

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{9}}{\boxed{9}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{100}$



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภูริวัจน์ ศรีม่วง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๔๗๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Pooriwatenv@gmail.com.....LINE ID : Frozen_Poom.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๓	๑๓	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๙	๙	-
๓. กลุ่มพัฒนาองค์กรและศักยภาพเครือข่าย	๕	๕	-
๔. กลุ่มจัดการสิ่งแวดล้อมและสิ่งปฏิกูล	๖	๖	-
๕. กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อมสถานที่และสถานบริการสาธารณะ	๖	๖	-
๖. กลุ่มกิจการ เหตุรำคาญ และมลพิษ	๗	๗	-
๗. กลุ่มจัดการมูลฝอยและสุขาภิบาล	๗	๗	-
๘. กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อมท้องถิ่นและชุมชน	๕	๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรมรักษโลก รักษาเรา เช่น บริจาคปฏิทินเก่าให้ผู้พิการทางสายตา รับบริจาคถุงผ้า/ถุงกระดาษใส่ยาให้ ผู้ป่วยกลับบ้าน (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/ สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	ส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมเข้ามามีส่วน ร่วมในกิจกรรมด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมดในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน องค์กรมีจิตสาธารณะ ร่วม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ลดการเกิด มูลฝอย และเสริมสร้างความ ตระหนักรู้ด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม ตามแนวทาง การจัดการมูลฝอยอย่าง ยั่งยืน กิจกรรมรักษโลก รักษาเรา ลิงค์ >>> https://moph.cc/wkAwNBP๔c	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	✓	✓	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	(๑) กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ Co – Working Space สำนักงานยี่สิบสี่แควดล้อม (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)	บุคลากรสำนักงานยี่สิบสี่แควดล้อม ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะและความเอื้อเพื่อแบ่งปันในการพัฒนาพื้นที่ Co-Working Space โดยร่วมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างยั่งยืน กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ Co-Working Space สำนักงานยี่สิบสี่แควดล้อม ลิงค์ >>> https://moph.cc/_๒๔๕N0dBW	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กร รางวัล “คนดีศรีอนามัย” และ รางวัล “คนดีศรีสว.” (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานยี่สิบสี่แควดล้อมเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป เพื่อคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบทำความดีเพื่อองค์กร/ส่วนรวม	ส่งเสริมให้บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมการยกย่องการทำความดี สร้างการมีส่วนร่วมในการยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างในการทำความดีเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และการกระตุ้นจิตสำนึกในการเป็นคนดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม พศ.	✓	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม “คนดีศรีอนามัย” ระดับ หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗ (ปัญหาที่ อยากแก้/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	ส่งเสริมให้บุคลากร สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป เพื่อคัดเลือก เป็นบุคคลคนดีศรี อนามัย สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมได้รับการ คัดเลือกเป็นตัวแทนสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ คน เพื่อเป็นตัวแทน คัดเลือกในรางวัล “คนดีศรี อนามัย” ระดับกรม ต่อไป การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ประจำปี ๒๕๖๘ ถึง >>> https://moph.cc/AAvwrmwMd ขอแสดงความยินดี “คนดี ศรีอนามัย” ประจำปี ๒๕๖๘ ถึง >>> https://moph.cc/Xfmf๒u-๒๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม พศ.	✓	✓	✓	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สำนัก ออมทรัพย์สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรของสำนัก ออมทรัพย์สิ่งแวดล้อม เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของ บุคลากรในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมในการกำหนด พฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ ยึดถือหลักคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานร่วมกันภายใน องค์กรร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม พิธีประกาศเจตนารมณ์ สำนักออมทรัพย์สิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๘ ลิงค์ >> https://moph.cc/OzdwZ3๗๕L	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมประชุมประจำเดือน สำนัก ออมทรัพย์สิ่งแวดล้อม (ปัญหาที่ยากแก่/ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรสำนักออมทรัพย์ สิ่งแวดล้อมเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้ บุคลากรในหน่วยงาน และ เพิ่มประสิทธิภาพในการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บย./ พศ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ทำงานที่สอดคล้องกับ วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) การประชุมสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม ลิงค์ >>> https://moph.cc/socialHt_IPo						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมสร้างสุขในการทำงาน (สร้างสมดุลชีวิต) เช่น ทำบุญ อวยพรวัน เกิด รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในกิจกรรม วันสำคัญ และ ประเพณีต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและ	บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมการสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจตนเองและ ผู้อื่น สร้างบรรยากาศและ สภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรม ที่ดี รวมถึงสร้างความรัก	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ต่อเนื่อง (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)		ความผูกพันให้เกิดขึ้นแก่ องค์กร กิจกรรมสร้างสุขในการ ทำงาน (สร้างสมดุลชีวิต) ลิงค์ >>> https://moph.cc/YNuGzepe๘						
	(๒) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เช่น ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประกาศนโยบาย No gift policy (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุ ค ลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมร้อยละ ๑๐๐ รับทราบประกาศ/นโยบายฯ พิธีประกาศเจตนารมณ์ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๘ ลิงค์ >> https://moph.cc/OzdwZ๓๗๕L	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	-	-	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเสริมสร้างและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรัก ความผูกพัน และ	จัดทำช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารที่เป็น ประโยชน์อย่างครบถ้วน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม พศ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ความสามัคคี สู่องค์กรแห่งความสุข (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)	ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ลิงค์ >> https://moph.cc/hsqRqrdRd	รวดเร็วแก้ปัญหาคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๙.....คน	๕๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๕๙.....คน	๑.....แห่ง๕๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๕๙.....คน	๑.....แห่ง๕๘.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อมมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๒. บุคลากรของสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม มีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะทางอารมณ์ เข้าใจตนเองและผู้อื่น สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ในบรรยากาศการทำงานที่ดีและเอื้อต่อจริยธรรม
๓. ระดับความรัก ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๕. สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อมได้รับการยกย่องให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสามารถเป็นต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรมให้กับหน่วยงานอื่นได้

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”