

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 หน่วยงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
๑. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ๓ เรื่อง ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓) ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม/ ทุกกลุ่มงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม เข้าร่วมกิจกรรม และมีการ ประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ โดยได้ลง นามเพื่อรับทราบการประกาศ เจตนารมณ์ฯ และมีพิธีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง หลักฐานการดำเนินงาน >>> ๑. ภาพการดำเนินงาน https://shorturl.asia/voiqB ๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบฯ https://shorturl.asia/UiXAn ๓. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดฯ https://shorturl.asia/J๙w๕C ๔. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน https://shorturl.asia/๑c๗๒u	- ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม - บุคลากรสำนัก อนามัย สิ่งแวดล้อมมีส่วน ร่วมในการกำหนด พฤติกรรมการ ปฏิบัติงานที่ยึดถือ หลักคุณธรรมใน การปฏิบัติงาน ร่วมกันภายใน องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และมี ส่วนร่วมในการ กำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ ยึดถือหลักคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน ร่วมกันภายใน องค์กร ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	๑๙ ธ.ค. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๒. กิจกรรมพัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงาน - พัฒนาสมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริตสำหรับผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม และบุคลากรใน หน่วยงานโดยเข้าร่วม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จากหน่วยงานภายนอก หรือ ระบบ E-Learning	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม/ ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหาร หัวหน้า กลุ่ม และ บุคลากรใน หน่วยงาน ดำเนินการพัฒนา อบรมคุณธรรม จริยธรรม ๑ เรื่อง/ปี (กำหนด ลงในแผน IDP)	ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม และบุคลากร ในหน่วยงานอยู่ระหว่างดำเนินการ พัฒนา อบรมคุณธรรม จริยธรรม ๑ เรื่อง/ปี	- ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๔ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๓. การเข้าร่วมโครงการที่ เลี้ยงคุณธรรม พัฒนาต้นแบบ ความดีของนักบริหารยุคใหม่ (Moral Mentor)	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	ผู้บริหารระดับต้น สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม เข้า ร่วมการพัฒนา ทักษะที่เลี้ยง คุณธรรม (Soft Skill/ มาตรฐาน ทางจริยธรรม) จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้บริหารระดับต้น สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม อยู่ระหว่างจัดทำแผน เพื่อเข้าร่วมการพัฒนาทักษะที่เลี้ยง คุณธรรม (Soft Skill/ มาตรฐานทาง จริยธรรม)	ผู้บริหารระดับต้น สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม เป็นที่ เลี้ยงและ แบบอย่างให้กับ บุคลากรใน หน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๒ - ๔ (ม.ค. - ก.ย. ๖๙)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม								
๔. กิจกรรมส่งเสริมระบบนิเวศ คุณธรรม - กิจกรรมพัฒนาพื้นที่การ ทำงานและพื้นที่ทางสังคม Co - Working Space สำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม - ประกาศนโยบายประหยัด พลังงาน “สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน ลดขยะ รักรักษ์โลก” - กิจกรรมบริจาคเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม เช่น บริจาค ปฏิทินเก่าให้กับผู้พิการทาง สายตา บริจาคกล่องนม เพื่อ เปลี่ยนเป็นโต๊ะ เก้าอี้ และ หลังคาสี่เหลี่ยม บริจาคหลอดเต๋อ เพื่อนำไปทำดอกไม้จันทร์ พวง หรีดช่วยเหลือศพยากไร้ บริจาค เสื้อผ้าและสิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว ให้กับมูลนิธิกระจกเงา ฯลฯ - กิจกรรม Big Cleaning Day - กิจกรรม Happy Birthday	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม/ ทุกกลุ่มงาน	จัดกิจกรรม ส่งเสริมระบบ นิเวศคุณธรรม อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	ดำเนินการและประชาสัมพันธ์ กิจกรรมแล้ว (ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙) จำนวน ๘ กิจกรรม ๑. กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ การทำงานและพื้นที่ทางสังคม Co - Working Space (ต.ค. ๖๘) >>> https://shorturl.asia/sOIHr ๒. ประกาศนโยบายประหยัด พลังงานฯ (๒๓ ก.พ. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/gNBTr ๓. กิจกรรม “ปันรัก ปันสุข” บริจาค เสื้อผ้าและสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วให้กับ มูลนิธิกระจกเงา (ธ.ค. ๖๘ - ก.พ. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/wkgOu ๔. บริจาคปฏิทินเก่าฯ (ธ.ค. ๖๘ - เม.ย. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/LX๙RF ๕. บริจาคกล่องนมฯ (ก.พ. - ก.ย. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/NgdRq ๖. บริจาคหลอดเต๋อฯ (ก.พ. - ก.ย. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/GgKCr ๗. กิจกรรม Happy Birthday (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/GR๑gi	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ผู้บริหารและ บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม มีส่วนร่วมในการ ดำเนินการกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง เพื่อ ส่งเสริมระบบนิเวศ คุณธรรมของ องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๔ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙ และอยู่ ระหว่าง ดำเนินการ กิจกรรม อื่นๆ อย่าง ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			๘. กิจกรรม Big Cleaning Day (๗ เม.ย. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/ulz๙i					
๕. ปลุกฝังค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรม องค์กร กรมอนามัย (MOPH/ HEALTH) - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบ สุขภาพ ออกกำลังกายในช่วง พักการประชุม - กิจกรรมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม/ จิตอาสา เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม/ ทุกกลุ่มงาน	จัดกิจกรรม ปลุกฝังค่านิยมฯ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ดำเนินการและประชาสัมพันธ์ กิจกรรมแล้ว (ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙) จำนวน ๒ กิจกรรม ๑. กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ ออกกำลังกายในช่วงพักการประชุม (ม.ค. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/Drbf๕ ๒. กิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/ จิตอาสา เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ - กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือ ประชาชนในการเข้ากราบถวายบังคม พระบรมศพฯ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘) - ร่วมถวายปัจจัยและเข้าร่วมพิธี ถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวง สาธารณสุข (๓ พ.ย. ๖๘) - กิจกรรม “ลอยกระทงสุขใจ ใส่ใจ อนามัยสิ่งแวดล้อม” (พ.ย. ๖๘) - ร่วมซื้อดอกป๊อปปี เพื่อช่วยเหลือทหารและครอบครัว ทหารผ่านศึก (ม.ค. ๖๙) - พิธีทำบุญตักบาตร ประจำเดือน ก.พ. ๖๙ (๒ ก.พ. ๖๙)	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ผู้บริหารและ บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม มีส่วนร่วมในการ ดำเนินการกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง เพื่อ ปลุกฝังค่านิยม กระทรวง สาธารณสุขและ วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๔ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙ และอยู่ ระหว่าง ดำเนินการ กิจกรรม อื่นๆ อย่าง ต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- กิจกรรมสวดมนต์ และทำสมาธิ เนื่องในวันมาฆบูชา (๒ มี.ค. ๖๙) - กิจกรรมสงกรานต์ชุ่มฉ่ำใจฯ (๗ เม.ย. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/xb๗Ho					
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี								
๖. กิจกรรม Moral & Social credit (ธนาคารสะสมความดี) - กิจกรรม Angel Point สมุดสะสมความดี	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม เข้าร่วมกิจกรรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมฯ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	- บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมฯ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม โดยสามารถ ตรวจสอบได้จากคะแนนร่วมกิจกรรม ในสมุดสะสมความดี (Angel Point) >>> https://shorturl.asia/opmEU - คณะกรรมการบริหารชมรม จริยธรรมกรมอนามัยกำหนดประชุม หารือกิจกรรม Moral & Social credit (ธนาคารสะสมความดี) ในวันที่ ๗ เม.ย. ๖๙	ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม จากการเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ต่าง ๆ ขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๔ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙ และอยู่ ระหว่าง ดำเนินการ กิจกรรม อื่นๆ อย่าง ต่อเนื่อง
๗. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กร รางวัล “คนดีศรีอนามัย สิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม	- บุคลากรสำนัก อนามัย สิ่งแวดล้อมได้รับ การคัดเลือก เพื่อ เป็นบุคคล ต้นแบบ “คนดี ศรีอนามัย สิ่งแวดล้อม	- บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้รับการคัดเลือก เพื่อเป็นบุคคล ต้นแบบ “คนดีศรีอนามัย สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” จำนวน ๗ คน (ธ.ค. ๖๘ - ก.พ. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/DoEyl	บุคลากรสำนัก อนามัย สิ่งแวดล้อมได้รับการ ยกย่องเชิดชู เกียรติในการ ประพฤติปฏิบัติ ตนตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติในการ ประชุมสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม และวันคล้ายวัน สถาปนากรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๒ (ธ.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙)	- คนดีศรี อนามัย สิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
- กิจกรรมคัดเลือก “คนดีศรี อนามัย” ระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘	สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ คน - บุคลากรสำนัก อนามัย สิ่งแวดล้อมได้รับ การคัดเลือก เป็น “คนดีศรี อนามัย” ระดับ หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวนไม่น้อย กว่า ๒ คน	- บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้รับการคัดเลือก เป็น“คนดีศรี อนามัย” ระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒ คน และได้รับ คัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัย ดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน (ธ.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/sMOLr	ส่งเสริมการยก ย่องการทำความดี สร้างการมีส่วน ร่วมให้กับบุคลากร ที่เป็นแบบอย่างใน การทำความดี เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และ กระตุ้นจิตสำนึก ในการเป็นคนดีต่อ ส่วนรวม	อนามัย ในการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม การยกย่องการทำ ความดี สร้างการมี ส่วนร่วมให้กับ บุคลากรที่เป็น แบบอย่างในการทำ ความดี เพื่อสร้าง ขวัญ กำลังใจ และ กระตุ้นจิตสำนึกใน การเป็นคนดีต่อ ส่วนรวม			- คนดีศรี อนามัย วันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๙
๘. การคัดเลือกรางวัล เกียรติยศ คนกรมอนามัย	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	หน่วยงานเสนอ รายชื่ออดีต บุคลากรกรม อนามัยที่สร้าง คุณประโยชน์แก่ สังคม/ ส่วนรวม เพื่อคัดเลือก รางวัลเกียรติยศ คนกรมอนามัย จำนวน ๑ คน	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเสนอ รายชื่ออดีตบุคลากรกรมอนามัยที่ สร้างคุณประโยชน์แก่สังคม/ ส่วนรวม เพื่อคัดเลือกรางวัล เกียรติยศ คนกรมอนามัย จำนวน ๑ คน (นายศุภมล ศรีสุขวัฒนา) >>> https://shorturl.asia/kgwJc	อดีตบุคลากรกรม อนามัยที่ถูกเสนอ ชื่อ ได้รับการ คัดเลือกรางวัล เกียรติยศ คนกรมอนามัย เป็นการเชิดชู เกียรติ สร้างขวัญ และกำลังใจให้กับ ผู้ที่ได้รับรางวัลฯ	อดีตบุคลากรกรม อนามัยที่ถูกเสนอ ชื่อ ได้รับการ คัดเลือกรางวัล เกียรติยศ คนกรมอนามัย เป็น การเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญ และ กำลังใจให้กับผู้ที่ ได้รับรางวัลฯ และ ได้กล่าวปาฐกถา พิเศษ เพื่อเป็นแรง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๒ (ธ.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙)	๑๒ มี.ค. ๖๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
					บันทึกลงใจในกับ บุคลากรกรม อนามัย ในวันคล้าย วันสถาปนากรม อนามัย ๑๒ มี.ค. ๖๙			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม								
๙. ปรับปรุงเกณฑ์และสื่อสาร ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ - กิจกรรมทบทวนคำสั่ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม - กิจกรรมประชุมประจำเดือน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อ สื่อสารชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	- มีการทบทวน คำสั่งคณะทำงานฯ ๑ ครั้ง - มีการประชุม เพื่อสื่อสารชี้แจง แนวทางการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง	- มีการทบทวนคำสั่งคณะทำงานฯ ๑ ครั้ง (๑๓ พ.ย. ๖๘) >>> https://shorturl.asia/YCnMZ - มีการประชุมเพื่อสื่อสารชี้แจง แนวทางการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง (๒๗ พ.ย. ๖๘) >>> https://shorturl.asia/wA๗๙๘	- ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับ การพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม จากการเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ต่าง ๆ ขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๒ (ธ.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙)	พ.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน								
๑๐. การประกวดองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพระดับ หน่วยงาน	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมเข้า ร่วมการประกวด องค์กรคุณธรรม ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	หน่วยงานมี คะแนนผ่าน เกณฑ์การ ประกวดองค์กร คุณธรรมฯ ร้อย ละ ๙๐ ของ เกณฑ์ฯ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๔ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๑๑. กิจกรรม Moral Show case ถ่ายทอดเมล็ดพันธุ์ ความดี	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมเข้า ร่วมกิจกรรม Moral Show case ถ่ายทอด เมล็ดพันธุ์ความ ดี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	-	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมฯ ได้มี การแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับ หน่วยงานอื่น ๆ เพื่อนำมาพัฒนา กิจกรรมของ หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๓ - ๔ (เม.ย. - ก.ย. ๖๙)	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๑๒. กิจกรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	มีการร่วม กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ฯ จำนวน ๑ ครั้ง	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่าง หน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ (๒๕ พ.ย. ๖๘) จำนวน ๑ ครั้ง >>> https://shorturl.asia/Ah๑๒d	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมฯ ได้มี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมกับ หน่วยงานอื่น ๆ เพื่อนำมาพัฒนา กิจกรรมของ หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมฯ ได้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานอื่น ๆ และนำมา พัฒนาการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมของสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๒ (ธ.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙)	๒๕ พ.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA

๑๓. เข้าร่วมโครงการประชุมพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	ผู้รับผิดชอบ ITA/แผนปฏิบัติการ การป้องกัน ทุจริต/ งาน บริหาร ทรัพยากรบุคคล ของสำนัก อนามัย สิ่งแวดล้อม เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ๑ คน	ผู้รับผิดชอบ ITA/แผนปฏิบัติการ ป้องกันทุจริต/ งานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ คน >>> https://shorturl.asia/mFXne	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	มีการตอบแบบวัด การรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก) คะแนน IIT ได้ร้อยละ ๑๐๐ คะแนน EIT ได้ร้อย ละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๒ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	๑๕ - ๑๗ ต.ค. ๖๘
--	---	---	---	--	--	--------------------	--	--------------------

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๑๔. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและชมรมจริยธรรมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม/ทุกกลุ่มงาน	มีแผนการบริหารความเสี่ยงทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน ๑ เรื่อง	มีแผนการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานโครงการสำคัญที่มีงบประมาณเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป >>> https://shorturl.asia/pαXNQ	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	มีการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก) คะแนน IIT ได้ร้อยละ ๑๐๐ คะแนน EIT ได้ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๔ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	๑๕ ต.ค. ๖๘
๑๕. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและชมรมจริยธรรมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	หน่วยงานเข้าร่วมประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง)	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเข้าร่วมประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๕ เดือนแรก และได้คะแนนการประเมิน IIT ได้ร้อยละ ๑๐๐ และคะแนน EIT ได้ร้อยละ ๑๐๐ >>> https://shorturl.asia/socON	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	มีการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก) คะแนน IIT ได้ร้อยละ ๑๐๐ คะแนน EIT ได้ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๔ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	๒๐ ก.พ. ๖๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								
๑๖. การประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	ประชุม คณะทำงานฯ จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	กำหนดเป็นวาระการประชุมในการ ประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำเดือน (พ.ย. ๖๘ - มี.ค. ๖๙) ประชุมแล้ว จำนวน ๔ ครั้ง >>> https://shorturl.asia/BHd๔๗	มีข้อเสนอแนะ นโยบาย หรือ แนวทางการ ดำเนินงานเพื่อ นำไปส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรใน หน่วยงานให้ บรรลุค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ฯ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๔ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙ และอยู่ ระหว่าง ดำเนินการ อย่าง ต่อเนื่อง

ผู้รายงาน ชื่อ.....นางสาวทิพย์สุดา หาญอาสา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....โทร.....๐ ๒๕๙๐ ๔๒๕๓.....E-mail tipsuda๑๔๐๙@gmail.com

หมายเหตุ : หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pompana.p@anamai.mail.go.th