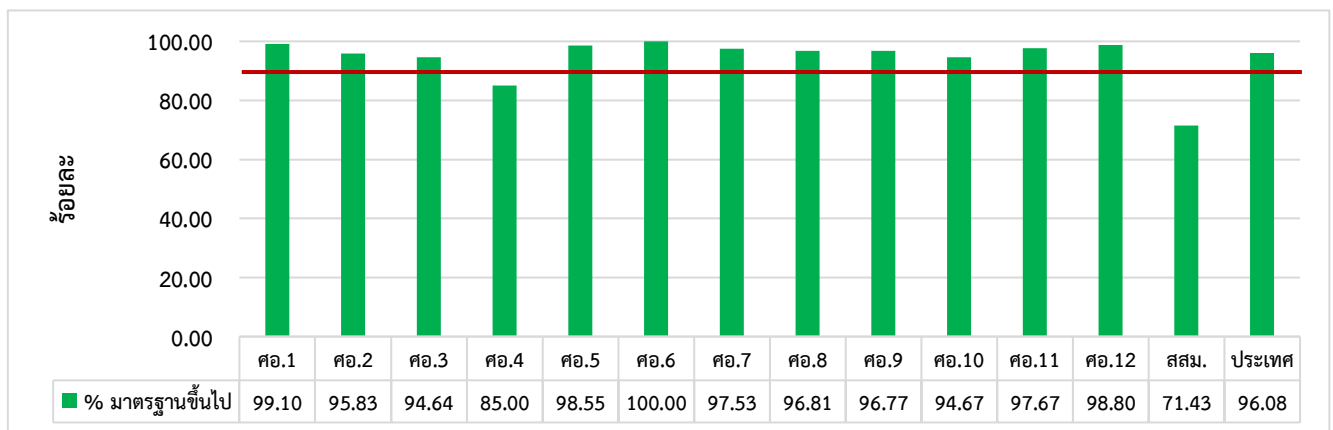


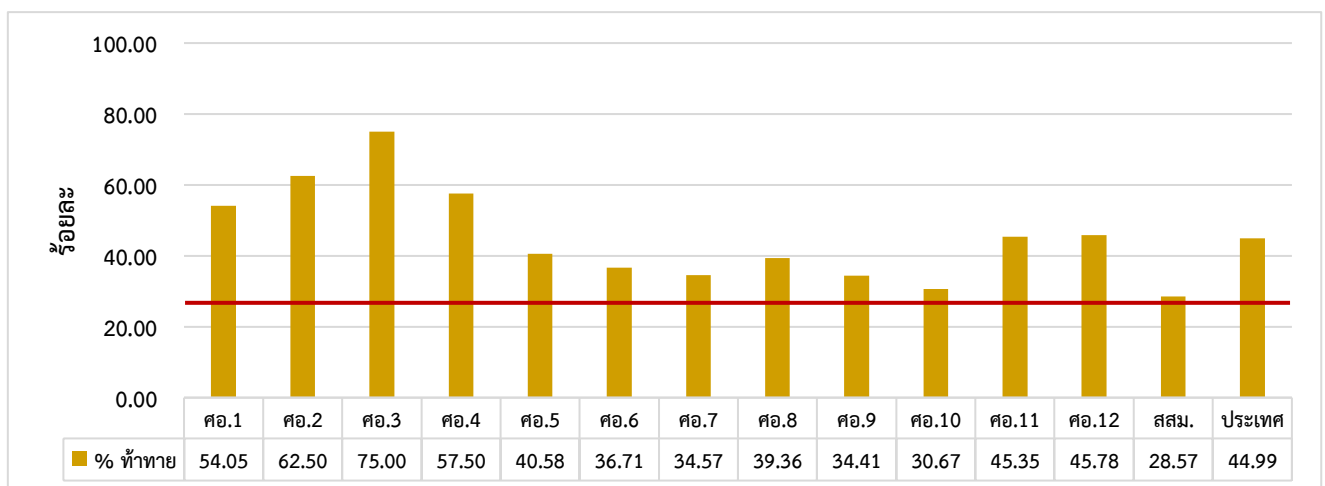
ข้อมูลผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและสถานการณ์ (รอบ 5 เดือนแรก)
ตัวชี้วัดที่ KPI 3.32 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์
GREEN & CLEAN Hospital ระดับมาตรฐานขึ้นไปและระดับท้าทาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1. ผลการดำเนินงานในปัจจุบัน (Level)

ปีงบประมาณพ.ศ.2568 กรมอนามัยขับเคลื่อนให้โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขพัฒนา
อนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับมาตรฐาน
ขึ้นไป ร้อยละ 96.08 (เป้าหมาย คือ ร้อยละ 90) และระดับท้าทาย ร้อยละ 44.99 (เป้าหมาย คือ ร้อยละ 25)
ข้อมูล ณ วันที่ 26 กันยายน 2568 โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้



ภาพที่ 1 ผลการดำเนินงาน ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์
GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับมาตรฐานขึ้นไป



ภาพที่ 2 ผลการดำเนินงาน ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์
GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับท้าทาย

โดยสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีการดำเนินกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลดังต่อไปนี้

1) การพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2568

- ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าทาย) เป็นตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข และกำหนดเป็นตัวชี้วัดตรวจราชการ ประเด็นที่ 8 บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข

- สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ได้จัดทำแนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (Inspection Guideline) ประเด็นที่ 8 บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข สำหรับการตรวจราชการ ประกอบด้วย มาตรการดำเนินงานหลัก แนวทางการตรวจกำกับติดตาม และผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้ รวมถึงจัดทำแบบฟอร์มการติดตาม และรายงานผลการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และจัดทำแบบบันทึกข้อมูลทั่วไป และข้อมูลกิจกรรมสำหรับคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงพยาบาล

- การตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 4 ด้าน ดังนี้ 1) ด้านการจัดการของเสียทางการแพทย์ และ 2) ด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจประเมินโดยคณะกรรมการตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) ของศูนย์อนามัยที่ 1- 12 และสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ซึ่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายใน และภายนอกกรมอนามัย ผู้เชี่ยวชาญจากภาคเอกชน และผู้เชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัย 3) ด้านการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาล (ระดับดีขึ้นไป) ตรวจประเมินโดยคณะกรรมการตรวจประเมินสำนักงานป้องกันควบคุมโรค กรมควบคุมโรค และ 4) ด้านการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตรวจประเมินโดยคณะกรรมการตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) ด้านโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

2) ประชุมชี้แจงและหารือแนวทางการดำเนินงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 วันที่ 11 ตุลาคม 2567 ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล (Teleconference) การประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รวมทั้งชี้แจงค่าเป้าหมาย หารือแนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รวมถึงแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกับผู้รับผิดชอบงานระดับศูนย์อนามัย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง และหน่วยงานวิชาการส่วนกลาง เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ



ภาพที่ 3 ประชุมชี้แจงและหารือแนวทางการดำเนินงานพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

3) ประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตัวชี้วัดร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าทาย) วันที่ 18 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล (Teleconference) วัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตัวชี้วัดร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GCHC (ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าทาย) ให้แก่ผู้นิเทศงานกรมอนามัย ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และรับผิดชอบงานอนามัยสิ่งแวดล้อมจากศูนย์อนามัยที่ 1 – 12 สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



ภาพที่ 4 การประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

4) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับสถานบริการสาธารณสุข จำนวน 6 ครั้ง

ครั้งที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถทีมผู้ตรวจประเมินมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2568 (สำหรับทีมประเมินโรงพยาบาล) ระหว่างวันที่ 30 ตุลาคม – 1 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล (Teleconference) มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพแก่ผู้ตรวจประเมินมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge สำหรับโรงพยาบาล รวมถึงสร้างความเข้าใจต่อทิศทางและเป้าหมายการพัฒนา และเป็นการสนับสนุน ส่งเสริมกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมและผ่านการอบรม รวมถึงผ่านการทดสอบและได้รับประกาศนียบัตรรับรองผู้ตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge จำนวน 1,094 ท่าน

ครั้งที่ 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุข (ครู ก.) ด้านการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ระหว่างวันที่ 4 – 5 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ พัฒนาศักยภาพ สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนายกระดับสถานบริการสาธารณสุขสู่โรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ครู ก.) ให้แก่ เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 1-12 สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง เพื่อนำไปถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง มีจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมและผ่านการอบรม รวมถึงผ่านการทดสอบและได้รับประกาศนียบัตรรับรอง จำนวน 35 ท่าน

ครั้งที่ 3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับสถานบริการสาธารณสุข (ด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ) ระหว่างวันที่ 14 – 15 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมชิด ชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล (Teleconference) มีวัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลในการพัฒนายกระดับการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มขีดความสามารถแก่ภาคีเครือข่ายสามารถให้คำแนะนำด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพแก่โรงพยาบาลที่สนใจในพื้นที่ มีจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมและผ่านการอบรม รวมถึงผ่านการทดสอบและได้รับประกาศนียบัตรรับรอง จำนวน 1,402 ท่าน

ครั้งที่ 4 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข (ด้านการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ) ระหว่างวันที่ 25 - 26 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมชิด ชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล (Teleconference) มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มขีดความสามารถให้แก่ภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานและยกระดับการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการเตรียมการรองรับภัยของสถานบริการสาธารณสุขสู่โรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมและผ่านการอบรม รวมถึงผ่านการทดสอบและได้รับประกาศนียบัตรรับรอง จำนวน 1,150 ท่าน

ครั้งที่ 5 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการเก็บรวบรวมข้อมูลการใช้ทรัพยากร และการใช้โปรแกรมคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ตามโครงการการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข GREEN & CLEAN Hospital ในวันที่ 21 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมชิด ชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล (Teleconference) มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ภาคีเครือข่ายเกี่ยวกับหลักการเก็บข้อมูลทั่วไป ข้อมูลการใช้ทรัพยากร และวิธีการใช้งานโปรแกรมคาร์บอนฟุตพริ้นท์ เพื่อคำนวณเป็นผลลัพธ์เชิงปริมาณและเป็นฐานข้อมูลการใช้ทรัพยากรและปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงพยาบาล โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้นจำนวน 990 คน

ครั้งที่ 6 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอผลงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สู่การจัดทำคาร์บอนเครดิตภาคสาธารณสุข ในวันที่ 4 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล (Teleconference) เพื่อถอดบทเรียนแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยนำแนวทางที่ได้ไปพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในโรงพยาบาลให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเอื้อต่อสุขภาพ ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาสู่การดำเนินงานคาร์บอนเครดิตของภาคสาธารณสุข ให้พัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้นจำนวน 140 คน



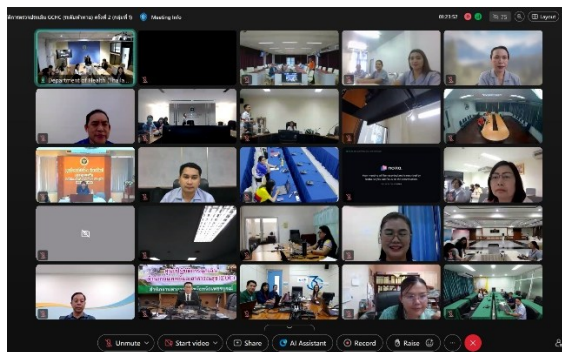
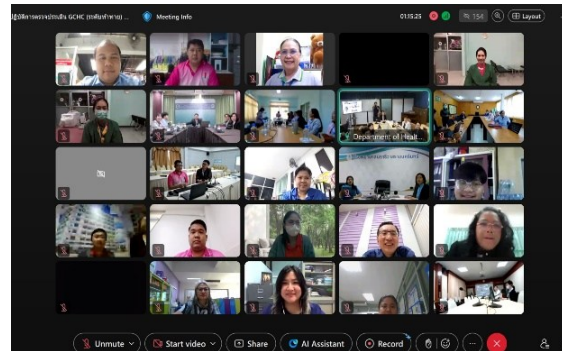
ภาพที่ 5 ภาพกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

5) การประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินตามมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) จำนวน 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินตามมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 30 – 31 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล (Teleconference) มีวัตถุประสงค์ เพื่อตรวจประเมินรับรองความเป็นเลิศเฉพาะด้านของโรงพยาบาล ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับท้าทาย ด้านโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มาร่วมตรวจประเมินระดับศูนย์อนามัย ให้สามารถเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจประเมินที่พร้อมให้คำปรึกษาแก่โรงพยาบาลในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ครั้งที่ 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินตามมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) ครั้งที่ 2 ด้านการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ระหว่างวันที่ 7 – 8 สิงหาคม 2568

ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล (Teleconference) มีวัตถุประสงค์ เพื่อตรวจประเมินรับรองความเป็นเลิศเฉพาะด้านของโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับท้าทาย ด้านโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ และเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีโรงพยาบาลเข้ารับการตรวจประเมิน จำนวน 58 แห่ง และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ทีมตรวจประเมินระดับกรมและระดับศูนย์อนามัย สามารถเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านและเป็นผู้ตรวจประเมินที่พร้อมให้คำปรึกษาแก่โรงพยาบาลในพื้นที่เขตสุขภาพที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ภาพที่ 6 การประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินตามมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย)

6) การขับเคลื่อนผ่านกลไกการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีคณะกรรมการภายใต้คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ 660/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital และคณะทำงานสนับสนุน การพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital (ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2566) มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุมชิต ชัยวงศ์ อาคาร 5 ชั้น 5 สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือการดำเนินงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ปีงบประมาณพ.ศ.2569 ของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GCHC และ GCSH ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และข้อเสนอต่อการดำเนินงาน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจากหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กรมอนามัย กรมควบคุมโรค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



ภาพที่ 7 การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข
ตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

7) การพัฒนาและยกระดับการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานบริการสาธารณสุข

- การพัฒนาระบบสารสนเทศ โปรแกรม GREEN & CLEAN Hospital เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital สำหรับโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวมถึงการพัฒนาโปรแกรมคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ซึ่งเป็นโปรแกรมสำหรับรวบรวมฐานข้อมูลกิจกรรม การใช้ทรัพยากรของโรงพยาบาล และผลการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการและกิจกรรมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงพยาบาลต่อไป

- จัดงานยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเอื้อต่อสุขภาพ (GREEN & CLEAN Hospital Challenge Forum) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (GCHC Forum 2025) วันที่ 13 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และสร้างความตระหนักรู้ของสังคมในการพัฒนาและยกระดับ GREEN & CLEAN Hospital สู่การเป็นโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเอื้อต่อสุขภาพ GCHC Forum 2025

8) การสนับสนุนด้านวิชาการ แนวทางการขับเคลื่อน และการตรวจประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge แก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยมีช่องทางการสื่อสาร แลกเปลี่ยน และสอบถามข้อมูล การพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ผ่านกลุ่มไลน์ OA

9) การรายงานผลการดำเนินงานและการสนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในหลายระดับจึงต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้การกำกับติดตามผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ในส่วนของการรายงานตัวชี้วัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ประกอบด้วยตัวชี้วัดดังนี้

- ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ตัวชี้วัดที่ 7 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าย) (กำหนดรายงานรายไตรมาส)

- ตัวชี้วัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (การรายงานผลตาม ม.๔๔ เดิม กำหนดรายงานจำนวน 1 ครั้ง/ปี)

- ตัวชี้วัด (KPI Template) ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตัวชี้วัดที่ 3.36 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าย (รายงานผลการดำเนินงานเข้าระบบ DOC ทุกวันที่ 10 ของทุกเดือน)

- ติดตามข้อมูลผลการประเมิน GREEN & CLEAN Hospital จากการรายงานผลของศูนย์อนามัยที่ 1-12 และสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ทุกวันที่ 25 ของเดือน เพื่อจัดทำสรุปรายงานผลเป็นข้อมูลนำเข้าการประชุมกำกับติดตามที่เกี่ยวข้อง

2. วิเคราะห์การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานรายปีงบประมาณ (Comparison)

โครงการ GREEN & CLEAN Hospital ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดและนโยบายสำคัญในการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยในปีงบประมาณ 2568 มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge โดยมีเกณฑ์การดำเนินงานแบ่งเป็น 3 ระดับ คือ ระดับมาตรฐาน ระดับดีเยี่ยม และระดับท้าย ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.(2560-2568) พบว่าสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดทุกปีและต่อเนื่อง รายละเอียดดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงผลการดำเนินงานและเป้าหมายการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 – 2565 และ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2568

ปีงบประมาณ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
2560	■ ร้อยละ 75 ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับพื้นฐาน	ผ่านเกณฑ์ระดับพื้นฐาน ร้อยละ 92.08
2561	■ ร้อยละ 20 ผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ■ ระดับดีมากอย่างน้อยจังหวัดละ 1 แห่ง	ผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ร้อยละ 38.52
2562	■ ร้อยละ 40 ผ่านเกณฑ์ระดับดีมากขึ้นไป ■ ระดับดีมาก Plus อย่างน้อยจังหวัดละ 1 แห่ง	ผ่านเกณฑ์ระดับดีมากขึ้นไปร้อยละ 70.67
2563	■ ร้อยละ 75 ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมากขึ้นไป ■ ร้อยละ 30 ผ่านเกณฑ์ฯระดับดีมาก Plus	■ ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ 85.29

ตารางที่ 1 แสดงผลการดำเนินงานและเป้าหมายการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 – 2565 และ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2568

ปีงบประมาณ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมาก Plus ร้อยละ 40.4
2564	- ร้อยละ 90 ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมากขึ้นไป - ร้อยละ 40 ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมาก Plus	- ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ 92.07 - ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมาก Plus ร้อยละ 53.13
2565	- ร้อยละ 98 ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมากขึ้นไป - ร้อยละ 60 ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมาก Plus	- ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ 98.23 - ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมาก Plus ร้อยละ 66.08
2566	ร้อยละ 30 ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับมาตรฐานขึ้นไป	ผ่านเกณฑ์ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 45.21
2567	ร้อยละ 60 ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับมาตรฐานขึ้นไป	ผ่านเกณฑ์ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 81.56
2568	- ร้อยละ 90 ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับมาตรฐานขึ้นไป - ร้อยละ 25 ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับท้าทาย	- ผ่านเกณฑ์ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 96.08 - และระดับท้าทาย ร้อยละ 44.99

ตารางที่ 2 แสดงผลการดำเนินงานตามระดับการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 – 2565

ระดับ	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ					
		2560	2561	2562	2563	2564	2565*
ระดับพื้นฐาน	ร้อยละ	51.62	99.90	100	100	100	100
ระดับดี	ร้อยละ	40.46	79.23	95.41	99.8	99.79	99.9
ระดับดีมาก	ร้อยละ	10.53	38.52	70.67	85.29	92.07	98.23
ระดับดีมาก Plus	ร้อยละ	-	-	25.50	40.40	53.13	66.08

หมายเหตุ : *ข้อมูล ณ วันที่ 28 กันยายน 2565

จากตารางที่ 2 แสดงผลการดำเนินงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลโดยแบ่งเป็นระดับ คือ ระดับพื้นฐาน ระดับดี ระดับดีมาก และระดับดีมาก Plus จะเห็นได้ว่าผลการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 – 2565 มีผลการดำเนินงานที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น สามารถพัฒนาผ่านระดับพื้นฐาน ระดับดี ระดับดีมากได้ครอบคลุม และระดับดีมาก Plus ก็สามารถดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ 50 ของโรงพยาบาลจึงนำไปสู่การพัฒนายกระดับมาตรฐานสำหรับการประเมินให้ดียิ่งขึ้น คือ GREEN & CLEAN Hospital Challenge โดยเริ่มดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และต่อเนื่องมาจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

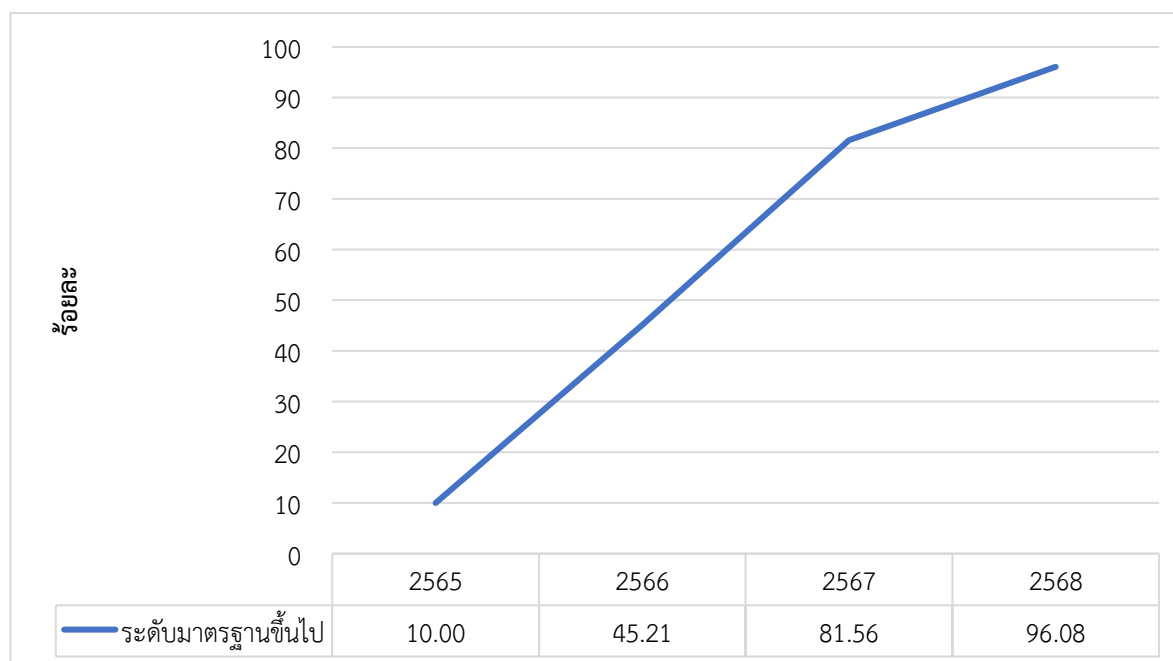
ขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ซึ่งมีผลการดำเนินงานคือ โรงพยาบาลพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับมาตรฐานขึ้นไป ได้ร้อยละ 96.08 ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานตามระดับการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 – 2568

ระดับ	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ			
		2565	2566	2567	2568
ระดับมาตรฐานขึ้นไป	ร้อยละ	10.00 (ข้อมูลนำร่อง ณ วันที่ 25 ก.ย. 65)	45.21 (ข้อมูล ณ วันที่ 26 ส.ค. 66)	81.56 (ข้อมูล ณ วันที่ 26 ส.ค. 67)	96.08 (ข้อมูล ณ วันที่ 26 ก.ย. 67)

3. วิเคราะห์แนวโน้มผลการดำเนินงาน (Trends) และ ผลการดำเนินงานปัจจุบัน (Level)

ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 กรมอนามัยได้พัฒนาระดับมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital (Plus) สู่ GREEN & CLEAN Hospital Challenge เพื่อมุ่งพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลสู่ความเป็นเลิศเฉพาะด้านและเพิ่มความครอบคลุมในการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จากผลการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 – 2568 เมื่อวิเคราะห์แนวโน้มผลการดำเนินงานแบ่งตามระดับ (Trends) พบว่า โรงพยาบาลพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับมาตรฐานขึ้นไป มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณพ.ศ.2565 (ร้อยละ 10) ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ร้อยละ 45.21) ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ร้อยละ 81.56) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ร้อยละ 96.08) (แสดงดังกราฟที่ 1)



ภาพที่ 9 แสดงแนวโน้มผลการดำเนินงานพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge จากข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ.2565 – 2568

และเมื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปัจจุบัน (Level) พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด คือโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 96.08 (เป้าหมายร้อยละ 90) ซึ่งมีผลการดำเนินงานเกินเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ได้กำหนดเป้าหมาย คือ โรงพยาบาลพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) ร้อยละ 95 และโรงพยาบาลพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) ร้อยละ 15 โดยระดับท้าทายมี 3 ด้าน ได้แก่ การจัดการของเสียทางการแพทย์ การจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการกำหนดเป้าหมายระดับท้าทาย มาจากฐานข้อมูลผลการดำเนินงานทั้ง 3 ด้าน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่ผ่านมา และมีความเป็นไปได้ที่โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะสามารถดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

4. สารสนเทศและความรู้ (เอกสารที่เกี่ยวข้อง)

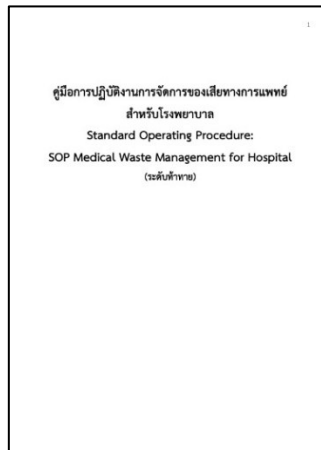
1) คู่มือแนวทางการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge



2) คู่มือแนวทางการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Low Carbon and Climate Resilient Health Care)



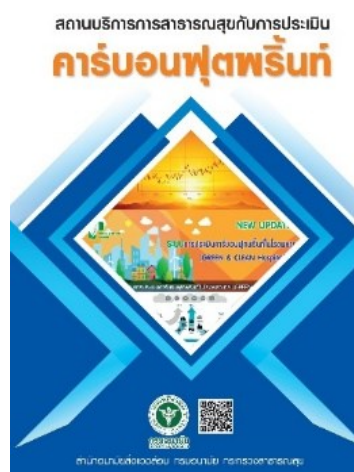
3) คู่มือการปฏิบัติงานการจัดการของเสียทางการแพทย์สำหรับโรงพยาบาล (Standard Operating Procedure: SOP MEDICAL WASTE MANAGEMENT for Hospital Under Ministry of Public Health)



4) คู่มือแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพสำหรับโรงพยาบาล



5) คู่มือสถานบริการสาธารณสุขกับการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์



5. ข้อมูลเชิงปริมาณ

ชื่อตัวชี้วัด

1) ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)

2) ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย)

ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1) โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 90

2) โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับท้าทาย ร้อยละ 25

ผลการดำเนินงาน ในภาพรวมโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 96.08 และผ่านเกณฑ์ฯ ระดับท้าทาย ร้อยละ 44.99 ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 แสดงผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

จำแนกรายศูนย์อนามัยที่ 1 – 12 และสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด

ศูนย์อนามัย	จำนวนทั้งหมด (แห่ง)	ผ่านระดับมาตรฐานขึ้นไป		ผ่านระดับท้าทาย	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	111	110	99.10	60	54.05
ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	48	46	95.83	30	62.50
ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	56	53	94.64	42	75.00
ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	80	68	85.00	46	57.50
ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	69	68	98.55	28	40.58
ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	79	79	100.00	29	36.71
ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	81	79	97.53	28	34.57
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	94	91	96.81	37	39.36
ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	93	90	96.77	32	34.41
ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	75	71	94.67	23	30.67
ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	86	84	97.67	39	45.35
ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา	83	82	98.80	38	45.78
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด	14	10	71.43	4	28.57
ภาพรวมประเทศ	969	931	96.08	436	44.99

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 26 กันยายน 2568

6. ข้อมูลเชิงคุณภาพ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและประโยชน์ที่ประชาชน/ผู้รับบริการได้รับจากโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1) โรงพยาบาลพัฒนาการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามกฎหมาย และมาตรฐานวิชาการที่กำหนด โดยมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามกฎหมาย เช่น การจัดการมูลฝอยติดเชื้อ การจัดทำมีห้องน้ำห้องส้วมสำหรับ ผู้พิการ การจัดการน้ำเสีย เป็นต้น และตามมาตรฐานทางวิชาการ เช่น การจัดการพลังงาน การสุขาภิบาลอาหารและน้ำดื่ม และการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมภายในโรงพยาบาล

2) โรงพยาบาลพัฒนาระดับสู่การเป็นโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สามารถเตรียมการรองรับภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามความเสี่ยงภัยของโรงพยาบาล เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง พายุ และคลื่นความร้อน พร้อมทั้งให้บริการได้เมื่อเกิดภัยฉุกเฉิน

3) โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นต้นแบบให้กับสถานบริการสาธารณสุขอื่นในด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล เช่น กลุ่มสถานบริการภาครัฐอื่น ภาคเอกชน รวมถึงหน่วยงานที่ต้องการประยุกต์ใช้กับพื้นที่ของตน โดยนำเกณฑ์มาตรฐาน/แนวทางไปพัฒนา ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เข้ากับบริบทของตนเอง

4) ประชาชน ผู้รับบริการ ได้รับบริการจากสถานบริการสาธารณสุขที่มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ ได้มาตรฐานตามหลักวิชาการและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งบุคลากรเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการมีสุขภาพดี อีกทั้งโรงพยาบาลสามารถพัฒนาตนเองเป็นต้นแบบด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับประชาชนและชุมชน

5) การดำเนินงานมีการขยายผลสู่เครือข่ายการพัฒนามีสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ในระดับพื้นที่หรือเครือข่ายอื่นๆ นอกเหนือจากโรงพยาบาล และยังสามารถบูรณาการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน เกิดเป็นกลไกการพัฒนาประเทศ ให้เกิดความยั่งยืน

6) การดำเนินการ GREEN & CLEAN Hospital ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย คือ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 969 แห่ง โดยแบ่งเป็นโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 770 แห่ง โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 97 แห่ง โรงพยาบาลศูนย์ จำนวน 35 แห่ง และโรงพยาบาลสังกัดกรมวิชาการ 67 แห่ง ซึ่งให้บริการส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูกระจายอยู่ครอบคลุมทั่วประเทศ ทั้งนี้ ยังมีโรงพยาบาลสังกัดอื่น เช่น โรงพยาบาลสังกัดเอกชน โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม ที่สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการและพัฒนาตามแนวทางการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลและประชาชน นอกจากนี้กรอบการดำเนินงานภายใต้ GREEN & CLEAN Hospital ยังสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายและขยายผลการดำเนินงานในพื้นที่ชุมชนโดยรอบโรงพยาบาล

7. ปัจจัยความสำเร็จ

1) การกำหนดเป็นนโยบาย และตัวชี้วัดระดับกระทรวงสาธารณสุข ช่วยให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง

2) การมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย (ศูนย์อนามัย และสาธารณสุขจังหวัด) ในรูปแบบคณะกรรมการ คณะทำงานฯ ระดับพื้นที่ มีการแลกเปลี่ยน ให้ข้อคิดเห็น และพัฒนาแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน

3) การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถอย่างต่อเนื่องสำหรับบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ ทั้งศูนย์อนามัย จังหวัด ภาคีเครือข่ายโรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และทีมตรวจประเมินฯ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ การพัฒนากลไกการดำเนินการ และการให้คำปรึกษาแนะนำแก่โรงพยาบาล

4) การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศเฉพาะด้าน (ระดับท้าทาย) โดยการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรสาธารณสุข การพัฒนา ครู ก. ให้แก่ เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 1-12 สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ในการพัฒนาระดับการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับท้าทาย

5) การพัฒนาระบบสารสนเทศ GREEN & CLEAN Hospital และการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์เพื่อเป็นฐานข้อมูลการดำเนินงานของโรงพยาบาล และเพื่อให้โรงพยาบาลสามารถนำข้อมูลที่ได้มากำหนดกิจกรรมเพื่อการยกระดับเป็นสถานบริการสาธารณสุขคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

6) การสนับสนุนข้อมูลทางด้านวิชาการ รวมถึงการให้คำปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง โดยมีช่องทางการสื่อสาร แลกเปลี่ยน และสอบถามข้อมูล การพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ผ่านกลุ่มไลน์ OA

7) มีการกำกับ ติดตามการประเมินรับรอง และรายงานผลการดำเนินการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge อย่างต่อเนื่อง

8. ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

1) บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจในบางประเด็นน้อย เช่น Carbon footprint Carbon Credit การประเมินความเปราะบางและการจัดทำแผนรองรับภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น รวมทั้งมีการหมุนเวียนผู้ปฏิบัติงานระดับพื้นที่ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพ/ขีดความสามารถเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

2) การบันทึกข้อมูลเชิงปริมาณ การใช้ทรัพยากร ยังไม่ครอบคลุมโรงพยาบาลทุกแห่ง ดังนั้นจะต้องมีการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เก็บข้อมูลและบันทึกข้อมูลได้ถูกต้องครบถ้วน เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการคำนวณผลลัพธ์เชิงปริมาณ

3) ระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลมีความเสื่อมโทรม ไม่สามารถรองรับปริมาณน้ำเสียที่เพิ่มขึ้นได้ ส่งผลให้คุณภาพน้ำทิ้งไม่ได้มาตรฐาน

4) การถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางส่วนไปยังสังกัดกระทรวงมหาดไทย อาจส่งผลต่อความต่อเนื่องของการดำเนินงาน อย่างไรก็ตามได้มีการสื่อสารแนวทางการดำเนินงาน การประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการและการพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการดำเนินงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอย่างต่อเนื่อง

รายงานผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ตัวชี้วัดที่ 3.32 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์
GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าทาย) ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ข้อมูลผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย (ในปัจจุบัน)

1. ศูนย์อนามัยที่ 1-12 และสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด จำนวน 13 แห่ง
2. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 แห่ง
3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 แห่ง
4. องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 76 แห่ง
5. โรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 969 แห่ง
6. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 5,694 แห่ง
7. ศูนย์บริการสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร
8. เขตสุขภาพที่ 1-13
9. หน่วยงานวิชาการส่วนกลาง
 - 9.1 หน่วยงานภายในกรมอนามัย
 - 9.1.1 สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย
(เรื่อง การจัดการสุขาภิบาลอาหารและน้ำในโรงพยาบาล)
 - 9.1.2 สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย
(เรื่อง การจัดการอะมัลกัมในทางทันตกรรมของโรงพยาบาล)
 - 9.1.3 สำนักโภชนาการ กรมอนามัย
(เรื่อง การส่งเสริมโภชนาการในโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)
 - 9.1.4 กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย
(การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ)
 - 9.1.5 ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย
(เรื่อง การตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างสิ่งแวดล้อมจากโรงพยาบาล)
 - 9.2 หน่วยงานภายนอกกรมอนามัย (กระทรวงสาธารณสุข)
 - 9.2.1 กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
(เรื่อง อาหารปลอดภัย การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียโรงพยาบาล และ โครงการ SECA)
 - 9.2.2 สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
(เรื่อง โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย)
 - 9.2.3 สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
(เรื่อง อาหารปลอดภัย)
 - 9.2.4 สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
(เรื่อง มาตรฐานการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)
 - 9.2.5 สถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค
(เรื่อง มาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาล)

- 9.2.6 กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
(เรื่อง มาตรฐานอาคาร แบบแปลน ระบบบำบัดน้ำเสียโรงพยาบาล)
- 9.2.7 กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
(เรื่อง มาตรฐานอาคาร แบบแปลน ระบบบำบัดน้ำเสียโรงพยาบาล)
- 9.2.8 กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
(เรื่อง มาตรฐานการพัฒนาโรงพยาบาล)

10. ประชาชนผู้รับบริการ (โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ)

ข้อมูลผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย (ในอนาคต)

1. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
2. โรงพยาบาลนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลเอกชน (ผู้รับบริการ)
3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (ผู้รับบริการ)
4. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดกระทรวงมหาดไทย (ผู้รับบริการ)
5. ประชาชนผู้รับบริการ (โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มเติม)

**ข้อมูลความต้องการ/ความคาดหวัง ความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ ความผูกพัน
ข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

1. ผู้บริหาร/คณะกรรมการ (ระดับกระทรวง/ระดับกรมอนามัย)

**1.1 การประชุมคณะทำงานสนับสนุนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข
ตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

วันที่ 5 กันยายน 2568 สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ประชุมคณะทำงานสนับสนุนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยนายแพทย์ธิตี แสงธรรม รองอธิบดีกรมอนามัย มอบหมายให้นางณิรช อาภากรัส ผู้อำนวยการสำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นประธานการประชุม ซึ่งมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อบูรณาการความร่วมมือการดำเนินงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุข 2) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GCHC และ GCSh ปีงบประมาณ 2568 และข้อเสนอต่อการดำเนินงาน โดยผู้เข้าร่วมประชุมจากหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กรมอนามัย กรมควบคุมโรค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา โดยมีข้อเสนอต่อการดำเนินงาน สรุปการประชุมดังนี้

**1) ผลการดำเนินงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ประกอบด้วย**

(1) ผลการดำเนินงาน GCHC โดยเป้าหมายรอบ 12 เดือน คือ ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 90 และระดับท้าทาย ร้อยละ 25 พบว่า ภาพรวม รพ. ดำเนินงานระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 93.91 (910 แห่ง) และระดับท้าทาย ร้อยละ 40.04 (388 แห่ง) (ข้อมูล ณ 25 สิงหาคม 2568)

(2) ผลการดำเนินงาน GCSh โดยเป้าหมายรอบ 12 เดือน คือ ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 60 และระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 35 พบว่า ภาพรวม รพ.สต. ดำเนินงานระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 54.88 (3,125 แห่ง) และระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 41.31 (2,352 แห่ง) (ข้อมูล ณ 25 สิงหาคม 2568)

**2) ผลการดำเนินงานด้านมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม
สำหรับโรงพยาบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.2568** โดยสถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค พบว่า ในภาพรวมหน่วยบริการ รพศ./ รพท. ผ่านเกณฑ์ระดับเริ่มต้นพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ 77.17 (98 แห่ง) และ รพช. ผ่านเกณฑ์ระดับเริ่มต้นพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ 64.73 (501 แห่ง) (ข้อมูล ณ กรกฎาคม 2568) และพัฒนามาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการอาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมแก่ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

**3) ผลการดำเนินงานตามนโยบาย Smart Energy and Climate Action (SECA)
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568** โดย กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พบว่า ในภาพรวมการดำเนินงานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ติดตั้งแล้วเสร็จ จำนวน 1,857 แห่ง กรมวิชาการในกระทรวงสาธารณสุขติดตั้ง 8 แห่ง รวมถึงการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำทิ้งของโรงพยาบาล มีการเก็บข้อมูลพื้นฐาน 1 ครั้ง/ปี และดำเนินการตามมาตรฐานที่ต้องมีการตรวจวัดน้ำทิ้ง 4 ครั้ง/ปี โดยโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 904 แห่ง รายงานข้อมูลผลตรวจวัดน้ำทิ้งโรงพยาบาล ร้อยละ 83.41 (754 แห่ง)

4) การพิจารณาตัวชี้วัดร้อยละสถานบริการสาธารณสุขที่พัฒนานาโมยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GCHC และ GCSH ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบค่าเป้าหมายตัวชี้วัดคือ โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ GCHC ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 95 และระดับท้าทาย ร้อยละ 15 (จำนวน 3 ด้าน 1. ด้านการจัดการของเสียทางการแพทย์ 2. ด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และ 3.ด้านโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านเกณฑ์ GCSH ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 65

5) การพิจารณาแนวทางและกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรฐาน GCHC และ GCSH ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มีแนวทางและกิจกรรม คือ บูรณาการความร่วมมือยกระดับ GCHC สู่ Climate Smart Health care การพัฒนาขีดความสามารถภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง และการพัฒนาคู่มือความรู้ เทคโนโลยี รวมถึงระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางและกิจกรรมการดำเนินงาน

นอกจากนี้ คณะทำงานฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานระหว่างเครือข่ายร่วมกันเพื่อบูรณาการแนวทางการพัฒนาสถานบริการสาธารณสุขให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพร่วมกันในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ต่อไป

ข้อสังเกต/ คำชี้แจง

1) ประเด็นงานที่สามารถบูรณาการดำเนินงานร่วมกันได้ เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย โดยได้เสนอประเด็นดังกล่าวเป็นข้อเสนอเชิงนโยบายในเวทีการตรวจราชการเพื่อให้ผู้บริหารรับทราบและเป็นโอกาสในการพัฒนาและสนับสนุนการดำเนินงาน นอกจากนี้ มีประเด็นอื่นๆ ได้แก่ กองบริหารการสาธารณสุข (กบรส.) จะสนับสนุนข้อมูลสูตรการคำนวณการลดก๊าซเรือนกระจกจากการทำ Telemedicine ในโรงพยาบาล และกรมอนามัยจะมีการทบทวนคำสั่งคณะทำงานสนับสนุนการพัฒนานาโมยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital

2) ประเด็นความร่วมมือหน่วยงานภาคีเครือข่าย เพื่อร่วมกันพัฒนาและสนับสนุนการดำเนินงาน ได้แก่ (1) กองบริหารการสาธารณสุข (กบรส.) ประสานงานและแลกเปลี่ยนฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านนาโมยสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล เช่น ข้อมูลการจัดการน้ำเสีย คุณภาพน้ำทิ้งของโรงพยาบาล เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ Gap การดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนให้การขับเคลื่อนงานของโรงพยาบาลมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (2) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.) ประสานงานข้อมูลการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาล และ (3) กรมอนามัยจะมีการจัด GREEN & CLEAN Hospital National Forum 2026 เพื่อยกระดับความรู้และสร้างความตระหนักแก่โรงพยาบาลรัฐและเอกชน ซึ่งจะมีการประสานไปยังทุกหน่วยงานที่เป็นภาคีเครือข่ายเพื่อร่วมงานต่อไป

(ข้อมูลความต้องการ/ความคาดหวัง/ข้อเสนอแนะ)

2. หน่วยงานภายนอกกรมอนามัย (ภายในกระทรวงสาธารณสุข)

2.1 กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมบูรณาการดำเนินงานในส่วนของการพัฒนาการขับเคลื่อนนโยบาย SECA ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินการที่มุ่งลดการใช้พลังงาน รวมถึงการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสาเหตุสำคัญของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(ข้อมูลความต้องการ/ความคาดหวัง/ความพึงพอใจ/ความผูกพัน)

3. หน่วยงานรณมนามัยส่วนภูมิภาค

ศูนย์รณมนามัยมีข้อเสนอในการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ดังนี้

3.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูล/ ประเมิน/ รายงานการดำเนินงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการดำเนินงานพัฒนานาโมยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการการสาธารณสุขได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ

(ข้อมูลความต้องการ/ความไม่พึงพอใจ)

3.2 การขยายผลการดำเนินงานสู่ รพ.สต. สังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยเฉพาะในประเด็นที่ต้องดำเนินการตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน GCSH

(ความคาดหวัง ความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ/ความผูกพัน)

3.3 การกำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานให้โรงพยาบาลรักษาคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน GCHC ที่ยั่งยืนและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดพัฒนาศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

(ข้อมูลความต้องการ/ความคาดหวัง)

4. หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

4.1 เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานภายในโรงพยาบาลที่มีการพัฒนานาโมยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ทำให้โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่ดี และมีความปลอดภัยในการทำงาน มีสุขภาพกายและด้านจิตใจที่ดีในการทำงาน และต้องการให้มีการดำเนินโครงการ GREEN & CLEAN Hospital อย่างต่อเนื่อง

(ความพอใจ/ความคาดหวัง)

4.2 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เสนอให้จัดอบรมแก่เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจประเมินและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจสามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และลดปัญหาความไม่ต่อเนื่องของการดำเนินงานจากการการหมุนเวียน โยกย้ายเจ้าหน้าที่

(ความคาดหวัง ความพึงพอใจ ความผูกพัน)

5. ประชาชนผู้รับบริการ

ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการใช้บริการโรงพยาบาลที่มีการพัฒนานาโมยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital เกิดความมั่นใจต่อการให้บริการของโรงพยาบาลที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ถูกหลักวิชาการ กฎหมาย มีสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย มีห้องน้ำผ่านมาตรฐาน HAS น่าใช้ รองรับผู้พิการและคนชรา มีโรงอาหารที่ได้มาตรฐาน มีการจัดการของเสียทางการแพทย์ น้ำเสียที่ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ เป็นต้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงพยาบาล สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน เช่น การจำหน่ายผักปลอดสารพิษให้กับโรงครัวของโรงพยาบาล และจำหน่ายสินค้าชุมชนตลาดสีเขียว (Green Market) ภายในโรงพยาบาล มีสถานที่ออกกำลังกาย พักผ่อนหย่อนใจภายในโรงพยาบาล มีชมรมอาสาสมัครผู้สูงอายุในโรงพยาบาล มีกิจกรรมการคัดแยกขยะหรือธนาคารขยะ เป็นต้น

(ความคาดหวัง ความพึงพอใจ ความผูกพัน)

ข้อมูลการกำหนดความรู้ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ปีงบประมาณ 2569
ตัวชี้วัด 3.32 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์
GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าทาย)

กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียของการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital มีดังนี้

1. ศูนย์อนามัยที่ 1-12 และสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
2. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง
3. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง
4. องค์การบริหารส่วนจังหวัด
5. โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
6. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
7. เขตสุขภาพที่ 1-13
8. หน่วยงานวิชาการส่วนกลาง (ภายในกรมอนามัยและภายนอกกรมอนามัย)

ดำเนินการภายใต้โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเอื้อต่อสุขภาพ โดยมีมาตรการมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับองค์ความรู้ที่กลุ่มเป้าหมายควรได้รับเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้

ข้อที่	มาตรการ	องค์ความรู้	ระยะเวลา
1	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ - GREEN & CLEAN Hospital Challenge สำหรับโรงพยาบาล - GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	แนวทางการดำเนินงาน - เกณฑ์การประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge สำหรับโรงพยาบาล - เกณฑ์ประเมิน GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ต.ค. 68 – ก.ย. 69
2	บูรณาการความร่วมมือ เสริมสร้างความเข้มแข็ง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน	- คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ 660/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital และคณะทำงานสนับสนุน การพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital (ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2567)	ต.ค. 68 – ก.ย. 69

ข้อที่	มาตรการ	องค์ความรู้	ระยะเวลา
		- คำสั่งกรมอนามัย ที่ 44/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) ด้านโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ลงวันที่ 14 มกราคม 2567)	
3	พัฒนานองค์ความรู้ วิชาการ และเสริมสร้างขีดความสามารถผู้ตรวจประเมิน บุคลากรสาธารณสุข และภาคีเครือข่าย GREEN & CLEAN Hospital	- เกณฑ์การประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge สำหรับโรงพยาบาล - เกณฑ์ประเมิน GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล - คู่มือแนวทางการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge (สำหรับโรงพยาบาล) - คู่มือแนวทางการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) (สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) - คู่มือแนวทางการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Low Carbon and Climate Resilient Health Care) - คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดการของเสียทางการแพทย์สำหรับโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข - คู่มือแนวทางการพัฒนาด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในโรงพยาบาล) GREEN & CLEAN Hospital Challenge - แนวปฏิบัติในการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนเครดิตภาคสาธารณสุข - การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนานามยสิ่งแวดล้อม ในสถานบริการสาธารณสุข เพื่อพัฒนาขีดความสามารถทีมผู้ตรวจประเมิน ครู ก.	ต.ค. 68 – ก.ย. 69

ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าทาย)

ข้อที่	มาตรการ	องค์ความรู้	ระยะเวลา
		และผู้ปฏิบัติงานพัฒนานามยสิ่งแวดล้อม ในสถานบริการการสาธารณสุขตามเกณฑ์ GREEN& CLEAN Hospital Challenge รวมถึง การสื่อสาร สร้างกระแส แลกเปลี่ยน องค์ความรู้ เพื่อให้การขับเคลื่อนงาน GREEN & CLEAN Hospital มีความต่อเนื่องและมี ประสิทธิภาพ ในรูปแบบการจัดเวที Forum	
4	พัฒนาเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ เพื่อประเมินรับรองตาม มาตรฐานและการประเมินการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจก	- แบบบันทึกข้อมูลทั่วไป และข้อมูลการใช้ ทรัพยากรของโรงพยาบาล เพื่อใช้คำนวณ ปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ - การใช้งานโปรแกรมประเมิน GCHC / GCSH และโปรแกรมคำนวณคาร์บอน ฟุตพริ้นท์ สำหรับโรงพยาบาล	ต.ค. 68 – ก.ย. 69

**ตัวชี้วัดที่ 3.32 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์
GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าทาย) ปีงบประมาณ 2569**

การกำหนดมาตรการ PIRAB ปีงบประมาณ 2569

เนื่องจากในปีงบประมาณ 2569 กรมอนามัยได้รับมอบนโยบายจากกระทรวงสาธารณสุขให้ดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge อย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำ Performance Agreement (PA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขที่จะพัฒนาความเป็นเลิศ 4 ด้าน ในด้านของยุทธศาสตร์ PP & P Excellence ซึ่งตัวชี้วัด คือ ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) และร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital (ระดับท้าทาย) กลุ่มเป้าหมายคือโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (รพศ. รพท. รพช. และรพ. สังกัดกรมวิชาการ) ผ่านเกณฑ์ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 95 และผ่านเกณฑ์ระดับท้าทาย ร้อยละ 15 โดยมีมาตรการสำคัญ (PIRAB) ดังนี้

P : Partnership สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระดับโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและผลักดันให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน Best practices

I : Investment สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

R : Regulation & Law สนับสนุนให้เกิดการดำเนินการที่เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานวิชาการด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับสถานบริการสาธารณสุขภายใต้กรอบ GREEN & CLEAN Hospital อย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมและเป็นรูปธรรม

A : Advocate ส่งเสริมให้เกิดกลไกการบริหารจัดการเชิงนโยบายที่เข้มแข็งระดับกระทรวงสู่ระดับพื้นที่ รวมถึงกำกับ ติดตาม สนับสนุนการรับรองความสำเร็จให้กับโรงพยาบาลที่พัฒนาได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge

B : Building capacity เสริมสร้างทักษะความเชี่ยวชาญ พัฒนาขีดความสามารถ/ศักยภาพ สนับสนุนองค์ความรู้ ด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ

มาตรการสำคัญ (PIRAB)

มาตรการสำคัญ (PIRAB)	มาตรการ	ผู้รับบริการ (C) หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (S)	ประเด็นความรู้	เหตุผล
P : Partnership สร้างความร่วมมือภาคี เครือข่ายในการพัฒนา ยกระดับโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ส่งเสริม การพัฒนานวัตกรรมและ ผลักดันให้เกิด กระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผ่าน Best practices	- สร้างการมีส่วนร่วม การพัฒนาโรงพยาบาล สู่ GREEN & CLEAN Hospital Challenge และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) เพื่อเป็นต้นแบบ การดำเนินงานให้กับ โรงพยาบาลอื่น - สนับสนุนเวทีในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินงานพัฒนา ยกระดับโรงพยาบาลและ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล - ส่งเสริมการพัฒนา นวัตกรรมและ Best Practice GREEN & CLEAN Hospital เพื่อ กำกับติดตามและขยายผล การดำเนินงานโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล	1. ศูนย์อนามัยที่ 1-12 และ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขต เมือง 2. สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจำนวน 76 แห่ง 3. องค์การบริหารส่วนจังหวัด 76 แห่ง 4. โรงพยาบาลสังกัดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน 966 แห่ง 5. โรงพยาบาลนอกสังกัด กระทรวงสาธารณสุข 6. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลและศูนย์บริการ สาธารณสุข กรุงเทพมหานคร 7. เขตสุขภาพที่ 1-13	- แนวทางการดำเนินงานและ เกณฑ์การประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge สำหรับโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2569 - แนวทางการดำเนินงานและ เกณฑ์ประเมิน GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ปีงบประมาณ 2569 - แนวทางการรวบรวมผลงาน Best Practice GREEN & CLEAN Hospital เพื่อกำกับ ติดตามและขยายผลการ ดำเนินงานโรงพยาบาลและ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล	เพื่อสนับสนุนให้เกิดความ ร่วมมือของภาคีเครือข่าย ในการพัฒนายกระดับการ จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม สำหรับโรงพยาบาล และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ปีงบประมาณ 2569 และส่งเสริมให้มีการดำเนินการ พัฒนานวัตกรรม GREEN และ ผลักดันให้เกิดกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่ผ่าน ผลงานนวัตกรรมหรือ Best practices ทั้งเครือข่าย โรงพยาบาล โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ และภาคีที่ เกี่ยวข้อง

มาตรการสำคัญ (PIRAB)	มาตรการ	ผู้รับบริการ (C) หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (S)	ประเด็นความรู้	เหตุผล
I : Investment สนับสนุนการพัฒนา เทคโนโลยีมาใช้ในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่ออำนวยความสะดวก ในการบริหารจัดการ ข้อมูลสารสนเทศอย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศเพื่อรองรับการ ดำเนินงานโครงการ GREEN & CLEAN Hospital ได้แก่ การ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital รวมทั้ง การเก็บรวบรวมข้อมูลเชิง ปริมาณ และการวิเคราะห์ ปริมาณก๊าซเรือนกระจก จากกิจกรรมของ โรงพยาบาล	1. ศูนย์อนามัยที่ 1-12 และ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง 2. สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด จำนวน 76 แห่ง 3. องค์การบริหารส่วนจังหวัด 76 แห่ง 4. โรงพยาบาลสังกัดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน 966 แห่ง 5. สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ 6. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลและศูนย์บริการ สาธารณสุข กรุงเทพมหานคร	- แนวทางการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge สำหรับโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2569 - แนวทางการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) สำหรับโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ปีงบประมาณ 2569 - การใช้งานโปรแกรมประเมิน GREEN & CLEAN Hospital และโปรแกรมคำนวณคาร์บอน ฟุตพริ้นท์	เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูล สารสนเทศรองรับการ ดำเนินงานโครงการ GREEN & CLEAN Hospital รวมถึงการ สื่อสารประเด็นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่ายสามารถเข้าถึง ฐานข้อมูลและมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital รวมถึงสามารถนำข้อมูลที่ เกี่ยวข้องไปใช้ประโยชน์เพื่อ การพัฒนาและยกระดับ คุณภาพสถานบริการการ สาธารณสุข
R : Regulation & Law สนับสนุนให้เกิดการ ดำเนินการที่เป็นไปตาม กฎหมายและมาตรฐาน วิชาการด้านการจัดการ อนามัยสิ่งแวดล้อม สำหรับสถานบริการ การสาธารณสุขภายใต้ กรอบ GREEN & CLEAN Hospital อย่างมีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ โรงพยาบาลและ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล มีการ ดำเนินการตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ปีงบประมาณ 2569	1. หน่วยงานส่วนกลางของ กระทรวงสาธารณสุขที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital 2. ศูนย์อนามัยที่ 1-12 และ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง 3. สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด จำนวน 76 แห่ง และ กรุงเทพมหานคร	- เกณฑ์การประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge สำหรับโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2569 - เกณฑ์ประเมิน GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ปีงบประมาณ 2569	เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนา ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge สำหรับ โรงพยาบาล และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล เพื่อให้การ ดำเนินงานสอดคล้องตาม กฎหมายและมาตรฐานวิชาการ

มาตรการสำคัญ (PIRAB)	มาตรการ	ผู้รับบริการ (C) หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (S)	ประเด็นความรู้	เหตุผล
ครอบคลุมและเป็น รูปธรรม		4. องค์การบริหารส่วนจังหวัด 76 แห่ง 5. โรงพยาบาลสังกัดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน 966 แห่ง 6. โรงพยาบาลนอกสังกัด กระทรวงสาธารณสุข 7. สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ 8. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลและศูนย์บริการ สาธารณสุข กรุงเทพมหานคร		
A : Advocate ส่งเสริม ให้เกิดกลไกการบริหาร จัดการเชิงนโยบายที่ เข้มแข็งระดับกระทรวง ระดับพื้นที่รวมถึงกำกับ ติดตาม สนับสนุนการ รับรองความสำเร็จให้กับ โรงพยาบาลที่พัฒนาได้ ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge	- คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน การพัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital - กำกับติดตามการ ดำเนินงาน ร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และพัฒนาแนวทาง การพัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อมในสถานบริการ สาธารณสุข - สนับสนุนประกาศนียบัตร เพื่อรับรองการดำเนินงาน มาตรฐาน GREEN &	1. หน่วยงานส่วนกลางของ กระทรวงสาธารณสุขที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge 2. ศูนย์อนามัยที่ 1-12 และ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง 3. สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจำนวน 76 แห่ง 4. องค์การบริหารส่วนจังหวัด 76 แห่ง 5. โรงพยาบาลสังกัดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน 966 แห่ง	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการพัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตาม มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital (ระดับกระทรวง/ ระดับพื้นที่) - กลไกและเป้าหมายการ ขับเคลื่อนงาน GREEN & CLEAN Hospital - แนวทางการดำเนินงานและ การรับรองผลการดำเนินงาน และประกาศนียบัตรรับรอง	เพื่อให้เกิดกลไกการบริหาร จัดการเชิงนโยบายที่เข้มแข็ง ระดับกระทรวงและระดับพื้นที่ สามารถขับเคลื่อนให้เกิดการ พัฒนาโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge เป็นไปตาม เป้าหมายและสามารถกำกับ/ ติดตามการดำเนินงานได้อย่าง เป็นระบบรวมถึงการสร้าง ความภาคภูมิใจในการได้รับ การรับรองด้านการจัดการ ภายใต้โครงการ GREEN & CLEAN Hospital Challenge

มาตรการสำคัญ (PIRAB)	มาตรการ	ผู้รับบริการ (C) หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (S)	ประเด็นความรู้	เหตุผล
	CLEAN Hospital Challenge และที่ เกี่ยวข้อง	6. โรงพยาบาลนอกสังกัด กระทรวงสาธารณสุข 7. สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ 8. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลและศูนย์บริการ สาธารณสุข กรุงเทพมหานคร		
B : Building capacity เสริมสร้างทักษะความ เชี่ยวชาญ พัฒนาขีด ความสามารถ/ศักยภาพ สนับสนุนองค์ความรู้ ด้านการจัดการอนามัย สิ่งแวดล้อมแก่เจ้าหน้าที่ ทุกระดับ	- สนับสนุนการอบรมให้ ความรู้/ประชุมชี้แจง แนวทางการดำเนินงาน ขับเคลื่อน GREEN & CLEAN Hospital Challenge และ GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) และ ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	1. ศูนย์อนามัยที่1-12 และ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง 2. สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจำนวน 76 แห่ง 3. องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด 4. โรงพยาบาลสังกัดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน 966 แห่ง 5. สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ 6. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลและศูนย์บริการ สาธารณสุข กรุงเทพมหานคร	- แนวทางการดำเนินงานและ เกณฑ์การประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge สำหรับโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2569 แนว ทางการดำเนินงานและเกณฑ์ ประเมิน GREEN & CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ปีงบประมาณ 2569 - การอบรมหลักสูตรออนไลน์ การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมใน สถานบริการสาธารณสุข ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ระดับท้าทาย (ด้าน การจัดการของเสียทาง การแพทย์ การจัดการพลังงาน	เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ ทักษะความเชี่ยวชาญ ด้านการ จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมใน สถานบริการสาธารณสุข ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital แก่เจ้าหน้าที่ทุก ระดับพร้อมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อ แนวทางการพัฒนาและ ประเมินตามเกณฑ์ และนำไป สู่การพัฒนาที่เหมาะสมสำหรับ โรงพยาบาลทั่วประเทศ

มาตรการสำคัญ (PIRAB)	มาตรการ	ผู้รับบริการ (C) หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (S)	ประเด็นความรู้	เหตุผล
			อย่างมีประสิทธิภาพ และการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ และเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ) รวมทั้งการพัฒนา รพ.คาร์บอนเครดิต - การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ในสถานบริการการสาธารณสุข เพื่อพัฒนาขีดความสามารถ ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการการสาธารณสุข ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge รวมถึงการสื่อสาร สร้างกระแส และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital ในรูปแบบการจัดเวทีวิชาการ Forum	

การกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัด 3.32 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าทาย
สำนักงานนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2569

ตัวชี้วัดที่ 3.32 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)					
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	Link หลักฐาน
1. ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การดำเนินงานเพื่อกำหนด แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดที่ 3.32 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับ ท้าทาย P : Partnership R : Regulation & Law	2 ครั้ง	ต.ค. 68	มี.ค. 69		
2. จัดการประชุมชี้แจง ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ภาคีเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถาน บริการสาธารณสุข P : Partnership R : Regulation & Law A : Advocate (ชี้แนะ สื่อสาร)	2 ครั้ง	ต.ค. 68	ส.ค. 69		

ตัวชี้วัดที่ 3.32 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)					
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	Link หลักฐาน
3. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถตามมาตรฐานด้าน อนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการการสาธารณสุข R : Regulation & Law B : Building capacity	3 ครั้ง	ต.ค. 68	ธ.ค. 68		
4. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินตามมาตรฐานด้านอนามัย สิ่งแวดล้อมในสถานบริการการสาธารณสุข GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) R : Regulation & Law B : Building capacity	2 ครั้ง	ม.ค. 69	ก.ค. 69		
5. ประชุมวิชาการยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถาน บริการการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเอื้อต่อสุขภาพ (GREEN & CLEAN Hospital Challenge Forum) ประจำปี 2569 P : Partnership B : Building capacity	1 ครั้ง	ม.ค. 69	ก.พ. 69		
6. การจ้างปรับปรุงและพัฒนาการรวบรวมข้อมูลสารสนเทศ เพื่อยกระดับ คุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการการสาธารณสุขที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม I : Investment (การลงทุน)	1 ครั้ง	พ.ย. 68	ธ.ค. 68		
7. จัดจ้างพิมพ์ คู่มือ ประกาศนียบัตรรับรอง สนับสนุนการดำเนินการ ขับเคลื่อนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการการสาธารณสุข GREEN & CLEAN Hospital Challenge และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง A : Advocate (ชี้นำ สื่อสาร)	1 ครั้ง	ม.ค. 69	ก.ค. 69		

ตัวชี้วัดที่ 3.32 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)					
แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	Link หลักฐาน
I : Investment (การลงทุน)					
8. รายงานผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ประจำปีงบประมาณ 2569 A : Advocate (ชั้นนำ สื่อสาร) R : Regulation & Law	7 ครั้ง	ม.ค. 69	ก.ค. 69		