



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและศักยภาพเครือข่าย สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๔๕๗

ที่ สธ ๐๙๒๔.๐๓/๙

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม

ตามที่กรมอนามัย ได้กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุต่อเป้าหมายร่วมกัน ตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘) นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กรและศักยภาพเครือข่าย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อสนับสนุน การขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระดับกรมและประเด็นสำคัญในการพัฒนา การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน และส่งเสริม องค์กรแห่งความสุขของหน่วยงานให้บรรลุตามเป้าหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการดังกล่าวต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

วิมลศิริ วิเศษสมบัติ

(นางวิมลศิริ วิเศษสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและศักยภาพเครือข่าย

ณัฐวิไล

Shyt@1

๒๐๒๓.๖๘

(นางณัฐวิไล อาภาจรัส)

ผู้อำนวยการสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | | | | |
|--|---|---|---|--|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘) | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม | | | | | | | | | | |
| ๑.ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต ๔ เรื่อง ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต“สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (Env. Health Together Against Corruption)” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ของ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | เพื่อแสดงถึงเจตจำนง และคำมั่นของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลรวมถึง น่านโยบาย/แนวทาง ไปปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน | - คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม | หน่วยงาน ประกาศ นโยบาย/ ประกาศ เจตนารมณ์ตาม แนวทางที่ กำหนด | ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓ | - | - | - | |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | | | |
|--|---|---|--|---|----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘) |
| <p>๓) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนึกอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนึกอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> | | | | | | | | | |
| <p>๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>- พัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร โดยเข้าร่วมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จากหน่วยงานภายนอก/ระบบ E-Learning</p> | <p>เพื่อพัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานของหน่วยงาน</p> | <p>- คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนึกอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>- คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนึกอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> | <p>ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มและบุคลากรดำเนินการพัฒนา อบรมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี (กำหนดลงในแผน IDP)</p> | <p>ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | | | |
|---|--|---|---|--|-----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘) |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม | | | | | | | | | |
| <p>๓. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นที่น่าพอใจ ส่งเสริมการทำหน้าที่ (ระบบนิเวศคุณธรรม)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการทำหน้าที่ - พัฒนาพื้นที่ทางกายภาพที่เหมาะสมกับการทำกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมเพิ่มความสุขคนทำงาน - กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน เช่น สวัสดิ์ปีใหม่ Happy Birthday เป็นต้น - กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น | <p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานและส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>๒. ปลูกฝังทัศนคติการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของบุคลากรในการทำงานร่วมกัน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม - คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม | <p>กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นที่น่าพอใจ ส่งเสริมการทำหน้าที่อย่างน้อย ๒ กิจกรรม</p> | <p>ร้อยละ ๘๐ ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |
| <p>๔. ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรอนามัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รณรงค์แต่งผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย และยูนิฟอร์มหน่วยงาน - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model) | <p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานนำวัฒนธรรมองค์กรอนามัย“HEALTH” มาเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม - คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม | <p>หน่วยงานกำหนดกิจกรรมในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรอนามัย</p> | | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | | | |
|--|--|---|--|--|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘) |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี | | | | | | | | | |
| ๕.การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม ของกรมอนามัย | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ หน่วยงานประพฤติปฏิบัติ ตนตามข้อกำหนดของ กรมอนามัย | - คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม | เผยแพร่ ประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรมของ กรมอนามัย อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๖.การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน - กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กร รางวัล “คนดีศรีอนามัย” และรางวัล “คนดีศรี สว.” | เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคล และที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่ บุคคลหรือหน่วยงานอื่นได้ | - คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม | ๑. หน่วยงาน เสนอรายชื่อ เข้าร่วมการ คัดเลือกคนดีศรี อนามัย ๒. กลุ่มงานเสนอ รายชื่อเข้าร่วม การคัดเลือก คนดีศรี สว. อย่างน้อย ๑ คน | ๑. บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกคนดี ศรีอนามัยของ หน่วยงาน ๒. บุคลากรที่ได้รับ รางวัลคนดีศรี สว. | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | | | |
|---|---|--|---|--|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘) |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม | | | | | | | | | |
| ๗.วิเคราะห์และทบทวนผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานเพื่อวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดขั้นตอนในการดำเนินงานของหน่วยงาน | - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักอนามัย - คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม | | รายงานผลการวิเคราะห์ ทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | ✓ | - | - |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน | | | | | | | | | |
| ๘.การประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน | เพื่อยกย่องเชิดชู และสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace | - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม - คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม | หน่วยงานเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน | หน่วยงานมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประกวดองค์กรคุณธรรมร้อยละ ๙๐ ของเกณฑ์ฯ | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๙.การเข้าร่วมโครงการ DoH Happy & Moral Market | เพื่อสนับสนุนระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรม | - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน | หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผล | มีรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยน | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | ✓ | - |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | | | |
|--|---|---|--|--|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘) |
| | ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม ร่วมการสื่อสารเผยแพร่ รูปธรรมความสำเร็จใน รูปแบบใหม่ ๆ | แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม | งานวิชาการใน โครงการตลาด นัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๖ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | เรียนรู้และเผยแพร่ ในหน่วยงาน | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA | | | | | | | | | |
| ๑๐.การเข้าร่วมการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรตามมาตรฐาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางการประเมิน ITA และการนำเครื่องมือ ITA พัฒนาการบริหารจัดการ องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงการทุจริต และความเสี่ยงด้านจริยธรรม | - คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม | ผู้รับผิดชอบงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) หน่วยงาน/ ผู้แทนเข้าร่วม ประชุมเชิง ปฏิบัติการ พัฒนาการ บริหารจัดการ องค์กรตาม มาตรฐาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) | คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓ | - | - | - |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | | | |
|--|---|---|--|---|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘) |
| ๑๐.การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายในของ หน่วยงาน | เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตตาม แนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ | - คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม | มีแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต และ ควบคุมภายใน ของหน่วยงาน | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๑๑.การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) กรมอนามัย | เพื่อพัฒนานาการดำเนินงาน ภายใต้เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้บรรลุค่าเป้าหมาย | - คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม | หน่วยงานเข้า ร่วมประเมิน ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ ๒ ครั้ง/ ปี (รอบ ๕ เดือน แรก และ ๕ เดือนหลัง | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | |
| ๑๒.การประชุมคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม | เพื่อกำกับติดตาม ให้ ข้อเสนอแนะ การดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์และ ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม | - ผู้บริหาร/ คณะกรรมการ จริยธรรม | ประชุม คณะ กรรมการฯ ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง/ปี | คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | | | |
|---------------------------------|---|---|-------------------------|--|----------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘) |
| | จริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม | - คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม | | สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ | | | | | |

ผู้อนุมัติแผน.....

(นางณิรณช อากาศรัส)

ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม