



กรมอนามัย
สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

เอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๔

ข้อเสนอ

“สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
เป็นสุขจิตอาสา พากำดี สร้างเสริมคุณธรรม”

เอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือก
หน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๔

ชื่อผลงาน

“สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมปันสุข จิตอาสา พาทำดี สร้างเสริมคุณธรรม”

โดย

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย

คำนำ

กรมอนามัยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ เพื่อยกระดับการสร้างความสุขและสร้างคุณภาพพัน
ต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ที่สำคัญคือส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรม
อนามัย ได้สร้างสรรค์วิถีเพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากร โดย
มุ่งเป้าหมาย “หน่วยงานคุณภาพ คู่คุณธรรม” เพื่อให้สำนักงานมีสิ่งแวดล้อมมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม
ส่งเสริมให้คนในสำนักงานมีสิ่งแวดล้อม มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม
จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ส่งผลให้องค์กรมีคุณค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจาก
สมาชิกของสำนักงานมีสิ่งแวดล้อมมีคุณธรรมมากขึ้น

สำนักงานมีสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานที่แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม
ในองค์กร และเป็นองค์กรที่มี ส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม
ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็น
ฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือ
เครือข่ายขององค์กรคุณธรรม จึงได้จัดทำโครงการ “สำนักงานมีสิ่งแวดล้อม ปันสุข จิตอาสา พาทำดี สร้างเสริม
คุณธรรม” ขึ้น เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ทั้งบุคลากรขององค์กรและภาคีเครือข่าย
สร้างความร่วมมือและความเข้มแข็งให้แก่ภาคีเครือข่ายทุกระดับ และสร้างความรอบรู้ด้านวิชาการและกฎหมาย
การสื่อสารสาธารณะ การสร้างกระแสสังคม เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชนและ
กลุ่มเป้าหมาย

สำนักงานมีสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย
เมษายน ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๒
สารบัญ	๓
ส่วนที่ ๑ : การนำองค์กร	๔
ส่วนที่ ๒ : การดำเนินงาน	๖
ส่วนที่ ๓ : ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๒๒
ภาคผนวก	
๑. หลักฐานประกอบส่วนที่ ๑ : การนำองค์กร	
๒. หลักฐานประกอบส่วนที่ ๒ : การดำเนินงาน	
๓. หลักฐานประกอบส่วนที่ ๓ : ผลลัพธ์การดำเนินงาน	

ส่วนที่ ๑ : การนำองค์กร

๐ นโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานที่มีความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม จึงได้จัดทำโครงการ **“สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปันสุข จิตอาสา พาทำดี สร้างเสริมคุณธรรม”** ขึ้น เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ทั้งบุคลากรขององค์กรและภาคีเครือข่าย สร้างความร่วมมือและความเข้มแข็งให้แก่ภาคีเครือข่ายทุกระดับ และสร้างความรอบรู้ด้านวิชาการและกฎหมาย การสื่อสารสาธารณะ การสร้างกระแสสังคม เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย

ด้วยกรมอนามัยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ เพื่อยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความรู้สึกร่วมกันให้กับบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ที่สำคัญ คือ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ได้สร้างสรรค์กลวิธีเพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากร โดยมุ่งเป้าหมาย “หน่วยงานคุณภาพ คู่คุณธรรม” เพื่อให้สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ส่งผลให้องค์กรมีคุณค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีคุณธรรมมากขึ้น

ดังนั้น สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยบุคลากรทั้งหมด ได้มีเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี โดยเฉพาะจะมุ่งเน้นคุณธรรมที่มีความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต และมีจิตอาสา เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมไทยในการก้าวเป็นสังคมคุณธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ มีความพอเพียง ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๒ มีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง องค์กรและสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพกฎหมาย

ข้อ ๓ มีความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

ข้อ ๔ มีจิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ รักและสามัคคีเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ เอื้ออาทรต่อกัน ร่วมสังคมอย่างสม่าเสมอจนเป็นนิสัย

เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี **“คุณธรรมเป้าหมาย”** ดังนี้

๑. ปัญหาที่ยากแก้

๑. การทำให้ที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน
๒. การทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๓. การสร้างความผูกพันองค์กรของบุคลากร

๒. ความดีที่ยากทำ

๑. **มีความพอเพียง** ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใ้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม
๒. **มีวินัย** ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง องค์กรและสังคมปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพกฎหมาย
๓. **มีความสุจริต** ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
๔. **มีจิตอาสา** ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ รักและสามัคคีเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ เอื้ออาทรต่อคน ร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ **“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”** ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้นเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

หลักฐานประกอบส่วนที่ ๑ : การนำองค์กร

- เอกสารชุดที่ ๑.๑ : ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
- เอกสารชุดที่ ๑.๒ : ใบลงทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
- เอกสารชุดที่ ๑.๓ : โครงการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปันสุข จิตอาสา พาทำดี สร้างเสริมคุณธรรม
- เอกสารชุดที่ ๑.๔ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- เอกสารชุดที่ ๑.๕ : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการขับเคลื่อนสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่องค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๒ : การดำเนินงาน

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานที่แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรมธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม จึงได้จัดทำโครงการ “สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปันสุข จิตอาสา พาทำดี สร้างเสริมคุณธรรม” ขึ้น เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ทั้งบุคลากรขององค์กรและภาคีเครือข่ายสร้างความร่วมมือและความเข้มแข็งให้แก่ภาคีเครือข่ายทุกระดับ และสร้างความรอบรู้ด้านวิชาการและกฎหมาย การสื่อสารสาธารณะ การสร้างกระแสสังคม เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย

○ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยจัดทำโครงการ “สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปันสุข จิตอาสา พาทำดี สร้างเสริมคุณธรรม” ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมขับเคลื่อน ๕ ส ในหน่วยงาน

การจัดกิจกรรมขับเคลื่อน ๕ ส ในหน่วยงาน เป็นการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรจากภายในอย่างต่อเนื่อง สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการดำเนินงานตามนโยบายของกรมอนามัย ในการพัฒนาองค์กรให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for life) โดยมุ่งเน้นการสร้างสุขในองค์กรเพื่อการสร้างเสริมบุคลากรให้มีทั้งสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยหลักการ ๓ ประการ คือ

๑) คนทำงานมีความสุข (Happy People) การจัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมีอาชีพ มีศีลธรรมอันดีงาม และเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น

๒) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) ที่ทำงานมีความปลอดภัย ดูแลความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน และ

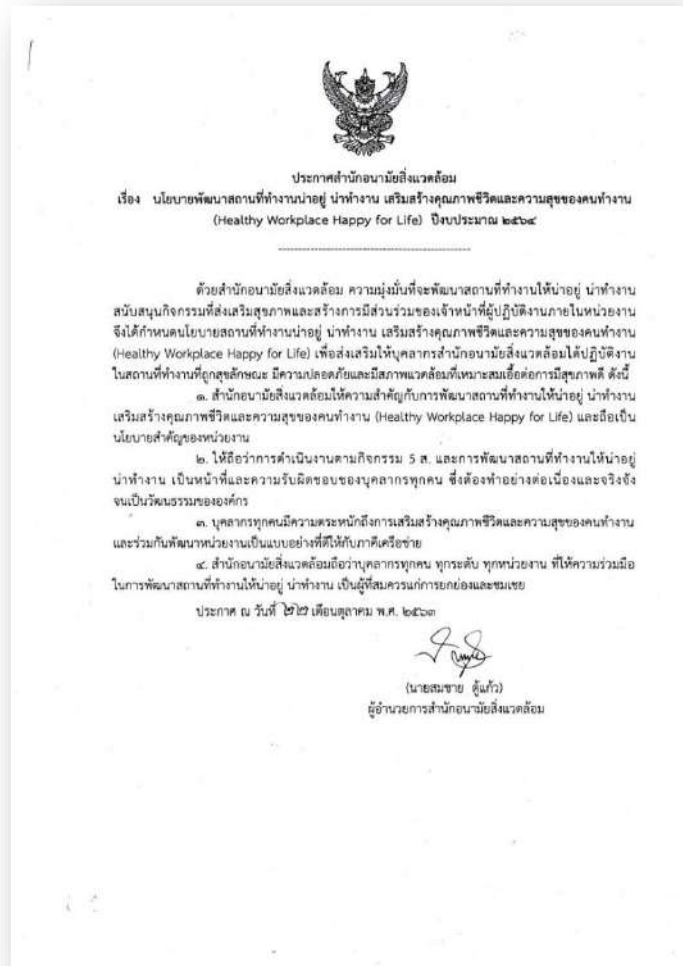
๓) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)

กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ในรอบ ๕ เดือนแรก เริ่มที่ผู้บริหารเห็นความสำคัญและประกาศให้เป็นนโยบายหลักของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ต้องขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย

นายสมชาย ตูแก้ว ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนดให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยมีการกำหนดให้สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมให้ความสำคัญกับการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และถือเป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงานและให้ถือว่าการดำเนินงานตามกิจกรรม ๕ส และการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคน ซึ่งต้องทำอย่างต่อเนื่องและจริงจังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร และต้องการให้บุคลากรทุกคนมีความตระหนักถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงานและร่วมกันพัฒนาหน่วยงานเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับภาคีเครือข่ายโดยสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ถือว่าบุคลากรทุกคน ทุกระดับ ทุกหน่วยงานที่ให้

ความร่วมมือพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นผู้ที่สมควรแก่การยกย่องชมเชย ทั้งนี้ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมก็มีการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานโดยดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๑. ประกาศสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เรื่อง นโยบายพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔



๒. จัดทำคำสั่งสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่ ๑๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะทำงานพัฒนา สถานที่ทำงานและคณะตรวจประเมินสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑) คณะกรรมการอำนวยการ

๒) คณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงาน

- คณะทำงานเกณฑ์ ๕ส และเกณฑ์สะอาด
- คณะทำงานการจัดการสุขาภิบาล
- คณะทำงานเกณฑ์ปลอดภัยและเกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี
- คณะทำงานเกณฑ์มีชีวิตชีวาและสมดุลชีวิต
- คณะทำงานตรวจประเมินสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

๓. ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ คณะทำงานพัฒนา สถานที่ทำงานและคณะกรรมการประเมินสถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายทำงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเตรียมการตรวจรับการประเมินครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ โดยกำหนดแนวทางในการตรวจรับการประเมิน ดังนี้

- จัดทำเอกสารประกอบการนำเสนอ
- มอบหมายให้เลขานุการแต่ละคณะทำงานฯ จัดเตรียมแฟ้มเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการรับการตรวจประเมิน
- มอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ/ประเด็นที่ต้องพัฒนา และนำเสนอผลการดำเนินการในที่ประชุมสำนัก

ภาพข่าวกิจกรรม
สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

กรมพัฒนามีสิ่งแวดล้อมเมืองและชุมชน ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๔

การประชุมเตรียมการตรวจประเมินสถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายทำงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำเดือนกุมภาพันธ์

๓. วันพุธที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ชั้น ๓ อาคาร ๔ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย นางสาวดรชนี มหาชนิกะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เป็นประธานการประชุมเตรียมการตรวจรับการประเมินสถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยมีคณะกรรมการอำนวยการ ผู้แทนคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานและคณะทำงานตรวจประเมินสถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายทำงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร่วมประชุม มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางในการเตรียมการรับการตรวจประเมินครั้งที่ ๓ ในวันที่จันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยนำผลการประเมินครั้งที่ ๒ และข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาด้านการประเมิน ๕ ส. และเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) มากำหนดแนวทางดังกล่าว โดยที่ประชุมกำหนดแนวทางในการเตรียมการรับการตรวจประเมิน ดังนี้

๑. จัดทำเอกสารเตรียมการนำเสนอ
๒. เลขานุการคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานและคณะทำงานตรวจประเมินสถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายทำงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมจัดเตรียมแฟ้มเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการรับการตรวจประเมิน
๓. มอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการพัฒนาตามข้อเสนอแนะ และทีมประเมินของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ตรวจประเมินในวันอังคารที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และนำเสนอผลการดำเนินการในที่ประชุมสำนัก

แนวทางการดำเนินงานตรวจประเมิน HWHPL ๕ ส

1. เสนอเอกสารประกอบการนำเสนอ
2. มอบหมายให้เลขานุการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม (กรมพัฒนามีสิ่งแวดล้อมเมืองและชุมชน)
 - รับเอกสาร ๕ ส
 - จัดทำเอกสารนำเสนอ
 - จัดทำเอกสารนำเสนอ
3. การเตรียมการประเมิน (กรมพัฒนามีสิ่งแวดล้อมเมืองและชุมชน)
 - จัดทำเอกสารนำเสนอ
 - จัดทำเอกสารนำเสนอ
4. การเตรียมการประเมิน (กรมพัฒนามีสิ่งแวดล้อมเมืองและชุมชน)
 - จัดทำเอกสารนำเสนอ
 - จัดทำเอกสารนำเสนอ

วันพุธที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

www.anamai.moph.go.th

๔. ทีมประเมินของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตรวจประเมินเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมิน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และจัดเตรียมเอกสารประกอบการนำเสนอ

ผลการตรวจประเมินโดยคณะกรรมการตรวจประเมิน ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ส และเกณฑ์การประเมิน สถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ พบว่า สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมได้คะแนนผลประเมินตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ส ได้ ๔๑ คะแนน (คะแนนเต็ม ๔๒ คะแนน) และคะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์สถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ระดับพื้นฐาน ๓๙.๘

คะแนน (คะแนนเต็ม ๔๒ คะแนน) และได้มีการอุทธรณ์ ผลการประเมินตามเกณฑ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ระดับพื้นฐาน ในเกณฑ์ “มีชีวิตชีวา” และ “สมดุลชีวิต” ส่งผลให้คะแนนหลังการอุทธรณ์ สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อมได้รับคะแนน ๔๐.๕ คะแนน และมีประเด็นที่ต้องพัฒนา รายละเอียดดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ประเด็นข้อเสนอแนะต่อการพัฒนา

ประเด็น	ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนา
เกณฑ์การประเมิน ๕ ส	๑.โต๊ะทำงานหรือพื้นที่บริเวณโต๊ะทำงาน (รวมบริเวณโต๊ะคอมพิวเตอร์) - มีป้ายระบุคำว่า “ของใช้ส่วนตัว” ที่ลิ้นชัก มีรูปแบบเดียวกัน กำหนดเพียง ๑ ลิ้นชักที่สามารถเก็บของใช้ส่วนตัวได้
เกณฑ์การประเมิน HWP	ส่วนที่ ๑.การสนับสนุนขององค์กรและการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน - จัดทำแผนงานหรือแผนดำเนินกิจกรรมที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร - การประเมินเจ้าหน้าที่ในองค์กรว่ารู้จักวัฒนธรรมองค์กร โดยการสุ่มสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่า ๕ คน - จัดทำแผนการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน/กิจกรรม ส่วนที่ ๒ เกณฑ์สะอาด เรื่อง อาคารสถานที่ - ผ้า màn ขำรด ๑ จุด ให้ดำเนินการซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพดี ไม่ชำรุด - จัดเก็บสายไฟ รางไฟให้เรียบร้อย อยู่ในสภาพดี ใช้การได้และมีความสะอาด



๒. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อยกย่องเป็นบุคคลที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ประจำปีหน่วยงาน รางวัล “คนดี มีคุณธรรม ประจำปีหน่วยงาน” สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่มีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดี มีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นคนดี มีคุณธรรม ประจำปีหน่วยงาน ให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อหน่วยงาน สังคม อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ เป็นแนวทางแห่งความพอเพียง มีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และมีจิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ

บุคลากรของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนงานในระดับประเทศ หากบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว ย่อมส่งผลดีต่อประเทศในทุกๆ ด้าน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคลที่มีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดี มีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรของหน่วยงาน อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมให้บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเป็นคนดี มีคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

● **วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อสรรหา คัดเลือกบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรม

๒) เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก

๓) เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม

● **ประเภทรางวัล “คนดี มีคุณธรรม ประจำปีหน่วยงาน” จำนวน ๔ ประเภท คือ**

๑) ประเภทมีความพอเพียง

มีความพอเพียง หมายถึง มีความพอเพียง ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม

๒) ประเภทมีวินัย

มีวินัย หมายถึง มีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง องค์กรและสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพกฎหมาย

๓) ประเภทมีความสุจริต

มีความสุจริต หมายถึง มีความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

๔) ประเภทมีจิตอาสา

มีจิตอาสา หมายถึง มีจิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ รักและสามัคคีเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ เอื้ออาทรต่อคน ร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

การจัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อยกย่องเป็นบุคคลที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน รางวัล “คนดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีการคัดเลือกบุคคลที่มีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดี มีคุณธรรมของหน่วยงาน ประกาศผลรางวัลและมอบรางวัล โดย นายสมชาย ตู่แก้ว ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ผลการตัดสินรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน” สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการบริหารของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------------|
| ○ ประเภทมีความพอเพียง : นางสาวอินทิรา สุภาพ์เพชร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| ○ ประเภทมีวินัย : นางสาวนวรรณ์ อภิชัยนันท์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ○ ประเภทมีความสุจริต : นางสาวสัจฉา ตรัณเจริญ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| นางสาวปาริชาติ จ้างการ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ○ ประเภทมีจิตอาสา : นางอุบลรัตน์ อักษรสรโรทศ | พนักงานธุรการ ๓๓ |



๓. กิจกรรมรณรงค์แต่งกายผ้าไทย

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ประชาสัมพันธ์ และสื่อสารรณรงค์ให้บุคลากรองค์กรแต่งกายผ้าไทย โดยจัดกิจกรรมรณรงค์แต่งกายผ้าไทย หรือผ้าพื้นเมืองทุกวันพุธและวันศุกร์ เพื่อส่งเสริมขนบธรรมเนียมวัฒนธรรมประเพณีไทยให้แก่บุคลากรปฏิบัติร่วมกันในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๓ – เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าว โดยคณะทำงานเกณฑ์มีชีวิตชีวาฯ



๔. กิจกรรมการประกาศเจตนางานต่อต้านการทุจริต

นายสมชาย ตูแก้ว ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย โดยมีบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเข้าร่วมทั้งหมด ๖๒ คน

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่าจะทำหน้าที่เป็นบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง





๕. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

นายสมชาย ตู๊แก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อมมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ส่งผลให้องค์กรมีคุณค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกของสำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อมมีคุณธรรมมากขึ้น ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชิดชัยวงศ์ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย

กรมอนามัย ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ เพื่อยกระดับ การสร้างความสุขและสร้างคนดีผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ที่สำคัญ คือ การส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ได้สร้างสรรค์กลวิธีเพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากร โดยมุ่งเป้าหมาย “หน่วยงานคุณภาพ คู่คุณธรรม” ดังนั้น บุคลากรสำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

๑. ปัญหาที่ยากแก่

๑.๑ การทำให้ที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน

๑.๒ การทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

๑.๓ การสร้างความผูกพันองค์กรของบุคลากร

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ มีความพอเพียง ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม

๒.๒ มีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง องค์กรและสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพกฎหมาย

๒.๓ มีความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

๒.๔ มีจิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ รักและสามัคคีเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ เอื้ออาทรต่อคน ร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่น ในหลักธรรมศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
จัดทำโดย กลุ่มพัฒนาความร่วมมือและศักยภาพ
ภาคีเครือข่ายอนามัยสิ่งแวดล้อม

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม



วันที่ (๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) นายสมชาย ตุ่นแก้ว ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีทัศนคติ ทัศนคติ และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ส่งเสริมให้องค์กรมีคุณค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีคุณธรรมมากขึ้น ณ ห้องประชุมจิต ขั้ววงศ์ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย

กรมอนามัย ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ เพื่อยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ที่สำคัญ คือ การส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ได้สร้างผลกระทบที่ดีต่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากร โดยมุ่งเป้าหมาย “หน่วยงานคุณภาพ คุณธรรม”

ดังนั้น บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากทำ
- ๑.๑ การทำให้ที่ทำงานน่าอยู่ทำงาน
- ๑.๒ การทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
- ๑.๓ การสร้างความผูกพันของข้าราชการบุคลากร

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ มีความพอเพียง ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม

๒.๒ มีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง องค์กรและสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพกฎหมาย

๒.๓ มีความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

๒.๔ มีจิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ รักและสามัคคีเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ เอื้ออาทรต่อคน ร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กร เพื่อให้คุณธรรม นำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่น ในหลักธรรมศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



www.anamai.moph.go.th

๒. กิจกรรม “จิตอาสา พาทำดี”

กิจกรรม “จิตอาสา พาทำดี” เป็นกิจกรรมในการส่งเสริม สร้างความตระหนัก และจิตสำนึกในการมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีน้ำใจ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีการจัดกิจกรรม ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรม “จิตอาสา ถักหมวกให้ผู้ป่วยเป็นโรคมะเร็ง” เพื่อมอบให้แก่ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลอุ้มผาง มอบให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



๒) กิจกรรมรณรงค์ “วัดวา อาสา” เนื่องในวันส้วมโลก

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นายแพทย์ดนัย ธีวันดา รองอธิบดีกรมอนามัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และทีมปฏิบัติการกรมอนามัย เปิดกิจกรรมรณรงค์ “วัดวา อาสา” และถวายชุดอุปกรณ์ป้องกันร่างกาย อุปกรณ์สำหรับทำความสะอาดห้องส้วม และร่วมกับจิตอาสา ทำความสะอาดส้วมในวัดพุทธปัญญา อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี และให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของวันส้วมโลกและส้วมสาธารณะวิธีใหม่เพื่อทุกคน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและจิตอาสาในการดูแลรักษาความสะอาดของห้องส้วมวัด เพื่อให้ทุกคนได้ใช้ส้วมที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมต่อไป



ขอเชิญร่วมงานกิจกรรมรณรงค์ “วัดวา อาสา”
วันพฤหัสบดีที่ 19 พฤศจิกายน 2563 เวลา 07.30 – 12.00 น.
ณ วัดพุทธปัญญา อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

07.30 – 08.00 น.	คณะผู้บริหารและพนักงานจิตอาสาจากกรมอนามัย เดินทางมาร่วมกิจกรรมรณรงค์วัดวา อาสา
08.00 – 08.45 น.	โดย พระมหาทวีวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญา ให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของวันส้วมโลก และ “วัดวา อาสา”
08.45 – 09.30 น.	โดย นายแพทย์ณัฏฐ์ ศรีนาค รองอธิบดีกรมอนามัย กิจกรรมรณรงค์ “วัดวา อาสา”
09.30 – 11.00 น.	- ทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่ผู้เสียชีวิตจากโควิด-19 - ร่วมทำความสะอาดส้วมวัดพุทธปัญญา โดย นายแพทย์ณัฏฐ์ ศรีนาค รองอธิบดีกรมอนามัย กับจิตอาสา
11.00 – 11.30 น.	แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน “วัดวา อาสา” กับจิตอาสา
11.30 – 12.00 น.	พิธีปิดงานวันส้วมโลก โดย นายแพทย์ณัฏฐ์ ศรีนาค รองอธิบดีกรมอนามัย

การแต่งกาย : เสื้อสีฟ้า

World Toilet Day

ภาพข่าวกิจกรรม
สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

องค์การสหประชาชาติ กำหนดให้วันที่ 19 พฤศจิกายน ของทุกปี เป็น “วันส้วมโลก” โดยในปี 2563 นี้ กรมอนามัยร่วมกับจิตอาสาจากกรมอนามัย “วัดวา อาสา” ร่วมจิตอาสา ทำส้วมวัด ให้สะอาด ถูกสุขลักษณะ โดยนายแพทย์ณัฏฐ์ ศรีนาค รองอธิบดีกรมอนามัย ให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของวันส้วมโลกและสัปดาห์สาธารณสุขหัวใจใหม่ เพื่อทุกคน หรือด้วยตนเองให้บริการ และร่วมปฏิบัติกิจกรรมรณรงค์ การขุดส้วมกรอง ปูบ่อเก็บน้ำเสีย การสร้างส้วม และร่วมกับจิตอาสา ทำความสะอาดส้วมในวัดพุทธปัญญา อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและจิตอาสาในการดูแลรักษาความสะอาดของส้วมวัด เพื่อให้ทุกคนได้ใช้ส้วมที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมต่อไป

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
www.anamai.moph.go.th

๗. กิจกรรม “ปันสุข ปันน้ำใจ จากพี่น้อง”

กิจกรรม “ปันสุข ปันน้ำใจจากพี่น้อง” เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมในการสร้างความตระหนัก และจิตสำนึก ในการมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีน้ำใจ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม โดยจัดกิจกรรม ๔ ครั้ง ดังนี้

๑) มอบสิ่งของที่จำเป็นและยังใช้ประโยชน์ได้ให้กับมูลนิธิกระจกเงา เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



๒) แบ่งปัน สร้างสุข รับบริจาคเครื่องเขียน แฟ้ม เสื้อผ้า ของเด็กเล่น สิ่งของ เครื่องใช้ สิ่งของที่ยังใช้ ประโยชน์ได้ เพื่อมอบให้กับมูลนิธิดวงประทีป และส่งมอบสิ่งของเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔



- ๓) แบ่งปันสิ่งของให้กับบ้านทานตะวัน มูลนิธิเด็ก จังหวัดนครปฐม โดยรับบริจาคสิ่งของที่จำเป็นสำหรับเด็ก และส่งมอบสิ่งของ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔



- ๔) แบ่งปันสิ่งของ อาหาร เครื่องอุปโภคบริโภคและของใช้ที่จำเป็นให้กับน้องๆ และให้ความรู้การดูแลสุขภาพอนามัย การดูแลทำความสะอาดห้องส้วมให้กับน้องๆ ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านห้วยซี้หมี ตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตำบลท่าสองยาง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔





๗. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เป็นกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้แก่บุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม จริยธรรม นำมาถือปฏิบัติงานในองค์กรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ในองค์กรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน โดยได้จัดกิจกรรม ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรมสวดมนต์ และทำสมาธิเนื่องในวันมาฆบูชา

ได้มีการประชาสัมพันธ์และเชิญให้บุคลากรของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเข้าร่วมกิจกรรม ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสมนึก อุณาภูล อาคาร ๕ ชั้น ๕ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้เข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าวทั้งหมด จำนวน ๓๕ คน



๒. จัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิกประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน



๓. จัดกิจกรรมทำบุญปีใหม่ไทย...ต้อนรับวันสงกรานต์ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๔ “เสริมบุญ เสริมบารมี สร้างความดี ต้อนรับสงกรานต์ไทย” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย





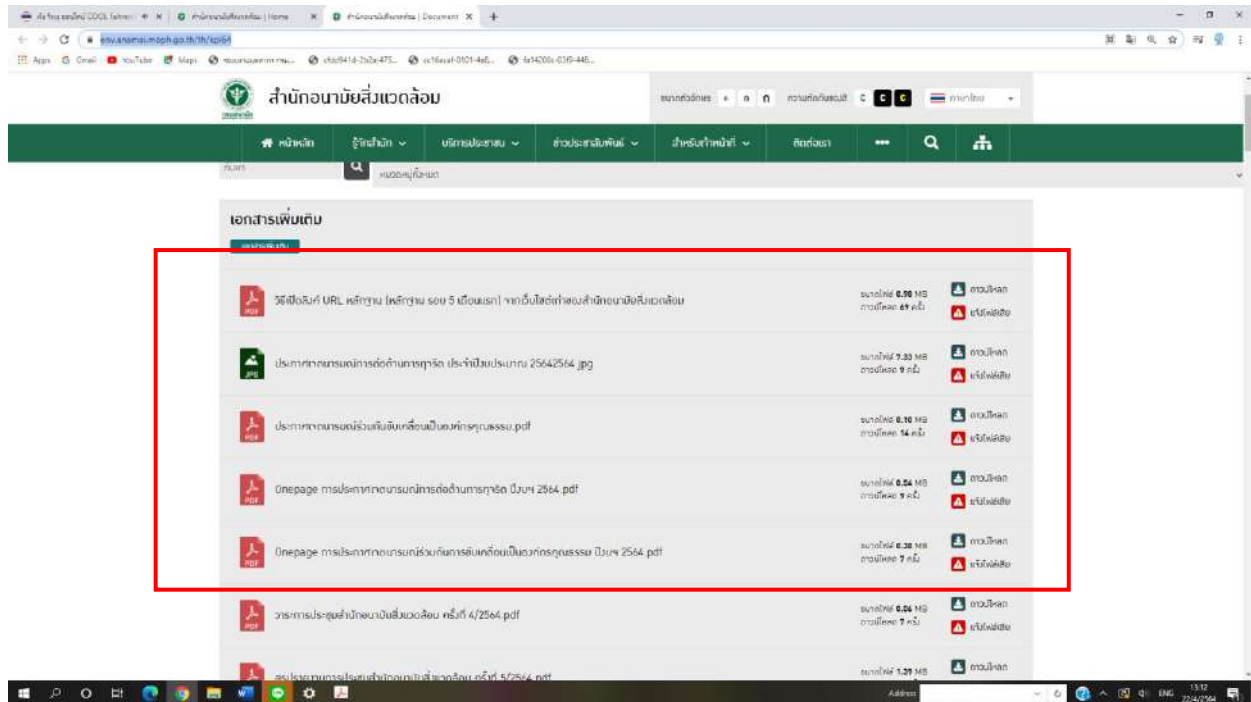
หลักฐานประกอบส่วนที่ ๒ : การดำเนินงาน

- เอกสารชุดที่ ๒.๑ : แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนแรก)
- เอกสารชุดที่ ๒.๒ : ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนแรก)
- เอกสารชุดที่ ๒.๓ : รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนแรก
- เอกสารชุดที่ ๒.๔ : สรุปผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนแรก)
- เอกสารชุดที่ ๒.๕ : รายละเอียดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อยกย่องเป็นบุคคลที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรมประจำหน่วยงาน รางวัล “คนดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน” สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- เอกสารชุดที่ ๒.๖ : ผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อยกย่องเป็นบุคคลที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน รางวัล “คนดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน” สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- เอกสารชุดที่ ๒.๗ : ภาพถ่ายกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน รางวัล “คนดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน” สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๓ ผลลัพธ์การดำเนินงาน

○ การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์

สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อมมีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานบนเว็บไซต์สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม <https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi๖๔>

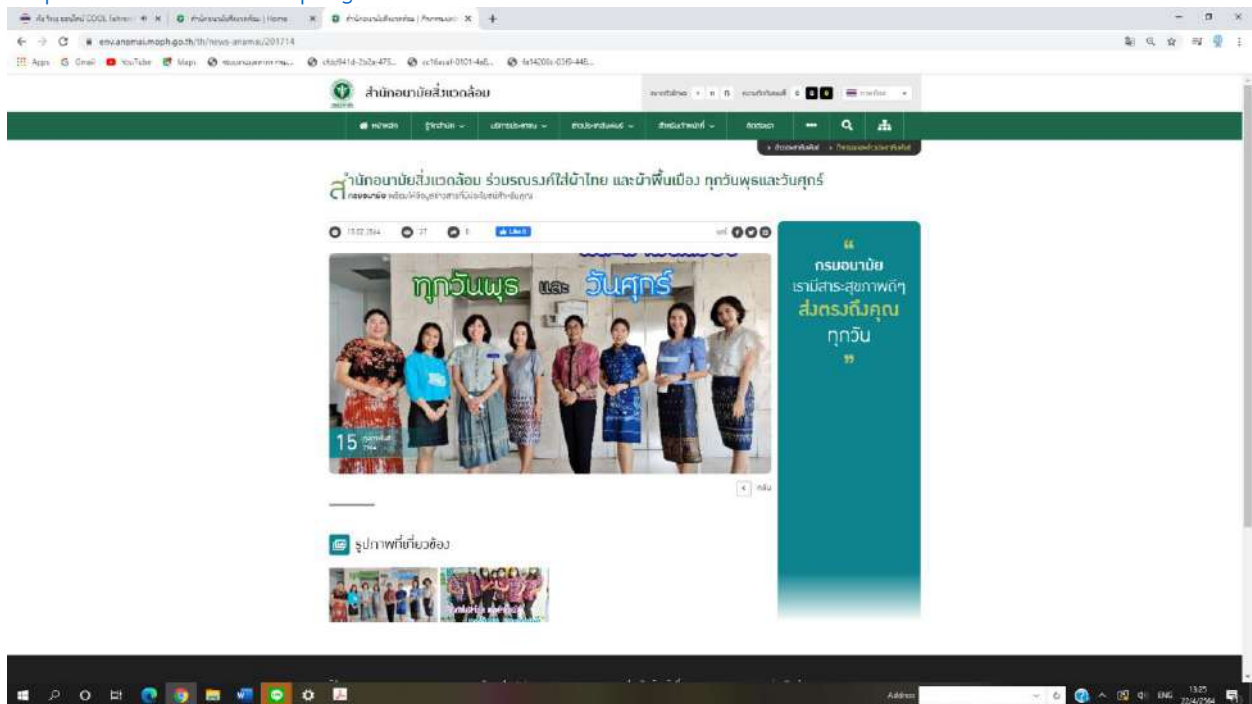


The screenshot shows a web browser with a list of documents. A red box highlights a document titled "เอกสารที่ควรปฏิบัติตามตามข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เรื่อง 'การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี 2564'". The document is a PDF file, 4.27 MB in size, and has been viewed 8 times. Below the highlighted document, there are two numbered items: 1.26 and 1.27, both related to trade promotion activities.

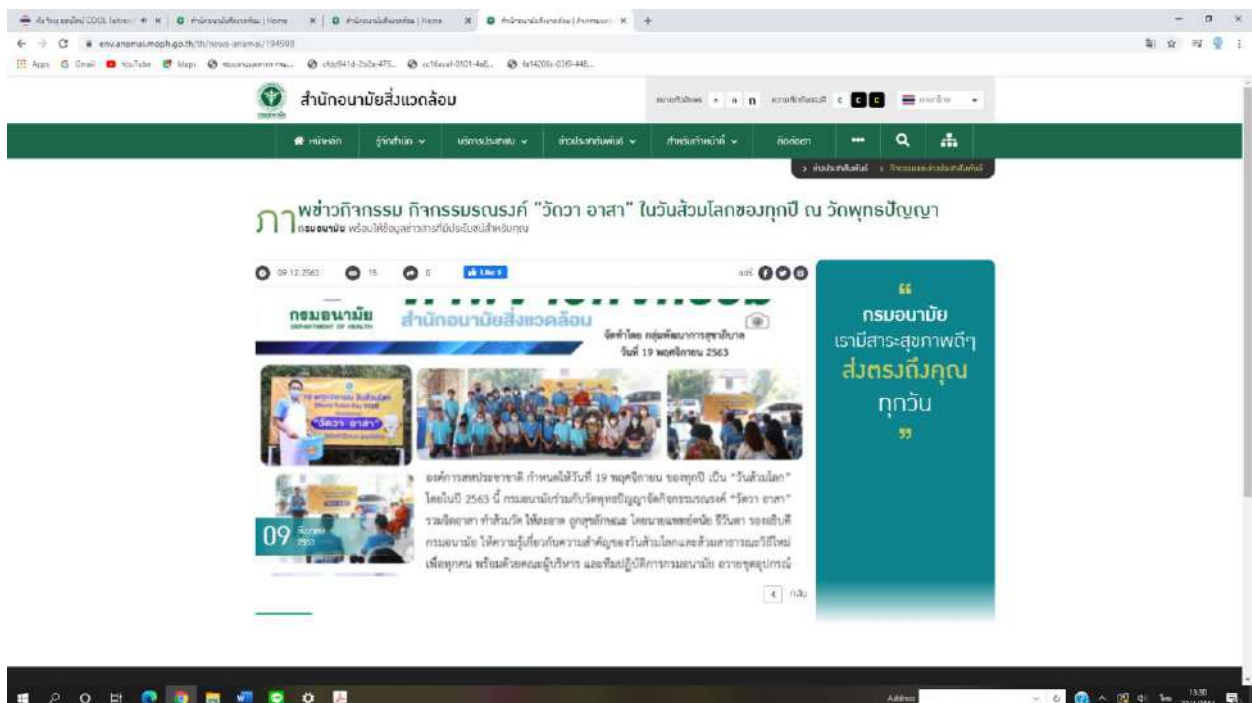


ตัวอย่างกิจกรรมที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

<https://env.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๐๑๗๑๔>



<https://env.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๑๙๔๔๐๘>



หลักฐานประกอบส่วนที่ ๓ : ผลลัพธ์การดำเนินงาน

เอกสารชุดที่ ๓.๑ : การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
(แหล่งข้อมูล URL (Link))

เอกสารชุดที่ ๓.๒ : เอกสารชุดความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

ภาคผนวก

ภาคผนวก

หลักฐานประกอบส่วนที่ ๑ : การนำองค์กร

- เอกสารชุดที่ ๑.๑ : ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
- เอกสารชุดที่ ๑.๒ : ใบลงทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
- เอกสารชุดที่ ๑.๓ : โครงการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปันสุข จิตอาสา พาทำดี สร้างเสริมคุณธรรม
- เอกสารชุดที่ ๑.๔ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- เอกสารชุดที่ ๑.๕ : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการขับเคลื่อนสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม สู่องค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักฐานประกอบส่วนที่ ๒ : การดำเนินงาน

- เอกสารชุดที่ ๒.๑ : แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนแรก)
- เอกสารชุดที่ ๒.๒ : ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือนแรก)
- เอกสารชุดที่ ๒.๓ : รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนแรก
- เอกสารชุดที่ ๒.๔ : สรุปผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนแรก)
- เอกสารชุดที่ ๒.๕ : รายละเอียดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อยกย่องเป็นบุคคลที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรมประจำหน่วยงาน รางวัล “คนดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน” สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- เอกสารชุดที่ ๒.๖ : ผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อยกย่องเป็นบุคคลที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน รางวัล “คนดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน” สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- เอกสารชุดที่ ๒.๗ : ภาพถ่ายกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน รางวัล “คนดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน” สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักฐานประกอบส่วนที่ ๓ : ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- เอกสารชุดที่ ๓.๑ : การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม (แหล่งข้อมูล URL (Link))
- เอกสารชุดที่ ๓.๒ : เอกสารชุดความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน



01