

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{15}}{\boxed{16}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{93.75}$

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ ดำเนินการสำเร็จ ๑๕ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ทั้งนี้ อีก ๑ กิจกรรมที่อยู่ระหว่างรอดำเนินการ คือ กิจกรรม Big Cleaning Day โดยมีกำหนดจัดกิจกรรม ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) (ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม.....

สถานที่ตั้ง สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม อาคาร ๓ ชั้น ๔ และอาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวทิพย์สุดา หาญอาสา..... ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด สำนักงานอนามัยสิ่งแวดล้อม..... โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๕๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ social.envhealth@gmail.com..... LINE ID : xxxgibgab.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ (อก.)	๑๔	๑๔	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ (บย.)	๙	๙	-
๓. กลุ่มความร่วมมือและศักยภาพเครือข่าย (รศ.)	๖	๖	-
๔. กลุ่มมูลฝอยและของเสียอันตรายชุมชน (มฝ.)	๗	๗	-
๕. กลุ่มสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม (สส.)	๙	๙	-
๖. กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อมเมืองและชุมชน (อช.)	๘	๘	-
๗. กลุ่มกิจการ เหตุรำคาญ และมลพิษ (กม.)	๙	๙	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมลดขยะ รักษาโลก - ใช้กระดาษ Reuse - ใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทน การใช้กระดาษ - ลดการใช้หลอดพลาสติกในการประชุม - แยกขยะก่อนนำไปทิ้ง - บริจาคปฏิทินเก่าให้กับผู้พิการทางสายตา - บริจาคกล่องนม เพื่อเปลี่ยนเป็นโต๊ะ เก้าอี้ และหลังคาสี่เหลี่ยม - บริจาคหลอดเตอรี เพื่อนำไปทำ ดอกไม้จันทน์ พวงหรีดช่วยเหลือศพยากไร้ - กิจกรรมอื่นๆ ตามวันสำคัญ/เทศกาล</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมร่วม กิจกรรมด้านอนุรักษ์ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมมีจิต สาธารณะ ร่วมอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ลด การเกิดมูลฝอย และ เสริมสร้างความ ตระหนักรู้ด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม ตาม แนวทางการจัดการมูล ฝอยอย่างยั่งยืน - ประกาศนโยบาย ประหยัดพลังงาน (๒๓ ก.พ. ๖๕) >>> https://shorturl.asia/gNBTr - บริจาคปฏิทินเก่าฯ (ธ.ค. ๖๔ - เม.ย. ๖๕) >>> https://shorturl.asia/LX&RE</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			- บริจาคกล่องนมฯ (ก.พ. - ก.ย. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/NgdRq - บริจาคลอตเตอรี่ฯ (ก.พ. - ก.ย. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/GgKCr						
	(๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน - เปิดและปิดเครื่องปรับอากาศตามเวลาที่กำหนด - ตั้งค่าพัดหน้าจอหรือปิดพัดหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ได้ใช้งาน - ไม่เปิดก๊อกน้ำทิ้งไว้และปิดก๊อกน้ำทุกครั้งเมื่อใช้งานเสร็จ - ปิดไฟและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่ได้ใช้งาน - เดินทางไปทางเดียวกันใช้รถคันเดียวกันหรือไปด้วยกัน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมปฏิบัติได้ตามแนวทางที่กำหนด	บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีระเบียบวินัยในการใช้วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน และพลังงาน - ประกาศนโยบายประหยัดพลังงาน (๒๓ ก.พ. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/gNBTr	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ Co – Working Space สำนักงานมัธยสังเวดล้อม</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสำนักงานมัธยสังเวดล้อมร่วมกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการใช้พื้นที่</p>	<p>บุคลากรสำนักงานมัธยสังเวดล้อมมีจิตสาธารณะและเอื้อเพื่อแบ่งปันในการพัฒนาพื้นที่ Co – Working Space โดยร่วมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน นำอยู่นำทำงาน (ต.ค. ๖๘)</p> <p>>>>></p> <p>https://shorturl.asia/sQlHr</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>(๒) กิจกรรม Big Cleaning Day</p>	<p>ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนักงานมัธยสังเวดล้อมร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรสำนักงานมัธยสังเวดล้อมมีส่วนร่วมช่วยปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้หน้าอยู่ นำทำงาน</p> <p>(กำหนดจัดกิจกรรมวันที่ ๗ เม.ย. ๖๙)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรม “ปันรัก ปันสุข” เช่น บริจาคเสื้อผ้า หรือสิ่งของที่ไม่ได้ ใช้แล้วให้กับมูลนิธิกระจกเงา หรือกิจกรรม ปันรัก ปันสุขตามวันสำคัญ/เทศกาล เป็นต้น	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมร่วม กิจกรรม	บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมมีจิต สาธารณะและเอื้อเพื่อ แบ่งปันต่อส่วนรวม และสังคม (ธ.ค. ๖๘ - ก.พ. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/wkgOu	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรม “จิตอาสา พาทำดี” เช่น บริจาคโลหิต ล้างส้วมวัด หรือกิจกรรมจิตอาสาตามวันสำคัญ/เทศกาล เป็นต้น	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมร่วม กิจกรรม	บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมมีจิตอาสา ในการทำความดีต่อ ส่วนรวม และสังคม >>> https://shorturl.asia/xb๗Ho	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับเขตชุมชน เกียรตินิยม ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกระดับเขตชุมชนเกียรตินิยม ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กร รางวัลคนดี ศรีอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมได้รับการ คัดเลือก เพื่อเป็น บุคคลต้นแบบทำ ความดีเพื่อองค์กร/ ส่วนรวม จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ คน	บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมมีการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามคุณธรรม ๕ ประการ วัฒนธรรม องค์กร และหลัก คุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมการยกย่อง การทำความดี สร้าง การมีส่วนร่วมให้กับ บุคลากรที่เป็น แบบอย่างในการทำ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มความ ร่วมมือ และศักยภาพ เครือข่าย	✓	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						ความดี เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และกระตุ้น จิตสำนึกในการเป็นคนดี - จำนวน ๗ คน (ธ.ค. ๖๘ - ก.พ. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/DoEyl			
(๒) กิจกรรม “คนดีศรีอนามัย” ระดับ หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมได้รับการ คัดเลือก เป็น“คนดีศรี อนามัย” ระดับ หน่วยงาน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ คน	บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติใน การประพฤติปฏิบัติ ตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมการ ยกย่องการทำความดี สร้างการมีส่วนร่วม ให้กับบุคลากรที่เป็น แบบอย่างในการทำ ความดี เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และกระตุ้น จิตสำนึกในการเป็น คนดีต่อส่วนรวม - บุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม ได้รับการคัดเลือก เป็น“คนดีศรีอนามัย” ระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มความ ร่วมมือ และศักยภาพ เครือข่าย	-	✓	✓	-	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			จำนวน ๒ คน และ ได้รับคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัย ดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน (จ.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/sMOlr - สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมเสนอ รายชื่ออดีตบุคลากร กรมอนามัยที่สร้าง คุณประโยชน์แก่ สังคม/ ส่วนรวม เพื่อคัดเลือกรางวัล เกียรติยศ คนกรม อนามัย ๑ คน (นายศุภมล ศรีสุข วัฒนา) >>> https://shorturl.asia/kgwjC						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และชมรมจริยธรรม สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	มีการทบทวนคำสั่ง ๑ ครั้ง	มีคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และชมรม จริยธรรม ขององค์กร - มีการทบทวนคำสั่ง คณะทำงานฯ ๑ ครั้ง (๑๓ พ.ย. ๖๘) >>> https://shorturl.asia/YCnMZ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มความ ร่วมมือ และศักยภาพ เครือข่าย	✓	-	-	-
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมมีส่วนร่วม ในการกำหนด พฤติกรรมกร ปฏิบัติงานที่ยึดถือ หลักคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร ร้อยละ ๙๕ ของจำนวน บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			- ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบฯ https://shorturl.asia/UiXAn						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมประชุมประจำเดือนสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของบุคลากรสำนัก อนามัยสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม ได้รับการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ มีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมคุณธรรมให้ บุคลากรในหน่วยงาน และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ และ วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) >>> https://shorturl.asia/NODdP	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ และกลุ่มความ ร่วมมือ และศักยภาพ เครือข่าย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ	มีการร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	องค์กรสามารถนำความรู้มาพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กร ส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (๒๕ พ.ย. ๖๘) จำนวน ๑ ครั้ง >>> https://shorturl.asia/Ah๑๒d	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มความร่วมมือ และศักยภาพ เครือข่าย และกลุ่มอำนวยการ	✓	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	(๑) กิจกรรม Angel Point สมุดสะสมความดี	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๙๕ ของจำนวนบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม - บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมฯ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม โดยสามารถตรวจสอบได้จากคะแนนร่วมกิจกรรมในสมุดสะสมความดี (Angel Point) >>> https://shorturl.asia/opmEU	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มความร่วมมือและศักยภาพเครือข่าย	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมสร้างสุข และความผูกพันในองค์กร เช่น - อวยพรวันเกิด - ลอยกระทงสุขใจ ใส่ใจอนามัยสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของบุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>- ทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ</p> <p>- สวดมนต์ ทำสมาธิในวันพระใหญ่</p> <p>- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมวันสำคัญ และประเพณีต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง เป็นต้น</p>		<p>ตนเองและผู้อื่น สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมที่ดี รวมถึงสร้างความรักความผูกพันให้เกิดขึ้นในองค์กร</p> <p>- กิจกรรม Happy Birthday (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/GR๑gi</p> <p>- กิจกรรมสร้างสุขอื่นๆ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙) >>> https://shorturl.asia/Xb๗Ho</p>						
	<p>(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เช่น ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) และป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรสำนักอนามัย สิ่งแวดล้อมรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศ/ นโยบายฯ</p> <p>- บุคลากรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ โดยได้ลงนามเพื่อรับทราบการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ประกาศเจตนารมณ์ฯ และมีพิธีการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง หลักฐานการดำเนินงาน >>> ๑. ภาพการดำเนินงาน https://shorturl.asia/voiqB ๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดฯ https://shorturl.asia/J๙w๕C ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน https://shorturl.asia/๑๘๗๒u						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๘.....คน๖๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๕๘.....คน๑.....แห่ง๖๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕๘.....คน๑.....แห่ง๖๒.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมประกาศนโยบายประหยัดพลังงาน “สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน ลดขยะ รักซ์โลก”</p> <p>สอดคล้องตามมติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านพอเพียง</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป: การขับเคลื่อนกิจกรรมประกาศนโยบายประหยัดพลังงาน “สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน ลดขยะ รักซ์โลก” เพื่อดำเนินการประหยัดพลังงาน และลดการใช้ทรัพยากรให้ประสบผลสำเร็จ มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยปลูกฝังจิตสำนึกและความร่วมมือของคนในหน่วยงานผ่านกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้รับการตอบรับจากคนในหน่วยงานอย่างดี มีการลงนามรับทราบนโยบายฯ ร้อยละ ๑๐๐ ขับเคลื่อนแบบเพื่อนชวนเพื่อน และมีการกระตุ้นการร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ</p>
<p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม “ปันรัก ปันสุข”</p> <p>สอดคล้องตามมติวิถีวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านจิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป: กิจกรรม “ปันรัก ปันสุข” เป็นกิจกรรมบริจาคสิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว เช่น เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม หนังสือ อุปกรณ์การเรียน เครื่องใช้ไฟฟ้า เฟอร์นิเจอร์ (ทั้งใช้งานได้และเสีย) คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ให้กับมูลนิธิกระจกเงา เพื่อส่งมอบให้กับผู้ขาดแคลนในพื้นที่ห่างไกล ศูนย์อพยพ ผู้ประสบภัยพิบัติ โรงเรียนขนาดเล็ก ห้องสมุดชุมชน หรือนำไปจำหน่ายใน “ร้านแบ่งปัน” เพื่อนำรายได้มาสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิ ส่วนสิ่งของที่ชำรุดมากหรือไม่สามารถใช้งานได้จะถูกนำไปรีไซเคิลหรือแปรรูปเป็นเชื้อเพลิง ซึ่งจากการจัดกิจกรรมบุคลากรในองค์กรให้ความร่วมมือ และร่วมบริจาคสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วให้กับผู้ที่ขาดแคลน เป็นการแบ่งปันน้ำใจ เสียสละและทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมโดยสมัครใจ ไม่หวังสิ่งตอบแทน ทั้งนี้ ยังมีบุคลากรที่สนใจร่วมบริจาคเพิ่มเติม จึงมีแผนที่จะจัดกิจกรรมอีกครั้งในไตรมาสที่ ๓ – ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรม Angel Point สมุดสะสมความดี</p> <p>สอดคล้องตามมติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป: กิจกรรม Angel Point สมุดสะสมความดี เป็นกิจกรรมสะสมคะแนนการทำความดี โดยให้บุคลากรในหน่วยงานส่งภาพถ่ายการทำความดีหรือการร่วมกิจกรรมต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น ทำบุญ บริจาค จิตอาสา ดูแลผู้มีพระคุณ ออกกำลังกายหรือดูแลสุขภาพ กิจกรรมรักซ์โลกใส่ใจสิ่งแวดล้อม ฯลฯ มาที่ฝ่ายเลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม (ชมรม ENV.สร้างสุข) เพื่อสะสมคะแนนความดี โดยสามารถตรวจสอบคะแนนความดีได้ที่หน้า Dashboard “Angel Point สมุดสะสมความดี” (https://shorturlasia/opmEU) ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะได้รับการเชิดชูเกียรติและรางวัลจากผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี และมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง</p>

คำอธิบาย : ๑. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. เนื่องจากบทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ทำให้บุคลากรส่วนใหญ่ติดภารกิจ ติดประชุม และต้องไปราชการ ทำให้การดำเนินกิจกรรมที่ต้องรวมคนจำนวนมากเป็นไปได้ค่อนข้างยาก จึงต้องจัดกิจกรรมที่ขับเคลื่อนได้ในระยะยาว เพื่อให้ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้
๒. การจัดกิจกรรมที่มีความคล้ายคลึงกันในแต่ละหน่วยงาน เช่น บริจาคสิ่งของ บริจาคปฏิทิน บริจาคขวดน้ำพลาสติก ฯลฯ ควรจัดกิจกรรมในภาพรวมของกรมอนามัย เพื่อลดความซ้ำซ้อนของงาน สะดวกต่อการรวบรวมของบริจาค ประชาชนหรือผู้ที่มาติดต่อราชการสามารถร่วมกิจกรรมได้ และสร้างพื้นที่ในการทำความดีให้มากขึ้น
๓. เอกสารในการรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมีค่อนข้างมาก ทำให้ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงานอาจจะ ผิดพลาดในการรายงานได้ ทั้งนี้ เมื่อใกล้ระยะเวลาในการส่งรายงานควรมีการส่งแบบฟอร์มที่ต้องรายงานให้ผู้รับผิดชอบในกลุ่มไลน์อีกครั้ง เพื่อเป็นการทบทวนและให้ผู้รับผิดชอบทราบถึงแบบฟอร์มที่ต้องใช้รายงานให้ชัดเจน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙