



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานมัธยมศึกษาเขตลือม กรมอนามัย.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานมัธยมศึกษาเขตลือม กรมอนามัย.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานมัธยมศึกษาเขตลือม อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายคมสัน แสนศรี.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานมัธยมศึกษาเขตลือม กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๖๖๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....komsan.s@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....๐๘๓.๓๓๐.๙๓๐๓.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๓	-	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๐	-	-
๓. กลุ่มพัฒนาความร่วมมือและศักยภาพภาคีเครือข่ายอนามัย สิ่งแวดลือม	๘	-	-
๔. กลุ่มพัฒนาการสุขภาพิบาล	๑๐	-	-
๕. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดลือมเมืองและชุมชน	๑๐	-	-
๖. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดลือมจากมลพิษ	๘	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	<p>ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมรักษ์โลก รักษ์เรา เช่น การ เก็บขยะชายหาด ตลาดนัดปิ่นสุข ปฏิทิน เก่า เราชนะ (ปัญหาที่ยากแก้/จิต อาสา) Link: https://bit.ly/3w8gjit</p>	<p>ส่งเสริมให้ บุคลากรสำนัก อ น า มั ย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วมกิจกรรมใน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชา ตี แ ล ะ สิ่งแวดล้อม ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป ของจำนวน บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสาธารณะ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิด ขยะและเพิ่มอากาศ บริสุทธิ์ให้โลกตระหนัก ถึงการดูแลอนามัย สิ่งแวดล้อม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสา พาทำดี เช่น กวาดลานวัด (ปัญหาที่ยากแก้/จิตอาสา) Link:</p>	<p>บุคลากรสำนัก อ น า มั ย สิ่งแวดล้อมเข้า ร่วม กิ จ ก ร ร ม ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสาธารณะ เสียสละ เพื่อกันอื่น มี ความ เอื้อเฟื้อรู้จักแบ่งปัน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม “ปันรัก ปันสุข จากที่สู่น้อง” เช่น บริจาคขนมและสิ่งของแก่เด็กพิการ บริจาคเสื้อผ้า เครื่องสำอางที่ไม่ใช้แล้ว (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/จิตอาสา) Link: https://bit.ly/3WtU2vp	บุคลากรสำนัก อ น า มั ย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสาธารณะ เสียสละ เพื่อคนอื่น มีความ เอื้อเฟื้อรู้จักแบ่งปัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	-
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รณรงค์แต่งกายผ้าไทย สืบสาน วัฒนธรรมประเพณีไทย และยูนิฟอร์ม หน่วยงานในกิจกรรมสำคัญขององค์กร (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย) Link: https://bit.ly/3W8Lbik	ส่งเสริมให้ บุคลากรสำนัก อ น า มั ย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้น ไปของบุคลากร ในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการแต่งกายตาม วัฒนธรรมขององค์กร เพื่อสร้างความผูกพันกับ องค์กรและสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กร/ส่วนรวม รางวัลคนดีศรีสว. (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) Link: https://bit.ly/3xW4UYL		ส่งเสริมให้ บุคลากรสำนัก อ น า มั ย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้น ไป เพื่อคัดเลือก เป็น บุ ค ค ล ต้นแบบในด้าน ต่างๆ	ส่งเสริมให้บุคลากรมีการ ประพฤติปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมการยกย่องการ ทำความดี สร้างการมี ส่วนร่วมในการยกย่อง บุคลากรที่เป็นแบบอย่าง ในการทำความดี เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจและ การกระตุ้นจิตสำนึกใน การเป็นคนดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม พก.	✓	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๒) กิจกรรมคนดีศรีอนามัย ระดับ หน่วยงาน (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/สุจริต/ จิตอาสา/กตัญญู) Link: https://bit.ly/3xW4UYL</p>	<p>ส่งเสริมให้ บุคลากรสำนัก อนามัย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้น ไป เพื่อคัดเลือก เป็นบุคคล ต้นแบบในด้าน ต่าง ๆ</p>	<p>บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมได้รับการ คัดเลือกเป็นตัวแทน สำนักฯ จำนวน ๓ คน เพื่อเป็นตัวแทนคัดเลือก ในระดับกรมต่อไป</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา	-	-	-	-	-	-	-	-
	ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร								
	อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง								
	มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์								
	ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
	ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) Link: https://bit.ly/4crRmE1</p>	<p>บุคลากรสำนัก อนามัย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไปของบุคลากร ในหน่วยงาน</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการกำหนด พฤติกรรมการทำงาน ที่ยึดถือหลักคุณธรรมใน การทำงานร่วมกัน ภายในองค์กร ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากรผ่านเกณฑ์</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม และสำนักงาน เลขาธิการกรมอนามัย (ปัญหาที่ยากแก้/ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)</p> <p>Link: https://env.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216306</p>	<p>เพื่อให้เกิดการ ทำ กิ จ ก ร ร ม ร่ว ม กั น แล ะ ส ร ้าง ค ว า ม ผุ ก พั น องค์กร เพื่ อ เ พิ่ ม ประสิทธิภาพ การทำงาน โดย มีบุคลากรสำนัก อ น า ม ั ย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม</p> <p>เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ ระหว่างหน่วยงาน</p>	๖,๐๐๐ บาท	กลุ่ม พก.	-	✓	-	-
	<p>(๒) กิจกรรมประชุมประจำเดือน สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม (ปัญหาที่ยากแก้/ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)</p> <p>Link: https://bit.ly/4aas4Zu</p>	<p>บุคลากรสำนัก อ น า ม ั ย สิ่งแวดล้อมเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป</p>	<p>เพื่ อ ส ี อ ส า ร ประชาสัมพันธ์งานของ หน่วยงานให้บุคลากร ทราบในประเด็นต่าง ๆ อย่างทั่วถึง เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน ร่วมกัน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย./พก.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมสร้างสุขในการทำงาน (สมดุลชีวิต) เช่น การทำบุญ การอวยพร วันเกิด ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในวันสำคัญ หรือประเพณีต่างๆ งานกีฬา วันแห่ง ความรัก (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) Link: https://bit.ly/4d7gDDI	บุคลากรสำนัก อ น า มั ย สิ่งแวดล้อมเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป	ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมทักษะทาง อารมณ์ที่ดี เข้าใจตนเอง และผู้อื่น สร้าง บรรยากาศที่ดี และ สภาพแวดล้อมเชิง จริยธรรมในที่ทำงาน รวมถึงสร้างความรัก ความผูกพันให้เกิดขึ้นแก่ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมการพัฒนามาตรฐานการ ดำเนินงานคุณธรรมและโปร่งใส ITA (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง/วินัย/สุจริต/	บุคลากรสำนัก อ น า มั ย สิ่งแวดล้อมเป็น	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม อก./พภ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	จิตอาสา/กตัญญู)	ตัวแทนเข้าร่วมโครงการเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA	ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเสริมสร้างและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรัก ความผูกพัน และความสามัคคี สู่องค์กรแห่งความสุข (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/สุจริต/จิตอาสา) ๑) เพจสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ๒) Line	จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่างครบถ้วน และรวดเร็วแก่บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมและบุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม พภ.	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๕๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๕๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๕๙.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรม “ปันรัก ปันสุข จากพี่สู่น้อง” (บริจาคขนมและสิ่งของแก่เด็กพิการ บริจาคเสื้อผ้า เครื่องสำอางที่ไม่ใช้แล้ว) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/พอเพียง/จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสาธารณะแบ่งปันเอื้อเฟื้อมีน้ำใจแบ่งปัน โดยนำสิ่งของอุปโภคบริโภค บริจาค ณ ร้านปันกัน เป็นการนำสิ่งของสภาพดี เพื่อนำไปเป็นสินค้าแบ่งปันในร้าน ระดมเป็นทุนการศึกษาเพื่อเด็กขาดโอกาสในมูลนิธิยุวพัฒน์ (๕ มีนาคม ๒๕๖๗) และบริจาคเสื้อผ้าให้กับกลุ่มเปราะบาง บ้านห้วยลี้วะ อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน (๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) เป็นการสร้างเสริมให้บุคลากรมีจิตใจที่ดีงาม เอื้อเฟื้อ แบ่งปัน มีคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดี เพื่อองค์กร/ส่วนรวม รางวัล “คนดีศรีสว.” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่มีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดี มีคุณธรรม ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่เป็นคนดี มีคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติตนตามแนวทาง มีความพอเพียง มีวินัยยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีความกตัญญู และมีจิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ โดยเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริม การป้องกันการทุจริตและสนับสนุนการปฏิบัติตนในการเป็นคนดี มีคุณธรรมของหน่วยงาน</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรมสร้างสุขในการทำงาน (สมดุลงาน) (การทำบุญ การอวยพรวันเกิด ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในวันสำคัญหรือประเพณีต่างๆ งานกีฬา วันแห่งความรัก) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมทักษะทางอารมณ์ที่ดี เข้าใจตนเองและผู้อื่น สร้างบรรยากาศที่ดี และสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในที่ทำงาน รวมถึงสร้างความรักความผูกพันให้เกิดขึ้นแก่องค์กร ร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา หรือวันสำคัญต่างๆ เข้าร่วมกิจกรรมงานกีฬาของกรม และกระทรวง ร่วมอวยพรวันเกิดของบุคลากรในหน่วยงาน</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ความยากในการบูรณาการร่วมกับงานประจำที่หน่วยงานดำเนินการอยู่ เนื่องจากบุคลากรของหน่วยงานมีภาระ หน้าที่ ไม่สามารถให้ความร่วมมือได้เต็มที่
๒. การปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มที่ใช้ทำให้การดำเนินงานไม่ได้คุณภาพ และขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน
๓. ระยะเวลาในการดำเนินงานไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของแต่ละหน่วยงานทำให้เกิดความยากลำบากในการดำเนินงาน

๔. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรมและการเสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตบริการ มาตรการ/กลวิธีในการจูงใจบุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรน้อยเกินไป

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxxfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{๙}}{\boxed{๑๒}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{๗๕}$
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{}}{\boxed{}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{}$