

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	ผู้บริหาร/ เจ้าหน้าที่ สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	หน่วยงานมีการ ประกาศนโยบาย/ ประกาศเจตนารมณ์		-		✓			กิจกรรมประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต https://shorturl.asia/๙cuPj
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร -ส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบ ธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามดาดดา เขาใหญ่ อำเภอเมือง ปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี					✓	✓	✓		ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตาม กรอบธรรมาภิบาล ฯ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม สยามดาดดา เขาใหญ่ อำเภอเมือง ปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี (นายคมสัน แสนศรี)
๓. โครงการพัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	ผู้บริหาร/ คณะทำงาน		บุคลากรได้รับ การพัฒน หรืออบรม ด้านคุณธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง		✓	✓			- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐ https://shorturl.asia/๑ESPI

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี : ต้นกล้าข้าราชการ https://shorturl.asia/BrvbA
๓. โครงการพัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	ผู้บริหาร/ คณะทำงาน		บุคลากรได้รับการพัฒนา หรืออบรม ด้านคุณธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง		✓	✓			- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐ https://shorturl.asia/๑ESPI - ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี : ต้นกล้าข้าราชการ https://shorturl.asia/BrvbA
๔. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดี ในองค์กร ๑.กิจกรรมจิตอาสาของกรมอนามัย๒๒. ๒.กิจกรรม “ปันรัก สร้างสุข” ๓.กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคี สู่องค์กรสร้างสุข ๔. กิจกรรม "บอกรักคนพิเศษ (ครอบครัว/ เพื่อน/คนรัก) ในสไตร์ของคนกรีนๆ (รักษ์ โลก) เนื่องในวันวาเลนไทน์	คณะทำงาน/ ชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมและสร้าง บรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร จำนวน ๖ กิจกรรม	ความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	๑,๔๕๐	✓	✓			กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความผูกพัน เพื่อสร้างบรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๕.กิจกรรม “Happy Birthday คนนำตาดี ประจำเดือนเกิด” ๖. กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สร้าง สุข สร้างความผูกพัน									https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/tinyce/Mora/Mora66/PPT-HappyOrganizationActivities66.pdf
๕. จัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล			หน่วยงานมี หลักเกณฑ์/ แนวทางการ มาตรฐานทาง จริยธรรม			✓	✓	✓	ทบทวน/ปรับปรุงในส่วนของการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เกิดความสมบูรณ์ เป็นปัจจุบันของ ข้อมูลใน OIT ข้อ OM1-OM6 https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/OIT2023Last5Months.pdf
๖. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย			มีการสื่อสาร อย่างน้อย ๑ ช่องทาง			✓	✓	✓	แจ้งเวียนมาตรการดำเนินการกรณี ข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม https://shorturl.asia/xy5az

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมส่งบุคลากรเข้าร่วมการ คัดเลือกคนดีศรีอนามัย จำนวน ๒ คน - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ				๕๐๐	✓	✓	✓	✓	- สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมส่ง บุคลากรเข้าร่วมการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย จำนวน ๒ คน ได้แก่ นายภิญญาพัชญ์ จุลสุข นางสาวจิตชนก ปลื้มปรีดี
๘. วิเคราะห์และทบทวนผลการดำเนินงานการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานเพื่อ วางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน - ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมเพื่อวิเคราะห์และทบทวนผลการ ดำเนินงาน	คณะกรรมการ		รายงานผลการ วิเคราะห์ทบทวน ผลการ ดำเนินงานและ จัดทำแผนการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม		✓				จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ https://shorturl.asia/pZU๘E รายงานการประชุม https://citly.me/CLblA รายงานผลการวิเคราะห์และ ทบทวนผลการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม https://shorturl.asia/nGSf5

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๙. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรม จริยธรรม - สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเข้าร่วมประกวด หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	คณะทำงาน/ ชมรม จริยธรรม		หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม		✓	✓	✓		สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมได้รับ เกียรติบัตร “หน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” https://env.anamai.moph.go.th/th/kpi๖๖/download?id=๑๐๙๔๔๔&mid=๓๗๕๒๓&mkey=document&lang=th&did=๓๐๐๓๙
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน			มีการจัด ประชุม แลกเปลี่ยน เรียนรู้	๑,๐๕๐	✓	✓	✓		https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๑xc๔๑๖๐๐๗๕๗๗๖๙๖๘๓๖๐๔๗๗๙๖๑๖๑๑๔๕/tinymce/Moral/Moral๖๖/PPT-HappyOrganizationActivities๖๖.pdf หน้า ๑๓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๑๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา การดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความ โปร่งใส (ITA)	คณะทำงาน/ ชมรม จริยธรรม		คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕		✓	✓	✓	✓	รายงานการประชุม 1) https://shorturl.asia/FsCci 2) https://shorturl.asia/dka4O การสื่อสารข้อคำถาม https://shorturl.asia/XNTue
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรม ความโปร่งใส (ITA)	ผู้บริหาร/ คณะทำงาน/ ชมรม จริยธรรม		ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์ประเมิน ระดับ ๓ขึ้นไป		✓	✓	✓	✓	สรุปรายงานการดำเนินงานตามแผนและ มาตรการที่กำหนด รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค. - ก.พ.๖๖) https://shorturl.asia/r06qK รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค. - ก.ค.๖๖) https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/IndicatorReportForm2.1Year2023For5MonthAfterJuly2023.pdf
๑๓. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในของ หน่วยงาน	คณะทำงาน	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริต ๑ เรื่อง	การดำเนินงาน ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายในไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		✓	✓			https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/CorruptionRiskManagementPlan.pdf

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๑๔. การประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน จริยธรรมประจำสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน/ ชมรม จริยธรรม		คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕		✓	✓	✓	✓	รายงานการประชุม ๒ ครั้ง 1) https://shorturl.asia/dka4O 2) https://shorturl.asia/dka4O

ผู้รายงาน ชื่อ นางวรภา บุญคลัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๑๘ E-mail worapha.b@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)