



การขับเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและกรมอนามัย
ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
(MOPH to HEALTH)

หัวข้อ

1. การดำเนินงานขับเคลื่อนฯ ที่ผ่านมา

2. กิจกรรมในวันนี้

3. การดำเนินงานต่อไป (Next step)

การขับเคลื่อน MOPH to HEALTH ที่ผ่านมา ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

สิ่งที่กรมอนามัยกำหนดให้ทำ	การดำเนินการของสำนักว.
1. ให้ทุกหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ การปฏิบัติตามค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรม องค์การกรมอนามัย (HEALTH) ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	วันที่ 18 พฤษภาคม 2560 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
2. กำหนดให้แกนนำขับเคลื่อนค่านิยม องค์การ (DOH HEALTH AMBASSADOR) ของหน่วยงานเป็นผู้ ขับเคลื่อน ค่านิยมกรมอนามัย "MOPH to HEALTH" และ ขยายผลแกนนำให้เพิ่มขึ้น	แกนนำของแต่ละกลุ่มงาน ได้แก่ พบ. = อินทิรา พช. = ผาไท พม. = ประภัสสร บย. = พรสุดา อก. = ยุพาภรณ์ (พี้ออ) พภ. = ปราโมทย์ และ ชุติมา

การขับเคลื่อน MOPH to HEALTH ที่ผ่านมา ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

สิ่งที่กรมอนามัยกำหนดให้ทำ	การดำเนินการของสำนักว.
3. ให้องค์กรมอบหมายทุกกลุ่ม/ฝ่าย คัดเลือก พฤติกรรมพึงประสงค์ อย่างน้อย ด้านละ 1 กิจกรรม รวม 4 ด้าน อย่างน้อย 4 พฤติกรรม	3.1 ทำหนังสือราชการแจ้งทุกกลุ่มงาน เพื่อรับทราบและคัดเลือกพฤติกรรมพึงประสงค์ และแจ้งกลุ่ม พก. ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2560 3.2 ทุกกลุ่มนำเสนอพฤติกรรมพึงประสงค์ ที่เลือกไว้ กลุ่มละ 5 นาที
4. ให้องค์กร ประเมิน พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสังเกต สัมภาษณ์ ฯลฯ และทบทวนทุก 6 เดือน พร้อมทั้ง รายงานผลการดำเนินงานไปยัง กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อนำเสนอผู้บริหาร กรมอนามัยรับทราบต่อไป	4.1 แต่ละกลุ่มปฏิบัติพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามที่ได้เลือกไว้ 4.2 จัดทำต้นไม้แห่งสัญญา MOPH ใช้ประเมินตนเองของแต่ละกลุ่ม 4.3 ประเมินด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สังเกต สัมภาษณ์ร่วมกับ CHRO ของสำนักฯ 4.4 รายงานผลพร้อมหลักฐานในประมาณ เดือนกันยายน 2560

การเลือกพฤติกรรมพึงประสงค์ ตาม MOPH to HEALTH ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม			
Core Value “MOPH”	Culture “HEALTH”	พฤติกรรมพึงประสงค์ แบ่งตามกลุ่ม	พฤติกรรมพึงประสงค์ ร่วมกันของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
M : Master (เป็นนายตนเอง) “มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ รอบรู้ ด้านสุขภาพ”	H : Health Model (เป็นต้นแบบสุขภาพ) E : Ethics (มีจริยธรรม)	1. ร่วมกิจกรรมสุขภาพสม่ำเสมอ (พบ. / พก.) 2. ตรงต่อเวลา (อก. / บย. / พช. / พม.) 3. เสาะแสวงหาความรู้ 4. ซื่อสัตย์ ยืนหยัดในความถูกต้อง 5. มีทักษะถ่ายทอดความรู้ด้านสุขภาพ	ตรงต่อเวลา 1) การมาทำงานตรงต่อเวลา (มาสายไม่เกินร้อยละ 10 / วัน) 2) การเข้าประชุมสำนักฯ ตรงต่อเวลา (มาสายไม่เกินร้อยละ 10 จากจำนวน ผู้เข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง)
O : Originality (เร่ร่งสร้างสิ่งใหม่) “กล้าคิด กล้าทำ พัฒนา นวัตกรรมที่สร้างสรรค์”	A : Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์) L : Learning (เรียนรู้ร่วมกัน)	1. ร่วมกิจกรรมทางวิชาการสม่ำเสมอ 2. มีข้อเสนอใหม่ ๆ มานำเสนอ 3. กล้าแสดงออก กล้านำเสนอ 4. ทำงานอย่างเป็นระบบและมีเป้าหมาย (อก.) 5. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน (พก. / พบ. / พช. / บย./ พม.)	
P : People centered (ใส่ใจประชาชน) “เข้าใจ เข้าถึง พึ่งตนเองได้อย่าง ยั่งยืน”	T : Trust (เคารพและเชื่อมั่น) H : Harmony (เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน)	1. รับฟังความคิดเห็นของประชาชน/ลูกค้า/ภาคี เครือข่ายฯ อย่างตั้งใจ (พก. / พบ. / พช.) 2. ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ (อก. / พม. / บย.) 3. กระตือรือร้นในการบริการประชาชน/ภาคีเครือข่าย 4. มีทักษะการทำงานกับภาคีเครือข่ายฯ 5. สื่อสารเพื่อสร้างแรงจูงใจให้เพื่อนร่วมงานและคนรอบ ข้างดูแลแก้ปัญหาตนเองได้	
H : Humility (ถ่อมตน อ่อนน้อม) “มีสัมมาคารวะ เปี่ยม น้ำใจ ให้อภัย รับฟังความ คิดเห็น มุ่งเน้นส่วนรวม”	T : Trust (เคารพและเชื่อมั่น) H : Harmony (เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน)	1. มีสัมมาคารวะ ถ่อมตน อ่อนน้อม (พก. / อก. / พม. / พช.) 2. พร้อมรับผิดชอบ พร้อมให้อภัย ให้โอกาส 3. ซีนชมและยกย่อง เห็นคุณค่าตนเองและผู้อื่น (พบ.) 4. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร (บย.) 5. มีความรัก ความผูกพันในทีมและองค์กร	



[illegible]

สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว (เพิ่มเติม)

ส่งรูปภาพและเรื่องราวการขับเคลื่อน MOPH to HEALTH ของสำนักฯ ให้ศูนย์สื่อสารสาธารณะนำไปจัดทำเป็นคู่มือวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัย

Timeline “การขับเคลื่อน MOPH to HEALTH”

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					หมายเหตุ
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ชี้แจงเรื่องการขับเคลื่อน MOPH To Health ให้บุคลากรสำนักฯ รับทราบ	↔					ชี้แจงวันที่ 5 พ.ค. 60 ณ ห้องซิด ซียวงส์ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
2. ขยายผลแกนนำให้เพิ่มขึ้น	↔					แกนนำกลุ่มละ 1-2 คน
3. ทำหนังสือราชการแจ้งทุกกลุ่มงาน เพื่อรับทราบและคัดเลือกพฤติกรรมพึงประสงค์	↔					ส่งผลการคัดเลือกพฤติกรรมแต่ละกลุ่มงานภายในวันที่ 15 พ.ค.60
4. ประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตาม ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)	↔					ประกาศเจตนารมณ์วันที่ 18 พ.ค. 60 ณ อัมพวา
5. สื่อสารการขับเคลื่อน MOPH to HEALTH	↔					
6. แต่ละกลุ่มงานปฏิบัติพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามที่ได้ประกาศเจตนารมณ์ไว้ และพฤติกรรมรวมของสำนัก	↔					
7. ประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้วยการประเมินตนเอง กระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสังเกต สัมภาษณ์ ฯลฯ และทบทวนทุก 6 เดือน			↔		↔	เป้าหมาย 2 เดือน คือ 1. มีสรุปการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนของสำนักฯ (ทุก 2 เดือน)
8. รายงานผลการดำเนินงานไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อนำเสนอผู้บริหาร กรมอนามัยรับทราบต่อไป					↔	เป้าหมาย 4 เดือน คือ 1. ผลการปฏิบัติตามพฤติกรรมพึงประสงค์ และฉลองความสำเร็จ

กิจกรรมในวันนี้

1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4 ข้อ (กลุ่มละ 2 นาที)

- 1) การขับเคลื่อนที่ผ่านมา ความสำเร็จ และปัจจัยความสำเร็จ
- 2) ปัญหาและอุปสรรคระหว่างการขับเคลื่อน
- 3) ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในหน่วยงาน
- 4) การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมพึงประสงค์จากที่เคยเลือกไว้

2. ประเมินตนเอง

การดำเนินการต่อไป (Next step)

วันที่ 18 ก.ค. 60

- แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการขับเคลื่อน MOPH to HEALTH ระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง และศูนย์อนามัย ในวันที่ 18 ก.ค. 60 ณ กรมอนามัย

“ขอบคุณครับ”

