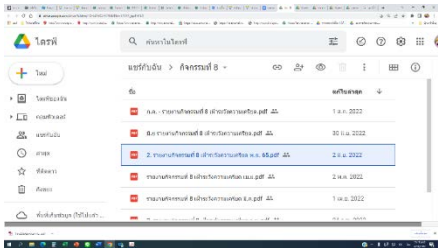


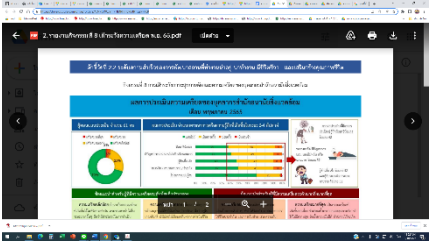
สรุปรายงานการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด
รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค.-ก.พ.65) และ 5 เดือนหลัง (มี.ค.-ก.ค.65)

KPI 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

Out put ผลลัพธ์ คิดเป็นร้อยละ 100 ของการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด

รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค. - ก.พ.65)	ผลตามเป้าหมาย	รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค.65)	ผลตามเป้าหมาย
<p>1. ประกาศนโยบายเปิดตัวโครงการ สถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน)Healthy Workplace Happy for Life)</p> <p>พ.ย.64</p> <p>ประกาศนโยบาย</p> <p>https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/meeting65/Meeting65-2565.pdf</p> <p>สื่อสารเว็บไซต์สำนัก ว.</p> <p>https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi65/download?id=85767&mid=36276&mkey=m_document&lang=th&did=26110</p>	<p>✓</p> <p>(1 ครั้ง)</p>	<p>1.จัดประชุมราชการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน HWP (สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม)</p> <p>1) พ.ค.65</p> <p>จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม วันที่ 31 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม https://drive.google.com/file/d/17Ldf3NjtUm6TOZFxnOm-rR_fiIjPpPS/view?usp=sharing</p> <p>2) มิ.ย.65</p> <p>1) จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมวันศุกร์ที่ 10 มิถุนายน 2565 เวลา 14.00 – 16.00 น.ณ ห้องประชุมสมนึก อุณาภูล อาคาร 5 ชั้น 5 สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1eZnsNuNRD5CSL0fa6mbXw31eXU8U00zt/view?usp=sharing</p> <p>2) จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม วันที่ 6 กรกฎาคม 2565 เวลา 14.30 – 16.03 น.ณ ห้องประชุมสมนึก อุณาภูล อาคาร 5 ชั้น 5 สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1UcGfLIZObvjL7-dovfnz4KviVtNEqjX/view?usp=sharing</p> <p>หมายเหตุ ปรับเป้าหมายและระยะเวลา เป้าหมาย เดิม 1 ครั้ง (ธ.ค.) ทั้งนี้ มีการดำเนินการไปแล้ว รอบ 5 เดือนแรก ปรับเป้าหมายเป็น 3 ครั้ง ดำเนินการในรอบ 5 เดือนหลัง 2 ครั้ง (พ.ค./มิ.ย.) เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง จึงมีการปรับแผนการดำเนินงานจากเดิมที่กำหนดไว้ที่ 1 ครั้ง ปรับเป็น 3 ครั้ง</p>	<p>✓</p> <p>(2 ครั้ง)</p>
<p>2.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะทำงานพัฒนา สถานที่ทำงานและคณะทำงานตรวจประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน)Healthy Workplace Happy for life) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม (ธ.ค.64)</p> <p>https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi65/download?id=85768&mid=36276&mkey=m_document&lang=th&did=26110</p>	<p>✓</p> <p>(1 ครั้ง)</p>	<p>2. การตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร</p> <p>มี.ค.65</p> <p>เจ้าหน้าที่สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรกรมอนามัย วันที่ 22-23 มีนาคม 2565</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1429uytcdyYUVqDmZZnDmLD1i9nNbOyLJ?usp=sharing</p>	<p>✓</p> <p>(1 ครั้ง)</p>
<p>3 จัดประชุมราชการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน HWP (สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม) (ธ.ค.64)</p> <p>จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม วันที่ 13 ธันวาคม 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมสมนึกอุณาภูล อาคาร 5 ชั้น 5 สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1elzGQy8TbMpR3siOnK4vrKC172TFDiwL?usp=sharing</p>	<p>✓</p> <p>(1 ครั้ง)</p>	<p>3.การเฝ้าระวังภาวะค่าดัชนีมวลกายของบุคลากร</p> <p>หมายเหตุ รอบ 5 เดือนหลัง ในบทวิเคราะห์/บททวน ปรับแผน ปรับเป้าหมายและระยะเวลา</p> <p>เป้าหมาย เดิม 4 ครั้ง (ธ.ค./ก.พ./เม.ย/มิ.ย) ทั้งนี้ มีการดำเนินการไปแล้วรอบ 5 เดือนแรก 3 ครั้ง (ธ.ค./ม.ค.2ครั้ง)</p> <p>ปรับเป้าหมายเป็น 8 ครั้ง ดำเนินการใน รอบ 5 เดือนหลัง 5 ครั้ง (มี.ค./เม.ย./พ.ค./มิ.ย./ก.ค.)</p> <p>เพื่อเป็นการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จึงมีการปรับแผนการดำเนินงานจากเดิมที่กำหนดไว้ที่ 4 ครั้ง ปรับเป็น 8 ครั้ง</p>	<p>✓</p> <p>(5 ครั้ง)</p>

รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค. - ก.พ.65)	ผลตามเป้าหมาย	รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค.65)	ผลตามเป้าหมาย
		<p>มี.ค..65 รายงานการเฝ้าระวังภาวะค่าดัชนีมวลกายของบุคลากร ประจำเดือนมีนาคม 2565 https://drive.google.com/drive/folders/1UCyaT8ZRjdLj7sqzY2qIUkr3lRlL1t?usp=sharing</p> <p>เม.ย.65 รายงานการเฝ้าระวังภาวะค่าดัชนีมวลกายของบุคลากร ประจำเดือนเมษายน 2565 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi65/download?id=922619&mid=36276&mkey=m_document&lang=th&did=26110</p> <p>พ.ค.65 รายงานการเฝ้าระวังภาวะค่าดัชนีมวลกายของบุคลากร ประจำเดือนพฤษภาคม 2565 รายงานกิจกรรมที่ 7 เฝ้าระวัง BMI เดือน พ.ค.65.pdf</p> <p>มิ.ย.65 รายงานการเฝ้าระวังภาวะค่าดัชนีมวลกายของบุคลากร ประจำเดือนมิถุนายน 2565 https://drive.google.com/file/d/1LUZA71Zew_rHRbJylgouotGN-quu6L7d5/view?usp=sharing</p> <p>กค..65 รายงานการเฝ้าระวังภาวะค่าดัชนีมวลกายของบุคลากร ประจำเดือนกรกฎาคม 2565 https://drive.google.com/file/d/1WBLruGd5pWqBvTv651mDuNHWE3ym-m/view?usp=sharing</p>	
<p>4 การสำรวจภาวะสุขภาพของบุคลากร (พ.ย.64) https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi65/download?id=84819&mid=36276&mkey=m_document&lang=th&did=26110</p>	<p style="text-align: center;">✓ (1 ครั้ง)</p>	<p>4. การเฝ้าระวังภาวะสุขภาพจิตและความเครียดของบุคลากร สังก่อนนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ค.65</p> <p>หมายเหตุ รอบ 5 เดือนหลัง ในบทวิเคราะห์/บททวน ปรับแผน (ปรับเป้าหมายและระยะเวลา) เป้าหมาย เดิม 2 ครั้ง (ม.ค./ก.พ.) ทั้งนี้ มีการดำเนินการไปแล้วรอบ 5 เดือนแรก แล้วเสร็จ 2 ครั้ง ปรับเป้าหมายเป็น 7 ครั้ง ดำเนินการใน</p> <p>รอบ 5 เดือนหลัง 5 ครั้ง (มี.ค./เม.ย./พ.ค./มิ.ย./ก.ค.)</p> <p>เพื่อเป็นการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จึงมีการปรับแผนการดำเนินงานจากเดิมที่กำหนดไว้ที่ 2 ครั้ง ปรับเป็น 7 ครั้ง</p> <p>มี.ค..65 https://drive.google.com/drive/folders/1D-KUWCJYfiI7NMRhm6P04R_jqzP-IFLR</p> <p>เม.ย.65 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi65/download?id=922618&mid=36276&mkey=m_document&lang=th&did=26110</p> <p>พ.ค.65 รายงานกิจกรรมที่ 8 เฝ้าระวังความเครียด เม.ย.65.pdf</p> <p>มิ.ย.65 https://drive.google.com/file/d/1OqVW56KJ5ZSw1nYF4TaYv7D4G99NI4sA/view?usp=sharing</p> <p>กค..65 https://drive.google.com/file/d/1s8N0AvPJ86FErcmT6O4eiXBEOxziulf/view?usp=sharing</p> <p>** ทั้งนี้ เรียนแจ้งที่ประชุมและเจ้าภาพตัวชี้วัด 2.2 ทราบ เรื่อง การรายงานกิจกรรมที่ 8 ของเดือน พ.ค.65 นั้น ได้มีการ Copy Link หลักรฐานติดไฟล์แต่ได้มีการดำเนินการก่อนเวลาที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว ชื่อไฟล์ : รายงานกิจกรรมที่ 8 เฝ้าระวังความเครียด พ.ย.65 โดยสามารถพิจารณาจาก Link รวมหลักฐานกิจกรรมที่ 8 ใน Google ไดรฟ์ ซึ่งลิงค์ Google ไดรฟ์ ดังกล่าว สามารถดูได้จากกรรรายงานความก้าวหน้าของเดือน มี.ค.65</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1D-KUWCJYfiI7NMRhm6P04R_jqzP-IFLR</p> 	<p style="text-align: center;">✓ (5 ครั้ง)</p>

รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค. - ก.พ.65)	ผลตามเป้าหมาย	รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค.65)	ผลตามเป้าหมาย
		<p>ชื่อไฟล์ : รายงานกิจกรรมที่ 8 เฝ้าระวังความเครียด พ.ย. 65 ในเอกสารเป็นของเดือน พ..ค.65</p> 	
<p>5.การสำรวจคุณภาพชีวิตรายบุคคลและภาพรวมขององค์กร (ม.ค.65) ม.ค.65 สำรวจคุณภาพชีวิตรายบุคคลและภาพรวมขององค์กร https://drive.google.com/drive/folders/140yDheeDoqAq1GkJT3KfCXB3hMCMYdlq?usp=sharing</p>	<p>✓ (1ครั้ง)</p>	<p>5. การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรสร้างสุข ส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรก่อนอำยสิ่งแวดล้อม มี.ค.-ก.ค.65 มี.ค..65 https://drive.google.com/drive/folders/1acN4eKy8E1gShRpMd2A6W2T6jDpm3q</p> <ul style="list-style-type: none"> -กิจกรรมการเฝ้าระวังค่าดัชนีมวลกาย -กิจกรรมปั่นสุข ปั่นน้ำใจ จากที่สู่น้อง -กิจกรรมอนุรักษ์ความเป็นไทย สวมใส่ผ้าพื้นไทยเมือง -กิจกรรม คนดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน -กิจกรรม องค์กรสร้างสุข Happy Wedding Day -กิจกรรมองค์กรสร้างสุข Happy Birthday -กิจกรรมการเฝ้าระวังความเครียด -กิจกรรม การตรวจสุขภาพประจำปี 2565 กิจกรรมแสดงความยินดีข้าราชการพลเรือนดีเด่น เม.ย.65 https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi65/download?id=92617&mid=36276&mkey=m_document&lang=th&did=26110 -กิจกรรมการเฝ้าระวังค่าดัชนีมวลกาย -กิจกรรม การเฝ้าระวังความเครียด -กิจกรรมอนุรักษ์ความเป็นไทย สวมใส่ผ้าพื้นไทยเมือง -กิจกรรม “กระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมสงกรานต์วิถีใหม่ ใส่ใจผู้สูงอายุ ลดเสี่ยงแพร่กระจายโควิด-19” -กิจกรรม “รับบริจาคเลือดเพื่อที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อมอบให้กับน้อง ๆ” -กิจกรรม “องค์กรสร้างสุข Happy birth day” พ.ค.65 5. รายงานองค์กรสร้างสุข เดือนพฤษภาคม 65.pdf -กิจกรรมการเฝ้าระวังค่าดัชนีมวลกาย -กิจกรรม การเฝ้าระวังความเครียด -กิจกรรมอนุรักษ์ความเป็นไทย สวมใส่ผ้าพื้นไทยเมือง -กิจกรรม “องค์กรสร้างสุข Happy birth day” -กิจกรรมส่งเสริมความรู้สุขภาพ - กิจกรรมสร้างบุญ เสริมบารมี ทำความดีด้วยการบริจาคโลหิต - สร้างบุญทำความดีร่วมกับบุญหลวงพ่อลงกตวัดพระบาทน้ำพุ มิ.ย.65 https://drive.google.com/file/d/1FHbquWbniCsPbGqYVWmyhOuzx9-LDFW/view?usp=sharing -กิจกรรมที่ 1 ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ “Healthy & Happiness” กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม “Campaign ยักษ์ พิชิตไขมัน” กิจกรรมที่ 3 การเฝ้าระวังค่าดัชนีมวลกาย กิจกรรมที่ 4 การเฝ้าระวังความเครียด กิจกรรมที่ 6 แสดงความยินดีเนื่องในโอกาส รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม “องค์กรสร้างสุข Happy birth day” กิจกรรมที่ 8 Big Cleaning Day กิจกรรมที่ 9 อนุรักษ์ความเป็นไทย สวมใส่ผ้าพื้นไทยเมือง กค..65 https://drive.google.com/file/d/1HahkV8NvusaFmAtIX-c9cZ6o6eKpuCr0/view?usp=sharing -กิจกรรม “องค์กรสร้างสุข Happy birth day” -กิจกรรม “Campaign ยักษ์ พิชิตไขมัน” (วัดผลครั้งที่ 1) 	<p>✓ (5ครั้ง)</p>

รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค. - ก.พ.65)	ผลตามเป้าหมาย	รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค.65)	ผลตามเป้าหมาย
		-กิจกรรม การเฝ้าระวังค่าดัชนีมลภาวะ -กิจกรรม การเฝ้าระวังความเครียด	
<p>6 การเฝ้าระวังภาวะค่าดัชนีมลภาวะของบุคลากร ร/พ.ก/ค. จ.ค.64 อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลค่าดัชนีมลภาวะของบุคลากร https://drive.google.com/drive/folders/1UCyAT8ZrJdl_j7sqgzY2giUKr3lRlL1t?usp=sharing</p> <p>ม.ค.65 รายงานการเฝ้าระวังภาวะค่าดัชนีมลภาวะของบุคลากร ประจำเดือน มกราคม 2565 https://drive.google.com/drive/folders/1UCyAT8ZrJdl_j7sqgzY2giUKr3lRlL1t?usp=sharing</p> <p>* ดำเนินการแล้วเสร็จก่อนถึงกำหนด (ก.พ.65)</p>	<p style="text-align: center;">✓ (2 ครั้ง)</p>	<p>6. กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน “สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)” (สำนัก ว.)</p> <p>หมายเหตุ รอบ 5 เดือนหลัง ในทวิเคราะห์/ทบทวน ปรับแผน (ปรับเป้าหมายและระยะเวลา)</p> <p>เป้าหมาย เดิม 5 ครั้ง (ต.ค./พ.ย./ธ.ค./ม.ค./ก.พ.)</p> <p>ทั้งนี้ มีการดำเนินการไปแล้วรอบ 5 เดือนแรก แล้วเสร็จจำนวน 5 ครั้ง ปรับเป้าหมายเป็น 9 ครั้ง ดำเนินการใน รอบ 5 เดือนหลัง 4 ครั้ง (มี.ค./พ.ค./มิ.ย./ก.ค.)</p> <p>เพื่อเป็นการกำกับ ติดตามการดำเนินงานจึงมีการปรับแผนการดำเนินงานจากเดิมที่กำหนดไว้ที่ 5 ครั้งปรับเป็น 9 ครั้ง มี.ค..65</p> <p>https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11x410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/meeting65/Meett ing6-2565.pdf</p> <p>รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน KPI 2.2 HWP สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข ของคนทำงาน ในการประชุม สำนัก่อนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 6 วันที่ 25 มีนาคม 2565</p> <p>พ.ค.65</p> <p>https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11x410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/meeting65/Meett ing8-2565.pdf</p> <p>รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน KPI 2.2 HWP สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข ของคนทำงาน ในการประชุม สำนัก่อนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 8 วันที่ 20 พฤษภาคม 2565</p> <p>มิ.ย.65</p> <p>https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11x410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/meeting65/Meett ing9-2565.pdf</p> <p>รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน KPI 2.2 HWP สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข ของคนทำงาน ในการประชุม สำนัก่อนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 9 วันที่ 23 มิถุนายน 2565</p> <p>ก.ค..65</p> <p>https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11x410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/meeting65/Meett ing10-2565.pdf</p> <p>รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน KPI 2.2 HWP สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข ของคนทำงาน ในการประชุม สำนัก่อนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 10 วันที่ 27 กรกฎาคม 2565</p>	<p style="text-align: center;">✓ (4 ครั้ง)</p>
<p>7. การเฝ้าระวังภาวะสุขภาพจิตและความเครียดของบุคลากร สำนัก่อนามัยสิ่งแวดล้อม ม.ค65</p> <p>รายงานการเฝ้าระวังภาวะค่าดัชนีมลภาวะของบุคลากร ประจำเดือนมกราคม 2565</p> <p>* ดำเนินการแล้วเสร็จก่อนถึงกำหนด (ก.พ.65)</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1UCyAT8ZrJdl_j7sqgzY2giUKr3lRlL1t?usp=sharing</p>	<p style="text-align: center;">✓ (1 ครั้ง)</p>	<p>7. กิจกรรมเสริมสร้างความรักและความผูกพันต่อ สำนัก่อนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>หมายเหตุ รอบ 5 เดือนหลัง ในทวิเคราะห์/ทบทวน ปรับแผน เพิ่มกิจกรรม</p> <p>เพื่อเป็นการสร้างความรักและความผูกพันต่อองค์กร เพราะ ข้อมูลจากการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรแนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไปพบว่า มีความเสี่ยงที่บุคลากรอาจจะมีการปรับเปลี่ยนหรือย้ายงาน ซึ่งจะส่งผล กระทบต่อความมั่นคงของ สำนัก่อนามัยสิ่งแวดล้อมได้</p> <p>กค..65 https://drive.google.com/file/d/1t2Cam79a99Eb003lHmlLu0-pIVHPMrm_l/view?usp=sharing</p> <p>ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมเชิดชูคนดีในหน่วยงานเพื่อให้เกิดความรักความผูกพันภายใน สำนัก่อนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	<p style="text-align: center;">✓ (1 ครั้ง)</p>
<p>6. การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรสร้างสุข ส่งเสริมคุณภาพชีวิต บุคลากร สำนัก่อนามัยสิ่งแวดล้อม จ.ค.64-ก.ย.65</p> <p>จ.ค.64</p> <p>-จัดกิจกรรมสุขสันต์วันปีใหม่ สำนัก่อนามัยสิ่งแวดล้อม วันที่ 22 ธันวาคม 2564</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM เรื่องรู้แบบนี้ สุขภาพดีไปนานแล้ว ตอน ผอม หล่อ สวย หุ่นดี วันที่ 23 ธันวาคม 2564</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1acN4eKy8EL1gShR4pM d2A6W2T6jDpm3q?usp=sharing</p> <p>ม.ค.65</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1acN4eKy8EL1gShR4pM d2A6W2T6jDpm3q?usp=sharing</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ภายในหน่วยงาน</p> <p>- กิจกรรมออกกำลังกายยืดเหยียดระหว่างวัน</p>	<p style="text-align: center;">✓ (3 ครั้ง)</p>		

รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค. - ก.พ.65)	ผลตามเป้าหมาย	รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค.65)	ผลตามเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมองค์กรสร้างสุข Happy Birthday - กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก และฟัน - กิจกรรมแลกเปลี่ยนประเมินความเครียด - กิจกรรมแลกเปลี่ยนระวังค่าดัชนีมวลกายของบุคลากร - กิจกรรมแลกเปลี่ยนทดสอบสมรรถภาพทางกาย <p>ก.พ.65</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมแลกเปลี่ยนระวังค่าดัชนีมวลกายของบุคลากร - กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ - กิจกรรมโดนัทแห่งความรัก สานก่อนามัยสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมสาว ๆ สานก่อนามัยสิ่งแวดล้อมแถมแถม ด้วยวิตามิน แอสวีพิเศษ - กิจกรรมภาพแห่งความรัก - กิจกรรมการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพให้บุคลากรสานก่อนามัย สิ่งแวดล้อม - กิจกรรมการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพจิตและความเครียดของบุคลากรสานก่อนามัย สิ่งแวดล้อม - กิจกรรมองค์กรสร้างสุข Happy birth day - กิจกรรมองค์กรสร้างสุข Happy Wedding Day <p>https://drive.google.com/drive/folders/1acN4eKy8E1gShR4pMd2A6W2T6jDpm3q</p>			
<p>7.กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน “สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)” (สานก่อนามัยสิ่งแวดล้อม) ธ.ค.-ม.ย.65</p> <p>ก.พ. เริ่มรายงานตัวชีวิต พ.ย.64</p> <p>ต.ค.-พ.ย.64 สานก่อนามัยสิ่งแวดล้อม ประกาศนโยบาย มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ตัวชีวิต 2.2 สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ในการประชุมสานก่อนามัยสิ่งแวดล้อม.ครั้งที่ 2 วันที่ 17 พ.ย.64</p> <p>https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/meeting65/Meeting2-2565.pdf</p> <p>ธ.ค.64 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน KPI 2.2 HWP สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข ของคนทำงาน ในการประชุมสานก่อนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 3 วันที่ 22 ธันวาคม 2564</p> <p>https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/meeting65/Meeting3-2565.pdf</p> <p>ม.ค.65 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน KPI 2.2 HWP สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข ของคนทำงาน ในการประชุมสานก่อนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 4 วันที่ 28 มกราคม 2565</p> <p>https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/meeting65/Meeting4-2565.pdf</p> <p>ก.พ.65 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน KPI 2.2 HWP สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข ของคนทำงาน ในการประชุมสานก่อนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 5 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565</p> <p>https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/65/meeting65/Meeting5-2565.pdf</p>	<p>✓</p> <p>(3 ครั้ง)</p>		