d/1w1B9WkiBRHcs_svtPNfnCW2COVyWU8cE/view?usp=share_link การเข้าร่วมการประชุม ครั้งที่ 4 (29 พ.ย. 65) - เอกสารนำเสนอ https://drive.google.com/file/d/1c5loGTIERsYYPH9NAfLgCf-iseAHQkP/view?usp=share_link - แบบแบบฟอร์มนิยามการวัด (กอง ป.) https://drive.google.com/file/d/1Jf0phfviQ6f4DB1muCsPWtpcZHfkWvqm/view?usp=share_link - ร่างเกณฑ์เมืองสุขภาพดี (กอง ป.) https://drive.google.com/file/d/1Kmr6u2G7XZ2oFSNOE9IL7G3du0PJFml/view?usp=share_link - แบบฟอร์มนิยามการวัด (สำนัก ว. ปรับเพิ่มเติม) https://drive.google.com/file/d/1LG0shs6wfcFjYw-ey0ROt1FDUKurgm/view?usp=share_link

				ธ.ค.65 ดำเนินการแล้ว - การประชุมคณะกรรมการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี ครั้งที่ 2/2565 - การร่วมประชุมชี้แจงมาตรฐานเมืองสุขภาพดีและแนวทางการดำเนินงานพัฒนาเมืองสุขภาพดี (เกณฑ์เมืองสุขภาพดีในคู่มือการดำเนินงานสู่เมืองสุขภาพดี 2566)	การเข้าร่วมการประชุม (14 ธ.ค. 2565) - สรุปรายงานการประชุม https://drive.google.com/file/d/1QSnvDgJhoe-vW_AJVADTnrUwsR8lf7a/view?usp=share_link - แบบฟอร์มนิยามการวัด https://drive.google.com/file/d/1HWD2Pasul4dtzVK6axDQWoiSA5uKzDXp/view?usp=share_link - ร่างเกณฑ์มาตรฐาน https://drive.google.com/file/d/1hZzsr1x9kadXFxVbRtuWUatGtiMn0y7/view?usp=share_link การเข้าร่วมการประชุม (27 ธ.ค. 2565) - เอกสารการชี้แจงมาตรฐานเมืองสุขภาพดีและแนวทางการดำเนินงานพัฒนาเมืองสุขภาพดี https://drive.google.com/file/d/1DmlhmG_08ihlUjJ0wqTLWZfaLylBx9w/view?usp=share_link - คู่มือการดำเนินงานสู่เมืองสุขภาพดี 2566 https://drive.google.com/file/d/1BApyQLcC-U8eFPDiMxmFvAwXPP6s0q/view?usp=share_link
3. กำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมภายใต้ตัวชี้วัด 3.36 ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษ ขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี สอดคล้องกับ P : Partnership สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย	1 ครั้ง	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ต.ค.65 ดำเนินการแล้ว สำนัก ว.กำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมภายใต้ตัวชี้วัดที่ 3.36 ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษ ขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี	- กำหนดมาตรการ https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.36/2.1kpi3.36.pdf - แผนขับเคลื่อน https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/3.36/2.2kpi3.36.pdf
4. ทบทวน/วิเคราะห์สถานการณ์ ข้อมูล สารสนเทศและความรู้ที่เกี่ยวข้องด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับ I : Investment การพัฒนาแนวทาง และสารสนเทศ	2 ครั้ง	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ต.ค.65 ดำเนินการแล้ว รายงานการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การดำเนินงานเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดที่ 3.36 ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง(เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษ ขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี (รอบ 5 เดือนแรก)	ครั้งที่ 1 (รอบ 5 เดือนแรก) https://drive.google.com/file/d/1eObkMiCbvNUUAoc7rUydHJ-GTftqZZMr/view?usp=share_link
				มี.ค.66 อยู่ระหว่างการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 3.36 ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษ ขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี	ตามมติที่ประชุมชี้แจงตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนหลังวันที่ 5 เม.ย.66 ขยายเวลาให้ส่งบทวิเคราะห์วิเคราะห์ภายในวันที่ 10 พ.ค.66

				<u>เม.ย.66</u> รายงานการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 3.36 ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี (รอบ 5 เดือนหลัง)	ครั้งที่ 2 (รอบ 5 เดือนหลัง) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1d65/filecenter/kpi/66/AnalysisGAP-PerformanceLast5Months/KPI3.36-AnalysisGAP-PerformanceLast5Months.pdf
5. การขับเคลื่อน สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่าย ในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับ P : Partnership สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย สอดคล้องกับ R : Regulation & Law สอดคล้องกับ A : Advocate สอดคล้องกับ B : Building capacity	2 ครั้ง	ต.ค. 65	ก.ค.66	<u>ต.ค.65</u> หนังสือเชิญประชุมและรายงานการประชุมพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานแนวทางการประเมินการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 12 ต.ค. 2565	- หนังสือเชิญประชุม https://drive.google.com/file/d/1lwSwiUKgAWM7Hemv0GKfxjA9J1aO7uGB/view?usp=sharing - รายงานการประชุม https://drive.google.com/file/d/1ufXl2_2ldf5vV8Mu6E8roUxbPOt6MUjO/view?usp=sharing
				<u>พ.ย.65</u> ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - จัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเด็นงาน 9000 เมื่อวันที่ 3-4 พฤศจิกายน 2565 - จัดจ้างพัฒนาเครื่องมือติดตามประเมินผลการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA Smart web) อยู่ระหว่างดำเนินการ - จัดกิจกรรมรณรงค์สัปดาห์โลก 2565 (World Toilet Day 2022) "ท้องเที่ยวอย่างมั่นใจ สัปดาห์สาธารณสุขไทยได้มาตรฐาน" เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 - จัดประชุมพิจารณามาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) กระบวนการตรวจสอบเหตุรำคาญ กรณีกลิ่นรบกวน เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565	- โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์อบรมหลักสูตร EHA ประเด็นงาน 9000 https://drive.google.com/file/d/1ifV0ehVmu5MIIyh2SEPMw6xdAdzSif0/view?usp=sharing - One page กิจกรรมรณรงค์สัปดาห์โลก 2565 https://drive.google.com/file/d/1j94MZFWw3EDQluDZhv567AAhmyH2hry/view?usp=sharing - One page ประชุมพิจารณามาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) https://drive.google.com/file/d/1udW86RndVU-W2e0RtPF7LMLuQHEfwkyZL/view?usp=sharing
				<u>ธ.ค.65</u> ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - การรับรองคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (EHA) ระดับเกียรติบัตรและใบประกาศเกียรติคุณรับรองผ่านการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อท้องถิ่นและชุมชนระดับน่าอยู่ และระดับน่าอยู่ยั่งยืน ปี 2565	- หนังสือรับรอง EHA https://drive.google.com/file/d/13ozBAcfIinsPRj_iK2385TyIMdDgOcDq/view?usp=sharing
				<u>ม.ค.66</u> อยู่ระหว่างดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลประชุมชี้แจงและฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานกิจการให้บริการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ	

				<u>ก.พ.66</u> ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ร่วมลงพื้นที่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Environmental Health Accreditation: EHA ณ เทศบาลนครแหลมฉบัง อำเภอสัตหิรา จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 3 ก.พ. 66	- One page กิจกรรมลงพื้นที่ https://drive.google.com/file/d/19YSfdwMMQV6LNmWFySJDgEG66uNvJJJe1/view?usp=sharing
				<u>มี.ค.66</u> อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA) และ อบต.จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อท้องถิ่นชุมชนน่าอยู่ รอบ 6 เดือน ปี 2566	
				<u>เม.ย.66</u> ดำเนินการแล้ว จัดทำหนังสือแจ้งสรุปผลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA) และอบต.จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อท้องถิ่นชุมชนน่าอยู่ รอบ 6 เดือน ปี 2566	- หนังสือแจ้งสรุปผลการดำเนินงานฯ https://drive.google.com/file/d/1zRRYefWC-wlWWtc45Mlq42KA9NNXXadC/view?usp=sharing

KPI 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)

แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน																								
คะแนนที่ 4 output มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (1 คะแนน) <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนนที่ได้</th><th>0.2</th><th>0.4</th><th>0.6</th><th>0.8</th><th>1</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของผล การดำเนินงาน ตามแผน รอบ 5 เดือนแรก</td><td>60</td><td>70</td><td>80</td><td>90</td><td>100</td></tr> </tbody> </table>				คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1	ร้อยละของผล การดำเนินงาน ตามแผน รอบ 5 เดือนแรก	60	70	80	90	100	- มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรกพร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด ได้คะแนน : (1 คะแนน) Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/SummaryReportLevel4/KPI2.1SummaryReportLevel4.pdf													
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1																								
ร้อยละของผล การดำเนินงาน ตามแผน รอบ 5 เดือนแรก	60	70	80	90	100																								
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน) 1. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) 2. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) 3. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ 40) <u>ตารางค่าคะแนนระดับผลการประเมินโดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน (IIT+EIT+OIT)</u> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนนที่ได้</th><th>0.2</th><th>0.4</th><th>0.6</th><th>0.8</th><th>1</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนนระดับ</td><td>55.00</td><td>65.00</td><td>75.00</td><td>85.00</td><td>95.00</td></tr> <tr> <td>ผลการประเมิน</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr> <td></td><td>64.99</td><td>74.99</td><td>84.99</td><td>94.99</td><td>100</td></tr> </tbody> </table>				คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1	คะแนนระดับ	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00	ผลการประเมิน	-	-	-	-	-		64.99	74.99	84.99	94.99	100	- มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายตามสัดส่วนที่กำหนด : ได้คะแนน : (1 คะแนน) 1. หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ฯ ออนไลน์ ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 25 คน * กรณีหน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยกว่า 25 คน ให้บุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อมมีบุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด 56 คน Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/AnswerAssessmentIITawarenessForFirst5Months2566.pdf 2. หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงานละ 20 ราย Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/CollectAssessPerceptionsOfExternalStakeholders(EIT)First5Months.pdf 3. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ครบถ้วนตามที่กำหนด Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/DiscloseInformationInTheOITwebsite.pdf 4. แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/ReportYear2023DepartmentLevel.pdf	
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1																								
คะแนนระดับ	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00																								
ผลการประเมิน	-	-	-	-	-																								
	64.99	74.99	84.99	94.99	100																								

1. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน (สอดคล้องกับ R : Regulation สนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานที่เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ A : Advocat กำกับ ชี้นำ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและทำงานอย่างโปร่งใส)	1 ครั้ง	ต.คย.65	ต.ค.65	ต.ค..65 ดำเนินการแล้ว สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	https://env.anamai.moph.go.th/th/ic66/download?id=98220&mid=37568&mkey=m_document&lang=th&did=30057
				พ.ย.65 รายงานแผนการขับเคลื่อนคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้บุคลากรทราบและพิจารณา วาระ 4.1 (คณะที่ 4)	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/2_reportMT2566_ENV.pdf
2. จัดทำทำเนียบผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม (สอดคล้องกับ P: Partnership สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย วัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นการ ประเมิน ระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อ หน่วยงานที่ประเมิน)	1 ครั้ง	ต.ค.65	ธ.ค.65	ต.ค..65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				พ.ย.65 ดำเนินการแล้ว สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมจัดทำทำเนียบผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	แนบไฟล์ทำเนียบผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมในระบบ DOC หัวข้อ -รายการข้อมูลที่ใช้--> 1.3 ทำเนียบฯ
3. ส่งแบบประเมิน EIT ให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม (สอดคล้องกับ P: Partnership สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย วัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นการ ประเมิน ระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ที่ประเมิน) เพิ่มเติม เป้าหมาย 1 ครั้ง ในรอบ 5 เดือนหลัง	1 ครั้ง 1 ครั้ง	ต.ค.65 เม.ย.66	ก.พ.66 ก.ค.66	ต.ค..65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				พ.ย.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ (รอแบบประเมิน EIT จาก กอง จ.)	
				ธ.ค.65 อยู่ระหว่างประสานและจัดส่งแบบประเมิน EIT ให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน 20 ราย	http://bit.ly/3TMTIYX
				ม.ค.66 อยู่ระหว่างประสานและจัดส่งแบบประเมิน EIT ให้ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ตอบจำนวน 20 ราย	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				ก.พ.66 ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ตอบแบบประเมิน EIT จำนวน 20 ราย	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/CollectAssessPerceptionsOfExternalStakeholders(EIT)TheFirst5Months.pdf
				เม.ย.66 อยู่ระหว่างดำเนินการ	- แบบรายงานผลกรดำเนินการรอบ 5 เดือนหลัง ตามแบบฟอร์มกอง จ.กำหนด https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/2_1IndicatorsDrivingPlanForLast5Months66.pdf

4. จัดทำคู่มือ/แนวทางที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สอดคล้องกับ R : Regulation สนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานที่เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ)	1 ฉบับ (ก.พ.)	ต.ค.65	มิ.ย.66	ต.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				พ.ย.65 อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน รวบรวมหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	
				ธ.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน และวิเคราะห์มาตรการของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม และมาตรการระดับกรมอนามัยเพื่อให้เห็นความเชื่อมโยงและสอดคล้องกัน ในแต่ละด้าน ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร เพื่อนำมาพัฒนาเพื่อใช้ประโยชน์ และเพื่อสื่อสารให้กับบุคลากร ทราบต่อไป	
				ม.ค.66 จัดทำคู่มือ/แนวทางที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่องหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ดำเนินการเสร็จก่อนแผนฯ - เรื่องหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 https://citly.me/h8aCJ
				ก.พ.66 ดำเนินการเสร็จก่อนแผนฯ	
5.จัดประชุม/อบรม/เข้าร่วมการอบรม/แจ้งเวียน เพื่อให้เกิดความเข้าใจกฎระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงาน (สอดคล้องกับ B : Building capacity เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ สื่อสารถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ เสริมสร้างทักษะความเชี่ยวชาญ สนับสนุนองค์ความรู้ ด้านการ ITA ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ)	2 ครั้ง (ก.พ./ก.ค.)	ก.พ.66	ก.ค.66	ต.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				พ.ย.65 รายงานแผนการขับเคลื่อนคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้บุคลากรทราบและพิจารณา วาระ 4.1(คณะที่ 4)	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1ce5/filecenter/kpi/66/meeting66/2_reportMT2566_ENV.pdf
				ธ.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน รวบรวมหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	รอดำเนินการ

				ม.ค.66 จัดประชุมและสื่อสารแจ้งเวียนคู่มือบนเว็บไซต์/แนวทางที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่องการปฏิบัติด้านบริหารงานบุคคลตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกรมอนามัย	ดำเนินการเสร็จก่อนหน้า -สรุปประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานยี่สิบสาม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/2.1SummaryOfTheWorkingGroupMeeting.pdf เอกสารประกอบการประชุม 1. คู่มือ/แนวทาง เรื่องการปฏิบัติด้านบริหารงานบุคคลตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกรมอนามัย https://citly.me/h8aCJ
				ก.พ.66 แจ้งเวียนคู่มือบนเว็บไซต์	https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=102967&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30039
				มี.ค.66 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				เม.ย.66 รายงานการประชุมเพื่อการวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใส ITA ได้แก่ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (IIT+EIT+OIT) รอบ 5 เดือนแรกของสำนักงานยี่สิบสามสิ่งแวดล้อม ในการประชุมสำนักงานยี่สิบสามสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 7/2566	Link - แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ปี 66 รอบ 5 เดือนหลัง https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/2.1indicatorsDrivingPlanForLast5Months66.pdf - แบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือนหลังตามแบบฟอร์มกอง จ.กำหนด https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/2.1indicatorsDrivingPlanForLast5Months66.pdf
6. วิเคราะห์สื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรในแต่ละกลุ่มในเรื่องข้อคำถาม IIT โดยการประชุม (สอดคล้องกับ A :Advocate กำกับ ชี้นำ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและทำงานอย่างโปร่งใส B : Building capacity เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ สื่อสารถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ เสริมสร้างทักษะความเชี่ยวชาญ สนับสนุนองค์ความรู้ ด้านการ ITA ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ)	2 ครั้ง (ก.พ./ก.ค.)	ก.พ.66	ก.ค.66	ต.ค..65 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	
				พ.ย.65 ประชุมทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/1.1KPImeetingMinutes2.1.pdf
				ธ.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน รวบรวมหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	รอดำเนินการ
				ม.ค.66 สื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรในแต่ละกลุ่มในเรื่องข้อคำถาม IIT	ดำเนินการเสร็จก่อนหน้า

				โดยการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ สำนักงานอัยสิ่งแวดล้อม	- สรุปประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานอัยสิ่งแวดล้อม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/2.1SummaryOfTheWorkingGroupMeeting.pdf - ข้อคำถาม IIT 2566 และหลักฐานเชิงประจักษ์แต่ละคำถาม (รอบ 5 เดือนแรก) https://citly.me/UMGY
				ก.พ.66 ดำเนินการเสร็จก่อนแผนฯ	
				มี.ค.66 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				เม.ย.66 รายงานการประชุมเพื่อการวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใส ITA ได้แก่ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (IIT+EIT+OIT) รอบ 5 เดือนแรกของสำนักงานอัยสิ่งแวดล้อม ในการประชุมสำนักงานอัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 7/2566	Link - แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ปี 66 รอบ 5 เดือนหลัง https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/2.1indicatorsDrivingPlanForLast5Months66.pdf - แบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือนหลังตามแบบฟอร์มกอง จ.กำหนด https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/2.1indicatorsDrivingPlanForLast5Months66.pdf
7. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ (สอดคล้องกับ I : Investment ใช้เทคโนโลยีในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกและการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และการเปิดเผยข้อมูล) <u>หมายเหตุ</u> - ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ https://drive.google.com/file/d/1i_giuZJ9K85OWHsScglP3vLSRoivU8-k/view ไฟล์ onepage รวมรายละเอียดช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งหมด ที่ได้รายงานเมื่อเดือน ธ.ค. เรียบร้อยแล้ว :ซึ่งใคร่พ URL เกิดข้อผิดพลาด แต่สำนัก ว.ใส่รายละเอียดทั้งหมดรายชื่อไว้เมื่อเดือน ต.ค.65 ให้ด้วยแล้ว	3 ครั้ง (ต.ค./ก.พ./ก.ค.)	ต.ค..65	ก.ค.66	ต.ค..65 สำนักงานอัยมีการจัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้ 1.ผ่านเว็บไซต์สำนักงานอัยสิ่งแวดล้อม (รับเรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแสการทุจริต) 2. ผ่านเว็บไซต์กรมอามัย ร้องเรียนทาง (ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ -ร้องเรียน) 3. ร้องเรียนทาง FACEBOOK “สำนักงานอัยสิ่งแวดล้อม” 4. หนังสือร้องเรียน ---> ร้องเรียนทางตู้ไปรษณีย์ 88/22 สำนักงานอัยสิ่งแวดล้อม กรมอามัย กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 5. ติดตั้งกล่องรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ หน้าสำนักงานอัยสิ่งแวดล้อมเพื่อรับบัตรสนเท่ห์ 6. ร้องเรียนทาง โทรศัพท์ สำนักงานอัยสิ่งแวดล้อม 0 2590 4318	- ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ https://drive.google.com/file/d/1i_giuZJ9K85OWHsScglP3vLSRoivU8-k/view - เว็บไซต์ของสำนัก ว https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdk52Ze1t-rw2ntQzGO6h8CPol8HUxG6bRY7lmZpw5xlXMMg/viewform - เว็บไซต์ของกรมอามัย http://203.157.65.25/complaint/ - ร้องเรียนทาง FACEBOOK “สำนักงานอัยสิ่งแวดล้อม” https://www.facebook.com/env.doh.thai/

 ๓.๓.๖๖๖ สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ 1. สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ 2. สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ 3. สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ ๓.๓.๖๖๖ สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ 1. สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ 2. สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ 3. สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ ๓.๓.๖๖๖ สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ 1. สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ 2. สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ 3. สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่				<u>พ.ย.65</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ รวบรวมเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากช่องทางต่างๆ เพื่อนำมาสรุปรายงานเสนอผู้อำนวยการและบุคลากรสำนักฯ ต่อไป ในเดือน ก.พ.66 <u>ธ.ค.65</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ รวบรวมเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากช่องทางต่างๆ เพื่อนำมาสรุปรายงานเสนอผู้อำนวยการและบุคลากรสำนักฯ ต่อไป ในเดือน ก.พ.66 <u>ม.ค.66</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ รวบรวมเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากช่องทางต่างๆ เพื่อนำมาสรุปรายงานเสนอผู้อำนวยการและบุคลากรสำนักฯ ต่อไป ในเดือน ก.พ.66 <u>ก.พ.66</u> จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 <u>มี.ค.66</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ รวบรวมเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบจากช่องทางต่างๆ เพื่อนำมาสรุปรายงานเสนอผู้อำนวยการและบุคลากร สำนักฯ ต่อไป ในเดือน ก.ค.66 <u>เม.ย.66</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ รวบรวมเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบจากช่องทางต่างๆ เพื่อนำมาสรุปรายงานเสนอผู้อำนวยการและบุคลากร สำนักฯ ต่อไป ในเดือน ก.ค.66	-รายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/fecenter/kpi/66/2.1/ComplaintSummaryReportThe5-Month2023.pdf - แบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือนหลัง ตามแบบฟอร์มกอง จ.กำหนด https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/fecenter/kpi/66/2.1/2.1indicatorsDrivingPlanForLast5Months66.pdf
8. ทำแบบประเมินเพื่อสอบถามความต้องการ/ความคาดหวัง/ความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม (สอดคล้องกับ P:Partnership สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย วัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นการประเมิน ระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน I : Investment เพื่อใช้เทคโนโลยีในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกและการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และการเปิดเผยข้อมูล) เพิ่มเติมกิจกรรม ในรอบ 5 เดือนหลัง	1 ครั้ง	พ.ค.66	ก.ค.66	<u>เม.ย.66</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ รวบรวมข้อคำถามเพื่อจัดทำแบบสำรวจความต้องการ/ความคาดหวัง/ความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม	- แบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือนหลัง ตามแบบฟอร์มกอง จ.กำหนด https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/fecenter/kpi/66/2.1/2.1indicatorsDrivingPlanForLast5Months66.pdf

KPI 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge Mapping : K-Mapping) และการจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) (ทุกกลุ่มเขียนผลงานส่งประกวด TPSA)					
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน
คะแนนที่ 4 output มีผลของการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้ และผลดำเนินการสร้างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ /นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (1 คะแนน)				4.1 รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อน ได้คะแนน : (1 คะแนน) - เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) 0.5 คะแนน Link:https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/SummaryReportLevel4/KPI2.2SummaryReportLevel4.pdf - เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนแรก) 0.5 คะแนน Link: https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.2/PerformanceKmandResearchYear2023.pdf	
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน) เงื่อนไข : 1. ผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/นวัตกรรม - ผลงานของหน่วยงานสายวิชาการ ต้องเป็นผลงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมการดูแลสุขภาพ แบบองค์รวม (Holistic Health) ที่สอดคล้องกับภารกิจกรมอนามัย - ผลงานของหน่วยงานสายบริหาร ควรเป็นผลงานที่สอดคล้องกับภารกิจ หน่วยงานเท่านั้น 2. กรณีนำขึ้นข้อมูลที่คลังความรู้กรมอนามัย กรุณาส่งหนังสือและข้อมูล มาที่สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยแนบเป็นไฟล์ ส่งมาที่ E-mail : anamai.km@gmail.com (รอบ 5 เดือนแรก ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566)				5.1 เอกสารที่แสดงถึงโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมที่สอดคล้องภารกิจของหน่วยงานที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง (กพว. หน่วยงาน) รอบ 5 เดือนแรกหน่วยงาน ในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และข้อมูลส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คะแนน 1. ผลงานวิชาการของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อมสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม ที่ ผ่าน ประธาน กพว.หน่วยงาน Link:https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.2/DirectorsBookSigned.pdf 2. นำขึ้นข้อมูลที่คลังความรู้กรมอนามัย กรุณาส่งหนังสือและข้อมูล มาที่สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยแนบเป็นไฟล์ ส่งมาที่ E-mail : anamai.km@gmail.com (รอบ 5 เดือนแรก ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566) Link:https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.2/DirectorsBookSigned.pdf ส่ง E-mail : anamai.km@gmail.com (รอบ 5 เดือนแรก ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566) Link:https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=103531&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30040	

1. วิเคราะห์ข้อมูลและความรู้เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน สอดคล้องกับ R : Regulation A : Advocate	1 ครั้ง	ต.ค.65	พ.ย.65	ต.ค..65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				พ.ย.65 ดำเนินการแล้ว วิเคราะห์ข้อมูลและความรู้เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหน่วยงาน	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.2/1DataManagementPerformanceDocuments.pdf https://drive.google.com/file/d/1U25PByVjvXCweh88UK99dackyfFehLW/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1OSlumqJ0gtN2wO-KLGrKzTOxFAaMiZ-/view?usp=sharing
				มี.ค.66 ทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ 5 เดือนแรก	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/AnalysisGAP-PerformanceLast5Months/KPI2.2-AnalysisGAP-PerformanceLast5Months.pdf
2. สำรวจ เก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน สอดคล้องกับ I : Investment R : Regulation A : Advocate	1 ครั้ง	ต.ค.65	พ.ย.65	ต.ค..65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				พ.ย.65 ดำเนินการแล้ว สำรวจ เก็บรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	https://drive.google.com/file/d/1RUUnDsDAlltplyfKvNBFUQBgZkIEEg_xr/view
3. จัดทำแผนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานเพื่อการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) สอดคล้องกับ I : Investment R : Regulation B : Building capacity	1 แผน	ต.ค.65	พ.ย.65	ต.ค..65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				พ.ย.65 ดำเนินการแล้ว จัดทำแผนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานเพื่อการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/pi/66/2.2/2AcademicImplementationActionPlan.pdf

				<u>ธ.ค.65</u> เรียน เจ้าภาพตัวชี้วัด 2.2 (สำนักผู้ทรงคุณวุฒิ) เนื่องด้วยการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมครั้งที่ 3/2566 โดยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 2.2 ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้ชี้แจงที่ประชุมทราบเกี่ยวกับเรื่องงานวิจัยที่สำนัก ว.ได้จัดทำแผนพัฒนาผลงานวิจัยโดยรายงานเข้าระบบ DOC แล้วเมื่อ วันที่ 10 พ.ย.65 นั้น ทั้งนี้ จากการสำรวจเพิ่มเติมงานวิจัย ที่ขอให้บุคลากรภายในสำนัก ว. ร่วมส่งผลงานวิจัยเพื่อนำเสนอ ในเวทีประชุมวิชาการนั้น ดังนั้น สำนัก ว.ขอเพิ่มเติมงานวิจัยที่จะ ดำเนินการตามแผนพัฒนางานวิจัยฯปีงบประมาณ 2566 และเสนอ ประธาน กพว.เพื่อเห็นชอบและลงนาม เรียนบรียแล้ว	- สรุปรายงานการประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมวันที่ 29 ธันวาคม 2565 (วาระที่ 3.3 เพิ่มเติมแผนพัฒนางานวิจัยและงานวิชาการของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อการส่งผลงานวิชาการสำหรับ นำเสนอในเวทีวิชาการอนามัย (ตัวชี้วัด 2.2) หน้าที่...9...) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/3_reportMT2566_ENV.pdf - แผนพัฒนาผลงานวิจัยของสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม ปี 2566 (เพิ่มเติม) ตามแบบฟอร์มฯ ที่กำหนด https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.2/ConstructionPlanOrDevelopWorks.pdf
4. กำหนดมาตรการสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานเพื่อการจัดการความรู้ KnowledgeManagement : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) สอดคล้องกับ R : Regulation A : Advocate	1 ครั้ง	ต.ค.65	พ.ย.65	<u>ต.ค..65</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ	
				<u>พ.ย.65</u> ดำเนินการแล้ว กำหนดมาตรการสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานเพื่อการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	https://drive.google.com/file/d/18xtNAI2g7TPMLJrJ2TnRfLr_F5T4SnXd/view?usp=sharing
5. ดำเนินงานตามแผนการพัฒนาวิชาการของหน่วยงานเพื่อการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) สอดคล้องกับ I : Investment R : Regulation	1 ครั้ง	ก.ค.66	ก.ค.66	<u>ต.ค..65</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ถึงกำหนด
				<u>พ.ย.65</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ถึงกำหนด
				<u>ธ.ค.65</u> 1) จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาวิชาการและการวิจัยสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี 2566 (กพว.ของสำนักฯ) ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาวิชาการและการวิจัยสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะที่ 6)	1) แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาวิชาการและการวิจัยสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี 2566 (กพว.ของสำนักฯ) https://drive.google.com/file/d/16ZywwGB1_k4C3xYVQMYQ06dAsTiZu8ML/view?usp=share_link - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาวิชาการและการวิจัย สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะที่ 6) https://env.anamai.moph.go.th/th/budgets66/do

			2) จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Journal Club) เรื่อง การยกระดับคุณภาพระบบจัดการสิ่งปฏิกูลด้านปรีดในแหล่งบำบัดของรัฐ เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 3) รายงานตามแผนวิจัยฯ เดือน ธ.ค. ติดตาม ประเมินรูปแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เมืองท่องเที่ยว สุขภาพดี วิถีใหม่ 4) การลงพื้นที่การเก็บข้อมูลการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ในสถานประกอบกิจการประเภทการเผาถ่านหรือสะสมถ่าน เมื่อวันที่ 20-23 ธันวาคม 2565 ณ อำเภอบางสะพาน และอำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ภายใต้โครงการ การพัฒนารูปแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบ กิจการด้านบริการ เพื่อรองรับการท่องเที่ยวสุขภาพดี วิถีใหม่	wnload?id=98219&mid=37569&mkey=m_docum ent&lang=th&did=30076 - แจ้งให้บุคลากรทราบและพิจารณาแผนการ ขับเคลื่อนคณะทำงานพัฒนาวิชาการและการ วิจัย สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะที่ 6) วาระที่ 4.1 https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/2_reportMT2566_ENV.pdf 2) One page การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Journal Club) https://drive.google.com/file/d/1XKqPi6zFObD1pDn2VC7yBbOz-R8HigHb/view?usp=share_link - อินโฟประชาสัมพันธ์การประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ (Journal Club) https://drive.google.com/file/d/1o5xSVdrU-tZHnfMiP6gD3iedOhLYNjP-/view?usp=share_link 3) รายงานตามแผนวิจัยฯ https://drive.google.com/file/d/1OfSopvq40SL_R OHHusMNHTlasT6ifxCh/view?usp=sharing 4) รายงานการลงพื้นที่การเก็บข้อมูลการจัดการ อนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบกิจการประเภท การเผาถ่านหรือสะสมถ่าน https://drive.google.com/file/d/1TKuwrbuoj1T7kb6T-1r8sT41mo2NGNv/view?usp=share_link
--	--	--	--	---

			<u>ม.ค.66</u> 1. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เรื่อง “การจัดการข้อมูลด้วย Google Data Studio” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 19 มกราคม 2566 เวลา 09.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม 2. จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการการเก็บและรวบรวมข้อมูล พร้อมจัดทำข้อเสนอต่อรูปแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เมืองท่องเที่ยว 3. รายงานความก้าวหน้าตามแบบฟอร์มที่กำหนด	1. Onepage การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) https://drive.google.com/file/d/1lGLL76COBX8Sj4rqGQc8ua4xXAUiC7t/view?usp=sharing 2. รายงานฉบับสมบูรณ์ https://drive.google.com/file/d/1VZyApb2uclTSm_nOBE5U5p2Ggksgsynx/view?usp=share_link 3. https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=103273&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30040
			<u>ก.พ.66</u> สรุปข้อมูลการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนรอบ 5 เดือนแรก ก.พ.66	1) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.2/PerformanceKmandResearchYear2023.pdf 2) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.2/DirectorsBookSigned.pdf
			<u>มี.ค.66</u> แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และรายงานการส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมประกวด LIKE Talk Award ปี 7 ประจำปี 2566 (รอบคัดเลือก)	แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และรายงานการส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมประกวด LIKE Talk Award ปี 7 ประจำปี 2566 (รอบคัดเลือก) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.2/AcademicReportEnvMarch66.pdf

				ม.ย.66	
6. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับ R : Regulation	4 ครั้ง (ธ.ค./ม.ค. พ.ค./ก.ค.)	ต.ค.65	ก.ค.66	ต.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ถึงกำหนด
				<u>พ.ย.65</u> 1. รายงานแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2566 2. จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานการพัฒนาวิชาการและงานวิจัยของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2566 3. รายงานตามแผนวิจัยฯ เดือน พ.ย. ติดตามประเมินรูปแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เมืองท่องเที่ยวสุขภาพดี วิถีใหม่วันที่ 3-4 พฤศจิกายน 2565 ณ สถานประกอบกิจการเผาถ่านในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	1) https://drive.google.com/file/d/1ZoaX3codn5P4tREnTmsi_A0qK_-dJ-UJ/view?usp=share_link 2) https://drive.google.com/file/d/1z3ZcecMp2E3ojR7MAE9l9u39xkrW-jzu/view?usp=share_link 3) รายงานตามแผนวิจัยฯ https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=99544&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30040
				<u>ธ.ค.65</u> 1) จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาวิชาการและการวิจัยสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี 2566 (กพว.ของสำนักฯ) ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาวิชาการและการวิจัยสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะที่ 6)	1) แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาวิชาการและการวิจัยสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี 2566 (กพว.ของสำนักฯ) https://drive.google.com/drive/folders/1_nNpWZOAUr2_N6gQu38_PvZS4zqNskPR?usp=share_link - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาวิชาการและการวิจัย สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะที่ 6) https://env.anamai.moph.go.th/th/budgets66/download?id=98219&mid=37569&mkey=m_document&lang=th&did=30076 - แจ้งให้บุคลากรทราบและพิจารณาแผนการขับเคลื่อนคณะทำงานพัฒนาวิชาการและการวิจัย สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะที่ 6) วาระที่ 4.1 https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/2_reportMT2566_ENV.pd

				2) จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Journal Club) เรื่อง การยกระดับคุณภาพระบบจัดการสิ่งปฏิกูลด้านปรีสตีในแหล่งบำบัดของรัฐ เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 3) รายงานตามแผนวิจัยฯ เดือน ธ.ค. ติดตาม ประเมินรูปแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เมืองท่องเที่ยว สุขภาพดี วิถีใหม่ 4) การลงพื้นที่การเก็บข้อมูลการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ในสถาน ประกอบ กิจการประเภทการเผาถ่านหรือสะสมถ่าน เมื่อวันที่ 20 - 23 ธันวาคม 2565 ณ อำเภอบางสะพาน และอำเภอมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ภายใต้โครงการการพัฒนาารูปแบบการ จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการกิจการ ด้านบริการ เพื่อรองรับ การท่องเที่ยวสุขภาพดี วิถีใหม่	2) One page การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Journal Club) https://drive.google.com/file/d/1XKqPi6zFObD1pDn2VC7yBbOz-R8Highb/view?usp=share_link - อินโฟประชาสัมพันธ์การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Journal Club) https://drive.google.com/file/d/1o5xSVdrU-tZHnfMiP6gD3iedQhLYNjP-/view?usp=share_link 3) รายงานตามแผนวิจัยฯ https://drive.google.com/file/d/1OfSopvq40SL_RQHusMNHTlasT6ifxCh/view?usp=sharing 4) รายงานการลงพื้นที่การเก็บข้อมูลการจัดการ อนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการประเภ ทย การเผาถ่านหรือสะสมถ่าน https://drive.google.com/file/d/1TKuwrbuoj1T7kab6T1r8sT41mo2NGNv/view?usp=share_link
				<u>ม.ค.66</u> 1. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เรื่อง “การจัดการข้อมูลด้วย Google Data Studio” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 19 มกราคม 2566 เวลา 09.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม 2.จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการการเก็บและรวบรวมข้อมูล พร้อมจัดทำข้อเสนอต่อรูปแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เมืองท่องเที่ยว 3. รายงานความก้าวหน้าตามแบบฟอร์มที่กำหนด	1. Onepage การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) https://drive.google.com/file/d/1lGLL76COBX8Sj4rqGOc8ua4xXAUiC7t/view?usp=sharing 2. รายงานฉบับสมบูรณ์ https://drive.google.com/file/d/1VZyApb2uciTSm nOBE5U5p2Ggksgsynx/view?usp=share_link 3. https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=103273&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30040

				ก.พ.66 สรุปข้อมูลการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผน รอบ 5 เดือนแรก ก.พ.66	1) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.2/PerformanceKmandResearchYear2023.pdf 2) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.2/DirectorsBookSigned.pdf
				มี.ค.66 แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และรายงานการส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมประกวด LIKE Talk Award ปี 7 ประจำปี 2566 (รอบคัดเลือก)	แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และรายงานการส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมประกวด LIKE Talk Award ปี 7 ประจำปี 2566 (รอบคัดเลือก) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.2/AcademicReportEnvMarch66.pdf
				<u>เม.ย.66</u>	
7 ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและสรุปบทเรียนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) สอดคล้องกับ I R : Regulation	1 ครั้ง	ก.ค.66	ก.ค.66	ต.ค.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ถึงกำหนด
				พ.ย.65 อยู่ระหว่างดำเนินการ ธ.ค.65 อยู่ระหว่างจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลการจัดการความรู้และการ ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ยังไม่ถึงกำหนด - สรุปผลรอบ 5 เดือนแรก ก.พ.66 - สรุปผลรอบ 5 เดือนหลัง ก.ค.66
				ม.ค.66 อยู่ระหว่างจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลการจัดการความรู้และการ ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- สรุปผลรอบ 5 เดือนแรก ก.พ.66 - สรุปผลรอบ 5 เดือนหลัง ก.ค.66
				ก.พ.66 - สรุปประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้และการดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้รอบ 5 เดือนแรก ก.พ.66	- สรุปประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้และการดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้รอบ 5 เดือนแรก ก.พ.66

					1) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.2/PerformanceKMandResearchYear2023.pdf 2) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.2/DirectorsBookSigned.pdf
				มี.ค.66 อยู่ระหว่างจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลการจัดการความรู้ และการ ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- สรุปผลรอบ 5 เดือนหลัง <u>ก.ค.66</u>
				เม.ย.66 อยู่ระหว่างจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลการจัดการความรู้ และการ ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- สรุปผลรอบ 5 เดือนหลัง <u>ก.ค.66</u>

KPI 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน																				
คะแนนที่ 4 output ผลลัพธ์ (3.5000 คะแนน) 4.1 ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงานในแต่ละเดือน เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด แบ่งเป็นรายจ่ายประจำ (งบดำเนินงาน งบอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น) และรายจ่ายลงทุน (งบลงทุน) โดยมีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้ (1.0000 คะแนน) 1) รายจ่ายประจำ (0.5000 คะแนน) <table><tr><th>ค่าคะแนน</th><th>0.20</th><th>0.30</th><th>0.40</th><th>0.50</th></tr><tr><td>จำนวนเดือนที่เบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr></table> 2) รายจ่ายลงทุน (0.5000 คะแนน) <table><tr><th>ค่าคะแนน</th><th>0.20</th><th>0.30</th><th>0.40</th><th>0.50</th></tr><tr><td>จำนวนเดือนที่เบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr></table>				ค่าคะแนน	0.20	0.30	0.40	0.50	จำนวนเดือนที่เบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด	1	2	3	4	ค่าคะแนน	0.20	0.30	0.40	0.50	จำนวนเดือนที่เบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด	1	2	3	4	- มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด Link https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/SummaryReportLevel4/KPI2.3SummaryReportLevel4.pdf 4.1 หน่วยงานดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงานในแต่ละเดือนจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด (1.0000 คะแนน) ได้คะแนน : (1.0000 คะแนน)	
ค่าคะแนน	0.20	0.30	0.40	0.50																					
จำนวนเดือนที่เบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด	1	2	3	4																					
ค่าคะแนน	0.20	0.30	0.40	0.50																					
จำนวนเดือนที่เบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด	1	2	3	4																					
4.2 ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงานตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ แยกเป็นรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน ดังนี้ (2.5000 คะแนน) เป้าหมาย - รายจ่ายประจำ : ร้อยละ 45 (1.2000 คะแนน) - รายจ่ายลงทุน : ร้อยละ 51 (1.3000 คะแนน) คะแนนเต็ม = 2.5000 คะแนน				4.2) หน่วยงานมีร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมตามเป้าหมายจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด (2.5000 คะแนน) ได้คะแนน : (2.5000 คะแนน)																					
คะแนนที่ 5 outcome มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา (1 คะแนน) ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม (งบดำเนินงาน งบอุดหนุนงบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน – กรณีมีงบลงทุน) ของหน่วยงานตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้ <table><tr><th>ระยะเวลา</th><th>เป้าหมายร้อยละ</th><th>คะแนนเต็ม</th></tr><tr><td>รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค. 65 – ก.พ. 66)</td><td>45</td><td>1.0000</td></tr></table>				ระยะเวลา	เป้าหมายร้อยละ	คะแนนเต็ม	รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค. 65 – ก.พ. 66)	45	1.0000	- หน่วยงานมีร้อยละของผลการเบิกจ่ายสะสมจากระบบ New GFMIS Thai ณ วันสิ้นสุดของรอบ 5 เดือนแรกในภาพรวม (ประกอบด้วยงบดำเนินงาน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน – กรณีมีงบลงทุน) ตามเป้าหมายที่กรมกำหนด ได้คะแนน : (1 คะแนน)															
ระยะเวลา	เป้าหมายร้อยละ	คะแนนเต็ม																							
รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค. 65 – ก.พ. 66)	45	1.0000																							

1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	1 ครั้ง	ต.ค.65	ต.ค.65	<u>ต.ค.65</u> ดำเนินการแล้ว สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามเวลาที่เจ้าภาพกำหนด	https://env.anamai.moph.go.th/th/budgets66/download?id=98219&mid=3569&mkey=m_document&lang=th&did=30076
2 วิเคราะห์สถานการณ์การเบิกจ่ายงบประมาณ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม 3 ปีย้อนหลัง และจัดทำแผนการเบิกจ่ายงบประมาณตาม เป้าหมาย	2 ครั้ง ต.ค.65 มี.ค.66	ต.ค.65	มี.ค.66	<u>ต.ค.65</u> ดำเนินการแล้ว สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยกลุ่มบริหารงานยุทธศาสตร์ จัดทำรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์การเบิกจ่าย งบประมาณ 3 ปี ย้อนหลังของ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.3/kpi2.3_report5m.pdf
				<u>มี.ค.66</u> วิเคราะห์ GAP ผลการดำเนินงาน ตามแผนการ ขับเคลื่อนรอบ 5 เดือนแรก	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/AnalysisGAP-PerformanceLast5Months/KPI2.3-AnalysisGAP-PerformanceLast5Months.pdf
3 รวบรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือน และวิเคราะห์เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย	12 ครั้ง	ต.ค.6	ก.ย.66	<u>ต.ค.65</u> สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยกลุ่มบริหารงาน ยุทธศาสตร์ได้รวบรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณทุกเดือน เพื่อวิเคราะห์แนวโน้มการเบิกจ่ายเทียบค่าเป้าหมาย การเบิกจ่ายของกรมอนามัย และมีข้อเสนอต่อการเร่งรัด การเบิกจ่ายของทุกโครงการให้เป็นไปตาม กำหนด เพื่อ เสนอผอ.สว.เพื่อทราบ และลงนาม ในแบบ รายงาน รบก.1 โดยนำขึ้นเว็บไซต์ทันภายในเวลาที่กำหนดไว้ <u>พ.ย.65</u> <u>ธ.ค.65</u> <u>ม.ค.66</u> <u>ก.พ.66</u> <u>มี.ค.66</u> <u>เม.ย.66</u>	- ต.ค 65 รายงาน รบก.1 https://env.anamai.moph.go.th/th/budgets66/download?id=97924&mid=3569&mkey=m_document&lang=th&did=30078 - พ.ย 65 รายงาน รบก.1 https://env.anamai.moph.go.th/th/budgets66/download?id=98828&mid=3569&mkey=m_document&lang=th&did=30078 - ธ.ค 65 รายงาน รบก.1 https://env.anamai.moph.go.th/th/budgets66/download?id=101078&mid=37569&mkey=m_document&lang=th&did=30078 - ม.ค 66 รายงาน รบก.1 https://env.anamai.moph.go.th/th/budgets66/download?id=102147&mid=37569&mkey=m_document&lang=th&did=30078 - ก.พ 66 รายงาน รบก.1 https://env.anamai.moph.go.th/th/budgets66/download?id=103538&mid=37569&mkey=m_document&lang=th&did=30078 - มี.ค 66 รายงาน รบก.1 https://env.anamai.moph.go.th/th/budgets66/download?id=104685&mid=37569&mkey=m_document&lang=th&did=30078 - เม.ย.66 รายงาน รบก.1 https://env.anamai.moph.go.th/th/budgets66/download?id=105825&mid=37569&mkey=m_document&lang=th&did=30078

4 สื่อสารและมีข้อเสนอเพื่อกำกับติดตาม การเบิกจ่ายงบประมาณ	12 ครั้ง	ต.ค.65	ก.ย.66	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีการสื่อสารและมีข้อเสนอ เพื่อกำกับติดตามเรื่อง การเบิกจ่ายงบประมาณ <u>ต.ค.65</u>	- ต.ค.65 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1SNFtfUNrIrMeiue2Z5BHM5A_YcBzb3/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/1-reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/3-PPT-Meeting1-2566.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1SNFtfUNrIrMeiue2Z5BHM5A_YcBzb3/view?usp=sharing
				<u>พ.ย.65</u>	- พ.ย 65 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1ey8D8-1LuOUCjOrm1i0Pc5v8aNtPOqBV/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/2-reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=99394&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30041 ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1ey8D8-1LuOUCjOrm1i0Pc5v8aNtPOqBV/view?usp=sharing
				<u>ธ.ค.65</u>	- ธ.ค 65 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1SpOc8y3xa0-XX-YN3a2uTuAZ0x0Pko2J/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/3-reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers3-66.pdf

					ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1SpOc8y3xa0-Xx-YN3a2uTuAZ0x0Pko2J/view?usp=sharing
				<u>ม.ค.66</u>	- ม.ค 66 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1xrgqSIDiueZ6l4VPmPzROueUw_H4vuKC/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/4_reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers4-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1xrgqSIDiueZ6l4VPmPzROueUw_H4vuKC/view?usp=sharing
				<u>ก.พ.66</u>	- ก.พ 66 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1821fLJtsTWBfBsZHm1kJJzDy6eU1nGR/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/5-reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers5-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1821fLJtsTWBfBsZHm1kJJzDy6eU1nGR/view?usp=sharing
				<u>มี.ค.66</u>	- มี.ค 66 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1j3BFqak4s-ZdRDvE_ILQJ7fCXeZWHh6k/view?usp=sharing

				จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/6_reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OficeMeetingPapers6-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1j3BFqak4s-ZdRDvE_ILQJ7fCXeZWHh6k/view?usp=sharing	จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/7_reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OficeMeetingPapers7-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/19jp2m6pbzLzS8fKahV6K_QvpNRmhw9DW/view?usp=sharing
5 กลุ่มงานมีส่วนร่วมในการชี้แจงรายละเอียด พร้อมเสนอแนะแนวทางการปรับแผนงาน เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย ที่กรมอนามัยกำหนด	12 ครั้ง	ต.ค.65	ก.ย.66	<u>เม.ย.66</u> - ต.ค.65 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1SNFtfUNrlrMeiue2Z5BHMGS5A_YcBzb3/view?usp=sharing สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/1-reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/3-PPT-Meeting1-2566.pdf ภาพประกอบการประชุม	- เม.ย 66 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/19jp2m6pbzLzS8fKahV6K_QvpNRmhw9DW/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/7_reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OficeMeetingPapers7-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/19jp2m6pbzLzS8fKahV6K_QvpNRmhw9DW/view?usp=sharing

					https://drive.google.com/file/d/1SNFtfUNrIrrMeiue2Z5BHMg5A_YcBzb3/view?usp=sharing
				<u>พ.ย.65</u>	- พ.ย 65 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1ey8D8-1LuOUCjOrm1i0Pc5v8aNtPOgBV/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/2-reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=99394&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30041 ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1ey8D8-1LuOUCjOrm1i0Pc5v8aNtPOgBV/view?usp=sharing
				<u>ธ.ค.65</u>	- ธ.ค 65 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1SpOc8y3xa0-Xx-YN3a2uTuAZ0x0Pko2J/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/3-reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers3-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1SpOc8y3xa0-Xx-YN3a2uTuAZ0x0Pko2J/view?usp=sharing
				<u>ม.ค.66</u>	- ม.ค 66 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1xrqgSIDiueZ6l4VPmPzROueUw_H4vuKC/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-

					upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/4_reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers4-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1xrqgSIDiueZ6l4VPmPzROueUw_H4vuKC/view?usp=sharing
				ก.พ.66	- ก.พ 66 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1821fLJtsTWBfBsZHm1kJJzDy6eU1nGR/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/5_reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers5-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1821fLJtsTWBfBsZHm1kJJzDy6eU1nGR/view?usp=sharing
				มี.ค.66	- มี.ค 66 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1j3BFqak4s-ZdRDvE_ILQJ7fCXeZWHh6k/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/6_reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers6-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1j3BFqak4s-ZdRDvE_ILQJ7fCXeZWHh6k/view?usp=sharing

				<u>เม.ย.66</u>	- เม.ย 66 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/19jp2m6pbzLzS8fKahV6K_QvpNRmhw9DW/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/7_reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers7-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/19jp2m6pbzLzS8fKahV6K_QvpNRmhw9DW/view?usp=sharing
6 จัดทำรายงานสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือน	12 ครั้ง	ต.ค.65	ก.ย.66	กลุ่มบริหารงานยุทธศาสตร์มีการจัดทำรายงานสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือน <u>ต.ค.65</u>	- ต.ค. 65 รายงานผลการเบิกจ่ายให้ ผอ. ทราบ https://drive.google.com/file/d/1SNFtfUNrllrMeiue2Z5BHM5A_YcBzb3/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/1-reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/3-PPT-Meeting1-2566.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1SNFtfUNrllrMeiue2Z5BHM5A_YcBzb3/view?usp=sharing
				<u>พ.ย.65</u>	- พ.ย 65 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1ey8D8-1LuOUCjOrm1i0Pc5v8aNtPOgBV/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/2-reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม

					https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=99394&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30041 ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1ey8D8-1LuOUCjOrm1i0Pc5v8aNtPOgBV/view?usp=sharing
				<u>ธ.ค.65</u>	- ธ.ค 65 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1SpOc8y3xa0-Xx-YN3a2uTuAZ0x0Pko2J/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/3_eportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers3-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1SpOc8y3xa0-Xx-YN3a2uTuAZ0x0Pko2J/view?usp=sharing
				<u>พ.ย.65</u>	- พ.ย 65 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1ey8D8-1LuOUCjOrm1i0Pc5v8aNtPOgBV/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/2_eportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=99394&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30041 ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1ey8D8-1LuOUCjOrm1i0Pc5v8aNtPOgBV/view?usp=sharing

				<u>ธ.ค.65</u>	- ธ.ค 65 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1SpOc8y3xa0-Xx-YN3a2uTuAZ0x0Pko2J/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/3_reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers3-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1SpOc8y3xa0-Xx-YN3a2uTuAZ0x0Pko2J/view?usp=sharing Data Studio https://datastudio.google.com/u/0/reporting/55472db1-2652-4691-9bde-e8cab4364649/page/df4iC
				<u>ม.ค.66</u>	- ม.ค 66 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1xrgqSIDiueZ6l4VPmPzRQeUw_H4vuKC/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/4_reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers4-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1xrgqSIDiueZ6l4VPmPzRQeUw_H4vuKC/view?usp=sharing Data Studio https://datastudio.google.com/u/0/reporting/55472db1-2652-4691-9bde-e8cab4364649/page/df4iC
				<u>ก.พ.66</u>	- ก.พ 66 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1821fL_JtsTWBfBsZHm1kJJzDy6eU1nGR/view?usp=sharing

					จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/5_reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers5-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1821fL_JtsTWBFbsZHm1kJJzDy6eU1nGR/view?usp=sharing Data Studio https://datastudio.google.com/u/0/reporting/55472db1-2652-4691-9bde-e8cab4364649/page/df4iC
				<u>มี.ค.66</u>	- มี.ค 66 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/1j3BFqak4s-ZdRDvE_ILQJ7fCXeZWHh6k/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/6_reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers6-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/1j3BFqak4s-ZdRDvE_ILQJ7fCXeZWHh6k/view?usp=sharing Data Studio https://datastudio.google.com/u/0/reporting/55472db1-2652-4691-9bde-e8cab4364649/page/df4iC
				<u>เม.ย.66</u>	- เม.ย 66 จาก LINE https://drive.google.com/file/d/19jp2m6pbzLzS8fKahV6K_QvpNRmhw9DW/view?usp=sharing จากการประชุม สรุปรายงานการประชุม

					https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/7_reportMT2566_ENV.pdf เอกสารการประชุม https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers7-66.pdf ภาพประกอบการประชุม https://drive.google.com/file/d/19jp2m6pbzLzS8fKahV6K_QvpNRmhw9DW/view?usp=sharing Data Studio https://datastudio.google.com/u/0/reporting/55472db1-2652-4691-9bde-e8cab4364649/page/df4iC
--	--	--	--	--	---

KPI 2.4 ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

KPI 4 ตัว ที่เลือกประเมิน outcome KPI 2.4

- (1) โรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) (พช.)
- (2) ความสำเร็จของหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณภัย (พส.)
- (3) แหล่งกำเนิดมลพิษย่อยติดตามกฎหมายมีการใช้งานระบบ E-Manifest ทุกครั้งที่มีการขนหรือกำจัดมลพิษย่อยติดต่อ ณ แหล่งกำเนิด (ทพ.)
- (4) สถานประกอบการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในพื้นที่ EEC (เทศบาลตำบลบ้านฉาง) พัฒนาได้ตามมาตรฐานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม สุ่มเมืองอุตสาหกรรมสุขภาพดี (พม.)

แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด	Link หลักฐาน								
คะแนนที่ 1-3 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน(3คะแนน) <table><tr><td>คะแนน</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤70</td><td>71-79</td><td>80-100</td></tr></table>				คะแนน	1	2	3	ร้อยละ	≤70	71-79	80-100	คะแนนที่ 1-3 รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC4.0 โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ 25 ก.พ. 2566 เจ้าภาพ กองแผนงาน พิจารณาให้คะแนน	
คะแนน	1	2	3										
ร้อยละ	≤70	71-79	80-100										
คะแนนที่ 4-5 การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญในแต่ละตัวจะต้อง>ร้อยละ 70 ของเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละตัวชี้วัดตามรอบการประเมิน (2 คะแนน)				- มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด Link:https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/SummaryReportLevel4/KPI2.4SummaryReportLevel4.pdf - รายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย พ.ศ. 2566 โดยตัดข้อมูลณวันที่ 25ก.พ.66 Link:https://docs.google.com/spreadsheets/d/1COeFbYp4zTxupdOIH1HgaJF4BOAKvpvfUg-Tokb-dAc/edit#gid=580023747 - ดาวโหลดไฟล์ที่รายงานแล้วเก็บไว้เพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป Link: https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=103800&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 Link: https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=103790&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042									
1. วิเคราะห์ช่องว่าง (GAP) ที่อาจทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไม่บรรลุเป้าหมาย	1 ครั้ง	ต.ค.65	ต.ค.65	ต.ค.65 ดำเนินการแล้ว มีการวิเคราะห์ช่องว่าง (GAP) ที่อาจทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 ของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อมไม่บรรลุเป้าหมายเมื่อวันที่ 1-15 ตุลาคม 2565 โดยนำข้อมูลผลการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม มาประกอบการวิเคราะห์ข้อมูลพร้อมกำหนดมาตรการเพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.4/1-GapAnalysis(GAP)2566.pdf								
				มี.ค.66 วิเคราะห์ผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือนแรก เพื่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 ของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/AnalysisGAP-PerformanceLast5Months/KPI2.4-AnalysisGAP-PerformanceLast5Months.pdf								

2. กำหนดมาตรการที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย	1 ครั้ง	ต.ค.65	ต.ค.65	<u>ต.ค.65 ดำเนินการแล้ว</u> มีการวิเคราะห์ช่องว่าง (GAP) พร้อมกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.4/1-GapAnalysis(GAP)2566.pdf
3. มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 3.1 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.2 มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดที่คัดเลือก ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	12 ครั้ง	ต.ค.65	ก.ย.65	มีการจัดทำแผนกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.1 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.2 มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดที่คัดเลือก ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน <u>ต.ค.65</u>	3.1. https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.4/2-MonitoringPlanFiscalYear2566.pdf 3.2 ในการประชุมสำนักฯ ครั้งที่ 1 วันที่ 25 ต.ค.65 มติที่ประชุมเห็นชอบและรับทราบตัวชี้วัดที่คัดเลือก KPI 4 ตัว ที่เลือกประเมิน outcome KPI 2.4 โดยจะรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดที่คัดเลือกในการประชุม สำนัก ว.ครั้งที่ 2 วันที่ 24 พ.ย.65
				<u>พ.ย.65</u> มีการรายงานข้อมูลตามแผนกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.1 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.2 มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดที่คัดเลือก ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	3.1 การรายงานผลตามแผนกำกับติดตามฯ https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=994308&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 3.2 การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=993968&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 3.3 การสื่อสารข้อมูล https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=993978&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042
				<u>ธ.ค.65</u> มีการรายงานข้อมูลตามแผนกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.1 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.2 มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดที่คัดเลือก ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	3.1การรายงานผลตามแผนกำกับติดตามฯ https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=101729&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 3.2 การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=101694&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 3.3 การสื่อสารข้อมูล https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=101693&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042
				<u>ม.ค.66</u> มีการรายงานข้อมูลตามแผนกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.1 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.2 มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดที่คัดเลือก ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	3.1 การรายงานผลตามแผนกำกับติดตามฯ https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=102760&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 3.2 การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=102745&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 3.3 การสื่อสารข้อมูล

					https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=102746&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042
				<u>ก.พ.66</u> มีการรายงานข้อมูลตามแผนกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.1 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.2 มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดที่คัดเลือก ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	3.1การรายงานผลตามแผนกำกับติดตามฯ https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=103933&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 3.2 การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=103909&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 3.3 การสื่อสารข้อมูล https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=103910&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042
				<u>มี.ค.66</u> มีการรายงานข้อมูลตามแผนกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.1 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.2 มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดที่คัดเลือก ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	3.1การรายงานผลตามแผนกำกับติดตามฯ https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=105237&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 3.2 การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/k/66/meeting66/OfficeMeetingPapers6-66.pdf 3.3 การสื่อสารข้อมูล https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=105182&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042
				<u>เม.ย.66</u> มีการรายงานข้อมูลตามแผนกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.1 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด และผลงานของหน่วยงาน 3.2 มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดที่คัดเลือก ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	3.1การรายงานผลตามแผนกำกับติดตามฯ https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=106123&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 3.2 การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=106110&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 3.3 การสื่อสารข้อมูล https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=106109&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042

4. จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อนำเสนอในที่ประชุมสำนักฯ	12 ครั้ง	ต.ค.65	ก.ย.65	ต.ค.65 จัดทำข้อมูลกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการประชุมสำนักฯ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 25 ตุลาคม 2565	https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f7a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/3-PPT-Meeting1-2566.pdf
				พ.ย.65 จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สำนักฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เดือนตุลาคม 2565 ในการประชุมสำนักฯ ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565	เอกสารนำเสนอในที่ประชุม (หน้า 8 - 18) https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=993968&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042
				ธ.ค.65 จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สำนักฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เดือนพฤศจิกายน 2565 ในการประชุมสำนักฯ ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 29 ธันวาคม 2565	เอกสารนำเสนอในที่ประชุม (หน้า 7 - 17) https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=101694&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042
				ม.ค.66 จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สำนักฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เดือนธันวาคม 2565 ในการประชุมสำนักฯ ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 31 มกราคม 2566	เอกสารนำเสนอในที่ประชุม (หน้า 7 – 25 และ 49 - 56) https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=102745&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042
				ก.พ.66 จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สำนักฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เดือนธันวาคม 2565 ในการประชุมสำนักฯ ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566	เอกสารนำเสนอในที่ประชุม (หน้า 8-15) https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=103909&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042
				มี.ค.66 จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สำนักฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เดือนธันวาคม 2565 ในการประชุมสำนักฯ ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 24 มีนาคม 2566	เอกสารนำเสนอในที่ประชุม (หน้า 8 - 14) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/meeting66/OfficeMeetingPapers6-66.pdf
				เม.ย.66 จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สำนักฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เดือนธันวาคม 2565 ในการประชุมสำนักฯ ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 24 เมษายน 2566	หมายเหตุ หาก Link URL หลักฐานเดือน มี.ค.66 กดLink ไม่ได้ สามารถ copy URL ไปวางในแท็บใหม่แล้วกด Enter เอกสารนำเสนอในที่ประชุม (หน้า 13 - 54) https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=106110&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042
เอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม ปีงบประมาณ 2566				1. การบริหารความเสี่ยงโครงการที่มีวงเงินงบประมาณ 500,000 บาท มี 4 โครงการ	1. โครงการพัฒนามัยสังฆวัดลุ่มเพื่อสุขภาพประชาชนทุกช่วงวัย https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=99138&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 2. โครงการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเหตุรำคาญ และกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ สู่เมืองสุขภาพดี https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=99136&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 3. โครงการผลิตสื่อเพื่อสร้างความรอบรู้ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมดี ซีวี

		มีสุข ผ่านสื่อผสมประเภทสื่อสิ่งพิมพ์ 25 พ.ย.65 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=100090&mid=7523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 4. โครงการที่มีความเสี่ยง เกิน5แสน อนุมัติงบผลิตสื่อรอบที่ 2 ปี 2566 31 ม.ค.66 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=102809&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 5. โครงการที่มีความเสี่ยง เกิน5แสน อนุมัติงบผลิตสื่อรอบที่ 3 ปี 2566 7 เม.ย.66 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=105603&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042
	2. ขออนุมัติปรับแผนฯ ปีงบประมาณ 2566	- โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเสริมสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม - โครงการบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูง และคลังตัว 21 พ.ย.65 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=98967&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 - โครงการสร้างเสริมทักษะการเตรียมความพร้อมรับมือสาธารณภัย 11 พ.ย.65 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=98913&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 - โครงการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพประชาชนทุกช่วงวัย 4 พ.ย.65 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=99137&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 - โครงการบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูง และคลังตัว 2 ธ.ค.65 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=99993&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 - โครงการสาธารณสุข 15 ธ.ค.65 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=101079&mid=7523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 - โครงการเหตุรำคาญ 21 ธ.ค.65 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=101228&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 - โครงการบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูง และคลังตัว 3 ม.ค.66 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=101990&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042

		- อนุมัติปรับแผนโครงการ GCHC 19 ม.ค.66 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=102324&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 - อนุมัติปรับแผนโครงการท่องเที่ยว (โครงการ GHHC) ม.ค. 66 31 ม.ค.66 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=102803&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 - อนุมัติปรับแผนและโอนเงินให้ห้องแล็บ มี.ค.66 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=102803&mid=37523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 - อนุมัติปรับแผนท่องเที่ยว ครั้งที่ 2 GHH_GHA เม.ย.66 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=105471&mid=7523&mkey=m_document&lang=th&did=30042 - อนุมัติปรับแผนโครงการชุมชน ครั้งที่ 1 เม.ย.66
--	--	---