



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๔๘

ที่ สธ ๐๙๒๔.๐๑/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ตามที่กลุ่มอำนวยการ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

กลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น ดังรายละเอียดผลการดำเนินงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวรภา บุญคลัง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- ทราบ

(นายสมชาย ตูแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๑. โครงการประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	ผู้บริหาร/ เจ้าหน้าที่ สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	หน่วยงานมีการ ประกาศนโยบาย/ ประกาศเจตนารมณ์		-		✓			กิจกรรมประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต <a href="https://shorturl.asia/๙cuPj">https://shorturl.asia/๙cuPj</a>
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร -ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบ ธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามดาดดา เขาใหญ่ อำเภอเมือง ปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี					✓	✓	✓		ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตาม กรอบธรรมาภิบาล ฯ ระหว่างวันที่ ๒๑ -๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม สยามดาดดา เขาใหญ่ อำเภอเมือง ปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี (นายคมสัน แสนศรี)
๓. โครงการพัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	ผู้บริหาร/ คณะทำงาน		บุคลากรได้รับ การพัฒน หรืออบรม ด้านคุณธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง		✓	✓			- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐ <a href="https://shorturl.asia/๑ESP1">https://shorturl.asia/๑ESP1</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
									- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี : ต้นกล้าข้าราชการ <a href="https://shorturl.asia/BrvbA">https://shorturl.asia/BrvbA</a>
๓. โครงการพัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	ผู้บริหาร/ คณะทำงาน		บุคลากรได้รับ การพัฒน หรืออบรม ด้านคุณธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง		✓	✓			- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐ <a href="https://shorturl.asia/๑ESPI">https://shorturl.asia/๑ESPI</a> - ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี : ต้นกล้าข้าราชการ <a href="https://shorturl.asia/BrvbA">https://shorturl.asia/BrvbA</a>
๔. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดี ในองค์กร ๑.กิจกรรมจิตอาสาของกรมอนามัย๒๒. ๒.กิจกรรม “ปันรัก สร้างสุข” ๓.กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคี สู่องค์กรสร้างสุข ๔. กิจกรรม "บอกรักคนพิเศษ (ครอบครัว/ เพื่อน/คนรัก) ในสไตล์ของคนกรีนๆ (รักษ์ โลก) เนื่องในวันวาเลนไทน์	คณะทำงาน/ ชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมและสร้าง บรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร จำนวน ๖ กิจกรรม	ความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	๑,๔๕๐	✓	✓			กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความผูกพัน เพื่อสร้างบรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร <a href="https://shorturl.asia/FndtI">https://shorturl.asia/FndtI</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕.กิจกรรม “Happy Birthday คนนำตาดี ประจำเดือนเกิด” ๖. กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สร้างสุข สร้างความผูกพัน									
๕. จัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงินช่วยเหลือมาใช้ในการบริหารงานบุคคล			หน่วยงานมีหลักเกณฑ์/แนวทางมาตรฐานทางจริยธรรม			✓	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๖. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย			มีการสื่อสารอย่างน้อย ๑ ช่องทาง			✓	✓	✓	แจ้งเวียนมาตรการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม <a href="https://shorturl.asia/xy&amp;az">https://shorturl.asia/xy&amp;az</a>
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมส่งบุคลากรเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย จำนวน ๒ คน - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ				๕๐๐	✓	✓	✓	✓	- สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมส่งบุคลากรเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย จำนวน ๒ คน ได้แก่ นายภิญญาพัชญ์ จุลสุข นางสาวชิตชนก

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. วิเคราะห์และทบทวนผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานเพื่อวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเพื่อวิเคราะห์และทบทวนผลการดำเนินงาน	คณะทำงาน		รายงานผลการวิเคราะห์ทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม		✓				จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน <a href="https://shorturl.asia/pZU๘E">https://shorturl.asia/pZU๘E</a> รายงานการประชุม <a href="https://citly.me/CLbIA">https://citly.me/CLbIA</a> รายงานผลการวิเคราะห์และทบทวนผลการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม <a href="https://shorturl.asia/nGSf5">https://shorturl.asia/nGSf5</a>
๙. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม - สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	คณะทำงาน/ชมรมจริยธรรม		หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม		✓	✓	✓		สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน			มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑,๐๕๐	✓	✓	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา การดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)	คณะทำงาน/ ชมรม จริยธรรม		คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕		✓	✓	✓	✓	รายงานการประชุม <a href="https://shorturl.asia/FsCci">https://shorturl.asia/FsCci</a> <a href="https://shorturl.asia/dka๔O">https://shorturl.asia/dka๔O</a> การสื่อสารข้อคำถาม <a href="https://shorturl.asia/XNTu๕">https://shorturl.asia/XNTu๕</a>
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมความโปร่งใส (ITA)	ผู้บริหาร/ คณะทำงาน/ ชมรม จริยธรรม		ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ ๓ขึ้นไป		✓	✓	✓	✓	สรุปรายงานการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด รอบ 5 เดือนแรก <a href="https://shorturl.asia/r๑๖qK">https://shorturl.asia/r๑๖qK</a>
๑๓. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงาน	คณะทำงาน	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต ๑ เรื่อง	การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		✓	✓			<a href="https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/CorruptionRiskManagementPlan.pdf">https://env.anamai.moph.go.th/web-upload/11xc410600758f76a9b83604e779b2d1de5/filecenter/kpi/66/2.1/CorruptionRiskManagementPlan.pdf</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๑๔. การประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน จริยธรรมประจำสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน/ ชมรม จริยธรรม		คะแนนการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕		✓	✓	✓	✓	รายงานการประชุม ๒ ครั้ง <a href="https://shorturl.asia/dk">https://shorturl.asia/dk</a> <a href="https://shorturl.asia/dk">a๔Q</a> <a href="https://shorturl.asia/dk">https://shorturl.asia/dk</a> <a href="https://shorturl.asia/dk">a๔Q</a>

ผู้รายงาน ชื่อ นางวรภา บุญคลัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๑๘ E-mail worapha.b@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)

