

สรุปรายงานการถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการที่สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนด กำหนดเป้าหมายจากประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนด เป้าหมายคุณธรรมจากคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา และกตัญญู ผ่านการตั้งเป้าหมาย ในรูปแบบ “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้”

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การสร้างความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๒. การสร้างความผูกพันองค์กรของบุคลากร
๓. การพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มีชีวิตชีวา

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความพอเพียง ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอดี พอประมาณ สร้างสมดุลชีวิตที่เหมาะสมกับตนเอง
๒. มีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน เป็นต้นแบบสุภาพ เรียนเพื่อรู้ มีปัญญา สร้างความก้าวหน้า รู้จักการใช้ชีวิต มีวินัยต่อองค์กรและสังคม ทำงานอย่างเป็นระบบและมีเป้าหมาย
๓. มีความสุจริต ซื่อสัตย์ ยืนหยัดในการรักษาความจริง มีคุณธรรม มีความเอื้ออาทร ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพกฎหมาย
๔. มีจิตอาสา แบ่งปันน้ำใจ ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ มีความสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อประโยชน์ ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ
๕. มีความกตัญญู อ่อนน้อม ถ่อมตน ตอบแทนคุณบิดามารดาและผู้มีพระคุณ ให้ความสำคัญกับครอบครัว สร้างความรักความอบอุ่นทั้งที่บ้านและที่ทำงาน สู้สังคมดี

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมได้มีการสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว จากบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕๐ คน มีผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยพบว่าระดับความพึงพอใจของบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด ตามลำดับ ดังนี้

๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กร รางวัล "คนดีศรีอนามัย" และรางวัล "คนดีศรีสว." ร้อยละ ๑๐๐
๒. กิจกรรมรับบริจาคถุงผ้า/ถุงกระดาษใส่ยาให้ผู้ป่วยกลับบ้าน ร้อยละ ๑๐๐
๓. กิจกรรมรับบริจาคหลอดเฮอร์เกาส์ต่อเพิ่มแต้มบุญ ร้อยละ ๑๐๐
๔. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ร้อยละ ๑๐๐
๕. กิจกรรม Happy New Year ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐

๖. กิจกรรมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมสืบสานประเพณีสงกรานต์ สรงน้ำพระ ร้อยละ ๑๐๐
๗. กิจกรรมร่วมอวยพรวันเกิด ร้อยละ ๑๐๐
๘. กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ๔ เรื่อง ร้อยละ ๙๙.๖๐
๙. กิจกรรมบริจาคปฏิทินแก่ให้ผู้พิการทางสายตา ร้อยละ ๙๙.๖๐
๑๐. กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ Co – Working Space ร้อยละ ๙๙.๖๐
๑๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม เช่น Line กลุ่มสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม Line กลุ่มชมรม ENV. สร้างสุข เป็นต้น ร้อยละ ๙๙.๖๐

การถอดบทเรียนจากความสำเร็จของการดำเนินงาน

จากข้อมูลผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวนี้สอดคล้องกับการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ในรูปแบบ “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้” และบุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมทุกกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนและส่งเสริมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
๒. ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงานในการขับเคลื่อนในการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
๓. หน่วยงานมีนโยบายและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ที่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนา

๑. การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม
๒. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมควรมีระยะที่มากขึ้น
๓. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก
๔. มีการชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจนให้เข้าใจถึงหลักเกณฑ์ และระยะเวลาในการจัดทำเอกสารดำเนินงานกิจกรรมตามแผน