



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มความร่วมมือและศักยภาพเครือข่าย สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๕๓

ที่ สธ ๐๙๒๔.๐๓/๖๙ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม

กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม

ตามที่กรมอนามัย ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนโครงการ/ กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘) นั้น

กลุ่มความร่วมมือและศักยภาพเครือข่าย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรมและประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมถึงสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่ร่วมกัน และเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพให้บรรลุตามเป้าหมาย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการดังกล่าวต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นางสาวชไมพร เป็นสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มความร่วมมือและศักยภาพเครือข่าย

อนุมัติ

(นางฉวีรุช อาภาจรัส)
ผู้อำนวยการสำนักงานมัยสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานয়สิ่งแวดลอม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน สำนักงานয়สิ่งแวดลอม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต ๓ เรื่อง ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓) ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ ทำงาน	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและ คำมั่นของผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงนำ นโยบาย/ แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักงานয় สิ่งแวดลอม/ ทุกกลุ่มงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดลอม เข้าร่วมกิจกรรม และมีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	- ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม - บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดลอมมี ส่วนร่วมในการ กำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ ยึดถือหลักคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน ร่วมกันภายใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๒. กิจกรรมพัฒนา/ อบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารและ บุคลากรของหน่วยงาน - พัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม และ บุคลากรในหน่วยงานโดยเข้าร่วม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลจาก หน่วยงานภายนอก หรือระบบ E-Learning	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของผู้บริหารและบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารงานบุคคลใน องค์กร	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม/ ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหาร หัวหน้า กลุ่ม และบุคลากร ในหน่วยงาน ดำเนินการพัฒนา อบรมคุณธรรม จริยธรรม ๑ เรื่อง/ ปี (กำหนดลงใน แผน IDP)	- ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. การเข้าร่วมโครงการพี่เลี้ยง คุณธรรม พัฒนาต้นแบบความดี ของนักบริหารยุคใหม่ (Moral Mentor)	เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับต้น ให้เป็นพี่เลี้ยงและแบบอย่าง ในการบริหารงานอย่างมี คุณธรรม โดยเน้น กระบวนการเรียนรู้แบบมี ส่วนร่วม การสื่อสารระหว่าง เจเนอเรชันในองค์กร และ พัฒนาความเข้มแข็งในการ ปฏิบัติงานเพื่อส่วนร่วม	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	ผู้บริหารระดับต้น สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วมการพัฒนา ทักษะพี่เลี้ยง คุณธรรม (Soft Skill/ มาตรฐาน ทางจริยธรรม) จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้บริหารระดับต้น สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม เป็นพี่ เลี้ยงและแบบอย่าง ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
<p>๔. กิจกรรมส่งเสริมระบบนิเวศ คุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมพัฒนาพื้นที่การทำงาน และพื้นที่ทางสังคม Co – Working Space สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม - ประกาศนโยบายประหยัด พลังงาน “สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน ลดขยะ รักษาโลก” - กิจกรรมบริจาคเพื่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม เช่น บริจาคปฏิทินเก่า ให้กับผู้พิการทางสายตา บริจาค กล่องนม เพื่อเปลี่ยนเป็นโต๊ะ เก้าอี้ และหลังคาสี่เหลี่ยม บริจาคหลอดเตอรี เพื่อนำไปทำดอกไม้จันทน์ พวงหรีด ช่วยเหลือศพยากไร้ บริจาคเสื้อผ้า และสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วให้กับมูลนิธิ กระจกเงา ฯลฯ - กิจกรรม Big Cleaning Day - กิจกรรม Happy Birthday 	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สร้างบรรยากาศและ สภาพแวดล้อมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริม ระบบการทำงานที่เอื้อต่อ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ</p> <p>๒. ปลุกฝังทัศนคติการ ประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของ บุคลากรในการทำงาน ร่วมกัน</p> <p>๓. บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมมีจิตสาธารณะ และเอื้อเพื่อแบ่งปันในการ พัฒนาพื้นที่ Co – Working Space โดยร่วมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน</p>	<p>คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม/ ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>จัดกิจกรรมส่งเสริม ระบบนิเวศ คุณธรรม อย่าง น้อย ๕ กิจกรรม</p>	<p>ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๕. ปลุกฝังค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย (MOPH/ HEALTH) - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ ออกกำลังกายในช่วงพักการประชุม - กิจกรรมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม/ จิตอาสา เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ	เพื่อนำค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย (HEALTH) เป็นบรรทัดฐานในการ ประพฤติปฏิบัติตนของ บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม/ ทุกกลุ่มงาน	จัดกิจกรรม ปลุกฝังค่านิยมฯ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๖. กิจกรรม Moral & Social credit (ธนาคารสะสมความดี) - กิจกรรม Angel Point สมุดสะสม ความดี	เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมทำ ความดี และสร้างสังคมที่ เห็นคุณค่าของการทำความ ดี และประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ เพื่อนร่วมงานและสังคม	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมกิจกรรมฯ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	- ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๗. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กร รางวัล “คนดีศรีอนามัย สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” - กิจกรรมคัดเลือก “คนดีศรี อนามัย” ระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคคลและที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่ บุคคลหรือหน่วยงานอื่นได้	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	- บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม ได้รับการคัดเลือก เพื่อเป็นบุคคล ต้นแบบ “คนดีศรี อนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ คน - บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม ได้รับการคัดเลือก เป็น “คนดีศรี อนามัย” ระดับ หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ คน	บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม ได้รับการยกย่องเชิด ชูเกียรติในการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม การยกย่องการทำ ความดี สร้างการมี ส่วนร่วมให้กับ บุคลากรที่เป็น แบบอย่างในการทำ ความดี เพื่อสร้าง ขวัญ กำลังใจ และ กระตุ้นจิตสำนึกใน การเป็นคนดีต่อ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	-
๘. การคัดเลือกรางวัลเกียรติยศ คนกรมนามัย	เพื่อยกย่องอดีตบุคลากร กรมนามัยที่สร้าง คุณประโยชน์แก่สังคม/ ส่วนรวม ภายหลังจากพ้น จากราชการ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม	หน่วยงานเสนอ รายชื่ออดีต บุคลากรกรม อนามัยที่สร้าง คุณประโยชน์แก่ สังคม/ ส่วนรวม	อดีตบุคลากรกรม อนามัยที่ถูกเสนอชื่อ ได้รับการคัดเลือก รางวัลเกียรติยศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
		และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	เพื่อคัดเลือกรางวัล เกียรติยศ คนรอมอนามัย จำนวน ๑ คน	คนรอมอนามัย เป็น การเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญ และ กำลังใจให้กับผู้ที่ ได้รับรางวัลฯ					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์องค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

<p>๙. ปรับปรุงเกณฑ์และสื่อสารชี้แจง แนวทางการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ</p> <p>- กิจกรรมทบทวนคำสั่ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และชมรมจริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม</p> <p>- กิจกรรมประชุมประจำเดือน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อ สื่อสารชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>เพื่อให้สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพระดับหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม</p>	<p>- มีการทบทวน คำสั่งคณะทำงานฯ ๑ ครั้ง</p> <p>- มีการประชุมเพื่อ สื่อสารชี้แจงแนว ทางการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>- ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	✓	✓	-	-
--	--	---	--	---	----------------------------	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๐. การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพระดับหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และสร้าง ขวัญ กำลังใจแก่หน่วยงานที่ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมเข้าร่วม การประกวดองค์กร คุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีคะแนน ผ่านเกณฑ์การ ประกวดองค์กร คุณธรรมฯ ร้อยละ ๙๐ ของเกณฑ์ฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๑. กิจกรรม Moral Show case ถ่ายทอดเมล็ดพันธุ์ความดี	เพื่อสร้างบรรยากาศหรือ พื้นที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และระบบนิเวศ เชิงจริยธรรมร่วมกัน และ เป็นการสร้างเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรม ทั้ง หน่วยงานภายในและ ภายนอก รวมถึงเผยแพร่ กิจกรรมต่าง ๆ ของชมรม จริยธรรมในรูปแบบใหม่ ๆ อย่างกว้างขวาง	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมเข้าร่วม กิจกรรม Moral Show case ถ่ายทอดเมล็ดพันธุ์ ความดี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมฯ ได้มีการ แลกเปลี่ยนและ ถ่ายทอดการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อนำมาพัฒนา กิจกรรมของ หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๑๒. กิจกรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และชมรมจริยธรรม ของ หน่วยงานอื่น ๆ สามารถนำ องค์ความรู้ไปพัฒนาองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	มีการร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมฯ ได้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับ หน่วยงานอื่น ๆ เพื่อนำมาพัฒนา กิจกรรมของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๓. เข้าร่วมโครงการประชุม พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร ตามมาตรฐานคุณธรรมและความ โปร่งใส	เพื่อพัฒนาการบริหารงาน และการดำเนินงานภายใต้ เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ป้องกันความเสี่ยงด้าน จริยธรรมและการทุจริต	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	ผู้รับผิดชอบ ITA/ แผนปฏิบัติการ ป้องกันทุจริต/ งาน บริหารทรัพยากร บุคคลของสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ๑ คน	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๑๔. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการและพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงการ ทุจริต	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม/ ทุกกลุ่มงาน	มีแผนการบริหาร ความเสี่ยงทุจริต และควบคุมภายใน ของหน่วยงาน ๑ เรื่อง	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๕. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	เพื่อให้หน่วยงานพัฒนา การดำเนินงานภายใต้เกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และร่วม ขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุ ค่าเป้าหมาย	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรมฯ	หน่วยงานเข้าร่วม ประเมินตามคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง)	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๖. การประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	เพื่อกำกับติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์และปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ	ประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	มีข้อเสนอแนะ นโยบาย หรือ แนวทางการ ดำเนินงานเพื่อ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
	การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม		นำไปส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรใน หน่วยงานให้บรรลุ ค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ฯ					

ผู้อนุมัติแผน 

(นางณิรนุช อภาจารัส)

ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒. ระบุผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น