

การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็น “Success Story” : “สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ปันรัก สร้างสุข”
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

กรมอนามัย ให้ความสำคัญกับการยกระดับการสร้างความสุขและความผูกพันให้กับบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีกลยุทธ์สำคัญ คือ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสร้างสรรค์กลวิธีเพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมุ่งสู่เป้าหมาย “หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ”

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มุ่งมั่นในการดำเนินงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมความสุขในการดำเนินชีวิตและการทำงานของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน สร้างองค์กรที่มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านผลงาน “สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ปันรัก สร้างสุข” เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม ยกย่อง เชิดชู และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส แบ่งปันความรัก สร้างความสุขให้กับบุคลากรในองค์กร เริ่มตั้งแต่แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม สร้างแกนนำทีมในการขับเคลื่อนงาน ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน สืบสวนหาข้อเท็จจริง บุคลากร ค้นหาสิ่งที่ยากทำ ข้อเสนอต่างๆ เพื่อการพัฒนาและยกระดับองค์กรให้มีคุณภาพ จนเกิดเป็น ๙ กิจกรรมหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยมีกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ภายใต้แนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (Happy workplace) ตามหลักความสุข ๘ ประการ ทุกกิจกรรมเราเริ่มต้นจากการสร้างทีม เน้นสร้างการมีส่วนร่วมของทุกคน ทุกกิจกรรมของหน่วยงาน ยึดหลักประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นหลักการสำคัญ สอดคล้องกับหลักคุณธรรมที่ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน มีการสอบถามและประชุม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหาเป็นประจำทุกเดือน โดยสามารถปรึกษาหัวหน้า ผู้บังคับบัญชาได้ตลอดเวลา พร้อมทั้งจะร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานไปด้วยกัน

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ผ่าน ๙ กิจกรรมหลัก คือ ๑) กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต ๒) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดี เพื่อองค์กร/ส่วนรวม ๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณีไทย ๔) กิจกรรมรณรงค์แต่งกายผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ๕) กิจกรรม “จิตอาสา พาทำดี สร้างสุข เพื่อสังคม” ๖) กิจกรรม “ปันรัก สร้างสุข” ๗) กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคี สู่องค์กรสร้างสุข ๘) กิจกรรมประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ เสริมสร้างการรับรู้ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข และ ๙) ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน สำหรับสิ่งที่ต้องการพัฒนา/ปัญหาที่ยากแก้ คือ การทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น การทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และการสร้างความผูกพันองค์กรของบุคลากร ความดีที่ยากทำและคุณธรรมเป้าหมาย คือ การดำเนินงานทุกกิจกรรมตามประกาศเจตนางาน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งทุกคนถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กร เพื่อนำหลักคุณธรรมมาพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต สร้างสิ่งดีงามเกิดขึ้นเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพในครั้งนี้ คือ ผู้บริหารให้การสนับสนุนและสร้างมีส่วนร่วมบุคลากรในทุกระดับ ทุกกิจกรรม ให้ความสำคัญ ส่งเสริมความผูกพัน องค์กร สร้างพลังบวกในการใช้ชีวิตและการทำงานอย่างมีความสุข ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างการทำงาน เป็นทีม นำไปสู่การพัฒนางานที่มีคุณภาพ ยกระดับองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนได้

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน คือ ๑) จัดให้มีกิจกรรม หรือการรวมกลุ่มชมรมสร้างสุขในระดับกระทรวง โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานได้ร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง เช่น ชมรม กีฬาสาธารณสุข จัดกิจกรรมกระชับมิตรเป็นประจำทุกปี มีงบประมาณสนับสนุนกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณราชการ และ ๒) จัดให้มีกิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย เช่น ประกวดนางสงกรานต์ การประกวดรถแห่ ในเทศกาลสำคัญ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ผ่อนคลายความเครียดในการทำงาน และเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย ที่ดีงาม เป็นต้น สร้างการมีส่วนร่วมในทุกระดับ เพื่อให้เกิดองค์กรแห่งความสุขที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

“สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ปันรัก สร้างสุข”

