



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานมัธยมศึกษา สังกัดกรมอนามัย.....  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานมัธยมศึกษา สังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายคมสัน แสนศรี.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานมัธยมศึกษา สังกัดกรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๔๖๖๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....komsan.s@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....๐๘๓๓๓๐๙๓๐๓.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๒	๑๒	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๐	๑๐	-
๓. กลุ่มพัฒนาความร่วมมือและศักยภาพภาคีเครือข่ายอนามัย สิ่งแวดล้อม	๙	๙	-
๔. กลุ่มพัฒนาการสุขภาพ	๑๐	๑๐	-
๕. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมเมืองและชุมชน	๑๐	๑๐	-
๖. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมจากมลพิษ	๘	๘	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒.....โครงการ

	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม .....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม .....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๕.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๒.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๒.....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>	รวม.....๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมรักษโลก รักษ์เรา เช่น การ เก็บขยะชายหาด กวาดลานวัด (ปัญหาที่ อยากแก้/จิตอาสา)	ส่ง เส ริ ม ให้ บุค ลากรสำนั ก อ น า มั ย สิ่งแวดล้ อม เข้า ร่วมกิจกรรมใน	เพื่อให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสาธารณะ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิด ขยะ และเพิ่มอากาศ บริสุทธิ์ให้โลกตระหนัก	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชา ตี แ ล ะ สิ่งแวดล้อม ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป ของจำนวน บุคลากรใน หน่วยงาน	ถึงการดูแลอนามัย สิ่งแวดล้อม						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา พาทำดี (ปัญหาที่ อยากแก้/จิตอาสา)	บุคลากรสำนัก อ น า มั ย สิ่งแวดล้อมเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสาธารณะ เสียสละ เพื่อคนอื่น มี ความ เอื้อเพื่อรู้จักแบ่งปัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	-
	(๒) กิจกรรม “ปันรัก ปันสุข จากพี่สู่ น้อง” (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/จิต อาสา)	บุคลากรสำนัก อ น า มั ย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วมกิจกรรม ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสาธารณะ เสียสละ เพื่อคนอื่น มี ความ เอื้อเพื่อรู้จักแบ่งปัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรงค์แต่งกายผ้าไทย สืบสาน วัฒนธรรมประเพณีไทย และยูนิฟอร์ม หน่วยงานในกิจกรรมสำคัญขององค์กร (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย)	ส่ง เสริม ให้ บุคลากรสำนัก อ น า มั ย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้น ไปของบุคลากร ในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแต่งกายตาม วัฒนธรรมขององค์กร เพื่อสร้างความผูกพันกับ องค์กร และ สืบ สาน วัฒนธรรมประเพณีไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กร/ส่วนรวม (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/ กตัญญู)	ส่ง เสริม ให้ บุคลากรสำนัก อ น า มั ย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้น ไป เพื่อคัดเลือก เป็น บุ ค ค ล ต้นแบบในด้าน ต่างๆ	ส่งเสริมให้บุคลากรมีการ ประพฤติปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กรและ คุณ ธรรม จ ริ ย ธรรม ส่งเสริมการยกย่องการ ทำความดี สร้างการมี ส่วนร่วมในการยกย่อง บุคลากรที่เป็นแบบอย่าง ในการทำความดี เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจและ การกระตุนจิตสำนึกใน การเป็นคนดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม พก.	✓	✓	✓	-
	(๒) กิจกรรมคนดีศรีอนามัย สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม (ปัญหาที่ยากแก่/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	ส่ง เสริม ให้ บุคลากรสำนัก อ น า มั ย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้น ไป เพื่อคัดเลือก	บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมได้รับการ คัดเลือกเป็นตัวแทน สำนักฯ จำนวน ๓ คน เพื่อเป็นตัวแทนคัดเลือก ในระดับกรมต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		เป็น บุ ค ค ล ต้นแบบในด้าน ต่าง ๆ							
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรสำนัก อ น า ม ั ย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วม กิจ ก ร ร ม ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไปของบุคลากร ในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วน ร่วม ในการ กำหนด พฤติกรรมการทำงาน ที่ยึดถือหลักคุณธรรมใน การปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ	เพื่อให้เกิดการ ทำ กิจ ก ร ร ม	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานหน่วยงาน	๖,๐๐๐ บาท	กลุ่ม พก.	-	✓	-	-





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเสริมสร้างและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรัก ความผูกพัน และ ความสามัคคี สู่องค์กรแห่งความสุข (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)	จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เพื่ อ สื่ อ ส า ร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่างครบ ถ้วน และ รวดเร็วแก่บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อมและ บุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม พก.	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzRyD> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๐.....คน	.....๕๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๕๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๕๙.....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร  
มีคุณธรรม จริยธรรมทักษะทางอารมณ์ที่ดี เข้าใจตนเองและผู้อื่น สร้างบรรยากาศที่ดี และสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในที่ทำงาน รวมถึงสร้างความรักความผูกพันให้เกิดขึ้น  
แก่องค์กร ผลการประเมินร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ร้อยละ ๗๕ ผลการประเมินพฤติกรรมการเชิงจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๙๒.๕๐ และสำนักอนามัย  
สิ่งแวดล้อมได้รับการประเมินยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)  
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”