



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๔๘

ที่ สธ.๐๙๒๔.๐๑ / วันที่ ๖๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ลงนามประกาศมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ด้วย กลุ่มอำนวยการ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำประกาศมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

ในการนี้ เพื่อการสื่อสารและส่งเสริมการรับรู้ ให้บุคลากรในสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม นั้น เป็นไปอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ ดังกล่าวนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในประกาศมาตรการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

คุณช รัตนาลิกุล

(นางสุนีย์ รัตนาลิกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

① คุณช

นางสาวสิริวรรณ จันทนจุลกะ

(นางสาวสิริวรรณ จันทนจุลกะ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

② คุณช กลุ่มทุกกลุ่ม

เพื่อโปรดทราบ และรับทราบ ในกลุ่มสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม และสุขภาพ สังคม และ

ผอ.
อก.
บย.
พก.
พป.
พช.
พม.

คุณช 7 ก.พ. 62
คุณช 7 ก.พ. 62
คุณช 7 ก.พ. 62
คุณช 7 ก.พ. 62
คุณช 7 ก.พ. 62

คุณช

(นางสุนีย์ รัตนาลิกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

.....

ตามที่ กรมอนามัย ให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยกำหนดให้
ผู้บริหารของหน่วยงานมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงาน
และส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานมายังสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานมายังสิ่งแวดล้อม เป็นไปด้วยความมีคุณธรรมโปร่งใส ตาม
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงกำหนดมาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ

มีการพัฒนา/ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานหน่วยงานเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ
ให้บริการหรือการอำนวยความสะดวก

๒.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๒.๓ ผู้บริหารส่งเสริมการตรวจสอบการทำงานตามระบบการตรวจสอบภายใน

๒.๔ จัดทำมาตรการ เพื่อกำหนดกลไกในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
ในภาพรวมของหน่วยงานให้ชัดเจน ดังนี้

๑) มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) มีแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๕ จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อส่งเสริมการรับรู้ให้กับบุคลากรสำนักงานมายังสิ่งแวดล้อม

๒.๖ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
(ผลประโยชน์ทับซ้อน) ดังนี้

๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๒) เพื่อการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมให้มี

การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดทำคู่มือเพื่อให้เกิดความรู้เรื่อง
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

๒.๗ มาตรการ...

๒.๗ มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

- ๑) จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน
- ๒) การปรับปรุง/พัฒนา ช่องทางการร้องเรียนทุจริต
- ๓) มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตหน่วยงานประจำปี

๒.๘ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ โดยมีแนวปฏิบัติในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ

๓. มาตรการด้านความพร้อมรับผิดชอบ

ผู้บริหาร ต้องแสดงเจตจำนงที่มุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากหน่วยงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม และต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน

๔. มาตรการด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรือการอำนวยความสะดวก

๔.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๔.๓ ผู้บริหารส่งเสริมการตรวจสอบการทำงานตามระบบการตรวจสอบภายใน

๕. มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร

๕.๔ ผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงาน ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมอนามัย

๕.๕ ผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงาน เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย

๕. มาตรการด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ หรือผลประโยชน์อื่น ๆ แอบแฝง

๕.๒ สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้านความสามารถบนพื้นฐานของความดี

๕.๓ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕.๔ ให้มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๕.๕ ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

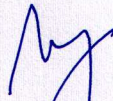
๕.๖ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน

๕.๗ ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่เป็นปัจจุบัน

๖. มาตรการด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ นำประกาศนโยบาย มาตรการ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ แจกเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ และลงลายมือชื่อ และเพื่อเป็นการถ่ายทอดให้รับทราบทั่วทั้งองค์กร ทั้งนี้ ให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม <http://env.anamai.moph.go.th/main.php?filename=ITA> และช่องทางการสื่อสารหรือช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวสิริวรรณ จันทนจุลกะ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม