

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สำนักงานಯಲಿಂಗವಾಡಲೊಂ และ กองอำนวยการยลจก

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
P: Partnership สร้างความร่วมมือ A : Advocate มีมาตรการและ นโยบาย	1. ทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานಯಲಿಂಗವಾಡಲೊಂ	✓	✓	กลุ่ม อก./ คณะทำงาน	-	(ต.ค.)	(มี.ค.)		
	2. กำหนดมาตรการ และแผนการขับเคลื่อนเพื่อปิด GAP (IIT/EIT/OIT)	✓	✓	กลุ่ม อก. จนท.ทุกคน	-	(ต.ค.)	(มี.ค.)		
	3. สื่อสารชี้แจงบุคลากรในการดำเนินงานของ สำนักงานಯಲಿಂಗವಾಡಲೊಂ คือ 1) เรื่องขั้นตอนการยืม/การนำทรัพย์สินของราชการ 2) มิติตามข้อคำถาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) และ (EIT)		✓	กลุ่ม อก.	-	(ธ.ค.)	(ม.ค.)		
P: Partnership สร้างความร่วมมือ R : Regulation กฎระเบียบของ ทางราชการ I : Investment สนับสนุนการ พัฒนาเทคโนโลยีมาใช้ในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	4. จัดทำทำเนียบผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สำนักงานಯಲಿಂಗವಾಡಲೊಂ (EIT)		✓	กลุ่ม อก. C/SH	-	(ต.ค.)			
	5. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	✓	✓	กลุ่ม อก. C/SH	-		(ก.พ.)		(ก.ค.)
B : Building capacity เสริมสร้าง ทักษะความเชี่ยวชาญ สนับสนุนองค์ ความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	6. การขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานಯಲಿಂಗವಾಡಲೊಂ		✓	กลุ่ม อก./ คณะทำงาน	-		(ก.พ.)		(ก.ค.)