



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๔๘

ที่ สธ ๐๙๒๔.๐๑/พิเศษ

วันที่

ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม

ตามที่สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งเวียนบุคลากรต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวรภา บุญคลัง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม

-อนุมัติ/แจ้งเวียนต่อไป

(นายสมชาย ตูแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม

๒๕๖๕.๑๒.๒๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง..... สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม อาคาร ๓ ชั้น ๔ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางวรภา บุญคลัง..... หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๕๓๐-๔๓๑๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	๖๗	-	-
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๓,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ส่งผลให้องค์กรมีคุณคามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีองค์ความรู้ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อใช้สื่อสารให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานได้เรียนรู้อย่างทั่วถึง ส่งผลให้องค์กรมีคุณภาพ
- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจ สามารถสร้างสรรค์ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
- สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม มีวัฒนธรรมองค์กร และมีกิจกรรมตามขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ตีงามอย่างสม่ำเสมอ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. การประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - No gift Policy	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานในการแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือป้องกันการทุจริต	ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	หน่วยงานมีการประกาศ นโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ	-	✓	✓	-	-	
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมบาลีและสร้างสุของค์กร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่เพื่อนำไปขยายผลการส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐาน จริยธรรมแก่บุคลากรและขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมตามโครงการ	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม(ร้อยละ ๙๑)	-	✓	-	-	-	

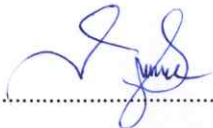
ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ร.๒๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรม อานามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับ ปฏิบัติ) เข้ารับการพัฒนาอบรม	เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาล ของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญ ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ ในการปฏิบัติงานหรือบริหารบุคคลใน องค์กร	กลุ่มงาน/งาน จ. สำนักอานามัย สิ่งแวดล้อม	บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาหรือ อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง		-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - กิจกรรมจิตอาสา พาทำดีหรือ ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรสำนัก อานามัยสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมเสริมสร้างความรักความ ผูกพัน และความสามัคคีสู่องค์กร สร้างสุข - กิจกรรม “ปันรัก สร้างสุข”	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีโดยยึด หลักมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน/ชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมสภาพ แวดล้อมและความสุข ความผูกพันอย่างน้อย ๔ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพัน ของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	๑,๔๕๐	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี										
๕. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำ เงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล เช่น -การทดสอบหรือประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือเลื่อนระดับ -การนำเกณฑ์ ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติ หน้าที่แก่บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตน ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม และ สนับสนุนธำรงรักษาคนเก่งและคนดีให้ มีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	คณะทำงาน	ทุกหน่วยงานมี หลักเกณฑ์/แนว ทางการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ใน การบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์	-	-	/	/	/	/	
๖. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรใน รูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร ในหน่วยงาน	คณะทำงาน/ชมรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงานมี ช่องทางสื่อสารสร้าง ความรู้ความเข้าใจ อย่างน้อย 1 ช่องทาง	-	-	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ องค์กร	ผู้บริหาร สว/ คณะทำงาน/ชมรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	๕๐๐	/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่ององค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๘. วิเคราะห์และทบทวนผลการ ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของหน่วยงานเพื่อวางแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดขั้นตอน ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	คณะทำงาน		รายงานผลการวิเคราะห์ ทบทวนผลการ ดำเนินงานและจัดทำ แผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	-	/	-	-	-
๙. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และ การประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ ผูกพันต่อองค์กร และสร้างขวัญ กำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานเป็น ที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี และขยายผลให้สู่หน่วยงานอื่น	ผู้บริหารฯ/ คณะทำงาน/ ชมรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงานเข้าร่วม ประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้าง สุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	/	/	/	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ธ.ค๖๖)	ไตรมาส (ม.ค.-มี.ค๖๖)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย๖๖)
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรมจริยธรรม ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและผลักดัน เสริมพลังการดำเนินงานชมรม จริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนา ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน/ ชมรมจริยธรรม	มีการจัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๑ ครั้ง	มีสรุปผลการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และเผยแพร่เพื่อ การเรียนรู้ในหน่วยงาน	๑,๐๕๐	/	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา การดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) -การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม -แนวทางการดำเนินงาน ITA สำนัก อำนวยการสิ่งแวดล้อม/การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ITA -การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนว ทางการพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานตามเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กองการ เจ้าหน้าที่	ผู้รับผิดชอบการ ดำเนินงาน คุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานเข้า ร่วมการประชุม/ สื่อสารการ ดำเนินงานตาม กรอบธรรมาภิ บาล	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรม อนามัย Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	-	-	-
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงาน ของหน่วยงานสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้มีความ โปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA	คณะทำงาน	ผลการเป็นตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การ ประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป		/	/	/	/	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๓. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาโลก วางระบบกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	คณะทำงาน	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในร้อยละ ๘๐	-	/	/	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๔. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	เพื่อกำกับติดตามให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันทุจริตและการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสกรมอนามัย	ผู้บริหาร/คณะทำงาน	จัดประชุมไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง	-คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน.....

 (นายสมชาย ตูแก้ว)
 ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม